

WIEGO en el Mundo

Boletín Informativo

Julio 2019

[Puntos destacados de las cinco Ciudades Focales de WIEGO](#)

[WIEGO en el mundo](#)

[Nuevas publicaciones y recursos](#)

Un camino largo y sinuoso hacia el nuevo Convenio de la Organización Internacional del Trabajo.



Foto: S. Trevino

En junio, en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) que se celebra cada año, se votó a favor de la adopción de un Convenio para eliminar la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo. El Convenio 190 (C190) constituye una victoria significativa para los trabajadores en empleo informal –especialmente para las mujeres– cuyas organizaciones lucharon incansablemente para que este garantizara la protección de algunos de los trabajadores más vulnerables.

[Sally Roever](#) [1], coordinadora internacional de WIEGO, ofrece estas reflexiones sobre el proceso, la cuidadosa estrategia y la precisión necesaria en la negociación de una norma internacional de trabajo que sea útil a los trabajadores.

Panorama general

Algo interesante para mí fue ver la diferencia entre el resultado de nuestro trabajo en la CIT y las expectativas al comienzo. Previo al inicio de la CIT, realizamos dos días preparatorios. Allí escuche bastantes preocupaciones reales sobre la posibilidad de que pudiéramos acabar sin convenio, y que

obtenerlo supondría una enorme y dificultosa lucha. Al final, la votación resultó arrolladoramente a favor.

¿Cómo conseguimos llegar hasta aquí? La preocupación inicial de que los empleadores fueran a bombardear el proceso con enmiendas y frustrar así las negociaciones fue superada mediante la presión efectiva y direccionada de las delegadas de los trabajadores. Nuestra delegación dio un gran reconocimiento a Marie Clarke Walker, quien encabezó el Grupo de Trabajadores en el comité tripartito y mostró un enorme compromiso durante el difícil proceso (ver el recuadro más abajo). El último día, ella pronunció un apasionado discurso, justo antes de la votación final, en el que mencionó a las trabajadoras del hogar y a las vendedoras y vendedores ambulantes. Seguidamente uno de nuestros delegados la llamó “una verdadera guerrera”.

Negociación

Ahora bien, el Grupo de Trabajadores no adoptó automáticamente nuestra posición. En primer lugar, nuestra delegación quería añadir al artículo 4 un texto que mencionara a “las autoridades públicas y los agentes de la ley” como responsables de violencia. Esto se basaba en un informe de StreetNet Internacional sobre la situación y, para vendedores ambulantes y recicladores, era algo fundamental –a pesar de que, obviamente, todas y todos sabíamos que sería difícil que los gobiernos aceptaran escribir algo que los designara como responsables.

Sonia George, de la Asociación de Trabajadoras Autoempleadas (SEWA, por su sigla en inglés) de India, quien tenía derecho a hacer uso de la palabra, introdujo esta propuesta durante la primera sesión del Grupo de Trabajadores. El resultado de nuestra presión inicial hizo que varios representantes de países decidieran apoyarla. Pero, al final, esta propuesta no fue compatible con la estrategia del Grupo de Trabajadores para ese artículo, por lo que nos propusieron que buscáramos otro espacio en el que añadirla. Por mucho que quisiéramos insistir en ese punto, comprendimos la estrategia general a la que se apuntaba, así que cedimos y finalmente conseguimos un acuerdo para introducir un contenido similar dentro de otro artículo (Artículo 8) y de la recomendación (Cláusula 11). Este tipo de negociación fue necesaria para el Grupo de Trabajadores, y las lideresas de nuestra delegación nos prepararon para comprender que debíamos usar nuestra participación en el Grupo de Trabajadores de forma delicada y cuidadosa, ya que oficialmente carecíamos del derecho a hacer uso de la palabra.

La importancia de las definiciones

Al comienzo de la CIT, uno de nuestros miedos era que pudiéramos perder las definiciones favorables negociadas el año previo. Por ejemplo, una victoria del año anterior fue conseguir una definición conjunta de “violencia y acoso”. Fish Ip, de la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH), dijo que les costó días negociar una definición que no separara “violencia” y “acoso”, sino que los ubicara como parte de un continuum. Esto era importante ya que definir la violencia como algo únicamente físico, la situaría dentro del código penal y la alejaría del código de trabajo. Los gobiernos tenían opiniones divididas sobre este asunto importante. Las lideresas de la FITH realizaron un gran trabajo preparando a los delegados sobre este y otros puntos.

También estuvimos determinados a defender las definiciones amplias del “mundo del trabajo” y de “trabajador”. Los empleadores trataban de evadir su responsabilidad alegando, siempre que fuera posible, que algo estaba fuera de su control, por eso entendimos que había que defender esas definiciones amplias. Y así lo hicimos.

La experiencia cuenta



La experiencia previa en la CIT está dando resultados. Esto se puso en evidencia desde la primera mañana en nuestras reuniones preparatorias, cuando Myrtle Witbooi de FITH se basó en algunas lecciones aprendidas en su experiencia de gestión durante el C189 sobre el trabajo doméstico. Ella se dirigió a las y los delegados: “Durante las próximas dos semanas se van a sentir ofendidos, aplastados, enfadados, pero como en el C189, vamos a ser disciplinadas y disciplinados y nos tomaremos el tiempo para debatir sobre lo que nos afecta”.

También ofreció a la delegación un firme recordatorio de nuestro motivo para estar allí: “la violencia es un asesino silencioso: afecta a nuestras vidas todos los días... Estamos sirviendo a las y los trabajadores que nos han puesto aquí. Empecemos a trabajar”. Sus palabras dieron sus frutos. Nuestra delegación y la de la FITH fueron disciplinadas, estuvieron concentradas y se mostraron infatigables durante las dos semanas.

Foto: Myrtle Witbooi de FITH (K. Hughes)

Estrellas del evento

Algo muy destacable fue ver lo increíblemente efectivas que fueron las representantes de los y las trabajadoras en la economía informal como portavoces, defensoras y triunfadoras en este convenio. Durante la primera sesión de la comisión, los gobiernos y empleadores dispusieron de intervalos de tres minutos para realizar sus discursos de apertura, que fueron poco concretos y repetitivos entre sí. Tras una docena de intervenciones de este tipo, la multitud había dejado claramente de escuchar. Al final hubo un espacio para las ONG y allí intervino Myrtle. De repente, todo el mundo comenzó a prestar atención! Luego [Lorraine Sibanda pronunció su discurso por StreetNet](#) [2], y [Martha Elena Iglesias](#) [3] de la Asociación Nacional de Recicladores de Colombia (ANR) pronunció el suyo. Todas ellas estuvieron simplemente brillantes: contundentes, serenas, comprometidas y conociendo de primera mano lo que significa sufrir la violencia y acoso en el mundo del trabajo.

Durante las dos semanas siguientes, ocurrió lo mismo una y otra vez: las trabajadoras en empleo informal, apasionadas, cambiaron el ambiente de la sala. Nuestras delegadas usaron sus turnos para hablar acaparando la atención y, a través de sus esfuerzos individuales de gestión, buscaron el apoyo de gobiernos. Myrtle, Lorraine y [Sonia](#) [4] pronunciaron discursos extraordinarios en plenaria durante la segunda semana.

Detrás de escena

Discurso de Marie Clarke Walker

En su discurso de cierre en la Comisión de elaboración de normas, tras el fin de las

Como siempre, detrás del telón, ocurría otra parte importante de la historia, con el trabajo incansable de Sofía Treviño, Laura Morillo y Karin Pape, junto con varios miembros del equipo de FITH, para maniobrar dentro del sistema y apoyar a nuestras delegadas. Sofía y Laura hicieron de intérpretes durante toda la conferencia; de alguna manera, hacia el fin de las dos semanas, Sofía había conseguido tener acceso a una de las cabinas oficiales de traducción simultánea de la ONU! Ellas se ocuparon de todo, desde la traducción a la comunicación, pasando por la acreditación, la logística, y el apoyo a las delegadas para escribir y practicar sus discursos. Su tarea fue de gran importancia, ya que las declaraciones en la sala siempre tienen un límite de tiempo; así quedó en evidencia que nuestras delegadas estaban mucho más preparadas que otros en este aspecto –habían practicado y cronometrado sus declaraciones, por lo que dieron una imagen muy profesional, mientras que a otros se los interrumpía antes de que pudieran finalizar. Mientras tanto, Karin nos llevó a todo tipo de reuniones, eventos paralelos y otros encuentros, haciendo uso de su conocimiento del proceso y su gran red de contactos.



Nuestra extensa delegación de FITH-WIEGO-SEWA-StreetNet saltó de alegría al aprobarse el texto final –algo poco común en el ambiente serio de la CIT– e inmediatamente fueron rodeados por las y los delegados, quienes alzaron sus brazos en celebración. **Celebrando una victoria histórica** momento en video. Adriana Paz Ramirez de FITH, que también trabajó sin descanso para apoyar a las delegadas de FITH, dijo que “nosotras realmente representamos la justicia social y popular en la CIT”. (Foto: FITH)

negociaciones, Marie Clarke Walker, vicepresidenta, dijo: “Las discusiones no siempre han sido fáciles”. Continuó explicando que, para llegar a un texto final que reflejara la realidad y adoptara un acercamiento necesariamente inclusivo, las negociaciones habían sido largas. En la discusión sobre las vulnerabilidades, mencionó específicamente a los y las trabajadoras en empleo informal.

En el plenario de cierre de la CIT, luego de la adopción del C190 y sus Recomendaciones, transmitió el mismo mensaje. Aquí hay un fragmento de sus declaraciones:

Creo verdaderamente que lo que tienen hoy ante ustedes son textos de los que todas y todos podemos estar orgullosos, se trata de instrumentos que son innovadores y visionarios, pero también prácticos y que pueden ser aplicados.

Disponer de una norma internacional básica para prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo dará esperanza a millones de trabajadoras y trabajadores. Tengo la esperanza de que un mundo de trabajo sin violencia ni acoso es posible.

Nuestras discusiones en la Comisión dieron voz a aquellas y aquellos cuyas historias demuestran cómo la violencia y acoso generalizado siguen existiendo en el mundo del trabajo. Las historias de los y las trabajadoras de la industria textil, los y las trabajadoras del hogar, los y las vendedoras ambulantes, las sobrevivientes de la violencia doméstica y los millones de trabajadoras para las que la violencia y el acoso suponen todavía una realidad cotidiana.

Declaración del centenario de la OIT para el futuro del trabajo

Durante la OIT, se logró un nuevo avance que no deberíamos olvidar. Pat Horn representó a WIEGO y Jyoti Macwan representó a SEWA en la Comisión en la que se negoció el texto final de la declaración del centenario de la OIT para el futuro del trabajo. Se espera que este documento marque la dirección de la OIT en los próximos 100 años.

El borrador inicial incluía una cláusula terrible sobre la eliminación de la informalidad, por lo que nuestra prioridad era modificarlo. Pat, Karin y yo trabajamos en un informe general de WIEGO sobre el centenario de la OIT antes de la sesión inaugural y, posteriormente, Pat trabajó con SEWA en algunas modificaciones específicas. Luego, Pat utilizó ambos textos para presionar a gobiernos en la mejora de la redacción del texto. El texto final resultó mucho mejor que el borrador y menciona en varios lugares la transición de la informalidad a la formalidad.

Tanto en esta negociación como en la del C190, hicimos un aporte significativo para garantizar que el documento fuera consistente con los instrumentos de la OIT y abarcara todo el mundo del trabajo como es en realidad y no únicamente lo que muestra la economía laboral.

Conozca más sobre el [108 ° Período de sesiones de la Conferencia Internacional del Trabajo Acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo](#) [5] y lea el nuevo [Convenio 190 de la OIT](#) [6].

Puntos destacados de las cinco Ciudades Focales de WIEGO

WIEGO ha intensificado su trabajo en cinco ciudades de tres continentes. Estamos trabajando con diversas organizaciones de base locales de trabajadoras y trabajadores en empleo informal para movilizarnos contra los estereotipos negativos, las prácticas y políticas injustas. También buscamos apoyarlas en su acercamiento a los gobiernos con soluciones que tengan el potencial de beneficiar a toda la población de la ciudad. Esta publicación explica nuestro [abordaje de Ciudades Focales](#) [7].



ACRA, GHANA

Compromiso con abogados y el alcalde de la ciudad

En mayo, se adoptó en Acra un [compromiso legal](#) [8] entre representantes de las y los vendedores ambulantes, recicladores y abogados. El diálogo, organizado junto con Abogados por alternativas comunitarias (ACA, por su sigla en inglés), que coordina una red de abogados en el oeste de África que trabajan por el interés público, era una continuación del trabajo en Acra del [Programa de Derecho](#) [9] dentro del [Proyecto de Justicia Administrativa](#) [10]. Las trabajadoras y trabajadores hablaron de sus experiencias con la ley y los abogados y abogadas revisaron junto a ellas y ellos los reglamentos actuales (publicados en 2019) que rigen el trabajo en el espacio público. La conclusión fue que muchos de estos reglamentos criminalizan el trabajo informal a través de una serie de restricciones superpuestas. Esto impulsó el interés de las trabajadoras y trabajadores por aprender más sobre la reglamentación que afecta a su trabajo. Además, se identificaron algunas oportunidades concretas para la colaboración con abogados.

Los programas de derecho y políticas urbanas y Acra Ciudad Focal discuten permanentemente sobre cómo avanzar este año en el trabajo.

El fotógrafo [Dean Saffron](#) [11] captó a las y los recicladores en fotografías y en dos cortometrajes mientras trabajaban en el relleno sanitario de Kpone. Ver [Reconociendo a los recicladores](#) [12] (4 minutos) y [Alimentando familias: conozca a Grace, de Ghana](#) [13] (2 minutos). Se prevé el cierre del relleno sanitario de Kpone. El equipo de Acra ha trabajado con los y las recicladoras para repensar su papel dentro del sistema de gestión de residuos sólidos y en nuevas formas de integración en caso de cierre. En un taller que tuvo lugar en junio, los y las recicladoras articularon diversas ideas para encontrar formas de integración alternativas, incluyendo la recolección puerta a puerta.

Conozca la [postura de WIEGO sobre el cierre de vertederos](#) [14].

DAKAR, SENEGAL

Programa de diálogo y contacto, junto con el Programa de derecho y reuniones con abogadas y abogados colaboradores

El equipo de Dakar presentó un [Programa legal de diálogo y contacto](#) [15] (EDP, por su sigla en inglés), junto al Programa de derecho y con la participación del Programa de políticas urbanas. Entre los participantes había abogados de diversos grupos (incluyendo sindicatos y un grupo de mujeres abogadas) y algunas autoridades municipales seleccionadas. Las anfitrionas y anfitriones eran los vendedores ambulantes y recicladores. Luego de este evento de tres días, el equipo de Dakar ha continuado en su colaboración con los participantes. Convocaron una reunión a fines de junio para formalizar la red de abogadas y abogados colaboradores y empezar con la creación de un plan de apoyo a organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, que colabore en la defensa de sus derechos en el contexto de un marco legal muy represivo.



De manera simultánea, Ciudad Focal Dakar organizó la [Reunión de planificación estratégica de reducción de residuos en ciudades costeras \(RWCC, por su sigla en inglés\)](#) [16] y el taller para recicladores del oeste de África sobre gestión inclusiva de residuos sólidos en abril. El taller, que incluía una visita de campo al vertedero de Mbeubeuss, reunió a mujeres recicladoras de diversos países del oeste de África para aprender sobre tendencias globales en la modernización de la gestión de residuos y discutir sobre los roles de género en el sector del reciclaje. (Foto: Sonia Dias)

Primera reunión formal de la red de periodistas colaboradores

Durante los dos últimos años, el equipo de Dakar ha trabajado en la creación de una red de periodistas colaboradores que estén al tanto de lo que sucede en la economía informal. En mayo, el equipo de Dakar convocó a esta red para presentar su planificación anual. También compartió un [informe de referencia](#) [17] y lo que este revela sobre la situación de los y las trabajadoras en empleo informal en Dakar. El informe cita cifras del 2011 de la Agencia Nacional de Estadística de Senegal, que muestran que el empleo informal representa más del 60 por ciento del empleo no agrícola y

estima que solo el sector informal no agrícola constituye el 41,6 % del producto interior bruto (PIB).

Luego de la reunión, uno de los periodistas participantes publicó un artículo: [Las y los periodistas en la escuela de la economía informal](#). [18]

DELHI, INDIA



El 7 de marzo, Ciudad Focal Delhi organizó un evento titulado “Historias de trabajadoras” en el prestigioso India Habitat Centre. Moderado por Marty Chen, consultora senior de WIEGO, el evento anual incluyó a siete trabajadoras en empleo informal de Delhi que contaron sus historias ante una numerosa y cautivada audiencia. Marty publicó las historias en el [Diario en línea de Delhi](#) [19]. (Foto: Rashmi Choudhary)

Reunión cumbre sobre el Plan Maestro

En 2021 entrará en vigencia un nuevo Plan Maestro para Delhi que determinará los parámetros generales del desarrollo de la ciudad para las dos próximas décadas. En una iniciativa única, [Ciudad Focal Delhi](#) [20] se incorporó a una amplia coalición de grupos y personas para exigir que lo referido a medios de sustento, género y hábitat para la gente pobre en contextos urbanos sean adecuadamente abordado por el plan. La Coalición para el Plan Maestro de Delhi creó una plataforma para llevar adelante este trabajo. Los colaboradores decidieron abrir el proceso con la intención de crear un movimiento de base más amplio. Como parte del plan, se llevarán a cabo reuniones con la comunidad, financiaciones colaborativas y la campaña “Yo también soy Delhi”. El mensaje central de la campaña: “Aunque seguimos enraizados y enfocados en las principales problemáticas de las trabajadoras y trabajadores y de todas las personas excluidas del proyecto actual de urbanización, el objetivo es hablar sobre la ciudad en su totalidad y sobre todos los temas urbanísticos”.

En el futuro, Ciudad Focal Delhi trabajará con sus socios para influenciar la agenda urbana de Delhi y la Campaña del Plan Maestro.

Lea [por qué el Plan Maestro de Delhi es importante para las trabajadoras y trabajadores en empleo informal](#) [21].

CIUDAD DE MÉXICO, MÉXICO



El equipo de México Ciudad Focal (CF) y organizaciones colaboradoras están trabajando con el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México - COPRED para dirigir una campaña que ofrezca una imagen positiva de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal con el nombre #TrabajoInformalEsTrabajo. La campaña se inició el 6 de mayo con una conferencia de prensa en la sede de [COPRED](#) [22], donde se podía apreciar una exhibición de fotos de trabajadores en empleo informal. La planificación incluye una serie de videos y una campaña en redes sociales. (Foto: Lorena Reyes Toledo)

Recicladoras, recicladores y derechos humanos

Durante una conferencia de prensa en mayo, se publicaron y debatieron hallazgos sobre la situación en materia de derechos humanos de las recicladoras y recicladores en la Ciudad de México. Tania Espinosa, coordinadora de WIEGO de Ciudad Focal CDMX, presentó un informe de WIEGO: [Proyecto de reconocimiento de la situación de derechos humanos de los recicladores en Latinoamérica: El caso de la Ciudad de México, México](#) [23].

Se trata de una colaboración junto a la [Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal](#) [24] - CDHDF. La conferencia de prensa, conducida por la presidenta de la CDHDF, Nashieli Ramirez, tuvo una cobertura mediática amplia y positiva.

Esta información llegó a oídos de la más alta funcionaria pública en México, Claudia Sheinbaum, presidenta del gobierno de la Ciudad de México. Ella, a su vez, respondió al informe en el periódico La Reforma, “Existe una deuda histórica del gobierno con los muchos voluntarios (recicladores) que trabajan en las rutas de recolección de residuos en la Ciudad de México”.

En 2020 se presentará un nuevo programa de gestión de residuos sólidos. Esto representa una oportunidad para lograr que la municipalidad tenga la obligación de contratar a recicladoras y recicladores informales, quienes realizan ese trabajo en calidad de “trabajadores de base” y carecen de protecciones sociales, legales y salariales; de hecho, trabajan únicamente por propinas.

También durante el mes de mayo, tuvo lugar en la Ciudad de México la reunión sobre derechos humanos de los recicladores en América Latina. Con el trabajo conjunto de los programas de Organización y Representación y el Programa de Derecho, se reunieron recicladoras y recicladores de Argentina, Uruguay, Colombia, República Dominicana y de diferentes estados de México para compartir sus experiencias y fomentar la solidaridad. Se presentaron y discutieron los informes sobre la situación de los derechos humanos de las recicladoras y recicladores en América Latina (México, Nicaragua, Guatemala, República Dominicana, Argentina y Uruguay). La reunión aportó a las lideresas y líderes de recicladores conocimientos sobre el alcance de los mecanismos de

derechos humanos y sobre como podrían incorporarlos en sus luchas locales.

Apoyo a organizaciones de trabajadoras y trabajadores del hogar para aumentar su formalización bajo un nuevo proyecto piloto

En 2018, la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), dictaminó que, en los próximos tres años, todas las trabajadoras y trabajadores del hogar de México debían inscribirse en un programa de seguridad social que garantizase su acceso a prestaciones en casos de enfermedad, maternidad, problemas de salud, discapacidad, jubilación y a un seguro de vida. El tribunal ordenó al Instituto Mexicano de Seguridad Social (IMSS) la implementación de un programa piloto. Este fue presentado en marzo de 2019; en la actualidad, las personas empleadoras pueden inscribir a las y los trabajadores del hogar para obtener una cobertura de seguridad social pagando una contribución mensual (que varía dependiendo del número de días por mes que empleen a la trabajadora o trabajador del hogar).

WIEGO ha consultado a las organizaciones de personas trabajadoras del hogar CACEH and SINACTRAHO. A su pedido, nuestro equipo de México comenzó a trabajar con asesores locales para desarrollar una “caja de herramientas para personas trabajadoras del hogar” que explique por qué es importante registrarse, tanto para las personas empleadoras como para las trabajadoras del hogar, y cómo completar ese proceso.

LIMA, PERÚ

Apoyando a las vendedoras y vendedores ambulantes que enfrentan desalojos a gran escala

Los desalojos a gran escala de vendedores ambulantes en Lima han aumentado desde que el nuevo gobierno municipal asumiera al poder en enero de 2019, lo que implica una amenaza para miles vendedoras y vendedores y para sus medios de sustento. La zona principalmente afectada ha sido La Parada, en el distrito de La Victoria. A pesar de que Lima Ciudad Focal y nuestros colaboradores de OBM han creado un productivo grupo de trabajo con el Gobierno Metropolitano de la Ciudad, los desalojos no han cesado. En abril, el alcalde, bajo presión, ordenó un desalojo nocturno masivo y valló el área para impedir el regreso de los vendedores.



La Parada era el principal mercado al por mayor en Lima, donde alrededor de 7 000 vendedoras y vendedores ganaban su sustento. Sin embargo, la municipalidad construyó un nuevo mercado al por mayor donde los mayoristas podían alquilar los espacios. A raíz de la reubicación en 2012, que provocó [violentos enfrentamientos](#) [25], se ha reducido mucho el número de vendedores. En la actualidad, sus medios de sustento se encuentran nuevamente amenazados. (Foto: Juan Arrendondo, Getty Images)

Los factores que han provocado los desalojos son múltiples. La reputación de los vendedores se vio

afectada por diversos elementos criminales que operan en el área de La Victoria. Los medios locales se han enfocado en erradicar la informalidad y el nuevo alcalde de Lima ha visto los desalojos como una forma de mejorar su imagen. A pesar de que el gobierno afirmó que los vendedores estaban siendo reubicados, los nuevos espacios –cuando efectivamente les fueron ofrecidos– se encuentran en lugares lejanos, inadecuados y donde no hay circulación de peatones.

Además, en julio comenzaron los juegos Panamericanos en Lima. Los desalojos son frecuentes antes de los mega eventos como este, ya que los gobiernos tratan de generar una imagen de la ciudad moderna y “ordenada”.

Ciudad Focal Lima proporcionó su apoyo a una marcha que involucraba cerca de 2 000 vendedoras y vendedores. La marcha dio a conocer los problemas de estos trabajadores y dio lugar a negociaciones con el gobierno sobre posibles opciones de reubicación. A pesar de esto, a mediados de junio, la municipalidad llevó a cabo otro desalojo masivo. Seguidamente, representantes de organizaciones de vendedoras y vendedores y WIEGO realizaron entrevistas con los medios, logrando modificar ligeramente el relato oficial.

Desde entonces, el equipo ha implicado a la Defensoría del Pueblo, la cual ha escrito una carta de apoyo a la propuesta de las vendedoras y vendedores para que una comisión tripartita supervise adecuadamente las reubicaciones. En este punto, el principal objetivo de las organizaciones de vendedores es obtener el apoyo municipal para la adquisición de tierras donde poder trabajar sin el riesgo de ser desalojados.

BANGKOK



A pesar de que [Bangkok](#) [26] ha dejado de ser una Ciudad Focal de WIEGO, continuamos apoyando a nuestro colaborador y miembro de la red HomeNet Thailand en su trabajo con la red de vendedoras y vendedores ambulantes para revertir la prohibición de la venta. También hemos apoyado el desarrollo de una campaña en las redes sociales para reunir apoyo público contra la prohibición, que fue lanzada la primera semana de julio.

WIEGO en el mundo

Cada mes, miembros del heterogéneo equipo de WIEGO organizan o participan en eventos en el mundo. Esto nos ayuda a fortalecer las colaboraciones y crear nuevas alianzas, compartir los conocimientos y experiencia de WIEGO, y aprender más sobre el mundo y sus trabajadores. Aquí ofrecemos un pantallazo de algunos lugares donde hemos estado en los últimos meses. Para mantenerse al día, puede seguir los [eventos de WIEGO](#) [27] en nuestro sitio web.



Congreso internacional de StreetNet

La coordinadora internacional de WIEGO, Sally Roever, asistió en abril a su primer [Congreso internacional de StreetNet](#) [28], el sexto que realiza StreetNet. Con sede en Kirguistán, el congreso fue una oportunidad para conocer a algunos de los 90 delegados y delegadas de las 49 entidades afiliadas a StreetNet en África, Asia, las Américas y Europa (lo que representa a más de 560 000 vendedoras y vendedores ambulantes y en mercados informales), y para conocer de primera mano cómo funciona StreetNet en lo referido a su organización democrática. Durante el congreso, Sally presidió la Comisión sobre el futuro del trabajo de StreetNet, en la cual vendedoras y vendedores de tres continentes analizaron cómo está cambiando el mundo de su trabajo y lo que podría acontecer en el futuro. La comisión elaboró una resolución que, más tarde, fue adoptada por el congreso.

En la foto, Sally junto a Jose Herminio, un representante de Festival en El Salvador (Foto: S. Trevino).



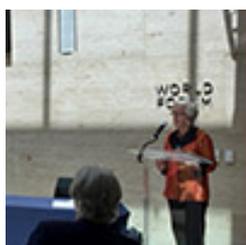
[Lanzamiento de "Apoyar a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en los espacios públicos: una guía práctica para las autoridades locales"](#) [29] - 1 de febrero, seminario en línea



[63º Comisión de la condición jurídica y social de la mujer \(CSW63\)](#) [30] - del 11 al 22 de marzo, Sede de la ONU, Nueva York



[Seminario internacional de trabajadoras y trabajadores en empleo informal en Vietnam](#) [31] – del 11 al 13 de marzo, Hanoi, Vietnam



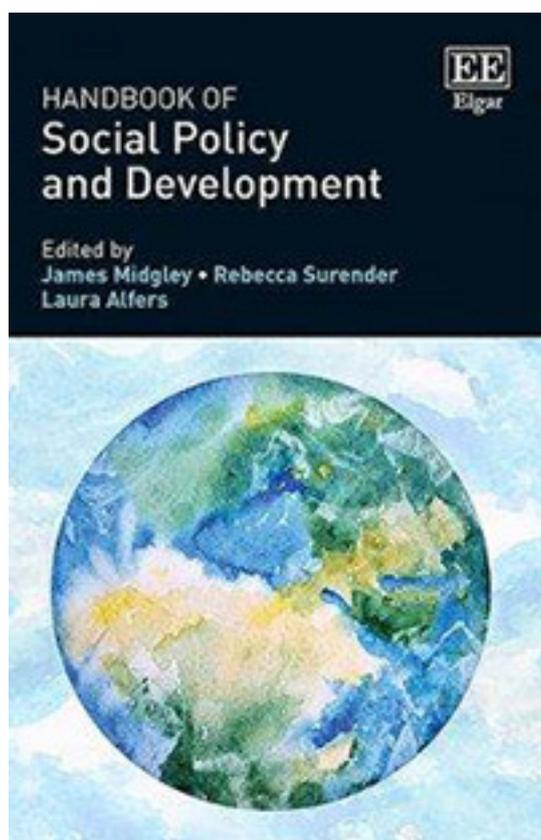
[La informalidad como estilo de vida: desafíos para un desarrollo urbano sostenible](#) [32] – 24 de abril, mesa de diálogo de la Universidad de Pennsylvania, Filadelfia, EEUU

Nuevas publicaciones y recursos

Alfers, Laura and Chidchanok Samantrakul. 2019. [Integrating Occupational Health into Public Health Provision: The Case of HomeNet Thailand](#) [33]. Policy Brief No. 18

- Bonnet, Florence, Joann Vanek and Martha Chen. [Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Brief](#) [34]. 2019. ILO-WIEGO Statistical Reports.
- Devenish, Annie and Laura Alfers, 2019. [Bridges to Better Lives: SEWA's Community Health Workers](#) [35]. WIEGO Workers' Lives No. 7.
- Espinosa, Tania y Federico Parra. 2019. [Proyecto de reconocimiento de la situación de derechos humanos de los recicladores en latinoamérica: El caso de Ciudad de México, México](#) [36]. Reporte descriptivo.
- Harvey, Jenna. 2019. [Homeworkers in Global Supply Chains: A Review of Literature](#) [37]. WIEGO Resource Document.
- Rogan, Mike. 2019. [Informal Workers in Urban South Africa: A Statistical Snapshot](#) [38]. WIEGO Statistical Brief No. 19.
- WIEGO. 2019. [Extender la protección social a los trabajadores y trabajadoras en empleo informal. Nota informativa](#) [39]. Nota informativa.

Contribuciones a publicaciones externas



Volúmenes editados (en inglés)

James Midgley, Rebecca Surender and Laura Alfes (eds.) 2019. [The Handbook of Social Policy & Development](#) [40]. London: Elgar.

- Alfes, Laura. "Social Movements, Social Policy & Development."
- Lund, Francie. "The Informal Economy."
- Rogan, Mike and Laura Alfes. "Employment-based Social Protection: 'Productivism', Universalism and Social Citizenship."

Capítulos de libros

- Dias, Sonia Marie. 2019. "Roadmap to Inclusion in Urban Solid Waste Management - A Tale of Three Cities," in Paquette, Catherine, [La ville durable, moteur de transformation sociale ? Regards croisés entre l'Europe, l'Amérique latine et les Caraïbes](#) [41]. Retour sur le Colloque de 2018 organisé par l'Institut des Amériques, l'Agence française de développement et la Fondation EU-LAC.
- Parra, Federico. 2019. Chapter 8: La formalización de los recicladores en Colombia como prestadores del servicio de aseo en el componente de aprovechamiento: logros retos y amenazas. En : [Estándar Ambiental y Derechos Ambientales en posacuerdos de Paz](#) [42]: Algunos Estudios de Caso/Gregorio Meza Editor; Grupo de Investigación en Derechos Ambientales y Colectivos GIDCA. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Derechos, Ciencias Políticas y Sociales. Instituto Unidad de Investigaciones Jurídico Sociales Gerardo Molina (UNIJUS).
- Skinner, Caroline. 2018. "Informal Retail in Africa: Understanding Contributions and Exclusionary Policy Practice." In Battersby, J. and V. Watson (eds.) [Urban Food Systems Governance and Poverty in African Cities](#) [43]. London: Routledge.
- Roeber, Sally and Caroline Skinner. 2018. [Women's Informal Employment in Africa: New Terrain of Worker Struggles](#) [44]. The Future of Women's Work in Africa, BUWA, A Journal of African Women's Experiences. Open Society Initiative for Southern Africa, Issue 9, December 2018.
- Von Broembsen, Marlese and Harvey, Jenna. 2019. [Decent Work for Homeworkers in Global](#)

[Supply Chains: An Analysis of Existing and Potential Mechanisms for Worker-Centred Governance](#) [45]. Global Labour University/ILO No 54.

Artículos para revistas (en inglés)

- Bamu-Chipunza, Pamhidzai 2018. "[Extending Occupational Health and Safety Law to Informal Workers: The Case of Street Vendors in South Africa](#) [46]." University of Oxford Human Rights Hub Journal, Vol. 1. Available at
- Bamu, Pamhidzai. 2018. "[A Pluralistic Approach to Organizing Migrant Domestic Workers: The Case of the Zimbabwe-South Africa Global Care Chain](#). [47]" International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, 34, Issue 3.
- Shezi, B., R. Naidoo, S. Muttoo, A. Mathee, L. Alferts, R. Dobson, P. Ndlovu and R. Street. 2019. "[Informal Sector Occupational Hazards: An Observational Workplace Assessment of the Traditional Medicine Trade \(South Africa\)](#). [48]" International Journal of Occupational Safety and Ergonomics.

- [WIEGO](#) [49]
- [Español](#) [50]

Source URL: <http://www.wiego.org/wiego/bolet%C3%ADn-informativo-wiego-en-el-mundo-julio-2019>

Links:

- [1] <http://wiego.org/specialists/sally-roever>
- [2] <http://bit.ly/2ONSGKs>
- [3] <http://bit.ly/2OHcsaz>
- [4] <https://ilo.cetc.stream/108th-ilc/ms-george-representative-women-in-informal-employment-globalizing-and-organizing/>
- [5] <http://espanol.wiego.org/108-periodo-de-sesiones-de-la-conferencia-internacional-del-trabajo-acabar-con-la-violencia-y-el-acoso-en-el-mundo-del-trabajo/>
- [6] <http://bit.ly/30i4tSw>
- [7] <http://bit.ly/2HeCFHv>
- [8] <http://www.wiego.org/content/wiego-aca-dialogue-informal-workers-and-lawyers>
- [9] <http://www.wiego.org/wiego/core-programmes/law-programme>
- [10] <http://www.wiego.org/wiego/administrative-justice-project>
- [11] <https://www.deansaffron.com>
- [12] <http://www.wiego.org/resources/recognizing-waste-pickers>
- [13] <http://www.wiego.org/resources/feeding-families-meet-grace-ghana>
- [14] <http://www.wiego.org/resources/postura-de-wiego-sobre-el-cierre-de-vertederos>
- [15] <http://www.wiego.org/content/law-exposure-dialogue-programme-dakar>
- [16] <http://bit.ly/2OM2ZPf>
- [17] <http://bit.ly/31qt9IU>
- [18] <http://bit.ly/30flSKv>
- [19] <http://www.wiego.org/delhi-diary/delhi-diary-march-2019>
- [20] <http://www.wiego.org/focal-cities-delhi>
- [21] <http://www.wiego.org/delhi-diary/delhi-diary-march-2019#masterplan>
- [22] <https://www.copred.cdmx.gob.mx/>
- [23] <http://www.wiego.org/publications/proyecto-de-reconocimiento-de-la-situaci%C3%B3n-de-derechos-humanos-de-los-recicladores-en-l>
- [24] <https://cdhdf.org.mx/>
- [25] <http://www.wiego.org/informal-economy/elba-rojas-street-vendor-lima-peru>
- [26] <http://www.wiego.org/wiego/wiegos-work-bangkok>
- [27] <http://www.wiego.org/events>

- [28] <http://espanol.wiego.org/6o-congreso-internacional-streetnet-2019-la-unidad-es-nuestra-fuerza/>
- [29] <http://www.wiego.org/content/launch-supporting-informal-workers-public-space-toolkit-local-authorities>
- [30] <http://www.wiego.org/content/63rd-commission-status-women-csw63>
- [31] <http://www.wiego.org/content/international-workshop-informal-workers-vietnam>
- [32] <http://www.wiego.org/content/informality-way-life-challenges-sustainable-urban-development>
- [33] <http://bit.ly/2OHdFi2>
- [34] <http://bit.ly/2OMpTpP>
- [35] <http://bit.ly/2MN4Ssn>
- [36] <http://bit.ly/2GUeyxg>
- [37] http://www.wiego.org/sites/default/files/publications/files/Harvey-Homeworkers-in-Global-Supply-Chains-Literature-Review-2019_0.pdf
- [38] <http://bit.ly/2Tousrl>
- [39] <http://bit.ly/2MnCqhh>
- [40] <https://www.e-elgar.com/shop/handbook-of-social-policy-and-development>
- [41] <http://bit.ly/2GU4ZOZ>
- [42] <https://www.uneditorial.com/estandar-ambiental-y-derechos-ambientales-en-posacuerdos-de-paz-algunos-estudios-de-caso-derecho-ambiental.html#mas-info>
- [43] <http://bit.ly/33kqvpO>
- [44] <http://bit.ly/2KRslG9>
- [45] <http://bit.ly/2ZIGfk6>
- [46] <http://bit.ly/2TeUgn6>
- [47] <http://bit.ly/33nkjxs>
- [48] <http://bit.ly/30hv7Li>
- [49] <http://www.wiego.org/category/theme/wiego>
- [50] <http://www.wiego.org/category/language/espa%C3%B1ol>