



Mujeres en Empleo Informal:  
Globalizando y Organizando



# INFORME ANUAL

ABRIL DE 2019 - MARZO DE 2020

# ÍNDICE

**03**

Empoderar a las trabajadoras y trabajadores, asegurar los medios de subsistencia informales

**04**

Resumen del año

**07**

WIEGO le da la bienvenida a su nueva presidenta

**08**

Principales programas de WIEGO

**09**

El apoyo de WIEGO a las trabajadoras y trabajadores del hogar

**11**

El apoyo de WIEGO a las trabajadoras y trabajadores en domicilio

**13**

El apoyo de WIEGO a las vendedoras y vendedores ambulantes

**15**

El apoyo de WIEGO a las recicladoras y recicladores

**17**

El trabajo constante de WIEGO en todos sus programas

**19**

COVID-19: Cómo abordar el impacto sobre las trabajadoras y trabajadores en informal

**20**

Dónde trabajó WIEGO durante el período 2019-2020

**21**

Las cifras del año

**24**

Publicaciones y recursos

# Empoderar a las trabajadoras y trabajadores, asegurar los medios de subsistencia informales

WIEGO es una red de organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal que también comprende a investigadoras, estadísticas y expertas en desarrollo que las apoyan. La misión de WIEGO es mejorar las condiciones de trabajo de las trabajadoras y trabajadores en situación de pobreza (especialmente, de las mujeres) en la economía informal.

Lo hacemos de dos formas. En primer lugar, brindamos estadísticas, investigación y análisis de políticas sobre la economía informal. Esta información se puede usar para realizar trabajo de incidencia: **la información en las manos de las trabajadoras y trabajadores es poder**. En segundo lugar, buscamos y conectamos a las personas y las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal para promover la creación de redes regionales y mundiales. Estamos construyendo un movimiento social: **juntas y juntos somos más fuertes**.



# Resumen del año

## **Mirai Chatterjee, Presidenta, Consejo directivo de WIEGO**

### **Amigos, amigas y familia de WIEGO:**

Este año –2019/2020– fue una época de victorias históricas para el movimiento mundial de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, incluso a pesar de los desafiantes sucesos y tendencias mundiales. Estas victorias fueron posibles gracias a más de veinte años de experiencia y compromiso para lograr cambios significativos en el mundo del trabajo, que sistemáticamente excluye a dichas personas trabajadoras (sobre todo, a las mujeres) y a sus organizaciones de base de miembros democráticas. Las trabajadoras y trabajadores ahora son más visibles en las investigaciones y estadísticas, y tienen una voz y una validez mayores en los foros de política. El movimiento mundial de trabajadoras y trabajadores en empleo informal crece y adquiere mayor vitalidad, y se fortalece gracias al liderazgo de las mujeres.

Luego de años de lucha y organización, las lideresas y líderes de las personas trabajadoras del hogar, vendedoras ambulantes, recicladoras y trabajadoras en domicilio impulsaron la adopción del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Con la

ayuda de las estadísticas sobre el tamaño de la población ocupada en empleo informal y de las pruebas relacionadas con la violencia y el acoso que esta sufre, se aseguraron de que los 2 mil millones de personas trabajadoras en empleo informal sean protegidas por las nuevas normas mundiales que se negociaron.

Sus esfuerzos incansables en la OIT reflejan el enfoque en red de WIEGO, orientado a lograr cambios sistemáticos a nivel mundial a través de una combinación de organización, investigación e incidencia. Las redes mundiales son cruciales para todas nuestras iniciativas. Se logró un avance significativo hacia la formación de redes internacionales de personas recicladoras y trabajadoras en domicilio este último año. Mientras tanto, el trabajo constante de WIEGO con la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar y StreetNet Internacional amplió los límites de la protección social, las políticas urbanas y las leyes para reconocer, de una forma más efectiva y adecuada, las experiencias diarias de sus miembros alrededor del mundo.

El final de nuestro año de trabajo y acción coincidió con el inicio de la pandemia de la COVID-19, que tuvo un impacto inmediato sobre los medios de subsistencia de las personas trabajadoras en empleo informal. Como siempre, la respuesta inicial de WIEGO se enfocó directamente en las necesidades de sus miembros. Nuestro compromiso

por acompañar a estas personas trabajadoras y a las organizaciones que las representan, y por luchar contra las injusticias y las desigualdades que motivaron la fundación de WIEGO hace más de veinte años sigue intacto.



*Mirai Chatterjee*

**Mirai Chatterjee**  
**Presidenta, Consejo directivo de WIEGO**  
 Noviembre de 2020

### Sally Roever, Coordinadora Internacional

Mientras comenzaba a desarrollarse una crisis mundial de proporciones históricas durante los primeros meses del 2020, las personas trabajadoras en domicilio de cadenas de suministro mundiales informaban la cancelación de pedidos mucho antes de que se documentaran casos de COVID-19 fuera de China. Las recicladoras pronto observaron cambios en el precio de los productos reciclables, y las vendedoras ambulantes notaron cambios en los patrones de consumo. Ahora más que nunca, somos muy conscientes de qué tan interconectados estamos.

Las percepciones y perspectivas de las personas trabajadoras sobre el cambio económico que se produjo durante esos primeros meses del 2020 pronto se incorporaron en las estrategias de respuesta nacionales, regionales y mundiales. El valor de esta conexión entre el nivel local, nacional y mundial quedó claro en muchos de los logros obtenidos por el creciente movimiento de trabajadoras y trabajadores en empleo informal durante el último año. Al pensar en los desafíos que nos esperan, tenemos la seguridad de contar con una base sólida sobre la cual podemos construir.

Al igual que todo nuestro trabajo, los logros de 2019-2020 se debieron, principalmente, a nuestras asociaciones y colaboraciones a largo plazo con organizaciones de base de personas trabajadoras en empleo informal. Por ejemplo, durante los últimos años, las personas recicladoras de seis países de América Latina nos han contado cómo las violaciones de derechos humanos afectan su capacidad para ganarse la vida. Estas experiencias se vieron

plasmadas recientemente en el trabajo de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, que, por primera vez, instó a Argentina, México, Nicaragua y Uruguay a abordar las violaciones de los derechos humanos sobre las recicladoras y recicladores.

El año pasado, además, se lograron nuevos hitos en la implementación de normas mundiales que son esenciales para el avance de los derechos de las personas trabajadoras y de la justicia económica. En la República Dominicana, por ejemplo, el principio de acuerdo sobre un salario mínimo para las trabajadoras del hogar representó un logro sin precedentes para la implementación del Convenio sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos, conocido como C189.

Por supuesto, el contenido de las normas mundiales que protegen los derechos de las personas trabajadoras, como el C189, puede adjudicarse a los esfuerzos de sus redes de organizaciones, como la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar y StreetNet Internacional. El año pasado, las redes regionales de personas trabajadoras en domicilio lograron grandes avances hacia la formación de su propia red mundial, con iniciativas que incluyeron una campaña mundial sin precedentes en redes sociales en el marco del día internacional de las trabajadoras y trabajadores en domicilio del 2019.

Además de los cambios en las normas nacionales y mundiales, los esfuerzos de la red de WIEGO y sus tres dependencias rindieron sus frutos a nivel local. Por ejemplo, las nuevas estadísticas a nivel de ciudad recopiladas por WIEGO para Senegal y Tailandia fueron

usadas por las trabajadoras y trabajadores para convencer a los Gobiernos municipales de que incluyeran las demandas de las personas en empleo informal en sus políticas y prácticas. El trabajo constante en Delhi permitió la inclusión de los medios de subsistencia informales como un área de enfoque para el Plan Maestro de la ciudad.

Estos logros crean una base sólida importante para el futuro. Si el aumento de la desigualdad y el cierre de los espacios para la sociedad civil ya implicaban grandes desafíos, el presente al que nos enfrentamos es aún más precario e incierto. Para transformar los sistemas que impulsan la desigualdad y la injusticia, que quedaron al desnudo con la llegada de la pandemia, las personas trabajadoras en empleo informal deben ser vistas y escuchadas en todos los niveles.

#### Saludos en Solidaridad,

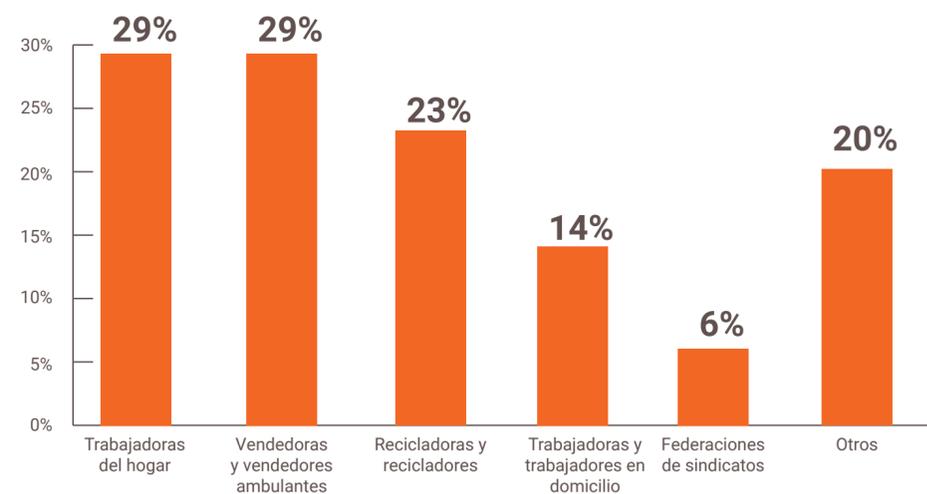


**Dra. Sally Roever**  
Coordinadora Internacional, WIEGO  
Noviembre de 2020

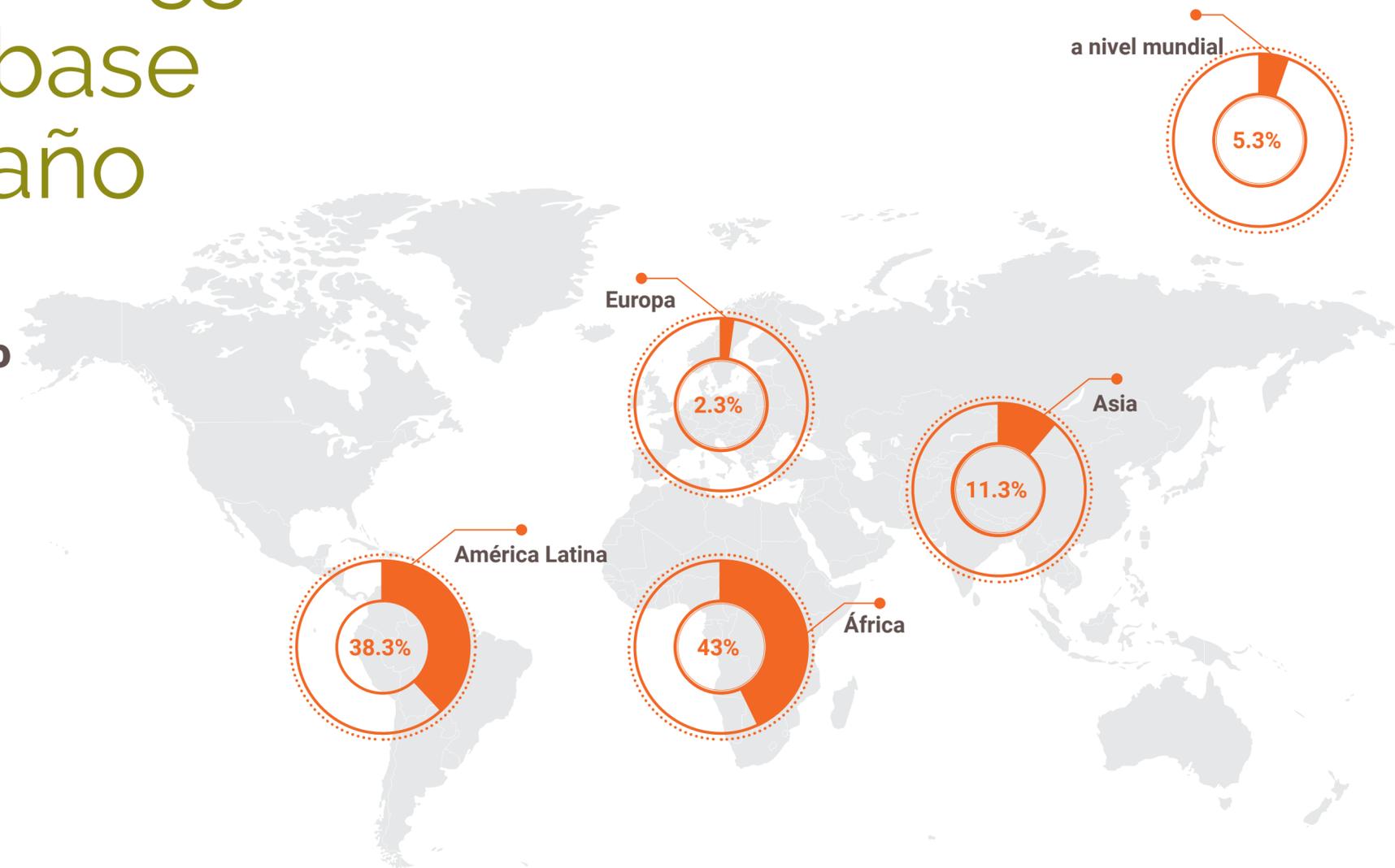


# WIEGO colaboró con 133 organizaciones de base de miembros este año

## Colaboración con organizaciones de base de miembros de personas trabajadoras en empleo informal por sector\*



\*algunas organizaciones representan múltiples sectores



## WIEGO le da la bienvenida a su nueva presidenta

La cofundadora y presidenta saliente de WIEGO, **Renana Jhabvala**, fue elogiada por su largo y dedicado liderazgo.

En su discurso de despedida, Renana habló sobre el propósito inicial y aún vigente de WIEGO.

*Queremos un cambio a nivel mundial, ya que nos afecta a diario a nivel local. Si bien necesitamos la ayuda de los investigadores y las investigadoras para articular nuestro mensaje, esto por sí solo no crea un cambio sistémico. La contribución única de WIEGO es combinar la organización con investigación y estadísticas para cambiar las políticas.*

— **Renana Jhabvala**

En marzo de 2020, el directorio de WIEGO eligió por unanimidad a Mirai Chatterjee como su nueva presidenta.

**Mirai Chatterjee** es la directora del equipo de Seguridad Social de la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA), un sindicato de India que cuenta con 1,7 millones de mujeres trabajadoras miembros. Está a cargo de los programas de cuidado de la salud, cuidado infantil y seguridad. También dirige la Federación Cooperativa de SEWA, que abarca a 106 cooperativas primarias con 300 000 miembros en el estado de Gujarat. Mirai llegó a SEWA en 1984 y se desempeñó como secretaria general después de su fundadora, Ela Bhatt.

*Mirai contribuirá enormemente al cargo con sus valiosos conocimientos, perspectivas y energía, y somos muy afortunadas por tenerla como presidenta.*

— **Sally Roever**



Renana Jhabvala, cofundadora de WIEGO y presidenta saliente del Consejo Directivo de WIEGO.  
Crédito: WIEGO

# Principales programas de WIEGO



El **Programa de Organización y Representación** colabora con las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal para desarrollar su capacidad organizativa y de liderazgo, articular entre sí y con sus aliados en la lucha por mejorar las condiciones laborales de sus miembros.



El **Programa de Estadística** colabora con especialistas oficiales en estadísticas para mejorar los métodos estadísticos que visibilizarán el tamaño y la importancia de la economía informal y la situación de todas las personas trabajadoras en empleo informal.

Por ejemplo, el programa participa en el Grupo de Trabajo para la Revisión de los Estándares de las Estadísticas relacionadas con la Informalidad de la OIT. Asimismo, el programa colabora con la OIT-CESPAO (Comisión Económica y Social para Asia Occidental de las Naciones Unidas) en el desarrollo de estadísticas sobre el empleo informal y sobre la protección social a fin de traducirlas

en políticas en los países árabes. El Programa de Estadística también fomenta el uso de definiciones y métodos estadísticos oficiales internacionales para medir la economía informal, como en la participación de Marty Chen en el Foro sobre la Medición de la Economía Informal 2019 del Fondo Monetario Internacional.

A pedido de las organizaciones de base de miembros, el programa prepara notas estadísticas sobre las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en conjunto y según los sectores principales en las ciudades importantes y a nivel nacional. Estos informes les brindan a los y las formuladoras de políticas, investigadoras y defensoras de la causa datos sobre la cantidad y las características de las trabajadoras y trabajadores en estos sectores en los que se enfoca WIEGO: personas trabajadoras del hogar, trabajadoras en domicilio, vendedoras ambulantes, recicladoras y comerciantes.



El **Programa de Derecho** busca (a) el reconocimiento, la inclusión y la protección de los derechos y el trabajo de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en los instrumentos internacionales y en las normas y leyes locales y nacionales, además de (b) desarrollar la capacidad dichas personas trabajadoras y sus organizaciones para usar las leyes a fin de luchar por medios de subsistencia seguros y derechos laborales.



El **Programa de Protección Social** de WIEGO está comprometido con ayudar a las trabajadoras y trabajadores que trabajan en empleo informal a acceder a estos derechos. Las trabajadoras y trabajadores en empleo informal necesitan acceso a las protecciones sociales que los protegerán y que mitigarán los riesgos que sufren sus ingresos, además de ayudarlos a recuperarse después de un evento o impacto.



Mediante el trabajo con los líderes y lideresas de personas trabajadoras en empleo informal, formuladoras de políticas y especialistas en urbanismo, el **Programa de Políticas Urbanas** busca ayudar a los y las habitantes urbanas en situación de pobreza a conseguir mejores ingresos, encontrar lugares más seguros donde vivir y trabajar, y a fortalecer su capacidad para negociar beneficios sostenibles en las políticas y prácticas urbanas.



El enfoque de **Ciudades Focales** de WIEGO busca apoyar a las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal para entablar diálogo con las y los funcionarios de gobierno, y así lograr leyes y normas más inclusivas, mejores servicios urbanos y participación en los procesos de planificación y de formulación de políticas. Las cinco Ciudades Focales de WIEGO son Acra, Ghana; Dakar, Senegal; Delhi, India; Lima, Perú y Ciudad de México, México.

# El apoyo de WIEGO a las trabajadoras y trabajadores del hogar

## Conozcamos a Zainabu

### Una trabajadora del hogar de Kenia en Arabia Saudita.

*Es la segunda vez que trabajo en Arabia Saudita. La primera vez fue caótica. No terminé mi contrato por los abusos que sufría: largas jornadas de trabajo, abuso sexual en la casa. No tenía mi pasaporte ni sabía dónde estaba la embajada. No sabía nada, tenía poca experiencia y no me pagaban. Trabajé durante 12 meses sin ningún salario. Ahí fue cuando me negué a trabajar. Cuando una se niega a trabajar, las consecuencias son terribles, porque les pagan un montón de dinero a las agencias y, cuando te encuentran, es como si te compraran.*  
— Zainabu

A nivel mundial, al menos 67 millones de personas se dedican al trabajo del hogar. Las trabajadoras del hogar migrantes son incluso más vulnerables, ya que sus salarios suelen ser más bajos y, en general, gozan de menos beneficios y protecciones sociales o legales que otras personas trabajadoras asalariadas. La falta de protección legal, sobre todo si son indocumentadas o víctimas de trata, las pone en una situación de vulnerabilidad extrema.

El Convenio sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos (conocido como C189) de la OIT es una herramienta importante en la defensa de sus derechos, ya que exige protecciones específicas para las trabajadoras y trabajadores migrantes y la regulación de las agencias privadas de empleo. De acuerdo con el Convenio, los países deben asegurarse de que todas las trabajadoras del hogar puedan disponer de sus documentos de identidad y de viaje.



Crédito: WIEGO

## El apoyo de los programas de WIEGO a las trabajadoras del hogar



### Programa de Organización y Representación

Colaboramos con las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal para desarrollar su capacidad organizativa y de liderazgo, articular entre sí y con sus aliados. En noviembre de 2019, la Federación Europea de Sindicatos de los sectores de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT) aprobó una resolución para incluir a las trabajadoras del hogar en sus estatutos. La resolución incluía la exigencia de aumento de salarios para dichas trabajadoras y buscaba fortalecer el trabajo de la EFFAT en este sector. Esto supone un avance para el crecimiento de las organizaciones de trabajadoras del hogar en Europa.



### Programa de Estadística

Las Notas estadísticas ofrecen información sobre todos los sectores de WIEGO, incluidas las trabajadoras del hogar, lo que les da visibilidad a nivel nacional e internacional. Los primeros datos sobre las personas trabajadoras en empleo informal a escala de las ciudades, incluyendo a las trabajadoras del hogar, se obtuvieron a partir de las notas sobre las áreas urbanas de [Ghana](#), [Tailandia](#) y [Sudáfrica](#). Estas herramientas son esenciales para la planificación.



### Programa de Derecho



El Programa de Derecho apoya a las organizaciones afiliadas a la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH) a abogar por la ratificación y la implementación del Convenio sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos (conocido como C189) de la Organización Internacional del Trabajo. La [caja de herramientas sobre el C189 para la región africana](#), que desarrollamos en conjunto con los afiliados de FITH de África, fue destacada en la guía de la OIT para extender la protección social a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal y para facilitar la transición a la formalidad.

### Programa de Protección Social



Durante el 2019, el Programa de Protección Social colaboró con la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH) y sus afiliados de Bangladés, Nepal e India en la realización de una encuesta para evaluar las brechas y las necesidades de protección social entre las trabajadoras del hogar.

### Ciudades Focales



Luego de que la Corte Suprema impusiera la obligatoriedad de las protecciones sociales para las trabajadoras del hogar en México, WIEGO creó recursos diseñados para las personas trabajadoras, para fomentar su registro en el programa piloto de seguridad social nacional. La participación de los medios de la ciudad ayudó a acelerar su difusión.

# El apoyo de WIEGO a las trabajadoras y trabajadores en domicilio

## Conozcamos a Savita

### Una trabajadora en domicilio que no tiene otra opción más que trabajar desde su hogar.

Savita, quien solía trabajar en la construcción, se dedicó al trabajo en domicilio luego de que su familia fuera reubicada del centro a las afueras de la ciudad. Cubrir trayectos tan largos le llevaba tanto tiempo que, finalmente, no tuvo otra opción más que renunciar. Se vio obligada a tomar un trabajo en el hogar de baja remuneración.

Savita tiene cuatro hijas.

*Yo eduqué a mis propias hijas durante tiempos muy difíciles. Pero, ahora, no siempre puedo pagar las 10 rupias que necesitan a diario para tomar el autobús a la escuela.*

— Savita

Los costos de transporte son muy altos para los ingresos de las personas en situación de pobreza y tienen efectos negativos en el trabajo, la educación y el desarrollo de habilidades de las mujeres, ya que sufren las limitaciones de movilidad y acceso al sistema de transporte de la ciudad.

Si bien las personas trabajadoras en domicilio llevan a cabo sus actividades desde su hogar, muchas viajan casi a diario como parte de sus labores para recoger materiales en el mercado, negociar con contratistas o reunirse con clientes. Por eso, la disponibilidad y el costo del transporte público tiene un impacto directo sobre el tiempo y el dinero que gastan viajando y transportando bienes y, en consecuencia, sobre su productividad y sus ingresos.



Savita Ben habla sobre las dificultades que atravesó al recomenzar su vida después de haber sido desalojada y trasladada a un reasentamiento en las afueras de Delhi. Crédito: Rashmi Chaudhary

## El apoyo de los programas de WIEGO a las trabajadoras y trabajadores en domicilio



### Programa de Organización y Representación

WIEGO asiste en la creación de [HomeNet Internacional](#) (HNI), una red internacional que agrupará a las organizaciones de base de miembros de trabajadoras y trabajadores en domicilio. Es importante destacar que hay cada vez más solidaridad entre las redes regionales, lo que le da fortaleza al movimiento mundial. WIEGO también apoyó la primera campaña mundial por el Día Internacional del las Personas Trabajadoras en Domicilio.



### Programa de Estadística

Las trabajadoras y trabajadores en domicilio realizan un trabajo, a menudo, invisible. Desde hace mucho tiempo, WIEGO se esfuerza para cambiar esa situación. Las Notas estadísticas anteriores sobre las personas trabajadoras en domicilio en el sur de Asia resultaron tan útiles para HomeNet del Sur de Asia (HNSA), una red regional de organizaciones de trabajadoras y trabajadores en domicilio, que WIEGO y HNSA ahora colaboran para actualizar y ampliar las notas sobre Bangladés, India, Nepal y Pakistán.



### Programa de Derecho

El Programa de Derecho se involucra con los organismos internacionales de influencia para asistir en el reconocimiento, la inclusión y la protección de los derechos y el trabajo de las personas trabajadoras en empleo informal. Por ejemplo, participamos en un panel de la OIT sobre el trabajo en domicilio en la Conferencia sobre regulación para el trabajo decente y aportamos información para su próxima publicación al respecto. Además, como parte del trabajo de WIEGO en el [sector textil](#), creamos un [recurso para las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en domicilio](#) sobre la Guía de la OCDE para el sector textil y del calzado.



### Programa de Protección Social

Este año, por primera vez, académicos y académicas, organizaciones de investigadores e investigadoras y líderes y lideresas de trabajadoras y trabajadores en domicilio de distintos países del sudeste asiático se reunieron para debatir sobre la protección social para las personas trabajadoras en empleo informal. La reunión contó con el apoyo de WIEGO y la organización de HomeNet del Sureste de Asia, que ha trabajado para construir una red de investigadores e investigadoras en la región que tengan interés en trabajar en la protección social con organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal.



### Ciudades focales

La capital de India está preparando el Plan Maestro de Delhi para el período 2021-41. WIEGO quería revertir la excluyente planificación tradicional, en la que se ignora a aquellas personas que viven en hogares que ellas mismas construyeron y se penaliza el trabajo en domicilio, ya que las áreas en las que trabajan se clasifican como residenciales. Junto con nuestros aliados, lanzamos la campaña [«Yo también soy Delhi»](#) (MBD), que reclama un plan que aborde adecuadamente los problemas de subsistencia y hábitat de las personas en situación de pobreza en áreas urbanas. En 2019, la subsistencia –incluso dentro del sector informal– se incluyó como un área de enfoque en el Plan Maestro y, gracias al trabajo de incidencia de la campaña MBD, las y los autores del plan consultaron directamente a las personas trabajadoras en domicilio acerca de sus necesidades.

# El apoyo de WIEGO a las vendedoras y vendedores ambulantes

## Conozcamos a José

### El aseador de calzado de mayor edad de la plaza de la Glorieta de los Insurgentes, en Ciudad de México.

José nunca había sufrido un desalojo en sus 47 años de trabajo en la plaza de la Glorieta de los Insurgentes, en Ciudad de México. Sin embargo, cuando el Gobierno de la ciudad llevó a cabo una importante reforma del espacio de \$6,5 millones con el fin de “mejorarlo y modernizarlo”, las personas aseadoras fueron vistas como una reliquia del pasado. Aunque muchas de ellas tenían permiso para trabajar allí, no se les permitió volver luego de la renovación.

Cuando las personas aseadoras de calzado de la Glorieta de los Insurgentes fueron desalojadas, José, el representante designado del área, llamó de inmediato

al líder de su sindicato. El grupo se acercó a varias instituciones para defender a las y los trabajadores desalojados, pero no recibió ninguna respuesta.

En conjunto con WIEGO, la Unión de Aseadores de Calzado de Ciudad de México presentó un reclamo ante la Comisión de Derechos Humanos de la ciudad. La comisión, en respuesta, sugirió que las y los funcionarios resolvieran el problema permitiendo a dichas personas trabajadoras volver a la plaza. Sin embargo, las y los funcionarios siempre tenían excusas y sostenían que eso generaría caos en su nuevo y mejorado espacio.

Finalmente, un representante del Gobierno ofreció una solución para la cuestión: las y los aseadores podrían ubicarse en espacios de la plaza que ninguna autoridad había reclamado como propios. Hoy, estas personas trabajadoras siguen trabajando en la plaza de la Glorieta de los Insurgentes.



José es el representante local de su sindicato. Crédito: WIEGO

# El apoyo de los programas de WIEGO a las vendedoras y vendedores ambulantes



## Programa de Organización y Representación

WIEGO participa en la transición de la economía informal a la formalización asegurando la inclusión de las personas trabajadoras en empleo informal en las medidas de protección legal y social. En Sudáfrica, WIEGO brindó información y asistencia en las reuniones, incluidas aquellas con personas vendedoras ambulantes, recicladoras y personal del Gobierno, que dieron lugar a varios avances en la implementación de la R204, la guía de la Organización Internacional del Trabajo para los países que se encuentran en este proceso.



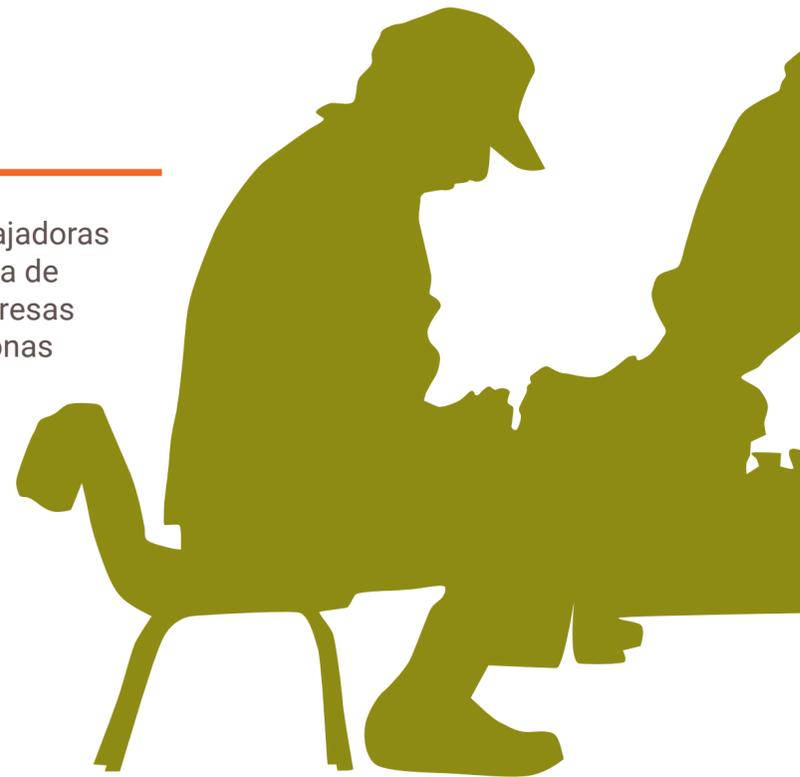
## Programa de Estadística

Nuestro informe del 2019 para [el área urbana de Tailandia](#) mostró que había más de 300 000 personas vendedoras ambulantes y comerciantes en Bangkok. En marzo de 2020, las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal usaron estas estadísticas para impulsar la creación de una política pública para las vendedoras y vendedores ambulantes y comerciantes en Bangkok. Se espera que la política sea elaborada y propuesta ante el alcalde de Bangkok a fines de 2020. [Leer más.](#)



## Programa de Protección Social

WIEGO trabaja con las organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal para desarrollar su trabajo en materia de protección social. En 2019, trabajamos con líderes y lideresas de StreetNet Internacional, una alianza mundial de personas vendedoras ambulantes, a fin de elaborar una propuesta exitosa para financiar los trabajos de desarrollo de capacidades en el área de protección social en el África subsahariana.



## Programa de Derecho

Como parte de nuestro trabajo en [justicia administrativa](#), el [Programa de diálogo y exposición](#) ofrece a los abogados y abogadas y autoridades de la ciudad la posibilidad de interiorizarse sobre la realidad de las personas vendedoras ambulantes y de otras trabajadoras, y los incentiva a usar esta experiencia para repensar los marcos legales y de políticas. En Dakar, Senegal, un grupo de abogados y abogadas vivió y trabajó junto a las personas trabajadoras en empleo informal y cambió sus perspectivas negativas: comenzaron a valorarlas como hombres y mujeres trabajadoras que contribuyen a sus comunidades y a la sociedad en general. [Leer más.](#)



## Programa de Políticas Urbanas

El equipo de Políticas Urbanas hace un seguimiento de las tendencias en contextos urbanos y promueve políticas y prácticas inclusivas que contribuyen al desarrollo de ciudades y economías más justas. El nuevo [libro electrónico](#) ofrece un análisis profundo de la función importante que desempeñan las personas vendedoras ambulantes en las ciudades, los desafíos a los que se enfrentan y cómo las organizaciones dichas personas trabajadoras y las y los funcionarios de la ciudad han trabajado en conjunto para crear espacios públicos inclusivos y planes innovadores.



## Ciudades Focales

Los equipos de las Ciudades Focales asisten a las personas vendedoras ambulantes en el desarrollo de agendas de incidencia para la descriminalización de su trabajo en el espacio público. En Delhi, este trabajo implicó asistir a estas personas trabajadoras en la reorganización de los mercados a fin de garantizar el cumplimiento de los lineamientos de salud pública como la base de la negociación con la municipalidad para su reapertura.

# El apoyo de WIEGO a las recicladoras y recicladores

## Conozcamos a Grace

**Grace se dedica a la recolección de materiales reciclables en el relleno sanitario de Kpone, en Acra, Ghana, cuyo cierre está programado.**

*Comencé a recoger materiales reciclables en el relleno sanitario de Kpone en 2012. Es un trabajo muy importante porque es el que me permite alimentar a mis hijos, mi madre y mis hermanos, y me enorgullece poder afirmar esto.*

*En nuestro vertedero existen muchas dificultades. Si usamos botas de seguridad, estamos a salvo. Si estamos trabajando y hay un clavo o una botella rota, no tenemos de qué preocuparnos,*

*podemos seguir haciendo nuestro trabajo tranquilamente. Eso es muy importante para mí. Nosotras, las personas trabajadoras, estamos organizadas. Yo puedo compartir mis problemas y las demás personas pueden compartir los suyos. Luego, nos sentamos y pensamos al respecto. ¿Qué podemos hacer para lograr un trabajo en unidad? Nuestro objetivo es seguir adelante, continuar con nuestro trabajo de reciclaje, y el Gobierno debería ayudarnos: cerrar el vertedero podría generar muchos problemas y dificultades financieras. Amo mi trabajo, así que quiero seguir haciéndolo. — Grace*

WIEGO ha trabajado con las personas recicladoras para planear su integración en el sistema de gestión de residuos sólidos si el vertedero cierra.



Video cortesía de **Dean Saffron** <https://deansaffron.com>

# El apoyo de los programas de WIEGO a las recicladoras y recicladores



## Programa de Organización y Representación

El proyecto de WIEGO sobre reducción de residuos en ciudades costeras asiste a las organizaciones de personas recicladoras en la prevención de la contaminación oceánica por desechos mejorando la capacidad de dichas organizaciones para que se las integre por completo en la gestión de residuos sólidos de sus ciudades. En Argentina, la cooperativa El Amanecer de los Cartoneros de la Federación Argentina de Cartoneros, Carreros y Recicladores, con el apoyo de WIEGO y el Gobierno, brindó a 2000 personas recicladoras acceso a centros de procesamiento formales, en los que los residuos pueden gestionarse con mayor responsabilidad. Cada mes, esto impide que 8,5 toneladas de plástico ingresen a las vías fluviales. [Leer más](#)



## Programa de Estadística

En comparación con el resto de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal, hay particularmente poca información sobre las personas recicladoras en las estadísticas nacionales e internacionales. WIEGO preparó las primeras notas estadísticas sobre las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en el [área urbana de Ghana](#), que incluyeron a las personas recicladoras como un grupo específico dentro del sector informal. Esto afirma la importancia de la recopilación constante de datos, ya que nos permite tener un registro de estas trabajadoras y trabajadores.



## Programa de Derecho

El proyecto sobre la [protección de los derechos humanos de las personas recicladoras en América Latina](#) busca mejorar las condiciones de trabajo para los recicladores y las recicladoras desde una perspectiva de derechos humanos y ampliar el derecho a trabajar para incluir a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal. Aunque nos negaron una audiencia especial ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, la comisión citó el informe de WIEGO en su [Informe anual sobre derechos humanos de 2019](#) e instó por primera vez a cuatro países a abordar las violaciones de los derechos humanos de las personas recicladoras.



## Programa de Protección Social



Nuestro [Podcast de la economía informal: protección social](#) es una fuente de información accesible que concientiza acerca de la investigación y analiza la protección social para las trabajadoras y trabajadores en empleo informal. El episodio 3 aborda las necesidades de seguridad y salud ocupacional de las personas recicladoras y examina el proyecto Cuidar, un proyecto de investigación-acción participativa en Brasil a cargo del equipo de Políticas Urbanas de WIEGO, que cuenta con el apoyo del equipo de Protección Social. El podcast fue mencionado en la guía de la Organización Internacional del Trabajo que busca abordar los desafíos de extender la protección social a las trabajadoras y trabajadores de la economía informal.



## Programa de Políticas Urbanas

WIEGO trabaja de cerca con las organizaciones de personas recicladoras para asistir su integración en los sistemas de gestión de residuos de las ciudades. En septiembre de 2019, la Agencia de Limpieza Municipal de [Belo Horizonte](#) transfirió la recolección puerta a puerta de productos materiales reciclables a seis cooperativas, y cada una de ellas recibió un camión. Si bien Belo Horizonte ha sido pionera en la inclusión de personas recicladoras en empleo informal a través de acuerdos sociales y políticas integrales, las y los catadores lucharon durante mucho tiempo para lograr este resultado.



## Ciudades Focales

Asistimos a las personas recicladoras para que fortalezcan a sus organizaciones y a sus miembros, y para que reclamen a los gobiernos mejores condiciones laborales y medios de subsistencia más seguros. Recientemente, en Acra y Dakar, este trabajo implicó ayudar a las personas recicladoras en los vertederos a explorar y probar soluciones de subsistencia alternativas como la base de las negociaciones con el Gobierno de contratos formales de recolección de residuos.

# El trabajo constante de WIEGO en todos sus programas

## C190: Eliminar la violencia y el acoso en el trabajo

Las trabajadoras y trabajadores en empleo informal sufren múltiples formas de acoso y violencia en el trabajo a diario y, a menudo, no tienen las herramientas para protegerse o para buscar justicia. Los abusos incluyen desalojos brutales, confiscaciones de bienes, arrestos, extorsiones mediante sobornos y otros tipos de actos violentos llevados a cabo por las autoridades locales. Las trabajadoras informales son particularmente vulnerables y sufren violencia física, sexual y psicológica basada en el género.

Este año, se adoptó en la Convención Internacional del Trabajo el Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Las y los representantes de WIEGO, las personas recicladoras, trabajadoras del hogar, vendedoras ambulantes y trabajadoras en domicilio se aseguraron de que el Convenio (conocido como C190) protegiera a algunas de las personas trabajadoras más

vulnerables, incluso en espacios privados, como los hogares. También propusieron con éxito que la redacción nombrara a las autoridades públicas y que se refiriera a la responsabilidad general del Estado de garantizar la implementación adecuada del C190. Esto incluye proteger a las trabajadoras y trabajadores y cumplir con el debido proceso.

Un convenio de la OIT es un catalizador fundamental del cambio, pero es solo el comienzo. Las organizaciones de trabajadoras y trabajadores ahora comenzarán el trabajo duro de organizar y reclamar la ratificación y la implementación del C190 en sus propios países para que las leyes, las políticas y las prácticas nacionales protejan a todas las personas trabajadoras del mundo.

[Lee más](#) acerca del trabajo de los Programas de Protección Social y de Organización y Representación respecto del C190.

## C189: trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos

Para las trabajadoras del hogar de todo el mundo, el Convenio sobre trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos (conocido como C189) de la Organización Internacional del Trabajo es una herramienta importante en la defensa de sus derechos. WIEGO sigue apoyando el trabajo sobre su ratificación e implementación a nivel nacional.

El Convenio 189 fue ratificado por el Senado mexicano en diciembre de 2019, después de casi una década de campañas por parte de las trabajadoras del hogar y de las organizaciones aliadas, que contaron con el apoyo de WIEGO. En la República Dominicana, el principio de acuerdo sobre un salario mínimo para las trabajadoras del hogar marcó un hito en la implementación del C189.

[Lee más](#) acerca del trabajo de los Programas de Derecho y de Organización y Representación respecto del C189.



Las trabajadoras celebran el nuevo Convenio sobre el trabajo C190, que ayuda a protegerlas de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. Crédito: Sofia Trevino.

## Cuidado Infantil

Poco más de [740 millones de mujeres trabajan en la economía informal](#), y la gran mayoría no recibe ningún tipo de apoyo para el cuidado infantil. Hay una relación crucial entre el cuidado infantil y la capacidad de las mujeres de ganarse la vida. El trabajo de WIEGO con donantes para el desarrollo y personas formuladoras de políticas clave de la ONU, el Banco Mundial y otras instituciones internacionales aumenta la visibilidad de las necesidades de cuidado infantil de las trabajadoras en empleo informal.

WIEGO y la Organización Internacional del Trabajo publicaron [una nueva serie de notas de políticas](#) sobre el cuidado infantil para las trabajadoras y trabajadores en empleo informal, que revela la importancia de este en el sector informal para abordar la igualdad de género. El Instituto de Desarrollo de Ultramar citó el trabajo de WIEGO sobre el cuidado infantil en [Mujeres en la economía de plataformas: trabajo pago, cuidado y flexibilidad en Sudáfrica y Kenia](#).

En el último año, WIEGO observó un punto de inflexión dentro de la comunidad mundial de Desarrollo de la Primera Infancia respecto del reconocimiento de las necesidades de cuidado infantil de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal como un área clave de investigación e inversión. Esto

se vio reflejado en el subsidio otorgado por Echidna Giving para el proyecto de WIEGO sobre cuidado infantil en Acra, Ghana; Durban, Sudáfrica, y Nakuru, Kenia. También, por primera vez, la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (que tiene el apoyo de WIEGO) fue invitada a desarrollar una propuesta de financiamiento de cinco años para la economía del cuidado en Tanzania, Kenia y Uganda en conjunto con Oxfam Canada.

Durante el período que precedió a las elecciones estatales de Delhi en febrero de 2020, tres grandes partidos se comprometieron en sus manifiestos políticos a aumentar las medidas de cuidado infantil para las trabajadoras en empleo informal. Esto fue el resultado de un trabajo de promoción de parte de la red social de WIEGO Forum for Creche and Childcare Services (FORCES, una coalición nacional de organizaciones de derechos de las trabajadoras y trabajadores, derechos de las mujeres y de niños y niñas que lucha por los servicios de cuidado infantil de calidad en India), de la cual SEWA es un miembro fundador. WIEGO apoyó este trabajo desde una perspectiva financiera y conceptual: viendo [el cuidado infantil como una cuestión de derechos laborales](#).



Un niño juega mientras sus padres trabajan en Bangkok, Tailandia. Crédito: WIEGO

[Lee más](#) o escucha nuestro [podcast](#) para seguir conociendo el trabajo de los Programas de Protección Social y de Organización y Representación de WIEGO y la iniciativa de Ciudades Focales en materia de1 cuidado infantil.

# COVID-19: Cómo abordar el impacto sobre las trabajadoras y trabajadores en empleo informal

WIEGO está enfocada en las consecuencias devastadoras de la pandemia de la COVID-19 para las personas trabajadoras en empleo informal, que carecen de protecciones laborales, sociales y de salud. Esta crisis multidimensional las está afectando particularmente, ya que dependen de sus ingresos diarios para sobrevivir y se enfrentan al riesgo de caer en la pobreza extrema como resultado de los confinamientos impuestos por los gobiernos y de los problemas económicos. Las mujeres trabajadoras en empleo informal experimentan incluso más dificultades, debido a sus responsabilidades domésticas y de cuidado.

Esto es lo que hicimos para apoyar a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en marzo de 2020, cuando rápidamente entendimos el alcance de la crisis y el impacto que tendría sobre sus vidas.

Pocas semanas después de que el brote de COVID-19 se

declarara una pandemia mundial, WIEGO difundió [pautas de seguridad sobre la COVID-19](#) accesibles, verificadas científicamente y con el potencial de salvar vidas para **personas recicladoras en 17 idiomas**, gracias a nuestras relaciones de larga data con las redes de personas recicladoras y las asociaciones profesionales locales, nacionales y mundiales.

Pronto también publicaremos los lineamientos para vendedores y vendedoras ambulantes y trabajadoras del hogar.

Asimismo, [WIEGO llevó a cabo una evaluación rápida](#) para entender cómo la COVID-19 y las medidas de salud pública relacionadas con la pandemia estaban afectando a las personas trabajadoras en empleo informal en África, Asia y América Latina. La investigación terminó a principios de abril de 2020 y WIEGO publicó un [informe preliminar](#) y un [libro electrónico](#), en los que se detalla lo que aprendimos. [Mira este video](#) para saber más.

En Sudáfrica, las intervenciones de WIEGO en el paquete de ayuda de COVID-19 del país para las trabajadoras y trabajadores en empleo informal contribuyó al logro de dos victorias en las políticas: la declaración de la venta informal de comida como un servicio esencial una semana después del inicio del confinamiento y el diseño de un subsidio en efectivo que incluía a las trabajadoras y trabajadores informales.

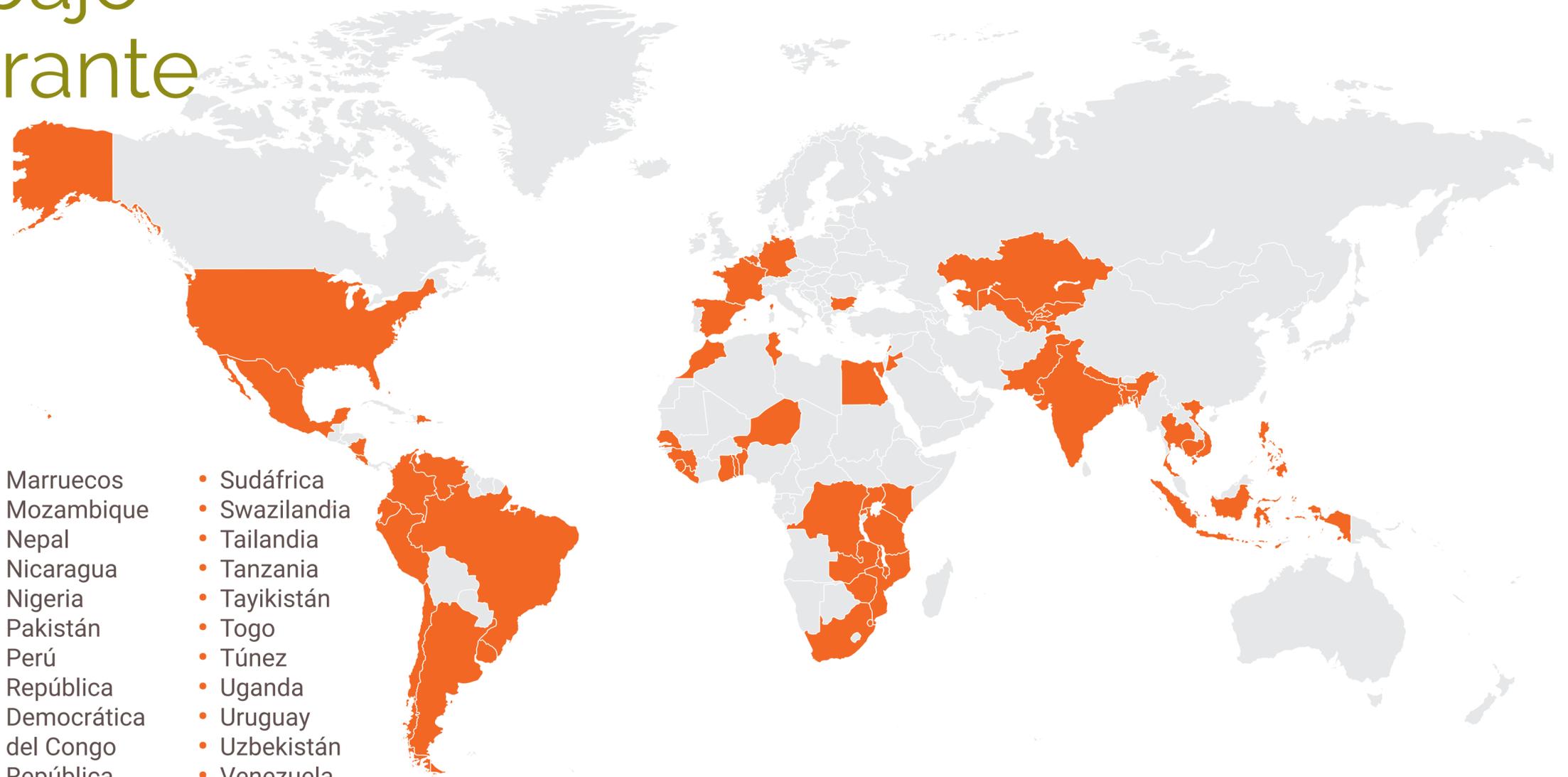
En Brasil, las organizaciones de personas recicladoras inmediatamente recaudaron fondos para las iniciativas de ayuda, que incluyeron subsidios en efectivo, canastas de comida, productos de higiene personal y equipo protector. En Uruguay, los líderes y lideresas de las personas trabajadoras respondieron con rapidez a la crisis y lograron reconocimiento nacional e internacional por su rol en la

producción de máscaras y otros equipos de protección para las trabajadoras y trabajadores de primera línea. En Acra, Ghana, algunas personas recicladoras del relleno sanitario de Kpone hicieron donaciones de equipos de protección personal y otros materiales para que los usen otras trabajadoras y trabajadores. La rapidez de las respuestas da cuenta del sentimiento de solidaridad y del fortalecimiento organizacional. WIEGO asistió en el diseño, la ejecución y la difusión de estas campañas.

En Ghana, las organizaciones nacionales e internacionales consultaron a WIEGO acerca de las necesidades de las personas recicladoras en el contexto de la COVID-19 y, luego, se comprometieron formalmente a brindar alimentos, agua y servicios de salud ocupacional. La buena relación entre los funcionarios del Gobierno local y la Asociación de Mercados de Acra Metropolitana (GAMA) en Ghana, facilitada en parte por WIEGO antes de la pandemia, aseguró la cooperación con las personas comerciantes al inicio de la pandemia.

A medida que la crisis avanza, nuestros equipos trabajan remotamente en todo el mundo para mantener el contacto y brindar tanta asistencia como sea posible a las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal en la articulación y difusión de sus demandas. Apoyamos las [campañas de recaudación de fondos](#) de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, [revisamos las leyes sobre COVID-19 en 51 países](#) y estamos estudiando las leyes sobre protección social durante la COVID-19 en 20 países de África. A fines de 2020, WIEGO publicará los resultados del [Estudio sobre la economía informal y la crisis de la COVID-19](#), que nos ayudará a comprender las diferentes maneras en que esta pandemia afecta a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en todas las ciudades y sectores de trabajo.

# Dónde trabajó WIEGO durante el período 2019-2020



- Argentina
- Alemania
- Bangladés
- Bélgica
- Benín
- Bermuda
- Brasil
- Bulgaria
- Camboya
- Chile
- Colombia
- Costa Rica
- Ecuador
- Egipto
- España
- EE. UU.
- Francia
- Filipinas
- Ghana
- Guinea
- India
- Indonesia
- Jordania
- Kazajistán
- Kenia
- Kirguistán
- Líbano
- Liberia
- Malawi
- México
- Marruecos
- Mozambique
- Nepal
- Nicaragua
- Nigeria
- Pakistán
- Perú
- República Democrática del Congo
- República Dominicana
- Ruanda
- Senegal
- Sierra Leona
- Sudáfrica
- Swazilandia
- Tailandia
- Tanzania
- Tayikistán
- Togo
- Túnez
- Uganda
- Uruguay
- Uzbekistán
- Venezuela
- Vietnam
- Zambia
- Zimbabue

Lea más sobre nuestros [miembros institucionales](#), incluidas las redes regionales y mundiales de trabajadoras y trabajadores en empleo informal.

# Las cifras del año

## Informe financiero: año finalizado el 31 de marzo de 2020

### Resumen

Los recursos entrantes anuales totales de WIEGO fueron de USD 5,4 millones para el ejercicio que cerró el 31 de marzo de 2020. Esto se compara con los USD 8,9 millones del ejercicio anterior, que incluyeron algunos subsidios plurianuales.

Los gastos totales del año fueron de USD 7 millones, en comparación con los USD 6,9 millones del año anterior.

Las cifras del período 2019-20 se obtuvieron a partir de los estados contables reglamentarios aprobados por los directores el 5 de agosto de 2020. Los estados contables reglamentarios completos, sobre los que los auditores (Crowe U.K. LLP) emitieron un dictamen sin reservas, fueron presentados ante el Registro de Sociedades del Reino Unido.

Los auditores le confirmaron al directorio que las cifras correspondientes al período 2019-20 que se obtuvieron a partir de los estados contables reglamentarios coinciden con las declaraciones financieras obligatorias correspondientes al año finalizado el 31 de marzo de 2020.

Es posible que estos extractos no contengan información suficiente que permita una comprensión completa de la situación financiera de la empresa. En caso de necesitar información adicional, los estados contables completos, junto con el informe de los auditores y el de los directores, están disponibles para su consulta en la Secretaría de la Empresa de la sede social de WIEGO, en Mánchester, Reino Unido.

<b>BALANCE</b>	<b>2019-20</b>	<b>2018-19</b>
	USD \$000	USD \$000
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>		
Cuentas por cobrar	267	223
Efectivo en el banco	2,358	4,001
<b>ACTIVOS CORRIENTES TOTALES</b>	<b>2,625</b>	<b>4,224</b>
<b>ACREEDORES</b>		
Cuentas por pagar	-636	-664
<b>ACTIVOS NETOS</b>	<b>1,989</b>	<b>3,560</b>
<b>FONDOS</b>		
Fondos restringidos	705	498
Fondos no restringidos	1,284	3.062
	<b>1,989</b>	<b>3,560</b>

Fuente: Extracto de los estados contables reglamentarios

## Gobernanza financiera

El Comité de Finanzas del directorio de WIEGO revisa los presupuestos y los informes de todos los fondos y los estados contables de WIEGO. Los controles financieros y presupuestarios se revisan continuamente para reducir el riesgo de utilizar más o menos fondos de los disponibles y para mitigar el efecto de alguna caída en los ingresos en cualquier ejercicio. Asimismo, el riesgo se mitiga a través de reservas designadas, que actualmente alcanzan los USD 210 000. El Comité de Finanzas debe recurrir al directorio de WIEGO para tomar las decisiones finales respecto de los presupuestos y la gestión de riesgos.

### Origen de los fondos

Nos enorgullece mucho la cantidad de proveedores de fondos que generosamente apoyan los esfuerzos de WIEGO para fomentar el empoderamiento de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal y para asegurar los medios de subsistencia informales en todo el mundo.

Les agradecemos a las organizaciones, las fundaciones y los gobiernos por su generoso apoyo financiero a los proyectos y programas de WIEGO durante el ejercicio 2019-20.

ORIGEN DE LOS FONDOS	2019-20	2018-19
	USD \$000	USD \$000
Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida)	2,875	3,365
Fundación William y Flora Hewlett	995	4,517
Open Society Foundations	697	502
Fundación Ford	-	200
Work and Opportunities for Women de DFID	184	-
Echidna Giving	150	-
Comic Relief	137	-
FMO: Entrepreneurial Development Bank	42	50
Alianza de Ciudades	30	84
Otras fuentes	306	181
<b>FONDOS TOTALES</b>	<b>5,416</b>	<b>8,899</b>

Fuente: Extracto de los estados contables reglamentarios

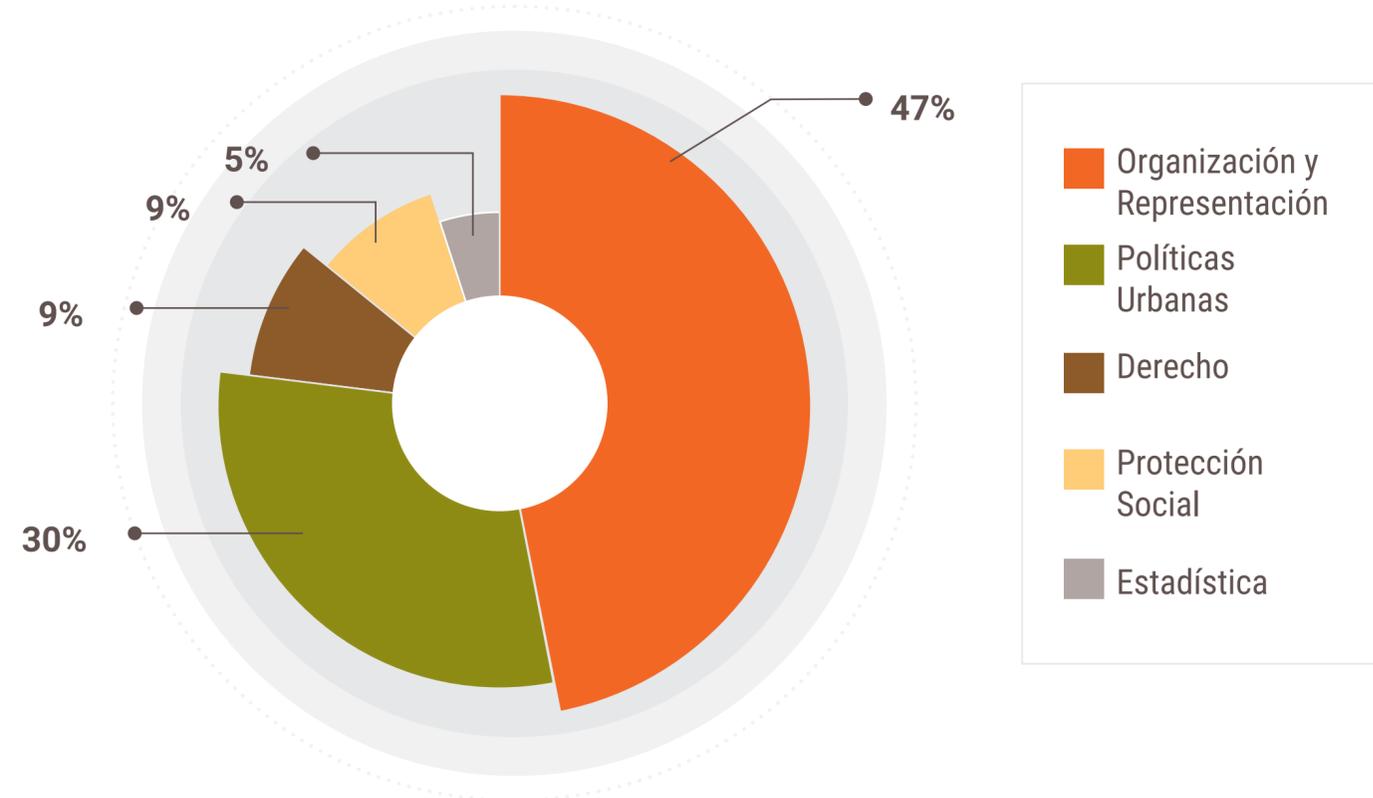
## Uso de los fondos

Las tablas a continuación resumen los gastos en las categorías principales de la organización y un detalle de los programas principales.

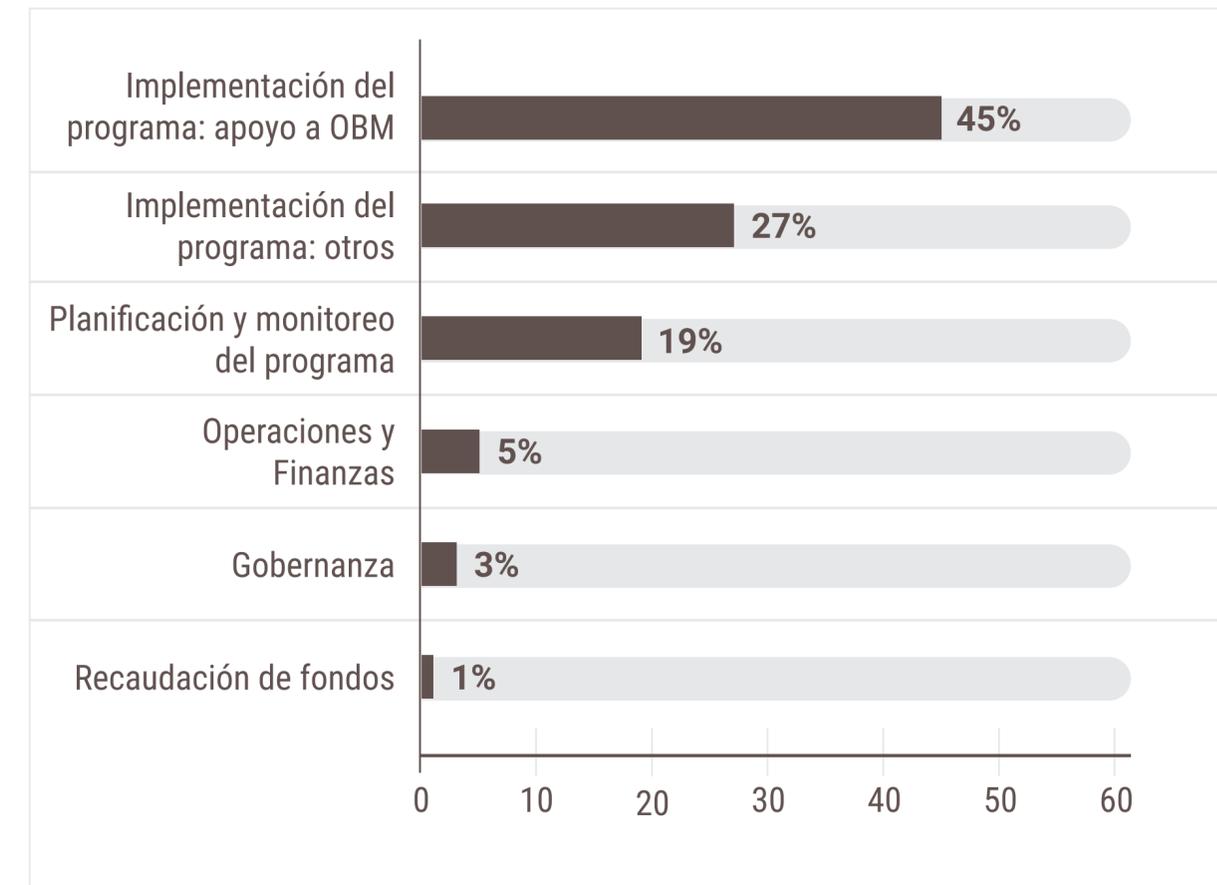
La estrategia de WIEGO está diseñada para garantizar que la mayor cantidad de recursos posible se asigne a los programas a fin de cumplir el objetivo de lograr mejoras en la calidad del apoyo, la investigación, la promoción de políticas y el desarrollo de la capacidad de las OBM.

El gasto del Programa de Políticas Urbanas incluye el trabajo en las Ciudades Focales de WIEGO.

### Gasto total por programa



### Gasto total por categoría 2019-2020



La categoría "Implementación del programa: otro" comprende todos los costos de investigación, estadísticas y comunicaciones.

# Publicaciones y recursos

## Serie de publicaciones de WIEGO

Los [Documentos de Trabajo](#) contienen estudios que contribuyen a los conocimientos existentes sobre la economía informal de forma empírica o teórica. Todos los Documentos de Trabajo de WIEGO se someten a la revisión del Equipo de Investigación de WIEGO o de expertos externos.

von Broembsen, Marlese. 2019. **The European Union's Commodification of Bulgarian Home Workers: Regulating Informal Labour in Global Production Networks.** [Documento de Trabajo n° 40 de WIEGO](#)

Las [Notas](#) buscan brindar documentación de fácil acceso para las personas involucradas en la promoción, las políticas y la investigación de la economía informal.

### Política:

Alfers, Laura y Chidchanok Samantrakul. 2019. **Integrating Occupational Health into Public Health Provision: The Case of HomeNet Thailand.** [Nota de política n° 18 de WIEGO](#)

### Estadística:

Rogan, Michael. 2019. **Informal Workers in Urban South Africa: A Statistical Snapshot.** [Nota estadística n° 19 de WIEGO](#)

Poonsab, Wissanee, Joann Vanek y Françoise Carré. 2019. **Informal Workers in Urban Thailand: A Statistical Snapshot.** [Nota estadística n° 20 de WIEGO](#)

### Presupuesto:

Budlender, Debbie. 2019. **Budgeting and the Informal Economy in Lilongwe, Malawi.** [Nota presupuestaria n° 8 de WIEGO](#)

[Las vidas de las trabajadoras y trabajadores](#) usa perfiles descriptivos de personas trabajadoras a nivel individual para explorar el empleo informal.

Devenish, Annie y Laura Alfes. 2019. Bridges to Better Lives: SEWA's Community Health Workers. [Las vidas de las trabajadoras y trabajadores n° 7 de WIEGO](#)

Los [documentos de recursos](#) incluyen revisiones de material de lectura producido por WIEGO, bibliografías con comentarios y documentos que dan cuenta de los resultados de nuevos trabajos empíricos. Brindan detalles para apoyar la promoción, la creación de políticas o la investigación respecto de temas específicos.

Okoye, Victoria. 2020. **Street Vendor Exclusion in "Modern" Market Planning: A Case Study from Kumasi, Ghana.** [Documento de recursos n° 15 de WIEGO](#)

## Libros y publicaciones especiales

Midgley, J, Rebecca Surender y Laura Alferts (Eds). 2019. [The Handbook of Social Policy & Development](#). Elgar: Londres.

## Publicaciones conjuntas: OIT y WIEGO

Moussié, Rachel. 2020. **Servicios de cuidado infantil de calidad para los trabajadores y las trabajadoras de la economía informal.** [Nota de políticas n° 1.](#)

Moussié, Rachel. 2020. **Marcos de derechos humanos y laborales que promueven servicios de cuidado infantil para todos los trabajadores y las trabajadoras.** [Nota de políticas n.º 2.](#)

Moussié, Rachel. 2020. **Extender los servicios de cuidado infantil a los trabajadores y las trabajadoras de la economía informal: Lecciones de política extraídas de las experiencias de los países.** [Nota de políticas n° 3.](#)

## Herramientas para organizaciones de base de miembros

[Materiales para la incidencia del grupo de personas trabajadoras](#) para los sectores del trabajo en domicilio, trabajo del hogar, venta ambulante y reciclaje

[Recursos didácticos](#)

## Acerca del trabajo de WIEGO

[Informes anuales](#)

[Boletines informativos “WIEGO en el mundo”](#)

[Boletines informativos de las organizaciones de base de miembros de WIEGO](#)

[Boletines informativos sobre Derecho y Economía Informal](#)

## Libro electrónico

[Street Vendors and Public Space: Essential Insights on Key Trends and Solutions](#)

Este libro electrónico ofrece un análisis profundo sobre el importante rol que cumplen las personas vendedoras ambulantes en las ciudades, los desafíos a los que se enfrentan y las soluciones que pueden ayudar a las ciudades a ser más dinámicas, seguras y accesibles para todas y todos.

## Publicaciones revisadas por especialistas

Este catálogo es una guía completa de nuestras últimas publicaciones.

## Catálogo de Publicaciones de WIEGO

Este catálogo presenta una guía completa de nuestras publicaciones más recientes.

## Otros recursos

[Blogs](#)

[Videos](#)

[Podcast del Programa de Protección](#)

[Social](#)

[Seminarios web](#)

Nuestros canales en las redes sociales



**Mujeres en Empleo Informal:  
Globalizando y Organizando**