PROJETO REPENSANDO AS RELAÇÕES DE GÊNERO NA CATAÇÃO

MADALENA DUARTE E SONIA DIAS

Esta apresentação

- Como surgiu o projeto e linha do tempo: Madalena
- Elaboração participativa: Madalena
- Objetivos e fases: Soninha
- Wiego e gênero na economia informal: Soninha
- Nosso time: Soninha e Madalena

Processo Participativo - Linha do Tempo

Conversas informais com Catadoras da Redesol e Cataunidos

Reunião Insea Catadoras da Redesol e Cataunidos

Reunião devolutiva Festival

Catadoras involvem WIEGO – discussões informais sobre gênero

Oficinas Minas Gerais

'11 | fev 2011 | mai | ago | nov | fev 2012 | mai | ago | '13

Encontro Catadores Nicarágua

Encontro Nacional das Catadoras Curitiba

Lideranças discutem com bases "Para Casa da Reunião de Maio" - Junho 2012 até Agosto 2012

Redação do Projeto - Junho 2012 até Setembro 2012

Produção de Manuais: popular e do professor/técnico social – 2014

Encontro devolutivo: Abril 2015

Made with Office Timeline 2010 www.officetimeline.com

Fase 1 – Elaboração Participativa

Fotos 2011- 2012: Fase 1- elaboração participativa

Encontros com Madalena 2011

Debate Gênero Rio+20
2012

Reuniões informais – encontro da mulher catadora, Curitiba 2012

Tematizando gênero - Criação do Comitê de gênero Redlacre na Nicaragua

Nicaragua: criação do comitê de gênero Redlacre, fevereiro 2012

Lixo e Cidadania em Paris

Elaboração Participativa: oficina maio 2012

“Projeto de Formação em Gênero”, uma idéia na cabeça, uma construção coletiva em processo...

- **Objetivo principal : Contribuir para relações mais igualitárias entre homens e mulheres catadoras. Como?**

- Proporcionando às catadoras uma reflexão sobre as ferramentas que elas precisam para lutar contra a subordinação no seu trabalho e na sua vida e para fortalecer a sua capacidade e voz própria;
- Apoiando a capacitação de mulheres para o exercício da liderança;
- Mapeando o que seriam as *necessidades práticas e estratégicas*, em termos de qualificação profissional e/ou educacional, de que as mulheres precisam para seu empoderamento econômico e político.
- Implementando uma abordagem que foca nas questões de gênero para enfrentar as múltiplas dimensões de subordinação que as mulheres são atualmente sujeitadas e ampliando a discussão para homens e mulheres.

O Projeto – Fases\Atividades

Fases 1 e 2

- **Fase 1: Aprendizado**:
  - Aprendendo com as catadoras: reuniões, oficinas etc para captar as demandas e redigir o projeto;
  - Aprendendo com outros projetos e especialistas em gênero: leituras guiadas para aprender com outras experiências.
- **Fase 2: Oficinas Exploratórias**
  - Oficinas de gênero em 4 pólos regionais de 1 dia com catadoras.

Fases 3 e 4

- **Fase 3: Elaboração de um Kit com ferramentas para trabalhar gênero:**
  - Com necessidades práticas e estratégicas das mulheres;
  - Seminário de socialização e balanço
- **Fase 4:**
  - Discussão com os movimentos como disseminar a abordagem de gênero para outros contextos.

Como a WIEGO trabalha a questão de Genêro na Economia Informal ...

- Analisa a posição: onde mulheres e homens estão situados dentro da ocupação, no nosso caso a catação
- Identifica as ameaças e oportunidades que tanto homens e mulheres estão submetidos na ocupação com especial destaque àquelas referentes às mulheres
- Foca nas mudanças culturais necessárias ao empoderamento da mulher

Porque partimos das mulheres ...

- Ponto de partida de que as mulheres sofrem discriminações enquanto:

a) *Trabalhadoras* em função das relações de Mercado dentro de segmentos específicos da força de trabalho/trabalho informal na qual elas estão engajadas;

b) *posição estrutural* em termos de classe, raça, etnicidade, casta;

c) *como mulheres* em função de dinâmicas culturais que estabelecem normas e relações de gênero tanto no lar quanto nos locais de trabalho que constrangem a autonomia das mulheres.

Empoderamento refere-se ao processo de mudança que permite que mulheres e homens, como indíviduos e mebros de organizações, tenham acesso aos recursos que lhes permite influenciar o sistema político, institucional, regulatório que molda suas vidas bem como influenciar suas organizações representativas.

Neste Projeto: trabalhamos inicialmente com as mulheres como ponto de partida não como um fim

Trabalhar o empoderamento das mulheres não implica exclusão dos homens, **significa contribuir para a emancipação de todos, Homens e Mulheres.**

Trabalhar gênero implica trabalhar com mulheres e homens

Nosso Time

Pelo MNCR: Madalena Duarte e Valdete Firmino

WIEGO/UFMG (NEPEM): Profa Sonia Dias

UFMG (NEPEM): Profa Marlise Matos e Ana Ogando + estagiárias Naiara Silva, Clarisse Paradis, Laura Mortelo e Fernanda

INSEA: Ângela Oliveira

Um MUITO obrigada a todos da equipe e a todas as organizações parceiras e outros apoiadores do processo!

OBRIGADA ☺

sonia.dias@wiego.org e
madalenaduarte47@gmail.com