

Diciembre 2015

¡Contáctenos en WIEGO !

Dirección postal:  
WIEGO  
79 JFK Street #32,  
Cambridge, MA 02138 USA  
Tel. : 617-496-7037  
email : [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org)  
Web : [www.wiego.org](http://www.wiego.org)  
Facebook:  
[facebook.com/wiegoglobal](https://www.facebook.com/wiegoglobal)  
Twitter: [@wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)

¿Qué está haciendo WIEGO?

¡Haga clic aquí para leer sobre nuestros [recientes](#) y [próximos](#) eventos y actividades (en inglés)!

¡Nuevo Video! Recicladoras de Bolivia hablan sobre los desafíos de las mujeres en el sector

Un nuevo video producido por Sonia Dias y disponible en el sitio web de WIEGO pone de relieve a la Red de Recolectores de Santa Cruz, Bolivia. En concreto Neida Clara Tamayo Torrico comenta algunas de las dificultades con las que se topan las recicladoras en su trabajo. Ella hace hincapié en la lucha por obtener apoyo del gobierno y una legislación que reconozca su trabajo, y explica la discriminación contra las mujeres que prevalece en el sector, a pesar de algún progreso legislativo.

El Secretario General de MUFIS es nombrado miembro del Consejo tripartito de asesoría laboral

En septiembre de 2015, Mwanda Chiwambala, Secretario General del Sindicato para el Sector Informal de Malawi (MUFIS, por sus siglas en inglés), fue nombrado miembro del Consejo tripartito de asesoría laboral (TLAC, por sus siglas en inglés). En este consejo hay 12 miembros – cuatro representando a los trabajadores/sindicatos, cuatro a los empresarios, y cuatro al gobierno – y los nombres fueron publicados en el Boletín Gubernamental de Malawi. El grupo realizó un taller en Lilongwe que estuvo apoyado por la OIT (Organización Internacional del Trabajo).  
(Ver foto a la derecha)

# Boletín Informativo de WIEGO para OBM



Un boletín informativo para organizaciones con base de miembros (OBM)

¡SALUDOS AMIGOS Y COLEGAS! Esperamos que disfruten de este boletín de Diciembre 2015. Nos gustaría escuchar noticias tuyas. Si tienen alguna pregunta o comentarios, o si están interesados en presentar artículos para las próximas ediciones por favor contáctenos en el correo: [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org).

¡Trabajadoras a domicilio se manifiestan en el día del trabajador a domicilio en el Sur de Asia!

Para conmemorar el día del trabajador a domicilio del Sur de Asia el 20 de octubre, la Federación de Mujeres Trabajadoras a Domicilio de Pakistán (HBWWF, por sus siglas en inglés), organizó una convención para demandar al gobierno el reconocimiento de los derechos de las trabajadoras y Trabajadores (\*) a domicilio y reclamar la ratificación del Convenio 177 (C177) de la OIT sobre el trabajo a domicilio en la legislación nacional de Pakistán. El C177 estipula una serie de derechos para los trabajadores a domicilio incluyendo el derecho de organización, acceso a prestaciones sociales, elección de representantes para la negociación colectiva y fija un salario mínimo. La líder de la HBWWF Zubeda Awan y la Secretaria General Central Zehra Khan lideraron la convención del 20 de octubre y acudieron muchos trabajadores a domicilio de Multan, Pakistán y alrededores.

A pesar de que los más de doce millones de trabajadores a domicilio contribuyen considerablemente a la economía, se les siguen negando sus derechos básicos. Entre las preocupaciones principales de la HBWWF está el establecimiento de un salario mínimo para los doce millones de trabajadores de este sector en Pakistán, así como la inclusión de los derechos de los trabajadores a domicilio en la agenda política y económica.

La HBWWF ha estado muy activa este otoño en la incidencia por los derechos

de los trabajadores a domicilio en Pakistán. En agosto, convocaron una reunión para tratar los problemas de la industria de brazaletes de cuentas de vidrio con los actores relevantes. El encuentro trataba de crear una plataforma en la que trabajadores y empresarios pudieran reunirse y dialogar sobre cuestiones relativas al sector, concretamente sobre la necesidad de subir el salario de los trabajadores. La reunión logró establecer un comité formado por trabajadores, empresarios y funcionarios del gobierno, encargado de revisar y fijar un salario mínimo para el sector. En la Consulta llevada a cabo en octubre de 2015 junto a los principales actores del sector se decidió también convocar una conferencia de prensa para mostrar en los medios los problemas de la industria de brazaletes de cristal.

Más recientemente, el 29 de noviembre, la HBWWF organizó y lideró una reunión nacional en Karachi que reunió a más de 500 delegados de diferentes sectores de trabajadores a domicilio de todo el país. La Convención nacional de trabajadores a domicilio de Pakistán facilitó una plataforma para debatir sobre la situación actual y los caminos a seguir de los trabajadores a domicilio de Pakistán, la agenda

organizativa de la HBWWF, y un acta de demandas. También la HBWWF nombró delegados para tres comités provinciales. Entre los temas tratados, destacaron la activa lucha por la ratificación del Convenio 177 de la OIT y su incorporación a las leyes locales. law.

Para más información (en inglés):

- [HBWWF asks government to ratify C177](#)
- [HBWWF demands increased wages of glass-bangle workers](#)
- [HBWWF national convention](#)

*\*Para hacer constar nuestra preocupación por el potencial ocultamiento de la desigualdad de sexos que se presenta a nivel discursivo, y de realizar textos cuyos contenidos sean accesibles para toda nuestras audiencias, en nuestras publicaciones haremos un desdoblamiento de los sustantivos al principio para denotar que nos referimos tanto a hombres como mujeres, y a partir de entonces, de no existir alternativas, seguiremos las reglas gramaticales del español y recurriremos al uso de genéricos masculinos en el plural.*



Foto de HBWWF



En esta foto de los miembros de TLAC que atendieron al taller, Mwanda está sentado en la primera fila a la derecha.

Foto de MUFIS



## Celebrando los 20 años del Convenio sobre trabajo a domicilio!

En 1996 la OIT adoptó el Convenio sobre trabajo a domicilio (C177). La Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA, por sus siglas en inglés) fue la que inició la lucha por este Convenio. Grupos y sindicatos de trabajadores a domicilio, ONG y académicos aliados trabajaron juntos, iniciando una fuerte lucha en la Conferencia Internacional del Trabajo. A pesar de la hostilidad de los empleadores el Convenio fue adoptado. Sin embargo, pocos gobiernos y empleadores han mostrado interés por implementar sus cláusulas, y hasta diciembre de 2015 tan solo 10 países han ratificado el Convenio. En su mayoría, los trabajadores a domicilio siguen siendo invisibles.

En 2016 se cumple el 20 aniversario de la adopción del C177. 2016 marks the 20<sup>th</sup> Anniversary of the adoption of C177. En la [Conferencia mundial de trabajadores a domicilio](#), realizada en Nueva Delhi en febrero de 2015, se decidió que los trabajadores a domicilio de todo el mundo utilizarían este aniversario para dar visibilidad a su situación y hacer una campaña mundial para que los gobiernos ratifiquen el Convenio e implementen otras demandas que figuran en la [Declaración de Delhi](#).

Están en marcha planes para realizar eventos de sensibilización e involucrar a sindicatos y gobiernos. HomeNet del Sur de Asia está planeando una serie de consultas a OBM de trabajadores a domicilio, sindicatos y funcionarios del gobierno. Los trabajadores a domicilio de nuestra red global en expansión celebrarán juntos el Día del trabajador a domicilio el 20 de octubre de 2016, usando esta plataforma para promover la campaña. WIEGO y las HomeNets también planean realizar un encuentro paralelo durante la Conferencia Internacional del Trabajo de 2016, para involucrar a los sindicatos, la OIT y los gobiernos en el apoyo a la ratificación del C177.

Información Adicional:

- [Myths and Facts About Home Based Workers](#) (Mitos y realidades de los trabajadores a domicilio, en inglés)
- [Promoting the ILO Home Work Convention \(C177\) & the Rights of Homeworkers: A Manual for Workers' Educators & Facilitators](#) ((Promoviendo el Convenio [C177] de la OIT y los derechos de los trabajadores tercerizados: Manual para educadores y facilitadores de los trabajadores, en inglés).

(Ver foto a la derecha)

## Jala PRT condena la violencia contra las trabajadoras del hogar en Indonesia

Jala PRT (por sus siglas en indonesio) es la Red Nacional para la Defensa de las Trabajadoras del hogar en Indonesia. El trabajo actual de Jala PRT continúa con sus objetivos fundacionales: reclamar leyes nacionales e internacionales que protejan a las trabajadoras del hogar; realizar campañas de apoyo; trabajar para organizar y desarrollar capacidades; y crear redes para las organizaciones de trabajadoras del hogar, sindicatos y otras organizaciones asociadas.

Jala PRT ha estado trabajando durante más de 10 años para instar al gobierno a que tome medidas en la protección de las trabajadoras del hogar y fomentar el debate y la creación de una ley de protección de las trabajadoras del hogar, y la ratificación del Convenio 189 sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos de la OIT. Presentaron al parlamento y al gobierno el Proyecto de ley de protección de las trabajadoras del hogar en 2004. Esta ha estado circulando en la Cámara de Representantes desde 2004. Después de constar como Legislación Nacional Prioritaria en 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, el

borrador de ley de Protección de las trabajadoras del hogar fue borrado del Programa de Legislación Nacional en 2015.

Este trabajo de protección y protesta ante la violencia contra las trabajadoras del hogar es particularmente urgente. En octubre de 2015, la coordinadora de Jala PRT, Lita Anggraini y miembros de Jala PRT llevaron al parlamento una declaración sobre la urgencia una ley de protección de las trabajadoras del hogar y la necesidad imperante de cambiar la actitud del parlamento con respecto a la violencia contra las trabajadoras del hogar presuntamente cometido por miembros del Parlamento. Reportaron la información aportada por las trabajadoras del hogar y defendieron la necesidad de que el gobierno apruebe leyes que garanticen sus derechos y protección. La organización constató que “las violaciones de derechos humanos, violaciones de derechos de los trabajadores, confinamiento, tortura, y abuso de las trabajadoras del hogar son frecuentes. Existe,

tanto local como nacionalmente, un vacío legal en la protección de las trabajadoras del hogar y de los trabajadores migrantes. Esta situación está permitiendo de manera creciente el abuso sistemático de los derechos de las trabajadoras del hogar, la tortura y el esclavismo”.

La organización ha realizado conferencias de prensa, emitido comunicados, y escrito directamente a miembros del gobierno, pero está extremadamente preocupada por la lentitud en el procesamiento de los perpetradores de violencia doméstica. Según Jala PRT, los casos de violencia contra trabajadoras del hogar han ido en aumento.



Foto de Jala PRT

## Bijal Brahmbatt de la Mahila Housing SEWA Trust elegida para formar parte del Proyecto WomenChangeMaker!

Bijal Brahmbatt, directora Mahila Housing SEWA Trust, fue seleccionada para formar parte del Proyecto WomenChangeMaker (WCM, “mujer promotora de cambios”) de la India de la Fundación Womanity, por su trabajo en mejorar el acceso a vivienda asequible e infraestructuras para mujeres que habitan en los barrios marginales. Fue una de las dos personas elegidas de entre una serie de solicitudes, cuyo trabajo sigue la línea de empoderamiento y

emprendimiento social de las mujeres marcada por la Fundación Womanity.

A través de dicho proyecto, Bijal y la Mahila Housing SEWA Trust podrán acceder a apoyo técnico, asistencia de especialistas y a una red de simpatizantes y compañeras de la Fundación Womanity. “La fundación está comprometida a ayudar a Bijal en la creación de un centro de información concebido por ella, en el que compartir estratégicamente

información sobre vivienda accesible y conservación medioambiental a través de un intercambio con un amplio número de mujeres unidas por el cambio desde su red de beneficiarias”. (Womanity)

Para más información:

- [Artículo](#) sobre su asignación sobre el sitio web Womanity
- [Entrevista](#) con Bijal Brahmbatt sobre el sitio web Mahila Housing Trust



Conferencia mundial de trabajadores a domicilio

Foto de Kendra Hughes

