

Ни один работник не останется без внимания: более сильная Конвенция МОТ о достойном труде в платформенной экономике

Предложенная МОТ Конвенция о достойном труде в платформенной экономике направлена на устранение растущих пробелов в защите труда, создаваемых цифровыми платформами для трудоустройства. Это позитивный шаг. Однако в предложенной формулировке остаются существенные пробелы, которые необходимо устранить для обеспечения эффективной защиты миллионов работников во всём мире.

Предложенная Конвенция должна быть универсально применима ко **ВСЕМ работникам платформ**, независимо от их статуса занятости и от того, работают ли они в формальной или неформальной занятости. Это включает работников, которые не являются работниками по трудовому договору, например, самозанятых, но которые остаются экономически зависимыми от платформенных компаний или других организаций, которые фактически определяют их доход, доступ к работе и условия труда.

Конвенция также должна включать в себя **твёрдую, всеобъемлющую приверженность гендерному равенству**, обеспечивая учёт конкретных рисков и уязвимостей, с которыми сталкиваются женщины-работницы, во всех положениях документа. Такой подход будет способствовать реализации существующего принципа МОТ, согласно которому все работники — **независимо от их статуса занятости** или места работы — должны иметь достойный труд. Это не новая просьба, а скорее развитие основополагающих обязательств МОТ в области равенства на рабочем месте, недискриминации, свободы ассоциаций и безопасных условий труда.

Соответственно, защита прав и интересов работников должна быть **всеобъемлющей, инклюзивной и основанной на правах человека**. Защита труда и здоровья должна распространяться на всех работников платформ и включать положения, учитывающие гендерные аспекты, доступ к соответствующим услугам и признание психосоциальных рисков, включая последствия для психического здоровья, связанные с работой на платформах.

Проект Конвенции **не должен опираться на национальное законодательство**, которое исторически исключало значительные сегменты работников платформ, особенно тех, кто занят в неформальных или нестандартных формах трудоустройства. Опора на национальные рамки рискует увековечить эти исключения и позволить государствам-членам избегать распространения защиты самозанятых работников, и другие новые категории труда в платформенной экономике.

Работникам также должна быть **гарантирована прозрачность и подотчетность в управлении платформой**. Это включает в себя чёткую и доступную информацию о том, как функционируют алгоритмы, как принимаются решения, влияющие на распределение работы и оплату труда, а также как собираются, хранятся, используются и управляются персональные и коммерческие данные работников. **Работники должны консультироваться** при принятии решений в сфере управления, которые прямо или косвенно затрагивают их труд, и должны иметь **неотъемлемое право и возможность вести коллективные переговоры** по вышеупомянутым вопросам в соответствии с призывом исключенных из системы работников: **«Ничего для нас без нас»**.

Расходы на работу, включая инструменты, материалы и операционные издержки, такие как топливо, данные или чистящие средства, должны нести компании-платформы, а не перекладываться на работников. Работники платформ также должны получать справедливую **компенсацию за всё рабочее время**, включая время ожидания и время, затраченное на готовность к работе.

У МОТ и её трехсторонней системы есть важнейшая возможность защитить права миллионов работников во всём мире путем установления надежных международных трудовых стандартов для платформенной экономики. Эти стандарты **не могут отменять существующие основные права на труд. Вместо этого они должны укреплять эти права, одновременно продвигая новые меры защиты, отражающие реалии труда, осуществляемого через платформы**.

Подписано



Africa Tech Workers
Movement (ATWM)



BPO Industry
Employees
Network (BIEN)



Amalgamated
Union of App-Based
Transporters of Nigeria
(AUATON), Nigeria



Cambodian Food
and Service Workers'
Federation (CFSWF),
Cambodia



Asociación Privada de
Movilidad Tecnológica
y Afines (APRIMOTEC)



Development
Alternatives with
Women for a New
Era (DAWN)



Equidem



Nanny Solidarity Network, United Kingdom



Global Platform Workers Solidarity Project (GPWSP)



Privacy International



HomeNet International



Serikat Pekerja Angkutan Indonesia (SPAI), Indonesia



Independent Workers of Great Britain (IWGB), United Kingdom



Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar (SINTTRAHOL), Peru



International Alliance of Waste Pickers (IAWP)



StreetNet International



International Domestic Workers Federation (IDWF)



Syndicat Interprofessionnel de Travailleuses et Travailleurs (SIT), Switzerland



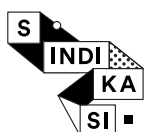
IT for Change



Kenya Union of Gig Workers (KUGWO), Kenya



Syndicat National des Chauffeurs VTC de Côte d'Ivoire (SYNACVTCCI), Ivory Coast



Media and Creative Industry Workers' Union for Democracy (SINDIKASI), Indonesia



The Confederation of Autonomous Trade Unions, Senegal



The Oversight Lab



Unión Nacional de Conductores de Plataformas Digitales y Similares (UNCOPLADIS), Panama



The Workers' Observatory



Transport Workers' Union (TAWU), Kenya



Unión Nacional de Trabajadores por Aplicación de México (UNTA), Mexico



Turkopticon



Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)



Unión de Trabajadores de Plataformas (UNIDAPP), Mexico