

# Глобальный документ с изложением позиции организаций работников неформальной экономики

110-я сессия ILC/МКТ – Общая дискуссия о социальной экономике и экономике солидарности

## 1. ВВЕДЕНИЕ

- 1.1.** Международные сети организаций работников неформальной экономики<sup>1</sup> и WIEGO приветствуют доклад МОТ о достойном труде и экономике социальной солидарности (ССЭ), подготовленный для 110-й сессии Международной конференции труда. Отчет является важным этапом в многолетней работе по консолидации глобальных, региональных и национальных структур, и систем в поддержку социальной и солидарной экономики.
- 1.2.** В докладе описана долгая история работы МОТ с ССЭ и, в частности, с кооперативами, восходящая к Уставу МОТ. Многие стандарты МОТ включают положения ССЭ. По данным МОТ, 61% мировой рабочей силы занято в неформальном секторе, а 64% всех неформальных работников являются самозанятыми.<sup>2</sup> Чтобы обеспечить себе средства к существованию, многие решают объединиться в кооперативы или другие подразделения ССЭ. Внедрение международных трудовых норм играет важную роль в улучшении условий труда и жизни работников формальной и неформальной экономики. С точки зрения перехода от неформальной к формальной экономике и, таким образом, доступа к всеобъемлющей системе трудовых и социальных прав, особенно актуальны следующие стандарты МОТ:
- 1.2.1.** Рекомендации МОТ 193 (Рекомендация о содействии кооперативам, 2002 г.) четко указано, что кооперативы действуют во всех секторах экономики и что Рекомендация применима ко всем типам и формам кооперативов.
- 1.2.2.** Рекомендация МОТ 204 (Рекомендация по переходу от неформальной к формальной экономике, 2015 г.) прямо упоминает кооперативы и единицы социальной и солидарной экономики в рамках Рекомендации. При реализации R204, правительства должны разработать комплексную политическую основу, которая включает «продвижение [...] и другие формы бизнес-моделей и экономических единиц, таких как кооперативы и другие социальные единицы, и единицы солидарной экономики», для облегчения перехода от неформальной к формальной экономике.

<sup>1</sup> Глобальный альянс сборщиков мусора (Global Rec), HomeNet International (HNI), Международная федерация домашних работников (IDWF) и StreetNet International (StreetNet) – далее именуемые «Сети»

<sup>2</sup> <https://www.wiego.org/statistical-picture> – на основе отчета МОТ «Женщины и мужчины в неформальной экономике: статистическая картина», 3-е издание, 2018 г.

- 1.3.** Мы убеждены, что детализированное внедрение этих двух международных стандартов будет способствовать изменению жизни миллионов работников неформальной экономики.
- 1.4.** Мы полностью поддерживаем положения Доклада, отстаивающих универсальное применение прав в сфере труда и большинства международных трудовых норм (пункт 79). Это соответствует программе достойного труда и социальной логике общественных целей, ценностям и принципам ССЭ. Это положение также имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы ССЭ не использовалась в качестве инструмента для подрыва повестки дня достойного труда, посредством ухудшения прав на рабочем месте и несоблюдения международных трудовых норм.
- 1.5.** Мы признаем дефицит в претворении в жизнь программы достойного труда. Мы также признаем необходимость того, чтобы многие правительства и другие субъекты обеспечивали благоприятную среду для реализации всеобщего применения прав в сфере труда и международных трудовых норм в секторе ССЭ. Мы считаем, что необходимо сделать больше, чтобы углубить то, как права на работе и международные трудовые нормы, связаны с множественными идентичностями (член-работник-владелец) субъектов ССЭ.
- 1.6.** Поэтому мы приветствуем инициативу МОТ поставить обсуждение определения единиц ССЭ в центр общей дискуссии. Мы ожидаем, что соглашение об определении будет способствовать большей ясности в отношении характера этих хозяйствующих субъектов и, таким образом, позволит разработать нормативную базу политики.
- 1.7.** Мы вносим конкретные предложения о том, как усилить положения, которые могут совершенствовать и продвигать гендерное равенство в ССЭ, а также и посредством ССЭ.
- 1.8.** Решения общих обсуждений относительно ССЭ должны основываться на международных документах, касающихся ССЭ и программы достойного труда МОТ, чтобы отличить ССЭ от других видов экономической деятельности и секторов, а также обеспечить действия, которые могут способствовать ССЭ по всему миру. Речь идет о признании, поддержке и продвижении ССЭ как самостоятельной социально-экономической сферы, которая требует благоприятных глобальных рамок для процветания и содействия достойной работе, и средствам к существованию. На наш взгляд, и в наших предложениях, это необходимо сделать за счет включения в заключение общего обсуждения по ССЭ следующих моментов:
  - 1.8.1.** Определение, отражающее ценности и принципы ССЭ, обеспечивающее применение прав в сфере труда и отличающее единицы ССЭ от других видов экономической деятельности.
  - 1.8.2.** Добавление важных ценностей и принципов, которые являются неотъемлемой частью формирования концепции МОТ ССЭ.
  - 1.8.3.** Признание ССЭ в качестве самостоятельной социально-экономической сферы, которая может трансформировать экономику и способствовать реализации программы достойного труда и обеспечения средств к существованию. Мы призываем к продвижению отличительной идентичности ССЭ, которая отличает его как от государственного, так и от частного секторов.

- 1.8.4.** МОТ необходимо институционально предусмотреть сотрудничество, консультации и поддержку представителей участников ССЭ и организаций работников неформальной экономики, в рамках последующей деятельности по итогам общего обсуждения ССЭ, и в соответствии с окончательными выводами, а также в целом в Деятельность МОТ по ССЭ
- 1.8.5.** Чтобы создать больше фискального пространства для ССЭ, которая, по сути, является экономикой бедных, «Большая двадцатка» и международные финансовые институты должны списать неприемлемые и незаконные долги, и реформировать глобальную долговую архитектуру, чтобы у стран с низким, и средним уровнем дохода, было достаточно фискального пространства для развития национальной экономики.

## **2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ И СОЛИДАРНОЙ ЭКОНОМИКИ, С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ НЕФОРМАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ**

**2.1.** Мы поддерживаем основную направленность определения, ценностей и принципов, предложенных в Отчете МОТ. Мы также поддерживаем содержащуюся в отчете ссылку на потенциальное влияние универсально согласованного определения:

- i** оно позволяет легко ввести определение в действие;
- ii** это дает импульс социальному диалогу, ориентированному на политику;
- iii** закладывает основу для продвижения концептуальной работы по статистическому измерению ССЭ.

В дополнение к нашей поддержке мы считаем, что определение и формулировка ценностей и принципов требуют дальнейшей последовательной концептуальной, и политической ясности. Ниже мы приводим конкретные предложения по определению, социальной защите и мерам, которые должны быть приняты участниками МОТ.

**2.2.** Мы считаем, что при формулировании определения, ценностей и принципов необходимо ориентироваться на следующие:

**2.2.1.** Обеспечение того, чтобы как солидарный, так и социальный компоненты определения были четко выражены, делая различия между двумя понятиями ясными, в то же время признавая их общие аспекты. Например, основное различие между двумя концепциями заключается в том, насколько далеко логика каждой из них простирается от улучшения социально-экономических условий, до осуществления фундаментальной трансформации экономических систем.

**2.2.2.** Признание и защита множественной идентичности субъектов ССЭ (член-работник-владелец-пользователь).

**2.2.3.** ССЭ работает во благо производителей/поставщиков услуг, а также получателей этих услуг или хозяйственной деятельности.

**2.2.4.** Подразделения ССЭ следует отличать от социальных предприятий, таких как НПО или частные предприятия без демократического участия членов-рабочих-собственников, от

предприятий, которым не хватает эффективного более широкого социального воздействия и подотчетности, а также от тех, где члены-работники-собственники и коллектив не являются работниками, или непосредственными получателями продукции/услуг.

**2.2.5.** В первую очередь ССЭ должна представлять собой социально выгодную экономическую деятельность, включающую доход, средства к существованию, гендерное равенство, социальную защиту и экологическую устойчивость.

**2.2.6.** Автономия, независимость, самоуправление и характеристики демократического участия ССЭ должны быть защищены и развиты.

**2.2.7.** Исключение из концепции ССЭ социальных предприятий и фондов, которые действуют как некоммерческие предприятия или НПО и, таким образом, служат общественным нуждам, не обязательно соблюдая явные ценности ССЭ.

**2.3.** На основании вышеизложенного и со ссылкой на предложенное определение из Отчета МОТ предлагаем следующие поправки:

**2.3.1.** К параграфу 21:

«Социально-солидарная экономика (ССЭ) включает в себя институциональные единицы ССЭ с социальной или общественной целью, занимающиеся **общественно полезной** экономической деятельностью, основанной на добровольном сотрудничестве, **коллективном/совместном демократическом и коллегиальном контроле и управлении, автономии и независимости, практика и правила** которых запрещают или ограничить распределение прибыли **в соответствии с их социальным назначением и ценностями и принципами ССЭ**. Подразделения ССЭ могут включать кооперативы, ассоциации, паевые общества, **фонды**, группы взаимопомощи и другие подразделения, действующие в соответствии с ценностями и принципами ССЭ в формальной и неформальной экономике».

**2.4.** Мы предлагаем следующие изменения в отношении **ценностей** (параграф 14):

**2.4.1.** (Пункт 1 в параграфе) **Забота о людях и планете** – «Забота о людях и планете: целостное развитие человека, удовлетворение потребностей общества, культурное разнообразие, общая, экологическая культура и устойчивость как **общее достояние и наследие для нынешнего и будущих поколений**».

**2.4.2.** (Пункт 3 в параграфе) **Взаимозависимость** – «Солидарность, взаимопомощь, сотрудничество, **взаимность, совместный и коллективный контроль и ответственность и собственность**, социальная сплоченность и социальная интеграция».

**2.4.3.** (Пункт 5 в параграфе) **Самоуправление** – **«Самоуправляемость, самопомощь, ответственность за свои действия, самоконтроль, свобода, демократия, участие и субсидиарность»**.

**2.4.4.** Мы также предлагаем добавить новое значение в параграф: (Новый пункт 6 в параграфе) **Экосистема ССЭ** – **«Создание и поддержание сети жизни и окружающей среды, которая**

**защищает, продвигает и продвигает экосистему ССЭ на основе взаимности, солидарности, взаимного обмена, сотрудничества между участниками ССЭ, создания движения, образования и развития субъектов ССЭ.»**

**2.4.5.** Мы предлагаем новый параграф, который признает и продвигает особую идентичность ССЭ, отличающую ее как от государственного, так и от частного секторов. Эта ясность необходима для того, что в конечном итоге станет общепринятым определением, ценностями и принципами ССЭ. **«ССЭ функционирует вне партийного политического контроля, государственного контроля или иного подобного государственного контроля. ССЭ также отличается от частного сектора, что наиболее важно тем, что собственность в частных компаниях принадлежит владельцам, исключая рабочих, а также отсутствием в частном секторе демократического контроля со стороны рабочих-членов как над трудовым процессом, так и над распределением прибыли».**

**2.5.** Мы предлагаем внести следующие изменения в **принципы**, изложенные в параграфе 15:

**2.5.1.** **Запрет или ограничение на распределение прибыли заменить на «Распределение прибыли в соответствии с ценностями и принципами ССЭ, а также социальными или общественными целями субъектов ССЭ »**

**2.5.2.** Предлагаем добавить новый пункт в параграф 15 следующего содержания: **Цель Субъектов СЭС не состоит в максимизации прибыли ради исключительной личной выгоды. Субъекты ССЭ рассматривают прибыль как общий ресурс во благо членов, их семей и сообществ, а также как основу для будущего роста ССЭ. Это включает в себя обеспечение достойных условий труда для членов/наемных работников. Кроме того, распределение прибыли в субъектах ССЭ также отличается своими демократичными, ассоциативными и общественно ориентированными аспектами».**

**2.5.3.** В Пункт 3 о демократичном и представительском управлении в параграфе 15 мы предлагаем добавить слова в первое предложение, чтобы он читался следующим образом: «Правила, применимые к субъектам ССЭ , предусматривают демократичный, **коллективный/совместный**, представительский **контроль** и транспарентное управление».

**2.5.4.** Хотя социальные предприятия являются частью большой семьи ССЭ, они имеют важные отличия от большинства подразделений ССЭ. Во многих случаях у социальных предприятий есть единственные операторы (отдельные лица) без участия более широкой группы или члена. Нет единообразия в том, как они контролируют и распределяют прибыль. Некоторые из них являются частными и контролируемые предприятиями, стремящимися получить прибыль без достаточного внимания к социальным льготам. Этим социальные предприятия отличаются от коллективных, ассоциативных, демократических аспектов подразделений ССЭ, которые мы желаем и стремимся продвигать.

**2.6.** Мы предлагаем удалить фонды в примерах типов субъектов ССЭ (в первом абзаце и во всем четвертом абзаце, параграф 17). В нынешнем виде это означает, что крупные глобальные фонды подлежат запрету в той же категории, что и субъекты ССЭ, созданные работниками неформальной экономики. Совершенно очевидно, что такие фонды не относятся к ССЭ.

### 3. ССЭ, ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И СОЦИАЛЬНАЯ ГАРАНТИЯ

**3.1.** Для достижения, защиты, поощрения и продвижения гендерного равенства в ССЭ и через него мы призываем к включению следующих основополагающих принципов:

- iv** Равенство и не-дискриминация – все люди равны и не должно быть несправедливой дискриминации по признаку пола, сексуальной ориентации или гендерной идентичности.
- v** Антидискриминационные мероприятия для женщин в ССЭ, чтобы обеспечить развитие навыков и доступ к возможностям для продвижения женщин в качестве лидеров и менеджеров, среди прочего. Необходимо совместное преобразование в практических и стратегических потребностях женщин, в качестве основы для планов действий по гендерным вопросам.
- vi** Равноценная оплата за равноценный труд, а также устранение гендерного неравенства в оплате труда.
- vii** Честные и справедливые условия труда, которые не лишают женщин и представителей других гендерных идентичностей возможности полноценного экономического участия в субъектах ССЭ.
- viii** Защита от сексуальных домогательств.
- ix** Разработка механизмов и рамок для надлежащей интеграции неоплачиваемого социально воспроизводимого труда, обычно выполняемого женщинами, в экономику в целом и в качестве основы для формирования экосистемы ССЭ в экосистему, которая полностью признает женский труд в социальном воспроизводстве, в частности, посредством следующих мер:
  - Справедливое и перераспределяющее признание и оценка неоплачиваемого репродуктивного труда женщин и всех других форм труда.
  - Демонтаж и трансформация патриархальных систем власти, структуры и практики.
  - Гендерно-чувствительная и преобразующая социальная защита.
  - Расширение доступа женщин к ресурсам, необходимым им для улучшения их жизни и средств к существованию, и контроль над ними.
  - Поощрение и расширение возможностей женщин влиять на политическую, нормативную и институциональную среду, которая определяет их жизнь, и средства к существованию.
  - Повышение роли ССЭ в формировании учитывающей гендерные аспекты и прогрессивное проектирование политики и принятие решений.

#### 3.2. Социальная гарантии

- На основе нашего документа<sup>3</sup> с изложением позиции, который мы представили на общем обсуждении социальной защиты на 109-й сессии МКТ в 2021 году, мы подтверждаем необходимость для работников неформальной экономики, включая их организации в ССЭ,

<sup>3</sup> <https://www.wiego.org/resources/position-paper-extending-social-protection-women-and-men-informal-economy>

иметь доступ к социальным гарантиям в целом, накопительным и не-накопительным схемам и высококачественным государственным услугам. Мы напоминаем участникам МОТ с правом голоса, что социальная гарантия является важнейшим элементом перехода от неформальной к формальной экономике. Глава V Рекомендации 204 МОТ дает четкие указания по этому поводу. Рекомендация 193 о содействии кооперативам призывает к мерам по развитию потенциала кооперативов, независимо от уровня их развития, чтобы помочь им в улучшении социального и экономического благосостояния их членов (4f), помимо всего прочего. Субъекты ССЭ, состоящие из членов, работающих в неформальной экономике, должны быть признаны институциональной частью экономики и, следовательно, должны получать поддержку в обеспечении социальной гарантии своих членов так же, как и формальные работники. Это должно быть сделано таким образом, чтобы единицы ССЭ (исходя из их ценностей и принципов) могли способствовать предоставлению общественных услуг или социальной заработной платы в качестве общественных благ (т. е. без превращения социальной гарантии или общественных услуг в товар). Данное необходимо реализовать в таких областях основных услуг, как здравоохранение, уход за детьми младшего возраста и их развитие, и когда действующие лица ССЭ могут создавать коллективные долгосрочные, и краткосрочные сберегательные схемы для работников ССЭ. Часто несоответствующая нормативно-правовая база, а также отсутствие потенциала, опыта и доступа к финансированию лишают такого рода возможность.

### **3.3. ССЭ как отдельная сфера и отрасль**

В докладе МОТ ССЭ полностью признается как самостоятельная социально-экономическая сфера, которая может трансформировать экономику и способствовать реализации достойной работы, и средств к существованию. Это важно, и мы призываем участников МОТ принять национальные меры, которые уважают и поддерживают продвижение отличительной идентичности ССЭ, которая отличает ССЭ как от государственного, так и от частного секторов. Продвижение подразделений ССЭ для работников неформальной экономики, среди прочего, будет способствовать:

- i** Удовлетворение экономических и социальных потребностей работников неформальной экономики.
- ii** Обеспечение и сохранение существующей занятости.
- iii** Создание дополнительных рабочих мест.
- iv** Создание общего голоса и обеспечение совместных действий и представительства.
- v** Увеличение доходов и социального обеспечения за счет увеличения благоприятной позиции на переговорах.
- vi** Обеспечение совместных действий и солидарности с другими социальными субъектами (например, женскими движениями, профсоюзами, мелкими фермерами).

**3.3.1.** С точки зрения предприятия важно подчеркнуть, что, согласно логике ССЭ, создавать кооперативы выгоднее, чем отдельные предприятия, по следующим причинам:

- i** Больше безопасности (общие риски).

- ii Более высокая степень устойчивости – при наличии сильного руководства и надлежащего управления.
- iii Расширение экономического пространства для развития людей, содействие достойному труду и соблюдению трудовых норм и другие общественно полезные результаты и блага на уровне сообщества.

#### **4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И РОЛИ: УЧАСТНИКИ МОТ, ОФИС МОТ, ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И УЧАСТНИКИ ССЭ**

- 4.1.** Мы вновь подтверждаем наше предложение ссылаться на Рекомендацию МОТ 193 о кооперативах, в которой представлена комплексная программа действий, определяющая роли учредителей МОТ в продвижении кооперативов в соответствии с их определением, ценностями и принципами. Мы призываем к постоянному социальному диалогу, в котором должны участвовать представители всех участников ССЭ, чтобы обеспечить надлежащее применение структуры R193 в более широкой сфере ССЭ за пределами кооперативов. В частности, мы ссылаемся на положения, касающиеся нормативно-правовой базы и роли правительств, реализации государственной политики по развитию кооперативов, роли работодателей, рабочих и кооперативных организаций, отношений между сектором ССЭ и участниками МОТ, а также международное сотрудничество. Ниже мы приводим общие предложения в качестве основы для информационного обеспечения предполагаемого социального диалога, который будет основываться на фундаменте, заложенном R193 и Отчетом МОТ о Достойном труде и ССЭ.
- 4.2.** МОТ следует уделять больше внимания поддержке более широкого движения ССЭ за пределами кооперативов. Призываем Управление МОТ и далее укреплять партнерские отношения с представительными организациями работников неформальной экономики, в том числе с подразделениями ССЭ, для надлежащей оптимизации и воплощения в жизнь уроков из опыта кооперативов.
- 4.3.** Мы в целом поддерживаем предложения в параграфе 148 о роли Управления МОТ. Кроме того, мы считаем, что общую роль Управления МОТ в продвижении и усовершенствовании ССЭ необходимо учитывать и адаптировать из всеобъемлющей структуры и плана действий, изложенных в R193 о Кооперативах. Эта роль должна быть сосредоточена на:
- i Способы усиления ССЭ.
  - ii Мобилизация достаточных ресурсов для создания голоса, свободы действий, навыков и власти участников ССЭ.
  - iii Поддержка, консультации и обучение участников МОТ, чтобы гарантировать, что они продвигают ССЭ по мере необходимости.
  - iv Содействие партнерским отношениям не ограничивается крупными или корпоративными кооперативами, а расширяется способами, признающими разнообразие участников ССЭ.
  - v Открытие благоприятных масштабов и пространства для постоянного взаимодействия с партнерами ССЭ, даже несмотря на отсутствие формального институционального представительства ССЭ в МОТ.



**4.4.** Мы признаем наличие признаков негативной динамики как в кооперативах, так и в ССЭ, которые подрывают универсальные определения, ценности и принципы как кооперативов, так и других субъектов ССЭ. Сюда входят все субъекты ССЭ, которые отдают приоритет логике получения прибыли за счет социальных и общественных целей ССЭ (например, поддельные кооперативы), а также крупные коммерциализированные кооперативы. Требуемые действия включают в себя бдительность, образование и обучение, мониторинг и борьбу со стороны субъектов ССЭ и участников МОТ.

#### **Правительства**

**4.4.1.** Поддержка правительств имеет решающее значение для развития ССЭ. Необходимы благоприятные правовые рамки, включая налоговые режимы, и другая финансовая и техническая поддержка, чтобы более мелкие субъекты ССЭ могли участвовать в рынке на равных условиях и во благо своих членов, и общества в целом. МОТ R193 дает четкое представление о том, что необходимо. Для работников неформальной экономики, которые хотят организовать подразделения ССЭ, а также для тех, кто уже сделал это, правительствам необходимо признать следующие аспекты.:

#### **Надлежащая нормативно-правовая база**

**4.4.2.** Правовая база часто неблагоприятна для работников неформальной экономики. Барьеры для формирования подразделений ССЭ слишком высоки и, таким образом, исключают работников неформальной экономики. Для этого требуется:

- i** Четкие, ясные и последовательные правовые рамки, конкретно запрещающие неправомерное использование субъектов ССЭ в качестве механизмов для подрыва регулируемой заработной платы и условий труда, а также несоблюдение международных трудовых норм (например, посредством фиктивных кооперативов и других форм размывания идентичности, ценностей и принципов ССЭ).
- ii** Приемлемые и легкодоступные процедуры регистрации.
- iii** Правовая база, позволяющая малым субъектам ССЭ соответствовать требованиям.
- iv** Доступ к финансированию, особенно стартовому капиталу и оборотному капиталу на постоянной основе.
- v** Признание экспериментального обучения вместо того, чтобы подчеркивать только законные образовательные требования.
- vi** Защита ограниченной ответственности.
- vii** Механизмы, обеспечивающие соблюдение коммерческих контрактов и оказывающие поддержку в взыскании долгов с клиентов.
- viii** Право пользования землей и имуществом.
- ix** Использование мест общего пользования субъектами ССЭ.
- x** Прогрессивная система налогообложения, основанная на доходах/прибыли.

- xi** Доступ к государственным субсидиям и льготам.
- xii** Доступ к финансовым услугам и обучению, включая исследование рынка/информацию, которые позволяют небольшим ССЭ развивать рыночную нишу/возможности.
- xiii** Равные преимущества для предприятий или более крупных кооперативов, такие как налоговые льготы, техническая помощь, другая финансовая поддержка (например, государственная поддержка в доступе к кредиту).
- xiv** Политика закупок, создающая спрос на товары и услуги, производимые ССЭ.
- xv** Доступ к установленной законом системе социального обеспечения для участников ССЭ.
- xvi** Доступ к обучению конкретным навыкам, включая цифровую грамотность.
- xvii** Включение в совместные процедуры планирования развития и составления бюджета, в том числе на уровне местного самоуправления.

### **Работодатели**

- 4.4.3.** Чтобы не размывать особую идентичность субъектов ССЭ, работодатели должны уважать ценности и принципы ССЭ.
- i** Партнерство в развитии сектора ССЭ, развитии навыков, исследованиях и разработке продуктов должно осуществляться таким образом, чтобы идентичность ССЭ не ослаблялась/размывалась.
  - ii** Требуется этическое поведение в отношении доступа к рынкам, цепочек поставок и возможностей развития предприятий.

### **Организации работников**

- 4.5.** Профсоюзы должны быть открыты для признания субъектов ССЭ законной формой организации, представительства, действия и солидарности, которая объединяет работников ССЭ с организованными рабочими в профсоюзы, не ослабляя идентичности ССЭ.
- 4.6.** Профсоюзы и представители рабочих должны оказывать поддержку подразделениям ССЭ, в том числе:
- i** Организация работников неформальной экономики и ССЭ.
  - ii** Защита прав на рабочем месте и международных трудовых норм в субъектах ССЭ.
  - iii** Содействие образованию и обучению.
  - iv** Поддержка субъектов ССЭ, возглавляемых работниками, в партнерстве и программах с МОТ.
  - v** Содействие исследованиям и пропаганде субъектов ССЭ, возглавляемых рабочими.

## 5. Вывод

Мы приветствуем доклад МОТ о достойном труде и ССЭ, подготовленный к 110-й сессии МОТ, и считаем, что выводы общего обсуждения ССЭ должны строиться на основе международных документов, касающихся субъектов ССЭ, и повестки дня МОТ о достойном труде. Необходимым является определение, обеспечивающее применение прав в сфере труда и отличающее субъектов ССЭ от других видов экономической деятельности. Мы призываем к продвижению особой идентичности ССЭ, которая отличает его как от государственного, так и от частного секторов.

Ссылка на Рекомендации МОТ 193 (о кооперативах) и 204 (содержащие положения, содержащие программу действий) важна с точки зрения перехода от неформальной к формальной экономике и, таким образом, доступа к всеобъемлющим трудовым и социальным правам. Управлению МОТ следует и далее укреплять партнерские отношения с представительными организациями работников неформальной экономики, включая субъектов ССЭ, для надлежащей оптимизации уроков из опыта кооперативов.