

LA FUERZA LABORAL DEL TRABAJO EN DOMICILIO DEL MUNDO PIDE PROTECCIONES PARA SOBREVIVIR EL COVID-19

Millones de trabajadores en domicilio en todo el mundo exigen el apoyo de sus gobiernos y de los empleadores, contratistas y marcas para los que trabajan, para garantizar que su salud, seguridad y supervivencia económica se aborden con urgencia.

En todo el mundo, en los países en desarrollo e industrializados, las mujeres y los hombres trabajan desde su hogar o en espacios colectivos cerca de su hogar. Forman la fuerza laboral del trabajo en domicilio, producen bienes y prestan servicios en muchas industrias. Cosen prendas de vestir, tejen alfombras, cosen zapatos, hacen canastas, preparan y venden alimentos y ensamblan productos electrónicos, entre otros. Algunos son trabajadores autónomos a domicilio y otros son trabajadores asalariados subcontratados. Estos últimos son empleados por empresas y marcas y trabajan para cadenas de suministro nacionales y mundiales.

Los trabajadores en domicilio constituyen un porcentaje significativo de la fuerza laboral en todo el mundo, y en la mayoría de los países la mayoría de los trabajadores en domicilio son mujeres. Por ejemplo, se estima que más de 3,5 millones de personas en Tailandia; 35 millones en India y 1 millón de personas en Ghana se ganan la vida como trabajadores en domicilio. Aunque hacen una contribución vital al bienestar de sus familias y a las economías nacionales y globales, son en gran medida invisibles, no reconocidos, desconocidos y no valorados como actores y contribuyentes económicos.

Son altamente vulnerables a los efectos en la salud del COVID-19 y en el corto y largo plazo de las consecuencias económicas. Sus hogares, en los que viven y trabajan, a menudo están abarrotados y carecen de servicios básicos como agua corriente y saneamiento, lo que significa que es imposible mantener las rutinas de higiene necesarias y permanecer en el aislamiento recomendado o impuesto por los gobiernos. Y vitalmente, como la mayoría vive en la pobreza y trabaja solo para sobrevivir, si no pueden trabajar no hay comida en la mesa. Ya, los trabajadores en domicilio, que trabajan para las cadenas de suministro nacionales y mundiales, informan que ya no hay pedidos ya que las marcas y los minoristas están cancelando sus pedidos¹; los pedidos ya completados no se pagan; y los mercados y tiendas donde venden sus productos están cerrados. La incapacidad de continuar trabajando literalmente significa hambre para sus familias.

Algunos gobiernos y empleadores están implementando medidas para mitigar los efectos catastróficos de la pérdida de ingresos durante esta crisis, y la mayoría de las medidas son aplicables a los trabajadores de la economía formal.

¹ Ver <https://www.reuters.com/article/us-health-coronavirus-bangladesh-jobs-tr-idUSKBN2163QJ>
<https://qz.com/1821511/coronavirus-threatens-jobs-of-garment-workers-in-southeast-asia/>

Pero incluso cuando se están haciendo planes para proporcionar ayuda a los trabajadores en la economía informal, los trabajadores en domicilio se quedan fuera, o les resulta imposible reclamar dicha ayuda debido a requisitos poco realistas impuestos por los gobiernos.

NUESTRAS DEMANDAS

Por lo tanto, apoyamos las demandas comunes de los trabajadores en domicilio en nivel mundial, señalando que estas demandas toman diferentes formas en diferentes países:

1. De los gobiernos exigimos:

- seguridad sanitaria
 - o Prestación constante de servicios de suministro de agua y saneamiento.
 - o Suministro de jabon, desinfectantes y máscaras.
 - o Pruebas gratuitas y tratamiento médico de buena calidad para las personas infectadas, incluso si no tienen seguro médico.
 - o Erradicación de la violencia por parte de la policía y las fuerzas de seguridad.
 - o Apoyo a las víctimas de violencia doméstica.

- Ingresos y seguridad alimentaria
 - o Subvenciones en efectivo, para que podamos alimentarnos a nosotros mismos y a nuestros hijos
 - o Provisión de comida gratis
 - o Alivio del pago de impuestos, alquileres y contribuciones a la seguridad social.
 - o Regulación de servicios financieros tales como congelamiento de préstamos, pagos de microcréditos y otros pagos de deudas.
 - o Uso de las habilidades de los trabajadores en domicilio para producir equipos de protección personal de emergencia.

- información
 - o Información regular, precisa y accesible, teniendo en cuenta los niveles de lenguaje y alfabetización, sobre cómo proteger nuestra salud y seguridad
 - o Acceso a datos gratuitos / asequibles para que podamos comunicarnos

2. De los empleadores y contratistas locales exigimos:

- Reemplazo de ingresos
- Honrar los contratos existentes: pago por bienes ya producidos
- La provisión de productos de higiene y seguridad.

3. De las grandes marcas, los trabajadores en domicilio subcontractados exigen:

- Reemplazo de ingresos
- Provisión de productos de higiene y seguridad y / o donaciones a los gobiernos para proporcionar tales

4. De los proveedores de servicios financieros exigimos:

- Congelación de préstamos, pagos de microcréditos y otros pagos de deudas.
- Comisión de préstamos a corto plazo a bajo interés para aumentar los ingresos que hemos perdido

A largo plazo, los gobiernos deben reconocer a los trabajadores en domicilio a través de leyes y políticas que los protegen y brindan oportunidades para mejorar sus medios de vida. Los empleadores, incluidas las grandes marcas, deben reconocer a los trabajadores en domicilio como parte de sus cadenas de suministro y proporcionar salarios mínimos y protección social.

Hacemos un llamado a los gobiernos, empleadores y contratistas para que escuchen las voces de los trabajadores en domicilio consultando a sus organizaciones y garantizando que las medidas adoptadas para protegerlos satisfagan realmente sus necesidades.

Emitido por el Grupo de Trabajo de HomeNet Internacional

Nosotros, el Grupo de Trabajo Internacional de HomeNet, somos representantes de cinco redes regionales existentes o emergentes de trabajadores en domicilio que se han unido en solidaridad global. Lanzaremos formalmente nuestra red global, HomeNet International, en octubre de 2020 o tan pronto como sea posible a partir de entonces. La red promoverá el reconocimiento, los derechos y las oportunidades económicas para los trabajadores a domicilio en todo el mundo

1. Grupo de Trabajo Regional Africano de Trabajadores a Domicilio- representando a los grupos en Etiopía, Kenia, Sudáfrica, Tanzania, Uganda:

- Isabel Agol (Uganda)
- Edwin Bett (Kenia)

2. HomeNet de Europa del Este y del Centro de Asia-representando grupos en Albania, Armenia, Bosnia y Herzegovina, Bulgaria, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Macedonia, Montenegro, Serbia, Tayikistán, Turquía, Uzbekistán

- Violeta Zlateva (Bulgaria)
- Lijljana Cepic (Montenegro)
- Svetlana Balalaeva (Kyrgyzstan)
- Lavrenti Alania (Georgia)

3. HomeNet del Sur del Asia- representando a grupos en Afganistán, Bangladesh, Bután, India, Maldivas, Nepal, Pakistán, Sri Lanka :

- Janhavi Dave (India)
- Firoza Mehrotra (India)

4. HomeNet del Sureste de Asia- representando grupos en Camboya, Indonesia, Laos, Filipinas, Tailandia, Vietnam:

- Suntaree Sae Ging (Tailandia)
- Poonsap Tulaphan (Tailandia)

5. Organizaciones de trabajadores en domicilio de Latinoamérica en Brasil, Chile, Perú y Uruguay:

- Patricia Coñoman (Chile)
- Flor de Liz Feijoo (Uruguay)
- Gloria Solórzano (Peru)
- Edileuza Guimarães (Brasil)

6. Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing

- Vanessa Pillay (Sudáfrica)
- Laura Morillo (Perú/ Alemania)
- Chris Bonner(Sudáfrica) chris.bonner@wiego.org

Persona de contacto: Janhavi Dave, HNSA y Coordinadora Internacional designada de HomeNet Internacional Janhavi.dave@hnsa.co.za