



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando

Un boletín informativo para organizaciones con base de miembros

Producido por: Programa de Organización y Representación de WIEGO

Posicionarse con firmeza

La construcción de organizaciones mundiales y más

Las personas trabajadoras en la economía informal dejan huella en todo el mundo. En esta edición, mostramos cómo lo logran: desde su participación conjunta en foros de la ONU y la construcción de organizaciones mundiales hasta el fortalecimiento de las organizaciones nacionales desde la base.

Esperamos que disfruten los relatos.

Envíenos sus comentarios sobre el boletín informativo para las OBM respondiendo la encuesta en la página 16 y no olviden compartirnos sus propios relatos de trabajo organizativo. Pueden hacerlos llegar a Sope Ogunrinde, escribiendo a sope.ogunrinde@wiego.org

Las Redes mundiales recalcan la democracia en la economía social y solidaria

La economía social y solidaria (ESS) es uno de los temas que abordarán representantes de las personas trabajadoras, los gobiernos y las personas empleadoras cuando se reúnan en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), del 30 de mayo al 9 de junio. Una delegación de las organizaciones de la red mundial participará virtualmente en la discusión sobre la ESS.

En preparación del debate de la CIT, WIEGO y las organizaciones de la red mundial redactaron conjuntamente un [documento](#) de orientación que recomienda enfatizar la democracia dentro de las entidades de la ESS y priorizar los principios de esta última en las políticas económicas. Todo ello con el objetivo de erradicar las causas del desempleo, la marginalización y la degradación ambiental.

La ESS se entiende como el desarrollo económico que pone a las personas y el planeta por encima de las ganancias monetarias. Algunos ejemplos de entidades de la ESS son las cooperativas, las sociedades mutualistas, las asociaciones y las empresas sociales.

Pero existen desacuerdos sobre si la democracia en los procesos de trabajo es un requisito para una entidad de la ESS. Muchas personas empleadoras y gobiernos consideran las entidades de la ESS como una extensión del sector privado y no tienen interés en ver una transformación de las relaciones de trabajo.

Informaremos los resultados de la discusión de la CIT en nuestra próxima edición.

Avance histórico: una resolución para un tratado sobre plásticos reconoce el trabajo de las personas recicladoras

En un momento histórico para las personas recicladoras, una resolución para negociar un tratado internacional contra la contaminación por plásticos reconoce la contribución de las personas recicladoras a la recolección, la clasificación y el reciclaje de plásticos y recomienda que las mejores prácticas de los arreglos informales y cooperativos sirvan de ejemplo para todo el mundo. El momento en que la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEA-5.2) aprobó adoptar un mandato para negociar el tratado fue celebrado como una victoria, ya que es la primera vez que una resolución ambiental de la ONU menciona a las personas recicladoras en empleo informal.

En representación de los intereses de las personas trabajadoras en la asamblea, Soledad Mella, delegada de la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores (Global Rec) y presidenta de la Asociación Movimiento Nacional de Recicladores en Chile (ANARCH), leyó una declaración en el plenario para exigir el reconocimiento de las personas trabajadoras en el tratado internacional sobre la contaminación por plásticos. **Los gobiernos en la UNEA-5.2 acordaron de manera formal negociar este instrumento jurídicamente vinculante, diseñado para acabar con la contaminación por plásticos y para establecer un panel de políticas con fundamentos científicos sobre químicos y residuos.**

Soledad era parte de la delegación de Global Rec en la UNEA-5.2 en Nairobi, Kenia, la cual ofreció a los Estados miembros y a las partes interesadas una oportunidad para compartir las mejores prácticas sobre sostenibilidad y para generar un impulso que lleve a los gobiernos a reconstruir mejor, luego de la pandemia de la COVID-19, mediante planes de recuperación ecológicos y sostenibles.

PP12 bis Recognizing the significant contribution made by workers under informal and cooperative settings to collecting, sorting and recycling plastics in many countries (Agreed ad ref)

OP3 (a) quarter Lessons learned and best practices, including those from informal and cooperative settings (Agreed ad ref)

Lea más sobre la [participación](#) de la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores.

Participación en la CSW66

La 66.^a sesión de la [Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer](#) (CSW66), de las Naciones Unidas, se desarrolló del 13 al 25 de marzo pasado. Dirigentes de las personas trabajadoras y representantes de la [Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores](#) (Global Rec), la [Federación Internacional de Trabajadores del Hogar](#) (FITH), [HomeNet Internacional](#), [StreetNet Internacional](#) y WIEGO participaron en los eventos paralelos virtuales de la comisión. **Debatieron cómo lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas en un contexto de programas y políticas sobre cambio climático, medioambiente y reducción del riesgo de desastres.**



Además de estos eventos, la [Feria Virtual de Personas Artesanas](#), organizada como un mercado en línea, fue abierta a las personas asistentes durante todo el foro. Por primera vez, miembros de HomeNet Internacional, incluidas HomeNet-Thailand Brand, Sabah Nepal y Sadhna, entre otras tiendas estupendas, pudieron vender sus productos en línea.

Las personas trabajadoras en domicilio de África planean desarrollar y hacer crecer una organización regional

La Plataforma Regional Africana de personas trabajadoras en domicilio realizó reuniones presenciales y virtuales con la participación de 168 personas trabajadoras del gremio en representación de sus grupos de miembros en Etiopía, Kenia, Sudáfrica, Tanzania y Uganda, con el objetivo de desarrollar un plan estratégico inaugural. Durante estas reuniones, los días 2 y 3 de diciembre de 2021 y del 22 al 24 de febrero de este año, se elaboró un plan estratégico quinquenal para dicha plataforma.

Las personas trabajadoras en domicilio de África tienen una visión para construir su propia organización representativa que atienda sus necesidades como trabajadoras saturadas en exceso. **El plan estratégico se basa en cinco pilares clave que deberán alcanzarse en los próximos cinco años.**

- Formalizar la plataforma regional mediante la adopción de un estatuto interno y la elección de dirigentes.
- Abordar la necesidad de un mayor acceso al mercado mediante una mejor comercialización colectiva.
- Mejorar las vidas de las personas trabajadoras en domicilio atendiendo sus necesidades sociales y económicas.
- Hacer crecer la membresía de la Plataforma en toda África para lograr una plena representación del continente.
- Mejorar la calidad de los productos para un mayor acceso al mercado y mejores medios de sustento.

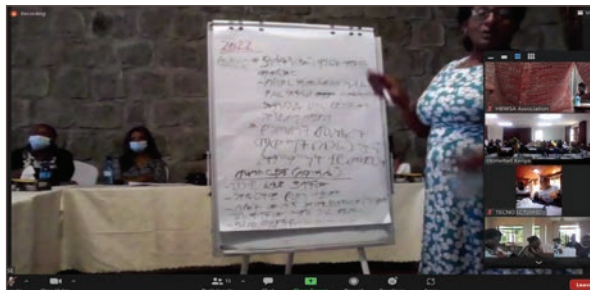
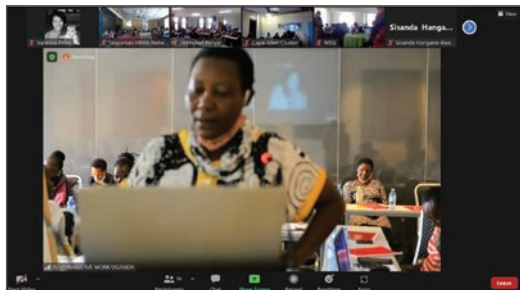
La Plataforma Regional Africana invitó a HomeNet Internacional, HomeNet del Sur de Asia y la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar para que compartieran sus experiencias en la creación de organizaciones; experiencias que abarcan colectivamente más de 25 años.

El resultado más importante de la discusión de planificación fue llegar a apreciar el progreso que las personas trabajadoras en domicilio han logrado en la última década para organizarse desde el nivel local al nivel regional con miras a lograr una mayor visibilidad y una voz colectiva.

Hay redes activas en Etiopía, Sudáfrica, Tanzania y Uganda con distintos niveles de organización.

HomeNet Kenia se lanzó en diciembre de 2020. La organización Ngalo Buwereza se registró en Uganda en febrero de 2022, al mismo tiempo que nació la Asociación de Personas Trabajadoras en Domicilio de Sudáfrica. Tanzania tiene una red nacional cada vez más numerosa y las personas trabajadoras en domicilio en Etiopía son miembros activos de WISE, una organización para las mujeres autoempleadas.

La Plataforma Regional de África adoptó un logo como parte del proceso de formalización de su identidad regional.



Fotos:
Vanessa Pillay

Un estatuto interno para una OBM internacional de personas recicladoras

Las OBM de personas recicladoras de todo el mundo acordaron en 2020 que era necesario elaborar un estatuto interno democrático para su organización mundial y que este debía adoptarse en un congreso de lanzamiento. Se consideró un paso esencial en el camino hacia el reconocimiento mundial y la acreditación de representantes de las personas recicladoras ante las estructuras internacionales de negociación, como la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de la Organización Internacional del Trabajo.

El Comité Consultivo Global de las Personas Recicladoras creó un grupo de trabajo para elaborar ese estatuto interno, cuyo primer borrador se presentó en julio de 2021. Una vez que las organizaciones regionales y nacionales enviaron sus comentarios, se terminó un segundo borrador en diciembre, en el cual trabajan actualmente esas organizaciones para contar con un tercer borrador en mayo de este año. Posteriormente, se realizará un congreso virtual de lanzamiento para adoptar el estatuto interno.

Luego de que se presente la organización mundial mediante la adopción del estatuto interno, las tareas durante los 12 a 18 meses subsiguientes incluirán establecer un comité de trabajo interino de transición con dos metas: admitir las organizaciones afiliadas de acuerdo con los procedimientos del estatuto y preparar un congreso electivo. Finalmente, la organización mundial establecerá un secretariado y solicitará su acreditación ante la CIT.

Nace la Asociación de Personas Trabajadoras en Domicilio de Sudáfrica

Al principio fueron unas pocas personas trabajadoras en domicilio organizándose en agrupaciones locales en dos ciudades sudafricanas: Ciudad del Cabo y Durban. Estas agrupaciones se extendieron luego a otras cuatro provincias, cuando WIEGO se asoció con la Organización Internacional del Trabajo para ir en busca de más personas trabajadoras en domicilio mediante una campaña mediática que las invitaba a formar parte de una base de datos.

Desde 2020, las personas trabajadoras en domicilio de Sudáfrica se habían agrupado vía WhatsApp y no fue sino hasta un taller nacional, organizado en Johannesburgo del 11 al 16 de febrero de 2022, que finalmente pudieron verse en persona. Asistieron participantes de Ciudad del Cabo, Durban y otras ciudades y pueblos en las provincias de Cabo Oriental, Noroeste, Limpopo y Gauteng. Algunas personas eran miembros de cooperativas; otras, personas trabajadoras autoempleadas; y algunas más, personas trabajadoras subcontratadas para corte, confección y acabado de vestido. Pero los desafíos que enfrentan como personas trabajadoras en domicilio eran similares.



Todas ellas recibieron materiales de educación para personas trabajadoras y otros materiales que les dieron una perspectiva regional y mundial de su valor como personas trabajadoras. Al final del taller de cinco días, las 29 personas trabajadoras llevaron sus dos años de organización vía WhatsApp un paso más allá, cuando se pusieron de acuerdo con respecto a sus asuntos organizativos prioritarios, la forma organizacional interina y la planificación de una amplia campaña de afiliación que comenzó inmediatamente después del taller.

De esta manera, nació la Asociación de Personas Trabajadoras en Domicilio de Sudáfrica, con una mayor apreciación de los desafíos y problemas comunes y con la enorme determinación de que las personas trabajadoras en domicilio ya no sean invisibles unas de otras ni ante sus comunidades o el gobierno, ya que contribuyen a la economía desde sus hogares, donde se ganan la vida.



Foto: Vanessa Pillay

Las personas recicladoras se toman la Superintendencia de servicios Públicos en Colombia

A principios de marzo, más de 5 000 personas recicladoras provenientes de diferentes partes de Colombia y lideradas por la Asociación Nacional de Recicladores ANR, se tomaron pacíficamente las instalaciones de la Superintendencia de Servicios Públicos por tres días para protestar por la retención de sus pagos realizada por esta entidad fiscalizadora y para exigir cambios en las reglamentaciones nacionales de reciclaje.

El camino hacia la formalización establecido por estas normas sitúa en las personas recicladoras la responsabilidad de cumplir con todos los requisitos, sin asignar ninguna responsabilidad equiparable a otros actores involucrados en la gestión de residuos y sin apoyo de las autoridades. El fracaso en la atención de estos problemas resultará no solo en el desplazamiento de las personas recicladoras en el reciclaje, sino que representará un retroceso de los logros obtenidos.

Gracias a la presión de las personas recicladoras organizadas, se creó una mesa de negociación con las autoridades nacionales a cargo del proceso de formalización. Esto resultó en que se vuelva atrás con varios de los requisitos (no todos) que aplicaban para las organizaciones de personas recicladoras, pero que se habían diseñado para los actores del sector formal.

Además, el **Ministerio de Trabajo se comprometió a establecer una mesa de negociación técnica para discutir regímenes jurídicos de trabajo y disposiciones de protección social especiales para las personas recicladoras y sus organizaciones.**

El Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y la Contraloría también realizaron compromisos constructivos.



Fotos: Federico Parra

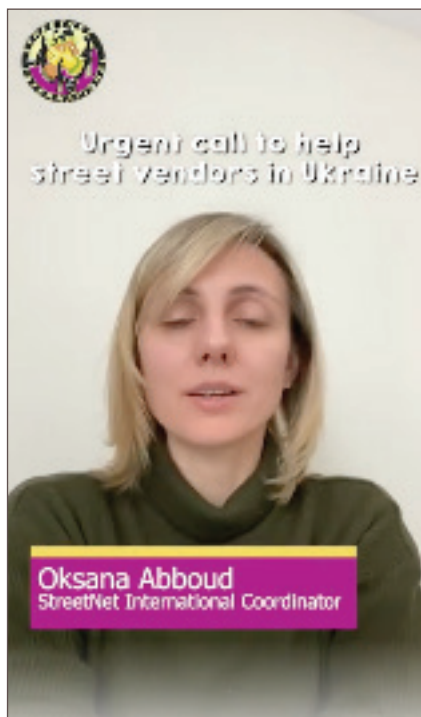
Llamado urgente para apoyar al afiliado ucranio de StreetNet Internacional

StreetNet Internacional (SNI) hace un llamado urgente para crear un fondo solidario que brinde asistencia económica inmediata a los miembros del Sindicato Libre de Personas Emprendedoras de Ucrania (VPPU), su afiliado. Desde el comienzo de la invasión rusa de Ucrania, en febrero, StreetNet Internacional ha mantenido una comunicación constante con VPPU, un sindicato de 20 000 personas vendedoras de mercado y emprendedoras a pequeña escala.

El trabajo del sindicato durante la última década garantizó empleo a personas trabajadoras de la economía informal, especialmente en Kiev, donde radica la mayoría de los miembros.

Contamos con su solidaridad para hacer esto posible.

Puede donar siguiendo esta liga: [GivenGain.com](https://www.givengain.com)



Las personas trabajadoras del hogar en Sudáfrica se unen por sus derechos

Cuarenta personas trabajadoras del hogar de tres organizaciones en Sudáfrica se reunieron para desarrollar una campaña a favor de la implementación de sus derechos tanto a un seguro de desempleo como a una indemnización en caso de accidente o fallecimiento en el lugar de trabajo. El taller nacional realizado en Johannesburgo en febrero fue financiado por ONU-Mujeres y facilitado por WIEGO. Las organizaciones representadas fueron el Sindicato sudafricano de Personas Trabajadoras del Servicio Doméstico y Afines (SADSAWU), el Sindicato Unido de Personas Trabajadoras del Hogar de Sudáfrica (UDWUSA) y la Alianza de Personas Trabajadoras del Hogar Izwi.



Foto: Jane Barrett

Las autoridades tanto del Fondo del Seguro del Desempleo como del Fondo de Indemnización de Personas Trabajadoras asistieron al taller y prometieron trabajar con las tres organizaciones para asegurar que las personas empleadoras registren a las personas trabajadoras del hogar en ambos fondos.

Desde la realización de este encuentro, se han llevado a cabo tres talleres provinciales para extender el alcance de la campaña.



Foto: Jane Barrett

Materiales para las OBM

Primero de Mayo de 2022: las personas trabajadoras en empleo informal exigen acciones para no dejar a nadie atrás.

WIEGO y las Redes (la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar, la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores, HomeNet Internacional y StreetNet Internacional) emitieron una declaración conjunta con la que exigen a los gobiernos invertir en la protección social y de las personas trabajadoras y reconocer como socios a las organizaciones de personas trabajadoras en la economía informal.

Puede ver [aquí las celebraciones del Primero de Mayo a nivel mundial](#) con LabourStart.



El proyecto de investigación de WIEGO y StreetNet Internacional “Nuevas formas de seguridad social para la inclusión económica de mujeres y personas trabajadoras jóvenes en empleo informal” produjo una serie de [podcasts](#) en inglés y francés: *Del cuidado de la salud a los cascos: inquietudes comunes en el seno de las cooperativas.*

Completen nuestra encuesta del Boletín informativo para las OBM

¡Nos encantaría saber qué opinan del [Boletín informativo](#) para las OBM!
Siguen esta liga para completar una pequeña encuesta de solo siete preguntas.