



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando

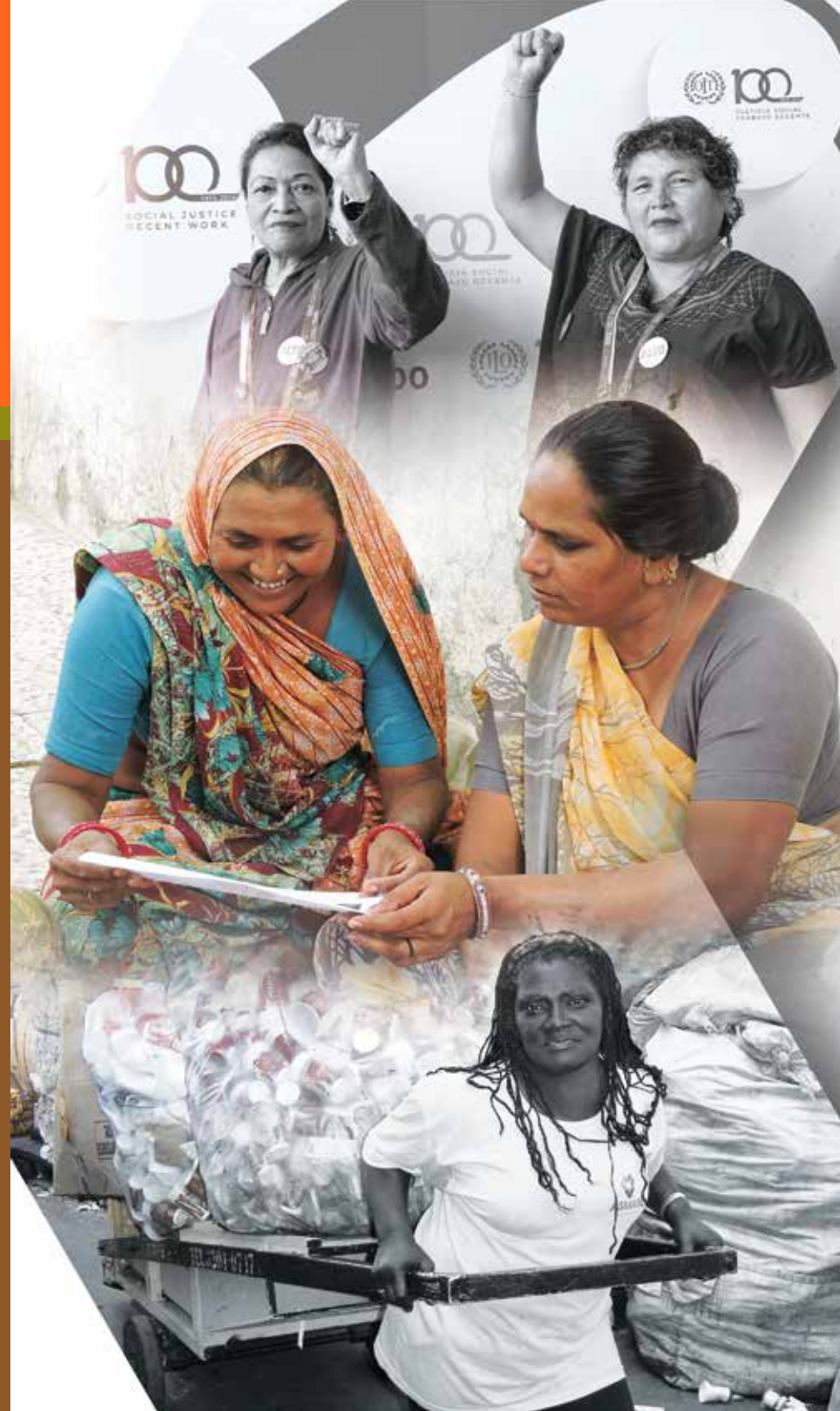
CAJA DE HERRAMIENTAS DE MONITOREO, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE WIEGO

HERRAMIENTA 4

Dónde encontrar los alcances de
la investigación y cómo utilizarlos
para el aprendizaje y la adaptación

Desarrollado por: **BARBARA KLUGMAN**
con aportes de Carmen Wilson-Grau
e integrantes del equipo de WIEGO

MAYO DE 2022





DÓNDE ENCONTRAR LOS ALCANCES DE LA INVESTIGACIÓN Y CÓMO UTILIZARLOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA ADAPTACIÓN

Queremos agradecer a Conny Hoitink por su experiencia compartida en Cosecha de Alcances, sus sugerencias de mejora y la revisión de la traducción al francés; a Renata Farias y las personas traductoras de Abrapalabra - Servicios Lingüísticos por la traducción al español y al francés; y a Valentina Reid por su trabajo en el diseño de página.

MAYO DE 2022

Fotos de portada, de arriba a abajo:

A la derecha, Fidelia Hernández de Subuyuj, de Guatemala. Representó al Sindicato de Trabajadoras Domésticas, Similares y A Cuenta Propia (SITRADOMSA) en la delegación de la FITH a la reunión sobre el C190 en Ginebra, Suiza, en 2019. Foto: S. Trevino.

En Delhi, las trabajadoras del hogar no están inscritas en la seguridad social. Esto ha dado lugar a su exclusión de las subvenciones de emergencia en efectivo, las cuales se han ampliado a grupos registrados de personas trabajadoras del sector no organizado, como las personas trabajadoras de la construcción. Foto: K. Hughes.

Dona Maria Brás, una fuerza incansable para ayudar a las personas recicladoras brasileñas a superar la persecución y a ganar respeto y seguridad como miembros de empresas cooperativas. Fue una de las fundadoras de la Asociación de Catadores de Papel, Cartón y Materiales Reciclables (ASMARE). Foto: S. Dias.

Fecha de publicación: mayo de 2022
Número ISBN: 978-92-95122-52-9

Publicado por Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando
(WIEGO)

Sociedad benéfica sin fines de lucro de responsabilidad limitada
Sociedad n.º 6273538,
Organización Benéfica Registrada n.º 1143510.

WIEGO Limited
521 Royal Exchange, Manchester
M2 7EN, Reino Unido

www.wiego.org

Copyright© WIEGO

La presente caja de herramientas puede reproducirse con fines educativos y organizativos siempre que se cite la fuente.

Cada **HERRAMIENTA DE MONITOREO, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE WIEGO** se centra en un aspecto diferente. Puede que sea necesario utilizar algunas de ellas simultáneamente.

CAJA DE HERRAMIENTAS DE MONITOREO, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE WIEGO

1. Cómo formular una declaración de alcance

2. Cómo cosechar los alcances observados en nuestro trabajo cotidiano

3. Cómo evaluar una capacitación o taller en el momento y posteriormente

4. Dónde encontrar los alcances de la investigación y cómo utilizarlos para el aprendizaje y la adaptación

1 ¿Qué lugar ocupa la investigación en la teoría de cambio de WIEGO?

3 ¿Qué es viable para monitorear la influencia de la investigación de WIEGO?

4 ¿Qué tipos de alcances brindan evidencia e interpretación de los las investigaciones?

11 Análisis e interpretación de los alcances de la investigación de WIEGO

12 Referencias

5. Cómo llevar a cabo un taller de evaluación participativa: cosechar alcances

6. Cómo llevar a cabo un taller de evaluación participativa de alcances: análisis y aprendizaje estratégico

7. Cómo llevar a cabo *en línea* un taller de evaluación participativa: cosechar alcances

8. Cómo llevar a cabo *en línea* un taller de evaluación participativa de alcances: análisis y aprendizaje estratégico

EL ENFOQUE DE ESTA HERRAMIENTA

Esta herramienta apoya a los equipos del programa de WIEGO en su búsqueda deliberada por documentar la influencia de nuestra investigación, es decir, los alcances a los que nuestra investigación ha contribuido. Las vías de influencia de los hallazgos de investigaciones son complejos e impredecibles. Esta herramienta considera lo que sabemos sobre cómo funciona la influencia de la investigación e implícitamente la dirección hacia la cual dirigir nuestra energía estratégica, así como el espacio donde buscar los alcances.

A lo largo de esta herramienta se mencionan OBM y Redes. Las OBM se refieren a “Organizaciones de Base de Miembros”, como organizaciones de personas vendedoras ambulantes, trabajadoras del hogar, recicladoras o trabajadoras en domicilio. WIEGO utiliza “Redes” para referirse a las redes de dichas OBM.

¿QUÉ LUGAR OCUPA LA INVESTIGACIÓN EN LA TEORÍA DE CAMBIO DE WIEGO?

La mayor parte de los programas de WIEGO se apoya en evidencia. De hecho, su teoría de cambio principal incorpora evidencia como uno de sus fundamentos. La evidencia es fundamental para la validez: valida las afirmaciones de las personas trabajadoras en empleo informal, sobre el papel y la importancia del trabajo informal en la economía, así como sobre la necesidad de reconocer el trabajo informal y los derechos de las personas trabajadoras en empleo informal.

Visibilizar esa evidencia es una estrategia común a todos los programas.

Validez y visibilidad son esenciales para reforzar la confianza y el impacto de las voces de las personas trabajadoras. Con frecuencia, nuestros programas colaboran con las organizaciones de quienes trabajan en empleo informal para recopilar evidencia sobre problemas y posibles soluciones. Además, les brindan apoyo para que, con esa información, fortalezcan su voz en las interlocuciones con personas empleadoras, empresas en general, sindicatos, autoridades de los distintos niveles (del local al internacional) e, incluso, ante los tribunales. Los programas también utilizan la evidencia de WIEGO cuando interactúan con personas encargadas de formular políticas, funcionarias, profesionales o académicas, como parte de sus esfuerzos para influir en el terreno discursivo y político sobre el trabajo informal.



De esta manera, todo el enfoque de la principal teoría de cambio de WIEGO se basa en la producción y en el uso de evidencia para influir en otras personas.

Al considerar algunas de las estrategias centrales que utiliza WIEGO en este esfuerzo, podemos identificar dónde buscar la influencia de la investigación de WIEGO, es decir, dónde encontrar los alcances.

El enfoque de corrientes múltiples desarrollado originalmente por Kingdon¹ y ampliamente utilizado y elaborado en la actualidad, reconoce varias corrientes completamente independientes una de la otra: una “corriente de problemas”, una “de políticas” —que incluye a las personas involucradas en la producción de evidencia y en las posibles soluciones a políticas o prácticas— y una “política” —que involucra todos los factores que influyen en las decisiones que toman las personas funcionarias, juezas o responsables de formular políticas, lo que incluye el “estado de ánimo nacional” o lo que entendemos por la esfera pública (discursos y narrativas públicas)—. La teoría de corrientes múltiples reconoce que los individuos y las instituciones tienen un papel clave en la armonización de dichas corrientes, y ese es el papel que desempeña WIEGO.

Mediante la producción o divulgación de evidencia y de argumentos basados en evidencia, las teorías de cambio de los programas de WIEGO apuntan, en mayor o menor medida, a desempeñar un papel de “agente” [brokerage] para influir en diferentes personas influyentes en lo que respecta a:

- el planteamiento del problema,
- la creciente aceptación de soluciones específicas,
- los cambios en políticas, normas, precedentes judiciales basados en estos entendimientos del problema y soluciones adecuadas a nivel local, nacional, regional o internacional,
- los cambios en la práctica, en todos estos niveles.

Las estrategias de WIEGO buscan vincular estas “corrientes” al movilizar o influir en diversos grupos de miembros: personas investigadoras, personas trabajadoras en empleo informal y sus organizaciones y redes, personas tomadoras de decisiones en los distintos niveles de Gobierno, grandes empresas, sindicatos, instituciones donantes y organizaciones internacionales. El objetivo de WIEGO es influir en estos grupos para que comprendan cómo WIEGO y las personas trabajadoras en empleo informal entienden el problema, y cuáles son las soluciones adecuadas y los cambios de política y práctica necesarios para abordar los problemas y obstáculos que enfrentan dichas personas trabajadoras.

MODELO DE CAMBIO DE WIEGO



* Mayor capacidad para expresar reivindicaciones e incidir en un entorno más amplio

* Aumento de los ingresos, reducción de los riesgos y mejora del bienestar

¿QUÉ ES VIABLE PARA MONITOREAR LA INFLUENCIA DE LA INVESTIGACIÓN DE WIEGO?

El objetivo de esta herramienta es fortalecer la confianza del equipo de WIEGO con el fin de identificar y cosechar alcances influidos por su producción y divulgación de datos y análisis, y de utilizarlos para el aprendizaje y la adaptación de sus estrategias. Esto se debe a que WIEGO utiliza la Cosecha de Alcances como enfoque principal para evaluar su progreso en relación con los objetivos de cambio social.

La Cosecha de Alcances es eficaz para responder a preguntas sobre la medida en que la evidencia ha contribuido a influir en los actores en quienes las estrategias de WIEGO buscaban influir, así como para reflexionar sobre el tipo de influencia ejercida y las contribuciones específicas de WIEGO en este proceso.

Podría decirse que lograr influencia es el objetivo principal de las estrategias de WIEGO, y por lo tanto el método resulta adecuado. Sin embargo, si WIEGO quisiera profundizar en los procesos mediante los cuales decidió centrarse en una comunidad de conocimiento o en un sistema específico de políticas –por ejemplo, para comprender qué tan bien hizo un mapeo continuo del contexto y detectó oportunidades–, esto requeriría un método diferente, probablemente una combinación de estudios de caso y el involucramiento de otras partes interesadas en el mismo campo.

Si quisiera comprender qué tan bien ha enmarcado sus mensajes en relación con los intereses de determinadas personas tomadoras de decisiones, también en este caso debería explorar la cuestión junto con partes interesadas estrechamente vinculadas a esas personas. Si WIEGO quisiera saber hasta qué punto las personas trabajadoras están satisfechas con el proceso de involucramiento de WIEGO en la identificación y planteamiento de problemas, así como en la realización de investigaciones y análisis de datos, necesitaría interactuar de manera muy estrecha con esas personas trabajadoras.



Si bien algunas de estas preguntas son objeto de procesos y conversaciones continuas dentro de WIEGO, así como entre WIEGO y las Organizaciones de Base de Miembros (OBM) y Redes asociadas, WIEGO deberá contratar a una persona evaluadora externa cuando quiera explorar estos temas en profundidad.

¿QUÉ TIPOS DE ALCANCES BRINDAN EVIDENCIA DE LAS INVESTIGACIONES?

Desde esta perspectiva, la intención de WIEGO es buscar alcances de la aceptación de su evidencia y de sus argumentos mediante el monitoreo de lo siguiente:

- ¿Cuándo y cómo las personas trabajadoras en empleo informal, las OBM y las Redes con las que trabaja WIEGO utilizan la evidencia y los argumentos en sus negociaciones con las personas empleadoras y el Gobierno con el fin de promover los derechos de estas personas trabajadoras?
- ¿Cuándo y en qué medida las estadísticas oficiales del Gobierno y las instituciones que WIEGO ha involucrado mejoran tanto su medición de la economía informal y sus personas trabajadoras como la divulgación o publicación de dichas estadísticas?
- ¿Cuándo y en qué medida las políticas, reglamentaciones, decisiones judiciales y juicios en los que se han centrado las estrategias de WIEGO incorporan evidencia o argumentos de WIEGO?

Si bien estos alcances son casi imposibles de predecir, son relativamente sencillos de cosechar porque las teorías de cambio de los programas de WIEGO y las estrategias relacionadas identifican en quién se busca influir con las investigaciones y argumentos¹ⁱⁱ. Tal como lo indican *los comentarios en cursiva* en las viñetas anteriores, el punto clave aquí es que el sistema de monitoreo y aprendizaje interno de WIEGO solo puede centrarse en identificar alcances relacionados con actores sociales en los que deliberadamente haya tratado de influir, y no intentar identificar cualquier influencia posible que haya tenido la divulgación de su investigación en todos y cada uno de los grupos de miembros.

Mediante el monitoreo de las tres áreas descritas anteriormente, WIEGO identifica los alcances en los que ha contribuido a influir, tal como se indica en la tabla a continuación.

1 Ebrahim (2019) señala que, al trabajar en contextos complejos donde participan múltiples actores, es esencial que las organizaciones como WIEGO tengan lo que él denomina "una estrategia emergente, es decir, una estrategia en la que las personas dirigentes conozcan el destino final, pero no sepan qué caminos los conducirán hasta allí. Dicha estrategia requiere la capacidad de reiterar y ajustar las acciones en respuesta a nuevas oportunidades, mientras se mantienen enfocados los objetivos a largo plazo". Esto requiere dejar en claro qué actores sociales, relaciones y estructuras estarán involucrados, dando así cierta noción de los límites del sistema.

Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
Uso de evidencia o argumentos por parte de las personas trabajadoras en empleo informal	<ul style="list-style-type: none"> • WIEGO observa los alcances mediante la interacción con las OBM y las Redes con las que trabaja. • WIEGO monitorea sistemáticamente algunas de las intervenciones, como la capacitación de personas trabajadoras en empleo informal, mediante entrevistas, talleres y encuestas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuándo y dónde las personas trabajadoras y sus organizaciones han presentado ideas o argumentos específicos y han utilizado dicha evidencia. • Cuándo y dónde las acciones de estas personas trabajadoras, a su vez, han influido en otros actores sociales (incluyendo los que se enumeran a continuación, a la izquierda) para hacer las cosas de manera diferente.
	<p>Si bien este enfoque no identifica todos los casos de acción o influencia de las personas trabajadoras, brinda a WIEGO suficiente información para evaluar cómo están funcionando sus estrategias.</p> <p>Aunque otras OBM y Redes también pueden tomar y utilizar la evidencia y los argumentos de WIEGO, como mínimo, esta última podrá identificar su influencia directa. Cuando WIEGO logra identificar estos alcances indirectos —por ejemplo, al participar en eventos de la OIT o en negociaciones con un rango más amplio de OBM—, integrantes del equipo de WIEGO los documenta.</p>	
Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
Uso de evidencia o argumentos en las estadísticas oficiales	<ul style="list-style-type: none"> • WIEGO observa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios realizados por los departamentos nacionales de estadística y diversos organismos de la ONU con los que WIEGO trabaja a lo largo del tiempo.
	<p>Si bien otras oficinas gubernamentales también pueden establecer cambios, y si bien otras personas investigadoras pueden basarse en las presentaciones de WIEGO que destacan las cifras de personas trabajadoras en empleo informal, como mínimo, esto le permite a WIEGO identificar su influencia directa. Cuando integrantes del equipo de WIEGO se encuentran con cambios realizados por otros departamentos gubernamentales, documentan esta influencia indirecta.</p>	

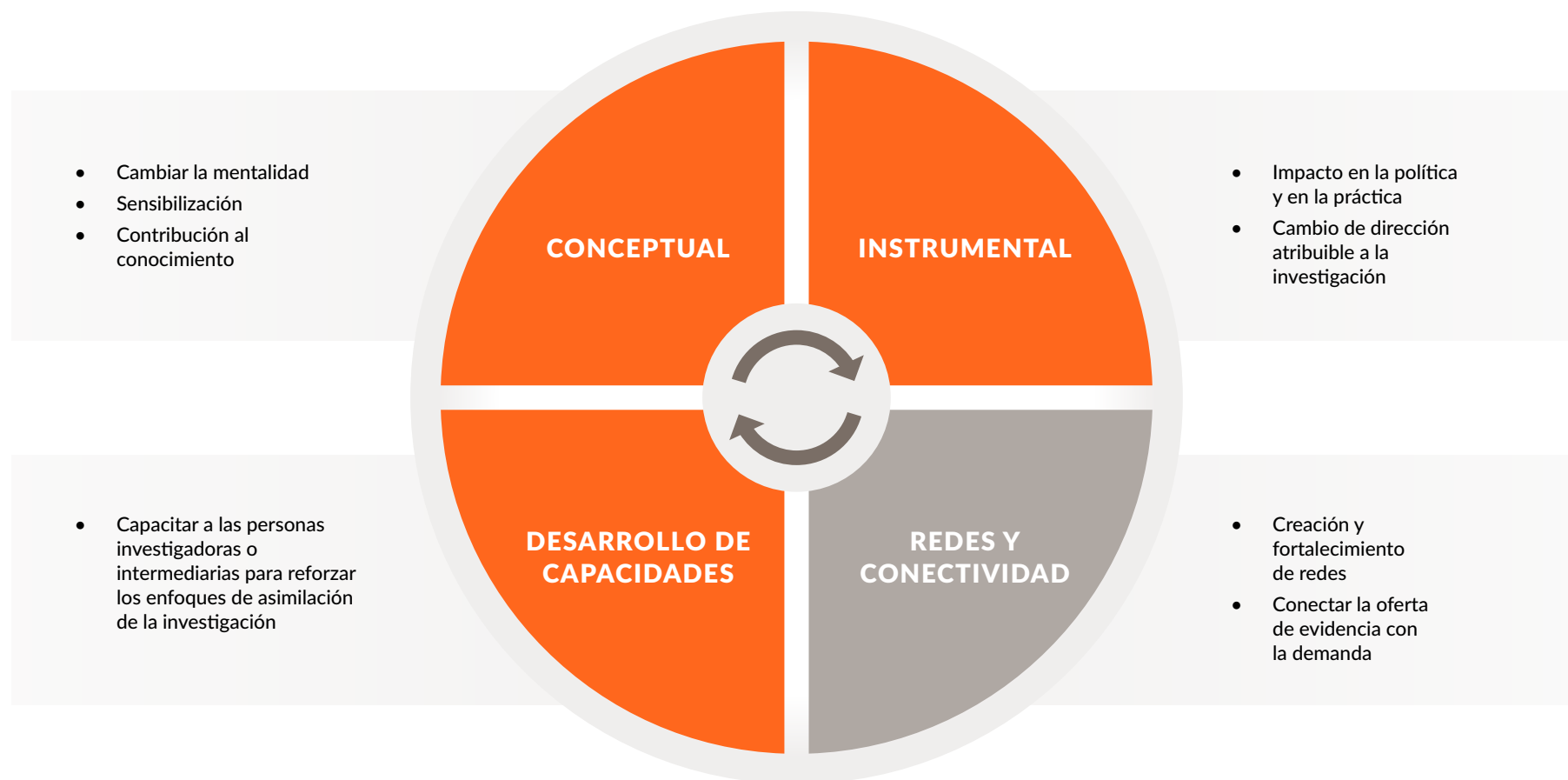
Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
<p>Políticas, normas, decisiones judiciales y juicios, práctica corporativa o gubernamental</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando la estrategia de WIEGO sea influir en una política o norma específica o en una práctica gubernamental o empresarial de forma directa, o mediante el apoyo de organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal para que lo hagan, WIEGO monitoreará a aquellas personas en quienes busca influir y hará un seguimiento de los cambios que estas lleven a cabo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personas encargadas de formular políticas retoman argumentos de WIEGO. • Otras personas investigadoras o encargadas de formular políticas invitan a WIEGO a participar en cualquier tipo de colaboración de investigación sobre políticas, a pesar de las relaciones de poder desiguales existentes.ⁱⁱⁱ • Comités de políticas públicas invitan a WIEGO, una OBM o Red asociada a brindar evidencia o apoyarlos en la redacción de documentos de políticas. • Personas funcionarias o encargadas de formular políticas aportan modificaciones reales a políticas u otros documentos oficiales.
	<p>Quizás WIEGO no identifique todos estos cambios, pero mediante un monitoreo intencional, puede realizar el seguimiento y registrar los cambios principales en los que busca tener influencia. WIEGO no puede monitorear sistemáticamente todos los Gobiernos y empresas. Por lo tanto, cuando estos realizan cambios basándose también en la evidencia y argumentos de WIEGO, es posible que WIEGO desconozca esta influencia indirecta. Cuando integrantes del equipo se dan cuenta de tal influencia, documentan estos alcances.</p>	

El mayor desafío para identificar la influencia de la evidencia y los argumentos de WIEGO está relacionado con las comunidades más amplias de conocimientos y políticas con las que WIEGO interactúa. La comprensión actual de la influencia en las políticas —es decir, la comprensión de qué problemas y qué soluciones entran en los programas de trabajo de aquellas personas que toman o implementan decisiones — reconoce el papel de los grupos intermediarios para influir en las personas funcionarias o responsables de formular políticas. Sanjuro^{iv}, por ejemplo, señala que, en muchos países latinoamericanos, “las legislaturas y los partidos políticos son débiles, mientras que los poderosos grupos de interés pueden ejercer una influencia muy fuerte sobre las personas ejecutivas que dominan la formulación de políticas”. La literatura sobre la “traducción de conocimientos” señala que, a menudo, los procesos continuos de una “interacción sostenida” entre quienes realizan la investigación y quienes hacen uso de esa investigación son esenciales para influir en las políticasⁱⁱⁱ.

“Los vínculos entre las personas tomadoras de decisiones y quienes les brindan información no son un proceso simple que involucre a la comunidad investigadora por un lado y a dichas personas por el otro, vinculadas solo por la comunicación de los hallazgos de la investigación a sus audiencias en materia de política pública. En esta relación, a menudo suelen mediar otros actores, algunos de los cuales son defensores de una posición moral o política en particular”.

La Impact Initiative^{vi} [Iniciativa sobre el impacto] ofrece un modelo interactivo de la relación entre la investigación y la política pública, que denomina “Rueda del Impacto”, elaborada por Georgalakis y Rose y descrita a continuaciónⁱⁱⁱ.

RUEDA DEL IMPACTO



Esta propuesta, y particularmente el enfoque en la creación y el fortalecimiento de redes, explica el fundamento de algunas estrategias de programas de WIEGO que incluyen esfuerzos para crear o influir en una “comunidad de creación de conocimientos” (terminología utilizada por Montgomery y Neylon^{vii} para describir uno de los papeles de las publicaciones académicas). Walker describe “colegios invisibles”: “Se los considera como grupos de personas científicas alejadas geográficamente que intercambian información. En este concepto, hay un entendimiento implícito de que estos círculos sociales, a veces llamados «grupos de innovación», comercian con diferentes formas de capital reputacional y social para apoyarse mutuamente. Estos procesos invisibles, que pueden incluir relaciones interpersonales, reciprocidad, educación, acceso a ciertos grupos y actividades voluntarias, concentran la ventaja acumulativa y, de hecho, funcionan como una «caja negra»”.^{viii}

Por lo tanto, las teorías de cambio de los programas de WIEGO o sus estrategias relacionadas incluyen, a veces, la construcción de relaciones con miembros de una comunidad académica de práctica o con personas editoras de revistas específicas, así como publicaciones en dichas revistas. Asimismo, es posible que esa comunidad de práctica en línea pueda realizar publicaciones o comentarios en artículos sobre el blog de WIEGO. Dado el alto grado de desigualdad en el mundo de la producción y publicación de conocimientos, esto representa un paso crítico necesario para ganar reconocimiento (tanto visibilidad como validez) sobre los temas de WIEGO. De manera similar, el marco de la Rueda del Impacto explica por qué las estrategias de WIEGO pueden requerir una continua construcción de relaciones con las personas responsables de formular o implementar políticas y con las personas de apoyo técnico de las que dependen dichos grupos.² También pueden requerir la construcción de relaciones e influir en otras “personas emprendedoras de políticas” en el campo, que promueven modelos, políticas y prácticas. Asimismo, explica por qué algunos programas de WIEGO apuntan a influir en los programas de estudios universitarios y, a su vez, en los intereses, los marcos utilizados y las concepciones de una nueva generación de personas investigadoras.



Este entendimiento sugiere la necesidad de que en las teorías de cambio de los programas de WIEGO se explicita sobre qué grupos intermediarios o “agentes” se busca influir, para que el equipo pueda monitorear activamente sus esfuerzos y construir relaciones con ellos. Por lo tanto, la influencia de WIEGO en primera instancia puede no ser el uso de la investigación de WIEGO por parte de estos grupos o individuos, sino simplemente un cambio en la forma en que WIEGO accede y se relaciona con dichos grupos intermediarios, o al interior de ellos; así como en la forma en que accede y se relaciona con las personas tomadoras de decisiones^x y con personas funcionarias o ejecutoras.^x De hecho, el acceso a personas con influencia o tomadoras de decisiones clave es un requisito reconocido para que la evidencia y los argumentos sean eficaces.^{xi}

2 Descrito y detallado por Ebrahim (2019).

Si nos basamos en la “Rueda del Impacto”, ya hemos cubierto el cuadrante “Instrumental” (impactos en la política y en la práctica y cambio de dirección atribuible a la investigación) en las categorías de alcance previamente mencionadas. En esta tabla se muestran los otros tres cuadrantes del gráfico.

Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
<p>Redes y conectividad: relaciones nuevas o más sólidas con grupos intermediarios clave (comunidades políticas o epistémicas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se documentan como alcances las invitaciones hechas a WIEGO. • Se documentan como alcances cuando estos grupos aceptan las invitaciones hechas por WIEGO. 	<ul style="list-style-type: none"> • Invitaciones recibidas por WIEGO para participar en laboratorios de ideas, comunidades de práctica o conferencias. • Invitaciones recibidas por WIEGO para participar en comités editoriales o para coeditar ediciones especiales o libros. • Invitaciones de WIEGO aceptadas por miembros de dichos grupos para realizar investigaciones en conjunto, escribir, hablar en eventos de WIEGO y participar de diálogos^{3,xiii}.
Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
<p>Cambiar la mentalidad⁴ - a) de individuos y grupos de agentes del conocimiento o personas intermediarias de políticas en quienes WIEGO busca influir de manera intencional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En la medida en que WIEGO está involucrada en estas comunidades de práctica, integrantes del equipo pueden observar y documentar como alcances los cambios en el discurso y las acciones específicas, tales como decisiones sobre cómo definir el marco de los órdenes del día de conferencias, o sobre qué publicar. • Se pueden registrar todas las invitaciones recibidas por WIEGO para realizar publicaciones o discursos, y todas las aceptaciones por parte de otras personas de invitaciones similares hechas por WIEGO. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en la conversación y la formulación de ideas y programas de políticas^{xiii} (cómo otras personas de estos grupos utilizan los conceptos, argumentos o datos que reflejan las perspectivas de WIEGO, así como los datos y hallazgos de WIEGO). • Invitaciones hechas a WIEGO por parte de estos grupos o individuos para publicar artículos académicos, blogs o libros, o a dar discursos en sus conferencias. • Inclusión en programas de conferencias o publicaciones de revistas de conceptos o temáticas centrales de WIEGO por parte de estos grupos o individuos. • Aceptación en revistas revisadas por pares de artículos enviados por integrantes del equipo de WIEGO.

3 Se reconoce que los “diálogos deliberativos basados en la evidencia” son especialmente eficaces para influir en la comunidad de formulación de políticas de salud que se basa en la evidencia (El-Jardali et al., 2014).

4 Georgalakis y Rose (2019) describen este cuadrante como un “cambio conceptual”.

Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
b) de miembros del mundo académico, personas investigadoras, medios de comunicación o público en general	<ul style="list-style-type: none"> • WIEGO utiliza herramientas en línea, como Google Analytics y Google Scholar, para realizar un monitoreo básico de la influencia menos específica de su investigación en el terreno del “conocimiento” y en un público más amplio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cita de publicaciones de WIEGO por parte de personas autoras de artículos académicos o de documentos de trabajo. • Descarga del sitio web de WIEGO de informes de investigación u otro material basado en evidencias por parte del público general. • Cita de materiales de WIEGO por parte de otros medios de comunicación.
Tipo de alcance	Cómo cosechar	Qué cosechar
Mayor capacidad de las personas investigadoras: inclusión de evidencia o argumentos de WIEGO, de forma puntual o completa y sostenida, en la capacitación de futuras personas investigadoras	<ul style="list-style-type: none"> • Se documentan las invitaciones. • Se documenta la inclusión de materiales de WIEGO en los cursos de otras instituciones o dentro de los cursos de los integrantes del equipo de WIEGO. 	<ul style="list-style-type: none"> • Invitación hecha a WIEGO por parte de personas profesoras o de departamentos universitarios para: <ul style="list-style-type: none"> ◦ hacer presentaciones frente a estudiantes, ◦ aportar material, módulos o cursos completos para los programas de estudios universitarios, o ◦ coescribir libros de texto. • Cambios en las afiliaciones o en los cargos académicos de integrantes del equipo de WIEGO

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS ALCANCES DE LA INVESTIGACIÓN DE WIEGO

Una vez cosechados los alcances, estos pueden agruparse para ayudar a WIEGO a entender los patrones de influencia que ejerce sobre las comunidades de conocimiento, las personas responsables de formular políticas, etcétera. Asimismo, es posible organizarlos en redes o cadenas de contribuciones y alcances para trazar el flujo de la evidencia y los argumentos de WIEGO para mostrar cómo impactan a distintos actores sociales y cómo respaldan de manera acumulativa los esfuerzos de WIEGO por influir en los actores sociales que se propuso. Dado que WIEGO está institucionalizando la Cosecha de Alcances, analizar aquellos influidos directa o indirectamente por su investigación profundizará la comprensión del tiempo que tardan diversos grupos de miembros en incorporar su evidencia.

Este análisis también permitiría a WIEGO evaluar si el esfuerzo invertido en establecer vínculos con comunidades de práctica, agentes del conocimiento y personas intermediarias de la política pública vale la pena, evaluando los alcances obtenidos a lo largo del tiempo. ¿Este establecimiento de vínculos necesita ser más específico? Además, facilitaría debates internos sobre el valor relativo –en relación con la misión de WIEGO– de influir en la próxima generación de personas investigadoras frente a apoyar a las personas trabajadoras en empleo informal con evidencia que aborde preocupaciones inmediatas.

Los equipos de WIEGO implicados en la generación o uso de los hallazgos de investigación reservan en sus reuniones rutinarias espacios para reflexionar sobre las implicaciones de los alcances. En sus encuentros de aprendizaje focalizado y de estrategia, emplean las redes y cadenas de alcances para compartir historias de cambio y valorar colectivamente qué enseñanzas aportan acerca de cómo WIEGO produce y aplica la investigación, así como la respuesta de su público objetivo. Asimismo, mediante el proceso de revisión posterior a la acción (ver la herramienta 3), analizan qué indican estas percepciones sobre las acciones que deben continuar y aquellas que deberían modificarse en el futuro.

REFERENCIAS

- i Kingdon, J. 1995. *Agendas, Alternatives, and Public Policies* [Programas, alternativas y políticas públicas], HarperCollins College Publishers: Nueva York.
- ii Ebrahim, Alnoor. 2019. "Emergent Strategy – Case study of WIEGO" [Estrategia emergente - Estudio de caso de WIEGO], en *Measuring social change: performance and accountability in a complex world* [Medir el cambio social: desempeño y rendición de cuentas en un mundo complejo]. Standford University Press.
- iii Georgalakis, J. y Rose, P. 2019. "Introduction: identifying the quality of research-policy partnerships in international development – a new analytical framework" [Introducción. Identificar la calidad de las asociaciones entre investigación y política en el desarrollo internacional: un nuevo marco analítico], *IDS Bulletin*, 50(1). Mayo, pp. 120.
- iv Sanjuro, D. 2020. "Taking the multiple streams framework for a walk in Latin America" [Llevar de paseo a América Latina el marco de trabajo de múltiples corrientes], *Policy Sciences*, 53, pp. 205221.
- v Askew, I., Matthews, Z., Partridge, R. 2023. "Going beyond research: A key issues paper raising discussion points related to dissemination, utilisation, and impact of reproductive and sexual health research. Drawn from a two-day meeting of researchers and policymakers" [Más allá de la investigación: documento sobre cuestiones clave que plantea puntos de debate relacionados con la difusión, la utilización y el impacto de la investigación sobre salud reproductiva y sexual. Elaborado a partir de una reunión de dos días de personas investigadoras y encargadas de la formulación de políticas]. Marzo, p. 6.
<https://assets.publishing.service.gov.uk/media/57a08d6c40f0b6497400185c/HSafeGoodbeyondresearch.pdf>
- vi <https://www.theimpactinitiative.net/files/wheelimpact>
- vii Montgomery, L. y Neylon, C. 2019. "The value of a journal is the community it creates, no the papers it publishes" [El valor de una revista es la comunidad que crea, no los artículos que publica]. LSE, 29 de marzo:
<https://blogs.lse.ac.uk/impactofsocialsciences/2019/03/29/thevalueofajournalisthecommunityitcreatesnotthepapersitpublishes/>
- viii Walker, M. 2019. "Is who you know as important as what you know? Mapping the invisible colleges supporting academic prestige" [¿Es tan importante a quién conoces como qué conoces? Mapeo de los colegios invisibles que sustentan el prestigio académico]. LSE, 9 de octubre.
<https://blogs.lse.ac.uk/impactofsocialsciences/2019/10/09/iswhoyouknowasimportantaswhatyouknowmappingtheinvisiblecollegessupportingacademicprestige/>
- ix Knaggård, Å. 2015. "The multiple streams framework and the problem broker" [El marco de corrientes múltiples y la persona agente de problemas]. *European Journal of Political Research*.
- x OseiKojo, A. y Leech, N. 2019. "Kingdon's three streams and policy change: a mixed methods study of performance agreement in Ghana's civil service" [Las tres corrientes de Kingdon y el cambio político: un estudio de métodos mixtos sobre el acuerdo de rendimiento en la función pública de Ghana], *International Journal of Multiple Research Approaches*, 11(3) 2019: 298314.
- xi Jones, M., Peterson, H., Pierce, J. et al. 2016. "A river runs through it: a multiple streams metareview" [Un río lo atraviesa: una meta-revisión de múltiples corrientes], *Policy Studies Journal*, 44(1), 2016:1336.
- xii ElJardali, F., Lavis, J., Moat, K., Pantoja, Tl., y Ataya, N. 2014. "Capturing lessons learned from evidence-to-policy initiatives through structured reflection" [Recoger las lecciones aprendidas de las iniciativas de la evidencia a la política a través de una reflexión estructurada], *Health Research Policy and Systems*, 12(2) 2014, <https://health-policy-systems.biomedcentral.com/articles/10.1186/1478-4505-12-2>
- xiii Sumner, A., Crichton, J., Theobald, S., Zulu, E. y Parkhurst, J., "What shapes research impact on policy?" [¿Qué da forma a la investigación de impacto sobre política pública?], *Health Research Policy and Systems*, 9 (suplemento 1) 2011.

APUNTES

Two columns of horizontal dotted lines for taking notes.

Iremos mejorando las herramientas MLE de WIEGO a medida que las utilizemos.
Por favor, envíenos sus sugerencias a info@wiego.org

Copyright © WIEGO

Esta caja de herramientas puede reproducirse con fines educativos y organizativos siempre que se cite la fuente.

APUNTES

A series of horizontal dotted lines for taking notes, organized into two columns.

APUNTES

A series of horizontal dotted lines for taking notes, organized into two columns.

ACERCA DE WIEGO

Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO, por su sigla en inglés) es una red mundial dedicada a promover el empoderamiento de las personas trabajadoras –particularmente de las mujeres– en situación de pobreza en la economía informal para garantizar sus medios de subsistencia. Creemos que todas las personas trabajadoras deben tener los mismos derechos, oportunidades económicas y protecciones, y poder expresarse en un plano de igualdad. Para promover el cambio, WIEGO contribuye con el mejoramiento de las estadísticas, la construcción de nuevos conocimientos sobre la economía informal, el fortalecimiento de Redes de organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal, así como de sus capacidades; y, junto con estas Redes y organizaciones, busca influir en las políticas locales, nacionales e internacionales. Visite www.wiego.org/es