



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando



Organizando el Cambio

WIEGO

Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando

Reporte anual

abril 2018 – marzo 2019

Índice

7ª Asamblea General de WIEGO: celebrando los avances, renovando nuestro compromiso	3
Apoyando la transición a la economía formal	6
Haciendo un recuento de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en el mundo –y creando una visión clara	8
Influenciando la agenda de protección social	9
Crecimiento de la Campaña de Cuidado Infantil de WIEGO	10
Promoviendo la justicia administrativa	11
El trabajo de WIEGO con las trabajadoras y trabajadores en domicilio	12
El trabajo de WIEGO con vendedoras y vendedores ambulantes	14
El trabajo de WIEGO con recicladores	16
Trabajo de WIEGO con personas trabajadoras del hogar	19
Llevando la experiencia informal al escenario mundial	20
Generando conciencia a nivel local	23
Reporte financiero	24
Publicaciones y materiales de referencia de WIEGO	26
Contribuciones en publicaciones externas	27
Consejo directivo y equipo de WIEGO	29

La misión de WIEGO

WIEGO cree que todos los trabajadores y las trabajadoras deberían tener igualdad de derechos y oportunidades económicas, y poder determinar las condiciones de su trabajo y de sus vidas. WIEGO trabaja para mejorar la situación de los trabajadores pobres, especialmente de las mujeres, en la economía informal a través de mayor organización y representación; de mejorar las estadísticas y la investigación; de procesos reguladores más inclusivos; y de mayor justicia en el comercio, el empleo, la planificación urbana y las políticas de protección social.

Para más detalles sobre la información de este reporte y acceder a publicaciones, presentaciones, videos y otros materiales de referencia, visite espanol.wiego.org

Carta del Presidente del Consejo

Estimada familia de WIEGO,

WIEGO ha entrado en su tercera década con una vitalidad y compromiso renovados con el movimiento global de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal. La Red WIEGO ha tenido un impacto real en un contexto global más y más desafiante. Y lo más importante, lo ha hecho con el compromiso de que las trabajadoras y trabajadores, y sus organizaciones sigan siendo el centro de todo lo que hacemos.

Un punto culminante del año pasado fue nuestra séptima Asamblea General, en noviembre. Permitió reunir a delegaciones de nuestras tres circunscripciones de miembros, hombres y mujeres de organizaciones basadas en sus miembros de trabajadores en empleo informal; investigadores y estadísticos; y profesionales del desarrollo. Y reafirmamos y renovamos nuestro compromiso para reconocer las contribuciones a la economía de estas personas trabajadoras y de ayudarles a crear herramientas para organizarse y hacer oír sus voces.

Las trabajadoras en empleo informal deben hacer oír sus voces en los debates globales en los que se establecen las políticas que afectan a sus vidas. Para ello, necesitan organizaciones globales fuertes y representativas. Con el apoyo de WIEGO, los y las trabajadoras a domicilio dieron un gran paso hacia la construcción de una red global. Formaron un comité de dirección compuesto por representantes de cinco redes regionales, y han comenzado a preparar los mecanismos de gobernanza, las estructuras de membresía y la redacción de una constitución. WIEGO también apoyó los procesos de interconexión global de las recicladoras de base y el fortalecimiento de los lazos entre sus organizaciones en Asia y África Occidental. El trabajo de WIEGO con la Federación Internacional de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar acerca un poco más la implementación del Convenio 189, y su trabajo con StreetNet Internacional condujo a nuevos acuerdos sobre los espacios públicos.

WIEGO está en transición hacia una nueva era con nuevas mujeres en posiciones de liderazgo. Cambiará con el tiempo como lo hacen todas las organizaciones. Sin embargo, tenemos una convicción fuertemente arraigada y compartida por todas en WIEGO: un compromiso de servir a los trabajadores en empleo informal, especialmente las mujeres, y a sus organizaciones representativas. Esto es lo que ha hecho única a WIEGO en el pasado y continuará guiándonos en las décadas venideras.



Renana Jhabvala
Presidenta, WIEGO
Consejo directivo

Octubre de 2019



Carta de la coordinadora internacional

En el transcurso de 2018-19, WIEGO se ha enfocado principalmente en medidas prácticas para lograr avances en materia de derechos laborales. Asimismo, puso de relieve las contribuciones y desafíos de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal, creando así mayor conciencia sobre este tema tanto a nivel local como a nivel mundial.

Por ejemplo, mediante una colaboración con la Alianza de Ciudades, WIEGO remarcó la importancia del acceso de las trabajadoras y trabajadores al espacio público. Esto culminó en una serie de recursos para las autoridades municipales, vendedoras y vendedores ambulantes y urbanistas. Del mismo modo, nuestra Campaña global de cuidado infantil ha empezado a influenciar a los principales agentes internacionales, al mismo tiempo que ha generado impacto a nivel local para las trabajadoras y trabajadores de diversos lugares.

Nuestro Proyecto de justicia administrativa ha facilitado información sobre sus derechos a las personas trabajadoras en la venta ambulante y el reciclaje en Sudáfrica, Ghana y México, lo que les permitió empoderarse y desafiar los abusos que afrontan. A su vez, junto con la FITH, diseñamos un conjunto de herramientas que posibilite la implementación del C189 y garantice el acceso a protecciones legales para las personas trabajadoras del hogar. También colaboramos junto a trabajadoras en domicilio para avanzar en la implementación del Convenio 177 sobre el trabajo a domicilio.

Otro punto a destacar es nuestra participación en el debate de la Conferencia Internacional del Trabajo sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo en 2018. El increíble trabajo de nuestros miembros, socios y aliados en este foro llevó a la adopción del Convenio de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en junio de 2019.

WIEGO también consiguió aportar una mayor visibilidad a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal dentro de las estadísticas oficiales mediante su participación en la 20ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, en la cual se revisó la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE). Esto significó la culminación de años de trabajo de nuestro programa de Estadística, dirigido en la actualidad por Françoise Carré, quien fue la encargada de las revisiones de la CISE.

Nuestro trabajo a nivel nacional y local ha hecho grandes avances. En Bulgaria, WIEGO proveyó herramientas a trabajadoras y trabajadores en domicilio para facilitar su comprensión sobre cómo aprovechar los mecanismos de control de la OIT para conseguir protecciones legales. Además, mediante el proyecto Reducción de residuos en ciudades costeras a través del reciclaje inclusivo, las recicladoras y recicladores de Buenos Aires, Dakar y Acra están potenciando su capacidad de evitar el vertido de plásticos en los océanos. En Delhi, colaboramos en la creación de una coalición para garantizar que el Plan Maestro de Delhi tome en cuenta los problemas de las personas trabajadoras en empleo informal; en la Ciudad de México, organizamos una exhibición de fotos sobre recicladoras y recicladores en tanto “trabajadores invisibles” de la ciudad.

Tanto a escala local como a escala mundial, este último año dotó de una energía y de un impulso increíbles al movimiento global de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, incluso en un contexto cada vez más desafiante, de profundización de las desigualdades y de reducción del margen de acción para la sociedad civil.

WIEGO está orgullosa de formar parte de este movimiento global dinámico e importante y, para mí, es un privilegio pertenecer al equipo de WIEGO.



Saludos en Solidaridad,



Sally Roever, Ph.D.
Coordinadora Internacional

octubre 2019



Durante la Asamblea General, las y los participantes escucharon largamente sobre los planes y logros de WIEGO y sugirieron maneras más eficaces de apoyar su trabajo mediante nuevas investigaciones y acciones concretas.

7ª Asamblea General de WIEGO: celebrando los avances, renovando nuestro compromiso

Más de 130 personas de 41 países se reunieron en la 7ª Asamblea General de la red WIEGO: organizándose para el cambio. El evento, celebrado en Johannesburgo, Sudáfrica, del 12 al 14 de noviembre, congregó a activistas, investigadores, legisladores y lideresas de la economía informal para identificar los logros alcanzados y trazar el camino a seguir.

Cada cuatro años, la Asamblea General de WIEGO (AG) convoca a nuestros miembros individuales e institucionales. A lo largo de esta instancia, que constituye un pilar fundamental en la estructura de gobernanza de WIEGO, la membresía revisa los progresos, planes y presupuesto de WIEGO; aprueba las candidatas y candidatos para el nuevo consejo (ver página 29) y la elección de los representantes al Comité de Nombramientos.

Renana Jhabvala, presidenta del consejo de WIEGO, inauguró la AG dirigiéndose a las y los miembros allí reunidos: "WIEGO es ahora más grande, fuerte y eficaz y esto es gracias a todas y todos ustedes"



Sally Roever presentó su primera Asamblea General como coordinadora internacional y ofreció un panorama general de WIEGO: 37 miembros institucionales con 215 afiliados en 90 países, además de 125 miembros individuales. Foto: Jonathan Torgovnik

El objetivo principal de WIEGO, tal como se establece en su Constitución, “es mitigar la pobreza de las trabajadoras y trabajadores empobrecidos en la economía informal”, dijo. “Es por eso que estamos todas y todos aquí. Entonces: ¿cómo lo haremos? Realizando y promoviendo la investigación... Avanzando en la educación de quienes diseñan las políticas... Y ayudando a las organizaciones de trabajadoras y trabajadores empobrecidos, que son, desde luego, las organizaciones de personas en la economía informal”.

Luego, detalló el papel crucial que desempeñan las delegadas y delegados –miembros individuales e institucionales de la Red WIEGO– para garantizar que WIEGO continúe actuando de manera relevante para las mujeres en empleo informal.

“ WIEGO ha crecido y ahora es más grande, más fuerte y efectivo...”

Renana Jhabvala

Las y los participantes de la AG tuvieron una visión general del plan estratégico de 5 años de WIEGO. Este informe anual presenta el detalle sobre los avances de WIEGO para lograr estos resultados.

Celebrando la solidaridad



Durante una cena especial, con una ceremonia, se festejó la llegada a Johannesburg de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal y sus representantes desde todas partes del mundo. Se proyectó por primera vez un [breve video](#) que muestra de qué se trata WIEGO.

Foto: Rhiana Chinapen

Empoderar a los trabajadores y trabajadoras en empleo Informal. Garantizar sus medios de subsistencia

Resumen del plan quinquenal de WIEGO (abril de 2018 a marzo de 2023)

WIEGO es una red global enfocada en garantizar medios de vida para los trabajadores en situación de pobreza, especialmente las mujeres, en la economía informal. Creamos cambios mediante el fortalecimiento y apoyo a las organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, el aumento de la base de conocimientos sobre el trabajo informal e influyendo en los debates a nivel local, nacional e internacional.

En 2018, WIEGO cuenta con **38** miembros institucionales que representan a aproximadamente **5 millones** de miembros en **90** países, y realiza actividades directas en **66** países en **6** continentes.



Objetivos clave de los programas

Las organizaciones de las y los trabajadores en empleo informal y las personas responsables de las decisiones políticas tienen acceso a las **estadísticas oficiales** necesarias para comprender la magnitud e importancia de la economía informal, y pueden utilizarlas.



Organizaciones sólidas y democráticas de trabajadoras y trabajadores en empleo informal forman parte de **redes de organizaciones sólidas** que amplifican sus voces en la definición de políticas mundiales.



Las y los trabajadores en empleo informal pueden negociar de manera efectiva cambios legales y de políticas públicas a nivel local, nacional, regional y mundial.

Las y los trabajadores en empleo informal están protegidos contra riesgos durante toda su vida a través del acceso a la protección social.



Las y los trabajadores urbanos en empleo informal se benefician de conocimientos actualizados sobre la economía informal y las herramientas para participar efectivamente en el mundo del trabajo en las ciudades del siglo XXI.



Actividades planificadas* por región

- Asia
- África
- Europa
- Mundial
- América latina



Actividades planificadas* por sector ocupacional

- Recicladores
- Comerciantes ambulantes
- Trabajadoras del hogar
- Trabajadoras a domicilio
- Otro



*Existen aproximadamente 650 actividades distintas planificadas para el periodo estratégico de cinco años.

Escuchando a los miembros

Las reuniones de circunscripción paralelas dieron a las y los miembros de WIEGO la oportunidad de conocer en profundidad los planes para los próximos cinco años, hacer preguntas, y aportar ideas para fortalecer dichos planes.

En una sala, **investigadores, estadísticos y especialistas en desarrollo que forman parte de nuestros Miembros Individuales** aprendieron sobre las direcciones de las investigaciones actuales. Indagaron sobre cómo abordar cuestiones pendientes, desde probar la nueva categoría estadística para contratistas dependientes hasta realizar preguntas sobre cómo la investigación de WIEGO podría encarar temas relevantes como la migración, dinámicas generacionales y cambio climático.

En otra sala, **delegados de organizaciones con base de miembros (OBM) que forman parte de nuestros Miembros Institucionales** se dividieron en grupos para analizar los planes de cinco años de los programas de WIEGO y la iniciativa Ciudades Focales. Se les pidió reflexionar en torno al potencial de los planes generales y sobre cuáles deberían de ser las prioridades de cada uno. También propusieron algunas sugerencias prácticas. Algunas de ellas se detallan a continuación:

- El grupo que estudió el plan del **Programa de Estadística** priorizó la necesidad de recursos más accesibles y fáciles de utilizar, adaptados a públicos específicos. También expresaron la necesidad de una mejor comprensión de la categoría de "contratistas dependientes".

- El grupo que abordó **Organización y Representación** quería más información sobre las actividades de WIEGO y más oportunidades para participar dentro de WIEGO –dijeron que una mayor representación, consulta y participación a nivel de base, podrían lograr unos resultados más significativos–.
- Para el **Programa de Derecho**, la discusión estuvo separada en grupos de inglés y español. El grupo angloparlante quería que el programa extendiera sus actividades a más países. El grupo hispanoparlante pidió que WIEGO facilitara un foro mediante el cual miembros de todos los sectores informales tuvieran acceso a asesoramiento legal.
- En lo que se refiere a los planes del **Programa de Protección Social**, el grupo priorizó más manuales y formación en protección social, incluyendo la integración de la protección social en la formación en negociación colectiva para que las OBM puedan aumentar su incidencia y conseguir así mejores servicios de salud, cuidado infantil y seguridad social para personas en edad avanzada. También enfatizaron la necesidad de evaluar el impacto de sus intervenciones en salud, y construir alianzas con otras organizaciones nacionales/regionales para conseguir más recursos y emprender intervenciones en protección social.
- El grupo del **Programa de Políticas Urbanas** enfocó gran parte de su discusión en temas centrales para los recicladores. Un punto principal fue que se debería hacer foco sobre el cierre de vertederos a nivel mundial, no únicamente local o nacional. También discutieron sobre la necesidad de una mayor intersección entre los diferentes sectores en la

Hitos claves a 5 años

Nuestros objetivos son ambiciosos frente a las tendencias actuales y las fuerzas en sentido opuesto. Como nuestro objetivo es lograr nuestros objetivos a largo plazo, estos son los hitos clave que buscamos para marcar nuestros avances.



Si tenemos éxito en nuestro trabajo de 2018 a 2023, los aspectos más destacados de lo que lograríamos incluyen:

A. Revisiones a la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) que permiten a las oficinas nacionales de estadísticas recopilar mejores estadísticas sobre las y los trabajadores en empleo informal.



B. Nuevos conocimientos generados sobre los impuestos y la economía informal, restricciones en la productividad de los trabajadores informales, el impacto de la regulación y los costos del trabajo informal.



C. Incremento de instancias de plataformas de diálogo entre organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal y gobiernos nacionales y locales que resulten en acuerdos negociados.



D. Más organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal pueden abogar de manera efectiva por acceso a la atención médica y al cuidado infantil.



E. Las organizaciones de las y las trabajadoras a domicilio logran una presencia mundial.



F. Las organizaciones con base de miembros utilizan de manera efectiva el derecho administrativo para impugnar las acciones y decisiones de las autoridades locales que afectan negativamente sus medios de sustento.



G. Más organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal entienden y pueden usar habilidades mejoradas en la negociación colectiva.



H. Las redes globales de trabajadoras y trabajadores en empleo informal (StreetNet, FiTH, Alianza Global de Recicladores y los HomeNets regionales) son más fuertes y más sostenibles.



economía informal y de la necesidad de WIEGO de expandir sus alianzas para garantizar convenios internacionales que produzcan cambios locales en más países.

- Aquellos que evaluaron el plan de [Ciudades Focales](#) priorizaron el fortalecimiento de las capacidades de las OBM, una negociación para la gestión inclusiva de residuos sólidos, y un mayor trabajo con recicladoras y recicladores en las cinco Ciudades Focales de WIEGO.

La asesora sénior de WIEGO, Marty Chen, quien ha dirigido WIEGO durante sus primeras dos décadas, dio el discurso inaugural. Habló sobre los progresos logrados por las trabajadoras y trabajadores en empleo informal durante los últimos 20 años en la creación de un mundo más justo y los principales desafíos que todavía quedan; también expresó su optimismo de cara al futuro.

- [Escuchar un extracto de audio](#)
- [Leer el discurso](#)



Apoyando la transición a la economía formal

En 2015, la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó la Recomendación sobre la Transición de la economía informal a la economía formal (n.º 204), que reconoce las diversas categorías de trabajadoras y trabajadores en la economía informal y aporta directrices para hacer extensivas las protecciones laborales a todas y todos los trabajadores. WIEGO está trabajando con organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal en Malawi y Sudáfrica mientras exploran –y negocian– la implementación de la Recomendación 204 de la OIT sobre la transición de la economía informal a la economía formal.

Nuestro Programa de Derecho y nuestro Programa de Organización y Representación están colaborando en este trabajo.

R204 en Sudáfrica

Varios miembros del Equipo de WIEGO residen en Sudáfrica, donde el gobierno nacional ha creado un Equipo nacional de trabajo, realizado consultas e iniciado el proceso de implementación de la R204. WIEGO ha participado activamente de este proceso, aportando información de vital importancia a organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, como así también su perspectiva y su experiencia en las sucesivas discusiones.

Aproximadamente 120 referentes de trabajadoras y trabajadores en empleo informal de cinco sectores (venta ambulante, reciclado, pesca, conducción de taxis y cuidados a domicilio) y de ocho organizaciones con base de miembros locales y nacionales participaron en talleres municipales, provinciales o nacionales organizados por WIEGO. Ahora, las y los participantes poseen un mayor conocimiento y comprensión de la Recomendación 204 y se encuentran en una mejor posición para utilizarla, lo que facilitará la movilización de miembros en apoyo a demandas puntuales presentadas a las autoridades gubernamentales locales y nacionales.

“Antes, para mí, la R204 era chino básico y no sabía de su existencia. La información sobre formalidad e informalidad también es nueva para mí... La solidaridad es la clave.”

~ Participante del taller

Las trabajadoras y los trabajadores en empleo informal, que representan a los cinco sectores mencionados, ya han sido incluidos en un grupo de trabajo compuesto por múltiples actores. Estos actores involucrados han acordado un plan de trabajo para la implementación de la Recomendación y, en principio, consensuaron sobre la necesidad de una ley de reforma laboral y una reforma de la protección social.

Marlese Von Broembsen, directora del Programa de Derecho de WIEGO, fue encomendada por su circunscripción (conformada por varias organizaciones de trabajadoras y trabajadores en empleo informal con base de miembros) para proveer información técnica sobre el subcomité tripartito para la reforma legal en Sudáfrica.

En junio de 2018, WIEGO y la Fundación Open Society organizaron un seminario llamado [Trabajar con la economía informal: soluciones para la formalización](#) que tuvo una gran



Foto: Jonathan Torgovnik

Trabajadoras y trabajadores en empleo informal, autoridades de gobierno y expertos de la Red WIEGO mantuvieron una discusión apasionada sobre la implementación de la R204 en Sudáfrica en noviembre de 2018.

convocatoria. La implementación de la R204 en Sudáfrica tuvo un lugar destacado en las discusiones. Jane Barrett, directora del Programa de Organización y Representación de WIEGO, realizó una presentación sobre el progreso y los desafíos de este proceso (ver su PowerPoint: [Haciendo la Recomendación de la OIT una realidad en Sudáfrica](#)). Marlese Von Broembsen aportó una visión general de los marcos legales (ver [Recomendación 204 de la OIT y Sudáfrica: una perspectiva de reforma legal](#)).

Jane y Marlese escribieron juntas la nota conceptual que Pat Horn, coordinadora internacional de StreetNet, presentó al Equipo nacional de trabajo de la R204. Actualmente, esta nota constituye la base del informe al subcomité de reforma legal. Además, Marlese redactó los TdR para ese subcomité, los cuales obtuvieron la aprobación del Equipo de trabajo.

En noviembre, como parte de su Asamblea General, WIEGO organizó una [Charla pública: forjando un camino hacia el reconocimiento y la inclusión de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal](#) en Johannesburgo. El evento contó con la presencia de líderes de trabajadoras y trabajadores en empleo informal, especialistas en temas de economía informal y representantes gubernamentales involucrados en la implementación de la R204 sobre la transición de la economía informal a la economía formal en Sudáfrica.

Rosheda Muller, presidenta de SAITA (Asociación sudafricana de comerciantes informales), involucrada en las discusiones nacionales para la implementación de la R204, habló en el evento de noviembre. Para ella, la espera ha durado demasiado:

“La población trabajadora debe empujar y aumentar la presión para garantizar que el movimiento hacia la implementación se acelere.”

WIEGO ha creado esta [Síntesis de la R204 para las organizaciones con base de miembros \(OBM\)](#).

R204 en Malaui

WIEGO decidió [apoyar la implementación de la R204 en Malaui](#) porque es uno de los pocos países que ha permitido a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal registrarse en sindicatos. El Sindicato del sector informal de Malaui (MUFIS, por su sigla en inglés) dispone de un puesto como representante de las trabajadoras y trabajadores en el Consejo consultivo tripartito del trabajo, la institución para el diálogo social nacional. La colaboración del equipo de WIEGO con MUFIS se ha centrado en las vendedoras y vendedores ambulantes, que constituyen la mayoría de los miembros de MUFIS.

El principal objetivo de la alianza entre WIEGO y MUFIS es fortalecer la capacidad de los líderes de MUFIS para participar en negociaciones colectivas con las autoridades. Esto les permitirá articular sus demandas a los gobiernos locales y nacionales para implementar la R204 abordando temas como el cuidado infantil, salud y seguridad ocupacional y social de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal. WIEGO también está apoyando la campaña de MUFIS para exigir instalaciones de cuidado infantil de calidad que permanezcan abiertas durante el horario laboral de las vendedoras y vendedores.

WIEGO estuvo a cargo de un Análisis presupuestario de la economía informal (IEBA, por su sigla en inglés) en Lilongüe. Los IEBA analizan los presupuestos locales y nacionales, así como el marco de trabajo institucional de los gobiernos locales y los procesos presupuestarios.



Haciendo un recuento de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en el mundo –y creando una visión clara

Mejorando los datos sobre mujeres y jóvenes en el Estudio sobre la medición de las condiciones de vida

En noviembre de 2018, Joann Vanek, la consultora sénior de estadísticas de WIEGO, se reunió con otros expertos especializados en políticas e investigación de empleo para mujeres y jóvenes en el taller inicial del proyecto del Banco Mundial titulado “Mejorando la disponibilidad y calidad de datos a nivel individual sobre mujeres y jóvenes en las encuestas del Estudio sobre la medición de las condiciones de Vida”

El taller estuvo pensado para contribuir a dar forma al acercamiento del Banco Mundial, con el fin de desarrollar y sistematizar mejores metodologías y directivas en la recolección de datos de encuestas domiciliarias sobre empleo de mujeres y jóvenes en contextos rurales en países de renta media y baja. Esto mejorará la disponibilidad y calidad de datos de encuestas que se usan para informar políticas y programas.

Cambios importantes en la Clasificación internacional de la situación en el empleo

WIEGO colaboró en la realización de grandes cambios en la Clasificación internacional de la situación en el empleo (CISE). Estos cambios podrían llevar a mejoras en las políticas nacionales que benefician a trabajadoras y trabajadores en empleo informal. En la [20ª Conferencia internacional de estadísticos del trabajo \(CIET\)](#) en octubre de 2018, fue adoptada la nueva CISE-18, reemplazando así la obsoleta norma internacional que ya no reflejaba la realidad de la población mundial que actualmente trabaja.

Entre los cambios más importantes estuvo la incorporación de la categoría de contratista dependiente, que incluye a trabajadores

En 2018, la Organización Internacional del Trabajo publicó las primeras estimaciones globales sobre la magnitud del empleo informal.

[Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico \(3ª edición\)](#) muestra que el 61 % de todas las trabajadoras y trabajadores son empleados de manera informal, lo que representa 2000 millones de personas en todo el mundo. Las estimaciones revelan una clara relación entre los bajos niveles del PIB de los países y los altos niveles de empleo informal.

Luego, WIEGO creó dos obras accesibles que han contribuido a extender el uso de estas estadísticas clave. El folleto [Los trabajadores y las trabajadoras en empleo informal en el mundo: Una imagen estadística](#) (también disponible en [inglés](#)) aporta datos según la situación en empleo, edad, género y sector económico. [Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico](#) de Florence Bonnet, Joann Vanek y Martha Chen, resume los indicadores clave de empleo informal de la publicación de la OIT.

También se creó una nota estadística enfocada en las ciudades de Sudáfrica. La difusión de [Trabajadoras y trabajadores en empleo informal en las zonas urbanas de Sudáfrica: una imagen estadística](#) de Mike Rogan condujo a una reunión con el estadístico general de Sudáfrica, quien contactó a Mike pidiendo que el Programa de políticas urbanas trabajara junto con la Oficina nacional de estadística (NSO, por su sigla en inglés) para alinear género y estadísticas de empleo dentro de la oficina de comunicación sobre el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODG) de la NSO. Como resultado, a partir de ahora, el trabajo de WIEGO en estadísticas urbanas a nivel local contribuirá en la confección de informes de Sudáfrica a la ONU sobre sus progresos hacia los ODG.

a domicilio subcontratados. También se dio prioridad a la variable "lugar de trabajo/tipo de lugar de trabajo"; esto es esencial para la recopilación de estadísticas coherentes sobre las relaciones de trabajo y para la identificación de los grupos de trabajo de los que se ocupa WIEGO –trabajadoras y trabajadores del hogar, vendedoras y vendedores ambulantes, comerciantes de mercados y recicladoras y recicladores-. Se dio prioridad a las categorías de trabajadoras y trabajadores en domicilio y del hogar para la generación de estadísticas, al tiempo que fue necesario realizar preguntas adicionales para poder determinar correctamente sus estatus.

La nueva CISE-18 reemplazó la obsoleta norma internacional que ya no reflejaba la realidad de la población mundial que actualmente trabaja.

Françoise Carré y Joann Vanek, de WIEGO, desempeñaron un papel importante para conseguir cambios en la CISE como miembros de un grupo de trabajo plurianual que preparaba las recomendaciones. En noviembre de 2018, Françoise fue nombrada directora de estadísticas de WIEGO, cuando Joann Vanek se retiró tras dos décadas al mando del programa. De ahora en más, ambas formarán parte de un grupo de trabajo de la OIT para revisar las definiciones de "sector informal" y "empleo informal" que serán examinadas durante el próximo CIET en 2023.



Blogs de WIEGO: [Nuevas categorías de empleo de la OIT: un gran paso adelante para los trabajadores y trabajadoras en empleo informal](#) por Leslie Vryenhoek (24 de octubre de 2018)

[Entendiendo la categoría estadística de "contratista dependiente": preguntas y respuestas con Firoza Mehrotra](#) – (12 de febrero de 2019)



Joann Vanek, Marty Chen y Françoise Carré
Carré (de izquierda a derecha) representaron a WIEGO en la CIET en octubre. Foto: Simel Esim

Influenciando la agenda de protección social

El primer borrador del documento de la OCDE sobre protección social para personas trabajadoras en empleo informal toma como referencia muchos de los documentos de trabajo de WIEGO para definir la economía informal, estadísticas y protección social para este sector (i.e. cuidado infantil, SSO y atención sanitaria).

Se pidió a la directora de protección social Laura Alfes que aportara comentarios al primer borrador, que dará lugar a una publicación conjunta entre la OIT y la OCDE sobre la extensión de la protección social a personas trabajadoras en empleo informal. El informe final cita muchos de los materiales de WIEGO. Algunas de las posturas políticas de WIEGO quedan reflejadas en un [reciente blog de la OCDE](#).

En febrero de 2019, [Rachel Moussié](#), directora adjunta del programa de Protección Social de WIEGO, asistió a la conferencia de alto nivel [Trabajando juntos por una protección social universal para 2030](#) en Ginebra. La conferencia, organizada por la UE y la OIT con apoyo de la OCDE, reunió a gobiernos, actores multilaterales y organizaciones regionales nacionales e internacionales. Buscó alentar a gobiernos del hemisferio sur para que se comprometían a lograr una protección social universal

como señalan los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) y alentar a países a adoptar el [USP Call to Action](#). La presentación de Rachel trató sobre la extensión de la protección social durante todo el ciclo de vida y compartió la experiencia de WIEGO sobre los desafíos que afrontan las personas trabajadoras en empleo informal para acceder a la protección social, como también lo que los gobiernos pueden hacer al respecto.

A principios de 2019, el programa Protección social, puso en marcha un podcast para presentar las nuevas ideas en torno a la economía informal a un público más amplio. Episodios mensuales, de 20-25 minutos, exploran temas relacionados con la informalidad, especialmente la protección social pero también otros. Escúchelo en <https://soundcloud.com/informaleconomypodcastsp>.



Blog de WIEGO: [Por qué el borrador del informe de desarrollo mundial se equivocó: repensar y "revincular" las protecciones sociales para el futuro del trabajo](#) (en inglés) por Laura Alfes (25 de julio de 2018)

En la Asamblea General, Paola Caviedes Martínez de la Confederación de Trabajadores de la Economía Popular (CTEP) en Argentina explicó cómo su organización local de recicladoras y recicladores consiguió negociar con la municipalidad para disponer de un espacio para los cuidados infantiles. Hoy día existen dos centros que cuidan alrededor de 335 niños menores de 14 años. Las trabajadoras en estos centros son mujeres que, previamente, trabajaban como recicladoras.

Crecimiento de la Campaña de Cuidado Infantil de WIEGO

La Campaña de cuidado infantil de WIEGO surgió a raíz de la demanda de las OBM, por considerar que el cuidado infantil es un factor que perjudica a las mujeres de todo el mundo respecto de la posibilidad de ganar un sustento. Hace unos años, desde que comenzó esta campaña, muchas OBM han adherido a ella y la han implementado, adaptándola a sus realidades locales.

La campaña ha logrado un impacto local. Las lavanderas en Dakar usaron la Campaña de cuidado infantil para iniciar un acuerdo con las autoridades municipales sobre el cuidado infantil en 2018. Y durante la Asamblea General de WIEGO, Vida Tangwam de la Asociación de comerciantes y vendedoras y vendedores ambulantes de Ghana dijo que la presencia de espacios de cuidado infantil en los mercados en Acra ha posibilitado un aumento en los ingresos de las mujeres trabajadoras.

Sin embargo, también señaló que hace falta una mayor promoción para aumentar el número de estos espacios de cuidado, especialmente los que reciben a niñas y niños pequeños y bebés. "Si no disponemos de espacios de cuidado infantil, perdemos ingresos". "Si no exigimos estos espacios, todo lo que hagamos será en vano ya que nuestra salud se deteriora debido a una sobrecarga de trabajo. Para las mujeres, esta es una cuestión vital".

Durante los últimos tres años, la visibilidad de nuestra iniciativa de cuidado infantil ha influenciado a responsables de toma de decisiones. Por ejemplo:

- Nuestro trabajo de cuidado infantil fue citado en el informe de la OIT: [El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente](#).
- La comunidad de desarrollo de la primera infancia (tal como la Fundación Bernard van Leer y la Fundación Children's Investment Fund) y de salud del niño y de la madre de la Organización Mundial de la Salud (OMS) están tomando conciencia de la importancia de trabajar con mujeres en empleo informal y han contactado a WIEGO para explorar posibles colaboraciones.
- A raíz del trabajo para involucrar a sindicatos internacionales en la Campaña de cuidado infantil de 2017, WIEGO recibió una invitación a la primera reunión de sindicatos internacionales sobre la economía de cuidados en octubre de 2018 junto a la Asociación de mujeres autoempleadas (SEWA, por su sigla en inglés) y la Federación internacional de trabajadoras y trabajadores del Hogar (FITH).
- WIEGO trabajó junto a la Asociación de trabajadoras y trabajadores del hogar de Jamaica para desarrollar y presentar una resolución sobre el cuidado infantil, que fue finalmente adoptada durante el segundo congreso de la FITH, en noviembre de 2018.



En el mercado de Warwick Junction en Durban, Tina Mteshane es vendedora y guía turística de Asiye eTafuleni (AeT). En 2019, AeT fue finalista para el premio WRI Ross, el primer premio mundial dedicado a proyectos transformadores que propician cambios duraderos.

Lea el blog [Against the Odds](#). [Contra viento y marea]

Promoviendo la justicia administrativa

Muchos de los desafíos que enfrentan las personas trabajadoras en empleo informal son resultado de decisiones tomadas por las autoridades locales que controlan el acceso al espacio público, los residuos y la tierra. Sin embargo, los funcionarios del gobierno deben respetar los principios generales de justicia administrativa, los cuales exigen seguir el debido proceso.

Los Programas de Derecho y de Organización y Representación de WIEGO están trabajando juntos para fomentar la capacidad de organizaciones trabajadoras y trabajadores en empleo informal para hacer frente a las decisiones que violan el debido proceso.

En 2018-19, se lanzó el Proyecto de Justicia administrativa en Sudáfrica, Ghana y México. En cada uno de estos países se celebraron talleres participativos que contaron con un total de 88 líderes de personas trabajadoras en empleo informal. Se desarrollaron materiales educativos para las trabajadoras y trabajadores, incluyendo una guía jurídica accesible para el público en general. La [guía para las personas trabajadoras de Sudáfrica](#) está disponible en internet; las versiones finales de las guías de Acra y Ciudad de México todavía están en producción.

A un año del taller en Sudáfrica, WIEGO ha tomado conocimiento de seis casos en los que vendedoras y vendedores ambulantes

han recurrido al derecho administrativo con éxito para desafiar las decisiones de las autoridades locales. En uno de estos casos, por ejemplo, se negoció una nueva legislación; en otro, las personas vendedoras consiguieron detener la reubicación de sus comercios.

Gracias al taller me doy cuenta del abuso de poder que existe debido a la falta de información y de que disponemos de herramientas para defendernos.

~Vendedor de un mercado de calle (tianguista) en México

En México, el Programa de Derecho entabló relación con profesionales del derecho de tres centros de asesoramiento pro bono y consiguió que sus directores se comprometieran a ofrecer de forma gratuita sus servicios en la Ciudad de México. En Ghana, la investigación que encomendamos reveló que las vendedoras y vendedores están regulados por 14 leyes diferentes que abarcan desde la ley sobre alteración del orden público hasta la ley medioambiental. El análisis de WIEGO de estas leyes y de la manera en la que se relacionan entre sí será recogido por un documento. Esto significará un aporte informativo no solo para la estrategia de justicia administrativa, sino también para nuestro trabajo en general a nivel de las ciudades.

En febrero de 2019, aprovechando el trabajo realizado en el país, WIEGO se reunió con la Alianza de comerciantes del sector informal de Sudáfrica (SAITA, por su sigla en inglés) para desarrollar un plan que emprendiera una formación con afiliados en tres ciudades y sensibilizara a las autoridades locales sobre sus responsabilidades bajo el Decreto 3 sobre la promoción de la Justicia administrativa del año 2000.



Foto: Violeta Zlateva

Una trabajadora en domicilio y miembro de la Asociación de trabajadores en domicilio de Bulgaria (HBWA) cose pantuflas en su casa.

El trabajo de WIEGO con las trabajadoras y trabajadores en domicilio

Colaborando con personas trabajadoras en domicilio en la búsqueda de una protección legislativa

Los programas de WIEGO de Derecho y de Organización y Representación colaboraron con UNITY (el sindicato de trabajadoras y trabajadores independientes y en empleo informal de Bulgaria) en el uso de los mecanismos de control de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como parte de una estrategia para que el gobierno se haga responsable de su compromiso con el C177.

Bulgaria ratificó el Convenio 177 sobre el Trabajo a Domicilio (C177) en 2009. Desde entonces, el gobierno búlgaro ha modificado su código laboral para que las personas trabajadoras en domicilio sean tratadas en las mismas condiciones que otros trabajadores, conforme al C177. Sin embargo, el gobierno argumentó que esta legislación no era aplicable a estas trabajadoras y trabajadores cuando no tuvieran un contrato.

La OIT exige que los países que hayan ratificado el C177 la presentación de un informe sobre la implementación del Convenio dentro de los primeros dos años; y, luego, un informe cada cinco años. El sindicato más representativo, en este caso UNITY, y las organizaciones de personas empleadoras pueden hacer observaciones al informe del gobierno, así como presentar sus propios informes independientes.

UNITY tenía hasta el 1º de septiembre de 2018 para enviar un informe a la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT (CEACR).

En agosto en Petrich, Bulgaria, Karin Pape, directora adjunta de nuestro Programa de Organización y Representación, y Marlese von Broembsen, directora del Programa de Derecho, organizaron un [taller de tres días con UNITY para personas trabajadoras en domicilio](#). Las trabajadoras y trabajadores aprendieron sobre cómo la ley debería protegerlos y sobre los mecanismos de control de la OIT. Luego, formularon sus demandas y redactaron un informe.

La OIT también solicitó que el gobierno presentara un estudio oficial sobre los términos y condiciones laborales de las personas trabajadoras en domicilio. Debido a que no existía ningún estudio oficial, WIEGO entrevistó a 30 trabajadoras y trabajadores en domicilio fabricantes de zapatos para firmas italianas y empaquetadores de calcetines para firmas griegas y, luego, presentó a la CEACR los hallazgos de su estudio. La CEACR utilizó el informe de UNITY y el estudio de WIEGO como base para sus [comentarios y preguntas al gobierno búlgaro](#).

Además, el proceso abrió el espacio a UNITY para participar de un diálogo social con el gobierno y CITUB, la Federación de sindicatos independientes de Bulgaria. Anteriormente, CITUB había apoyado la posición del gobierno relativa a que las personas trabajadoras en domicilio sean consideradas contratistas independientes a menos que dispongan de contratos de trabajo. Después de que WIEGO mostrara que la legislación, modificada tras la ratificación

del C177, no era un reflejo fiel del C177 y cuando la CEACR pidió a CITUB una respuesta al informe de UNITY, CITUB cambió su posición para apoyar el argumento de UNITY.

La organización gana terreno en África

En Sudáfrica se produjeron avances en la creación de una red nacional de organizaciones de personas trabajadoras en domicilio. Esto se logró en el marco de un intercambio que reunió a estos trabajadores de la provincia de Kwa Zulu Natal y de Ciudad del Cabo. Las y los líderes de las personas trabajadoras en domicilio de Kenia participaron de un taller nacional organizado por WIEGO en colaboración con la Federación de comercio alternativo de Kenia (KEFAT, por su sigla en inglés) en marzo de 2019. Allí adquirieron una mayor comprensión del valor de la organización. Las discusiones se centraron en el desarrollo de una red nacional de personas trabajadoras en domicilio en Kenia. Luego, los conocimientos adquiridos se extendieron a otros países, cuando 42 participantes de Kenia, Uganda, Tanzania, Etiopía y Sudáfrica se reunieron en Nairobi durante el Encuentro regional de trabajadoras y trabajadores en domicilio de África, que se enfocó en crear y fortalecer organizaciones de estas trabajadoras y trabajadores en los países representados y en toda África.

Avanzando hacia una HomeNet Internacional

En mayo de 2018 tuvo lugar otro evento histórico: representantes de trabajadoras y trabajadores en domicilio de organizaciones y redes en cinco regiones se reunieron en Estocolmo, Suecia, para discutir sobre la formación de HomeNet Internacional. En esta reunión, acordaron un proceso para formar una red internacional y establecieron un Grupo de trabajo internacional que ahora se reúne regularmente. WIEGO está colaborando en la coordinación de este proceso.

Luego de esta reunión, se organizó la Conferencia perspectivas a largo plazo del trabajo en domicilio en Estocolmo, organizado por los Archivos y la biblioteca del movimiento obrero sueco (ARAB, por su sigla en sueco), WIEGO y el Centro de Estudios

para el Desarrollo de las Mujeres (Delhi), de la que también participaron personas de la academia. Los documentos de investigación presentados en el evento ayudaron a crear una base de conocimientos sobre los y las trabajadoras en domicilio en el mundo. WIEGO presentó documentos sobre estadísticas y cadenas de suministro y la Coordinadora internacional emérita de WIEGO participó como oradora principal.

HomeNet del sudeste de Asia y cobertura universal de salud

Tailandia es considerada líder mundial en el movimiento por la Cobertura Universal de Salud (CUS). Dado que las necesidades particulares de quienes trabajan en empleo informal deberían ser consideradas al diseñar programas de salud, HomeNet del Sudeste de Asia (HNSEA) organizó un taller en septiembre de 2018 donde Laura Alfes, la directora del programa de Protección Social de WIEGO realizó una exposición sobre buenas prácticas. El taller reunió a representantes de organizaciones de trabajadoras y trabajadores –incluyendo a las redes de HomeNet de Tailandia, Camboya, Indonesia, Laos, y Filipinas– con hacedores de políticas de salud nacionales, grupos de la sociedad civil y aliados del sector. El objetivo era sensibilizar y generar un compromiso con la CUS, mapear las posibilidades de alianzas/coaliciones, iniciar el desarrollo de importantes mensajes políticos sobre la CUS desde la perspectiva de quienes trabajan en empleo informal y desarrollar un plan y una estrategia de trabajo para las intervenciones de incidencia nacional y regional.

El taller llevó a la HNSEA a centrar su trabajo de incidencia en la CUS.



Blogs de WIEGO: [Sororidad: cómo la solidaridad llevó a las mujeres de la India a enfrentarse a la discriminación basada en el género](#) (en inglés) por Avi Majithia y Carlin Carr (5 de marzo de 2019)

[Pensar en la lluvia, no en robots: dándole forma al futuro del trabajo para las mujeres en empleo informal](#) (en inglés) por Sally Roever (30 de abril de 2018).

Cambiando perspectivas

En una [entrevista online de Devex](#), Ruth Levine, directora del Programa de desarrollo global y población de la Fundación William and Flora Hewlett, explicó cómo WIEGO le ha ayudado a comprender “la importancia del apoyo a organizaciones dirigidas por sus propios miembros para lograr un cambio social continuado”.

En una entrevista con Catherine Cheney, Levine mencionó el trabajo de WIEGO con personas trabajadoras en empleo informal y dijo lo siguiente:

WIEGO colabora en su organización y en la defensa de sus derechos en sus respectivas ciudades y países, e incluso en los recintos de Naciones Unidas y de la Organización Internacional del Trabajo. Y a lo largo de dos o más décadas trabajando en desarrollo internacional, literalmente nunca había sido expuesta a grupos como este.

Este y otros beneficiarios me han permitido darme cuenta de la importancia de apoyar a grupos compuestos por personas que luchan y trabajan para ellas mismas y para sus hijas e hijos.



El trabajo de WIEGO con vendedoras y vendedores ambulantes

Promoviendo espacios públicos accesibles para todas y todos

El espacio público es un bien común que deberían poder visitar y disfrutar todos los habitantes de la ciudad, ya sea para el ocio, para trasladarse o para ganar su sustento. Sin embargo, los usos contrapuestos del espacio público causan conflictos y, a menudo, son los usuarios más vulnerables –las personas trabajadoras en empleo informal– quienes quedan excluidos. WIEGO piensa que la regulación de los espacios públicos permite la coexistencia de estos diferentes usos, haciendo, en definitiva, que las ciudades sean más dinámicas e inclusivas.

El proyecto [Public Space for All](#) fue presentado en 2018 para ayudar a autoridades locales, trabajadoras y trabajadores en empleo informal y otros actores involucrados a darse cuenta del potencial de los espacios públicos inclusivos. El proyecto, realizado junto con el Programa de trabajo conjunto de la alianza de ciudades sobre desarrollo económico sostenible en las ciudades, implicó una serie de consultas públicas en las cinco Ciudades Focales de WIEGO y el desarrollo de nuevos recursos:

[Inclusive Public Spaces for Informal Livelihoods: A Discussion Paper for Urban Planners and Policy Makers](#) [Espacios públicos inclusivos para los medios de subsistencia informales: un documento de debate para planificadores urbanos y hacedores de políticas] presenta hallazgos de investigaciones y materiales de casos que ilustran las luchas de trabajadoras y trabajadores urbanos pobres para acceder al espacio público, así como los desafíos que afrontan

los gobiernos municipales para regular el acceso al espacio público cuando existen conflictos de intereses entre usuarios.

[Trabajar en el espacio público: Un manual para vendedoras y vendedores ambulantes](#) – ha sido creado para que quienes trabajan en la venta ambulante y sus organizaciones reflexionen sobre las contribuciones que realizan y los desafíos del trabajo en el espacio público, así como para desarrollar capacidades que defiendan sus medios de sustento.

[Supporting Informal Workers in Public Space: A Toolkit for Local Authorities](#) [Apoyar a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal en los espacios públicos: un manual para las autoridades locales] ayuda a las autoridades locales a adoptar un acercamiento inclusivo en la gestión del espacio público, tomando en cuenta a las personas trabajadoras en empleo informal de las ciudades. El manual incluye lineamientos para reunir evidencias para la planificación, principios para una legislación y regulación inclusivas y recomendaciones para el desarrollo de un proceso participativo que involucre a vendedoras y vendedores ambulantes y otros actores involucrados de la comunidad en el planeamiento y el diseño.



Blog de WIEGO: [Cómo las ciudades pueden lograr un espacio público para todas y todos](#) por Jenna Harvey (22 de noviembre de 2018)

Llegando al público

Una delegación de WIEGO Ciudades Focales presentó las herramientas durante [Africities 2018](#) en Marrakech, Marruecos,

en noviembre de 2018. El evento, organizado por Ciudades y gobiernos locales unidos (UCLG, por su sigla en inglés) de África, reunió a las autoridades locales junto a instituciones financieras, socios para el desarrollo y actores de la sociedad civil de toda África. Además de presentar los Recursos del espacio público, la delegación de WIEGO compartió sus experiencias de apoyo a organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal para negociar con autoridades municipales sobre el derecho a trabajar en el espacio público.

Los conclusiones y los resultados más importantes del proyecto de espacio público fueron incorporados al informe del Fondo de Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización sobre [terrenos y espacios públicos en ciudades secundarias de Uganda](#). La posterior difusión y promoción dio como resultado el respaldo del Ministerio de gobierno local y de la Asociación de autoridades municipales de Uganda.

El trabajo de WIEGO sobre el espacio público también ha influenciado a la Alianza de Ciudades, una destacada institución urbana que había encargado el proyecto. Fredrik Bruhn, uno de los directores del Programa de Alianza de Ciudades, expresó que el trabajo de WIEGO servirá de base para futuros programas que busquen ayudar a los gobiernos locales a adoptar un acercamiento a los servicios públicos más inclusivo para las personas que trabajan en empleo informal.

Negociando un cambio de dirección en Monrovia, Liberia

Las vendedoras y vendedores ambulantes en Liberia, capital de Monrovia, debían enfrentar el acoso de las autoridades, tal como sucede en muchas ciudades. Sin embargo, empezaron a



Miembro de NAPETUL, afiliada a StreetNet International, en Monrovia. Foto: M. Agyemang

organizarse y formaron la Federación de Pequeños Comerciantes y la Unión de Trabajadores Informales de Liberia (FEPTIWUL, por su sigla en inglés), y comenzaron así a ganar el respeto de los oficiales de la Corporación municipal de Monrovia. En 2018, una nueva administración municipal, con el alcalde Jefferson Tamba Kojee a la cabeza, abrió la puerta a nuevas posibilidades.

Después de unas intensas negociaciones, FEPTIWUL firmó un histórico memorando de entendimiento con la municipalidad en septiembre de 2018. Sarah Orleans Reed y Mike Bird de WIEGO detallaban en el blog de enero de 2019, [Vendedores ambulantes de Liberia impulsan un nuevo acercamiento con funcionarios municipales](#), cómo se llegó a este importante punto de inflexión y qué podría significar para el futuro de la ciudad la inclusión del comercio ambulante.

El trabajo de WIEGO con StreetNet y FEPTIWUL en Liberia ha sido financiado a través de una donación de la Alianza de Ciudades, de la que WIEGO es miembro.

Vendedoras y vendedores de Acra: aumento de la capacidad de negociación, solidaridad y reuniones de alto nivel

En agosto de 2018, Ciudad Focal Acra de WIEGO ofreció una formación sobre convenios colectivos y negociaciones con miembros de la Asociación de vendedores y comerciantes de Ghana (IHVAG, por su sigla en inglés) y la Asociación de mercados de Ghana (GAMA, por su sigla en inglés). Las y los participantes aprendieron sobre las ventajas de trabajar en unidad y los factores necesarios para consolidar organizaciones fuertes y democráticas. La formación también trató sobre los tipos de negociación y cómo la negociación efectiva con funcionarios puede lograr los resultados deseados, como el acceso a los servicios y la cobertura sanitaria. Las formaciones también ayudaron a promover la solidaridad entre los dos grupos de vendedoras y vendedores.

Tras la formación, GAMA fue contactada para tener una reunión con el presidente de Ghana y discutir los problemas que afrontan en los mercados. GAMA invitó a representantes de IHVAG para planear y asistir a las reuniones. Juntos, se reunieron con el presidente y la primera dama de Ghana en noviembre de 2018. Fue una oportunidad para debatir sobre las contribuciones que las personas trabajadoras en empleo informal aportan al desarrollo local y nacional. Durante la reunión, la primera dama también afirmó su compromiso con la provisión de cuidado infantil para estos trabajadores.



Blogs de WIEGO: [Una ciudad de India se convirtió en un modelo a seguir por trabajar junto a las y los vendedores ambulantes](#) (en inglés) por Randhir Kumar (31 de julio de 2018)

[Vendedoras y vendedores ambulantes de renombre en Bangkok marcharon contra los desalojos –y consiguieron un apoyo generalizado](#) (en inglés) por Chidchanok Samantrakul y Sarah Orleans Reed (8 de septiembre de 2018)



Foto: Sonia Dias

Recicladoras y recicladores en Buenos Aires, Acra, y Dakar están desarrollando capacidades y fortaleciendo sus organizaciones a través de un proyecto que trata de mejorar el medioambiente y sus ingresos como trabajadores.

El trabajo de WIEGO con recicladores

El Programa de Organización y Representación de WIEGO está trabajando exhaustivamente para apoyar la organización y representación de recicladores en Acra, Ghana; Buenos Aires, Argentina; Dakar, Senegal; Johannesburgo y dos ciudades vecinas, Sudáfrica; y Bogotá y otras ciudades en Colombia.

Reduciendo desechos en ciudades costeras a través de reciclaje inclusivo

El Proyecto ReWCC está aportando a mejorar la capacidad de las organizaciones de personas recicladoras para que logren ser integradas formalmente en la gestión de residuos sólidos de las ciudades. Estas trabajadoras y trabajadores ayudan en todo el mundo a prevenir la contaminación por residuos de los océanos, reciclando y reutilizando materiales que, de otra manera, serían vertidos en el medio ambiente. En muchas ciudades, constituyen la única forma de gestión de los residuos.

A través de este proyecto, recicladoras y recicladores en tres ciudades costeras –Buenos Aires, Argentina; Acra, Ghana; y Dakar, Senegal– están desarrollando sus capacidades y fortaleciendo sus organizaciones. La fuerza organizativa permitirá a grupos de personas recicladoras recuperar un mayor número de materiales, mediante procesos más respetuosos del medioambiente y con un máximo beneficio económico para las trabajadoras y trabajadores.

Desde el lanzamiento del proyecto, en junio de 2018, se han logrado resultados significativos. Por ejemplo:

Buenos Aires, Argentina — En Buenos Aires, la Federación Argentina de Cartoneros, Carreros y Recicladores ha incorporado a 6 000 personas a la recolección y procesamiento de residuos reciclables. El proyecto ReWCC está apoyando a esta fuerte organización para acabar con la práctica de recolección y clasificación de materiales en los hogares, lo que genera micro rellenos sanitarios que pueden contaminar los vecindarios. En marzo de 2019, 1 250 recicladoras y recicladores ya habían sido transferidos a una nueva planta con un sistema de procesamiento estandarizado y semi-industrial. Las mediciones iniciales indican que el procesamiento de residuos en el nuevo Centro verde aumentó en un 174 % y, en consecuencia, ha aumentado el reciclaje de plásticos. Al eliminar los micro rellenos sanitarios de los vecindarios, el nuevo sistema evita que, todos los meses, 8,5 toneladas de plásticos acaben en los cursos fluviales.

Desde el inicio del proyecto ReWCC, nueve cooperativas de las provincias argentinas de Buenos Aires y Santa Fe han adquirido maquinaria básica para procesar plásticos o negociado acuerdos con gobiernos locales, obteniendo la autorización para el acceso a Centros verdes totalmente equipados. Las nuevas plantas y maquinaria, junto con una formación a lo largo del proyecto, han mejorado de forma dramática las condiciones laborales de más de 2 000 personas recicladoras y también han servido para promover su inclusión en sistemas locales de gestión de residuos sólidos (GRS).

Acra, Ghana — En Acra, la Asociación de recicladores del relleno sanitario de Kpone y la Asociación de recicladoras de Biakoye han fortalecido su identidad organizativa y su sentido de la solidaridad a través de ReWCC. La Asociación de recicladoras de Biakoye ha

mantenido reuniones regulares, pagado las cuotas de afiliación, realizado una cuidadosa selección de logos para sus tarjetas de miembro y creado canciones de la organización. Las y los líderes de Kpone son ahora elegidos democráticamente. Tras las elecciones y con el apoyo de WIEGO, la membresía adoptó el slogan "Zaya: solo para miembros", un logo y un sistema de pago de afiliaciones.

La Asociación de recicladores del relleno Sanitario de Kpone ha establecido y está aplicando una nueva política de salud y seguridad para su membresía: tras una formación en salud y seguridad ocupacional facilitada por WIEGO, se ha prohibido a todas las personas recicladoras trabajar en Kpone sin el equipo de seguridad adecuado –botas, casco, chaleco reflectantes y guantes. Además, la asociación ha establecido medidas para el apoyo económico mutuo de las y los miembros en caso de accidente o pérdida de trabajo por embarazo.

Al comienzo del proyecto ReWCC, las recicladoras y recicladores de Acra informaron que no se sentían apoyados por el gobierno. Sin embargo, tras el apoyo de WIEGO para el desarrollo de una serie de recomendaciones sobre el proyecto de política de plásticos en Ghana, el Ministerio de medioambiente incorporó algunas de las recomendaciones al proyecto de política que han sido enviadas al gabinete para revisión y aprobación.

En Dakar, los miembros de Bokk Diom se describen a sí mismos como trabajadoras y trabajadores medioambientales y discuten activamente cómo mejorar su impacto sobre el medioambiente.

Dakar, Senegal – Bokk Diom, la asociación de personas recicladoras que trabaja en el relleno sanitario de Mbeubeuss, eligió a su nueva conducción en agosto de 2018; la membresía ha crecido considerablemente y hay noticias de que las reuniones y los talleres están siendo más productivos. La creación de una oficina de mujeres de Bokk Diom ha aumentado de forma drástica la participación de mujeres. En la actualidad, el 65.5 % de la membresía de Bokk Diom son mujeres (antes representaban el 47 %). Además, han mejorado las relaciones con funcionarios estatales, nacionales y municipales, dando paso a interacciones regulares entre la asociación y las autoridades que toman decisiones que afectan a los medios de sustento de las recicladoras y recicladores.

Asimismo, la formación, desarrollada como parte de ReCWW e implementada en 2019, ha modificado las percepciones y aumentado la seguridad. Ahora, los miembros de Bokk Diom se describen a sí mismos como trabajadoras y trabajadores medioambientales y discuten activamente cómo mejorar su impacto sobre el medioambiente. Esta toma de conciencia se vio reforzada a raíz de la colaboración con Senegal residuos cero, que está ayudando a Bokk Diom a orientarse hacia el principio de la prevención de residuos (tales como la reducción de los plásticos de un solo uso

durante las formaciones). Durante una visita a Mbeubeuss en marzo, la coordinadora del proyecto Taylor Cass Talbot observó que un número considerablemente mayor de miembros de Bokk Diom ya incorporó el uso de equipos de protección.

Bokk Diom también ha establecido una colaboración con la Asociación de pescadores Yoff para investigar posibles colaboraciones para la limpieza de playas y el reciclaje de residuos plásticos.

Intercambios globales – El proyecto ha organizado dos visitas de intercambio. La primera se llevó a cabo en Buenos Aires en 2018 y reunió a líderes de las tres ciudades. La siguiente se realizó en Dakar a principios de abril de 2019. Ambas han producido avances significativos a partir de los intercambios de experiencias y conocimientos entre personas recicladoras, quienes han llevado sus aprendizajes a sus organizaciones.

ReWCC recibe financiación de la agencia sueca SIDA..



Blogs de WIEGO: [Nuevo proyecto explora cómo los recicladores y recicladoras pueden ayudar a resolver la crisis de los residuos plásticos en los océanos](#) por Taylor Cass Talbot (28 de febrero de 2019)

[Las mejoras en el vertedero de Senegal no deben desplazar a las recicladoras y recicladores](#) (en inglés) por Jenna Harvey y la Dr. Sonia Dias (1 de octubre de 2018)

[India: las personas más empobrecidas de Pune hacen funcionar el modelo de gestión de residuos más eficiente del mundo.](#) (en inglés) (20 de febrero de 2019). Preguntas y respuestas con Lakshmi Narayan, cofundadora de la [Cooperativa de recicladores SWaCH](#) de Pune.

Ayudando a personas recicladoras colombianas a ganar ingresos –y a enfrentar las amenazas

En Colombia, el número de ciudades que incluye a personas recicladores en sus sistemas GRS –entendiendo por esto el ofrecerles una remuneración– aumentó de 9 a 25 en 2018-19. En estas ciudades, además de los ingresos por la venta de reciclables, las recicladoras y recicladores recibieron entre 127 y 253 dólares americanos al mes por sus servicios. Su inclusión y remuneración ha dado paso a un considerable aumento del volumen de materiales reciclables recuperados en Colombia. Para participar, las organizaciones de personas recicladores deben de cumplir con una certificación de competencias. WIEGO ha estado apoyando a la Asociación nacional de recicladores (ANR) en el proceso de certificación.

Sin embargo, 45 ciudades continúan fuera del modelo de inclusión, a pesar de que un fallo del tribunal constitucional ordena a las municipalidades que las incluyan. Y, recientemente, ha habido retrocesos. Nuevas políticas tributarias nacionales han puesto una mayor presión sobre las organizaciones de recicladores exigiendo complejos informes financieros e impuestos muy altos, creando

una situación insostenible para algunas de las organizaciones más pequeñas.

En Bogotá, la repentina instalación de miles de contenedores de basura a lo largo de toda la ciudad, sin informar previamente al público sobre su utilización, ha dejado las calles cubiertas de basura y reducido la cantidad de materiales disponibles para las recicladoras y recicladores. WIEGO ha colaborado en el empoderamiento de estos trabajadores aportando información para ayudarlos a afrontar estas amenazas. A su vez, las personas recicladoras se han hecho más visibles a los ojos del público gracias a la participación de WIEGO en varios foros públicos y académicos, así como en entrevistas de radio y televisión.



Blog de WIEGO: [En Colombia, un modelo mundial para el reciclaje inclusivo se encuentra bajo amenaza](#) (en inglés) por Federico Parra (24 de junio de 2019).

Fortaleciendo el papel de las personas recicladoras sudafricanas

El trabajo de WIEGO en Sudáfrica se ha centrado en fortalecer el papel de las personas recicladoras informales en Johannesburgo y en las ciudades aledañas Sasolburg y Pretoria. El Proyecto de [Integración de residuos en Sudáfrica](#) (WISA, por su sigla en inglés) ha ayudado a las recicladoras y recicladores a negociar con las autoridades municipales. Estos trabajadores han formado una nueva organización, la Organización de recuperadores africanos (ARO, por su sigla en inglés), y se ha iniciado el registro de personas recicladoras. El conflicto se ha reducido; se han detenido desalojos de recicladores en espacios públicos por medio de intervenciones, incluyendo la cobertura mediática y negociaciones con residentes y la policía local. Además, WIEGO ha colaborado en el proceso de empoderamiento de líderes de recicladoras a través de formación y apoyo en cuestiones de género.

Garantizando medios de sustento frente al cierre de vertederos

Desde el programa de Políticas Urbanas de WIEGO (UPP, por su sigla en inglés) también se trabaja con personas recicladoras para garantizar el reconocimiento de su trabajo. En Brasil, los cambios de políticas y prácticas en el sector de residuos han tenido como resultado una mejora de las condiciones de las recicladoras y recicladores. En 2017- 18, el UPP participó en calidad de miembro del comité de monitoreo del cierre del vertedero Estructural y trabajó junto al Departamento de servicios sanitarios de Brasilia en el diseño y monitoreo de un plan de protección de los medios de sustento de las personas recicladoras durante el cierre del vertedero. Este proceso condujo a un cambio de políticas y prácticas responsable de las mejoras de los medios de sustento de estos trabajadores y sus familias durante este proceso de transición.

Con los recursos y experiencia técnica adquiridos durante el proceso de cierre del vertedero Estructural, grupos de recicladores en Johannesburgo, Dakar y Acra están utilizando estas experiencias

y aprendizajes para tener incidencia en las políticas de cierre de vertederos en sus respectivas ciudades.

Vea la [postura de WIEGO sobre el cierre de vertederos](#). También disponible en [inglés](#), [portugués](#) y [francés](#).

Exposición fotográfica pone de relieve el trabajo de recicladoras y recicladores en Ciudad de México

El 25 de septiembre de 2018, se inauguró la exposición "Trabajadores invisibles" en el Museo de memoria y tolerancia de Ciudad de México. Esta exposición fotográfica revela las precarias condiciones de trabajo en las que operan las personas recicladoras en empleo informal que limpian la Ciudad de México. Las fotos fueron tomadas por Dean Saffron. El equipo de Ciudad Focal Ciudad de México facilitó su trabajo y elaboró un [libro electrónico](#) que explica la situación de las recicladoras y recicladores informales en la ciudad. Esta iniciativa buscó sensibilizar al público sobre las contribuciones estos trabajadores y su necesidad de protección y remuneración por los servicios que proveen. La presentación en sí fue una muestra de solidaridad: la mayoría de las personas presentes pertenecían a la economía informal de diferentes sectores y asistieron para mostrar su apoyo a las personas recicladoras.



La muestra "Trabajadores invisibles" revela las precarias condiciones de trabajo de las recicladoras y recicladores en la ciudad de México.

Foto: Dean Saffron

Vea el video [Exposición "Trabajadores Invisibles" en la CDMX](#).



Blog de WIEGO: [Trabajadoras y trabajadores informales e impuestos: cómo se ve desde abajo la Justicia tributaria](#) (en inglés) por Mike Rogan (18 de julio de 2018)



Foto: Jennifer Fish

El segundo congreso de la FITH, celebrado en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, en noviembre de 2018, reunió a 107 delegadas y delegados de afiliados de la FITH de todo el mundo, así como a observadores y aliados de sindicatos, ONG de trabajo, proveedores de fondos y otros. Durante el congreso, Myrtle Witbooi fue reelegida presidenta de la FITH. Se puede observar su fotografía aquí (izquierda) junto a Sally Roever, coordinadora internacional de WIEGO.

Trabajo de WIEGO con personas trabajadoras del hogar

Ayudando a las trabajadoras del hogar a conocer sus derechos

En África, el trabajo del hogar es uno de los principales sectores de empleo para las mujeres. La Federación internacional de trabajadores del hogar (FITH) y sus afiliados de este continente han señalado la necesidad de fomentar la capacidad de sus afiliados en el uso del Convenio 189 de la OIT (C189) sobre el trabajo digno para las trabajadoras y trabajadores domésticos en la lucha por sus derechos.

WIEGO y la FITH convocaron, en junio de 2018, al taller “Los y las trabajadoras del hogar y el Convenio 189: haciéndolo realidad” en Nairobi, Kenia, organizado por el Sindicato de trabajadoras del hogar, de hoteles, de instituciones educativas, de hospitales y afines de Kenia (KUDHEIHA). El taller reunió a 28 organizadores y educadores de Benín, Burkina Faso, Ghana, Guinea, Costa de Marfil, Kenia, Liberia, Malawi, Mali, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Senegal, Sudáfrica, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia, Zanzíbar y Zimbabue.

Tras asistir al taller, el sindicato de trabajadoras y trabajadores del hogar de Guinea (SYNEM-GUINEE, por su sigla en francés) y su federación redactaron una propuesta para acercar la ley nacional al C189, ratificado en Guinea. Siguiendo el modelo de la ley de Marruecos sobre trabajo doméstico, la propuesta recomienda una regulación en cuestiones como horario laboral, vacaciones anuales, permisos por motivos familiares, agencias de empleo y trabajo infantil.

El taller fue una oportunidad para demostrar que el C189 aborda los desafíos que enfrentan las personas trabajadoras del hogar y que, cuando este se ratifica e implementa, puede mejorar sus vidas. El taller también señaló que estos trabajadores pueden desempeñar un papel importante en la implementación del C189 al negociar directamente con sus empleadores para obtener los derechos incluidos en el Convenio, como en contratos de trabajo por escrito.

Presentando un conjunto de herramientas legales para las trabajadoras y trabajadores del hogar

Los programas de Derecho y de Organización y Representación de WIEGO también colaboraron con la FITH en la elaboración de un conjunto de herramientas para las personas trabajadoras del hogar que fueron mejoradas gracias a la retroalimentación de los participantes del taller de junio de 2018.

El conjunto de herramientas legales para las trabajadoras y trabajadores del hogar contiene un manual para referentes que proporciona información clave sobre el convenio de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores del hogar (C189) y su Recomendación anexa (R201). También incluye un folleto destinado a personas trabajadoras que ofrece una breve descripción general del C189.

El conjunto de herramientas fue presentado oficialmente en el segundo congreso de la FITH en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, en

noviembre de 2018. Está disponible en inglés, portugués, francés y swahili. Tras la consulta con la FITH y sus afiliados en América Latina y el Caribe se producirá una versión en español.

Luego de la formación, una participante de Kenia nos compartió cómo había utilizado el conjunto de herramientas:

Todo está escrito aquí, lo que nos va a ayudar a protegernos de los malos tratos... Cuando el jefe de la propiedad donde trabajo llamó a la policía al ver que estaba reclutando a otras y otros trabajadores del hogar para el sindicato, le mostré este manual a la policía; dije que estaba en mi derecho y que, si había hecho algo mal, me llevarán en ese momento a prisión. A continuación, la policía me liberó.



Blog de WIEGO: [¿Las trabajadoras y trabajadores del hogar y el C189? Nuestro equipo legal analiza los progresos y los desafíos pendientes](#) Pamhidzai H. Chipunza (12 de junio de 2018).

Apoyo a organizaciones de trabajadores del hogar para aumentar su registro bajo un nuevo proyecto piloto

En 2018, la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) decretó que, en menos de tres años, todas las trabajadoras y trabajadores del hogar de México deberían registrarse en un sólido programa de seguridad social que garantizase su acceso a un subsidio por enfermedad, atención materna y médica, incapacidad, prestación por jubilación y seguro de vida. El tribunal ordenó al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) implementar un programa piloto. Este fue presentado en marzo de 2019. Actualmente, los empleadores pueden registrar a las trabajadoras y trabajadores del hogar con una cobertura del seguro social por una cuota mensual (que variará dependiendo del número de días por mes que empleen a la persona trabajadora). WIEGO ha mantenido consultas con las organizaciones de personas trabajadoras del hogar CACEH y SINACTRAHO. A raíz de su pedido, nuestro equipo de México ha comenzado a trabajar con asesores locales en la elaboración de una “caja de herramientas para el trabajo del hogar” que explica por qué es importante registrarse, tanto para las personas empleadoras como trabajadoras, y cómo completar este proceso.

Llevando la experiencia informal al escenario mundial

Cada año y por todo el mundo, los miembros del equipo y de la red de WIEGO comparten sus competencias, conocimientos y experiencias de trabajo. El objetivo es siempre ofrecer una perspectiva que incluya en la agenda a las trabajadoras y trabajadores en empleo informal. Aquí se presentan algunos puntos destacados de su participación en 2018-19.

Conferencia Internacional del Trabajo 2018

En 2018, “la violencia y el acoso contra mujeres y hombres en el mundo del trabajo” estuvo por primera vez en la agenda durante la 107ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). La comisión de elaboración de normas sostuvo discusiones con miras a establecer una nueva norma laboral internacional en 2019.

La delegación de WIEGO durante la CIT en Ginebra incluyó a lideresas y líderes de personas trabajadoras en empleo informal,



Foto: Sofía Trevino

La delegación de WIEGO en la CIT incluyó a lideresas y líderes de personas trabajadoras en empleo informal, quienes compartieron experiencias de violencia y acoso en sus sectores.

quienes compartieron experiencias de violencia y acoso en sus sectores –venta ambulante, reciclaje y trabajo en domicilio. Nuestra aliada, la Federación internacional de trabajadores del hogar (FITH), destacó los problemas que afrontan las trabajadoras y trabajadores del hogar en su trabajo.

Estas organizaciones pidieron, de forma elocuente, un convenio internacional, suplementado por una recomendación detallada – que incluya de forma específica al sector de la economía informal y sus diversos lugares de trabajo y problemáticas– para ayudar a prevenir la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Un año más tarde, ese trabajo preliminar dio lugar a la adopción de un instrumento histórico sobre la Eliminación de la violencia y el

acoso en el mundo del trabajo (la votación: 439 a favor, 7 en contra, 30 abstenciones) durante la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en Ginebra. Esto constituye una victoria significativa de los trabajadores en empleo informal –especialmente de las mujeres– cuyas organizaciones trabajaron sin descanso para garantizar que el Convenio 190 de la OIT protegiera a algunos de los trabajadores más vulnerables en el mundo.



Blog de WIEGO: [Violencia y acoso en el lugar de trabajo: las personas trabajadoras en empleo informal también necesitan protección](#) Karin Pape y Leslie Vryenhoek (27 de mayo de 2018)

Comisión de la condición jurídica y social de la mujer

Varios miembros de la red WIEGO participaron en la [Comisión de la condición jurídica y social de la mujer](#) (CSW, por su sigla en inglés) en Nueva York en marzo de 2019. La CSW es el principal órgano internacional intergubernamental dedicado exclusivamente a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

La sesión anual de la CSW se centró este año en el tema “Sistemas de protección social, acceso a servicios públicos e infraestructuras sostenibles para la igualdad de género y empoderamiento de mujeres y niñas”. Los representantes de los Estados Miembros de las Naciones Unidas, las organizaciones de la sociedad civil y las entidades de las Naciones Unidas discutieron los avances y las brechas en la aplicación de la [Declaración de Beijing de 1995](#) y de la [Plataforma de Acción](#), un documento normativo mundial clave en torno a la igualdad de género. La 23ª sesión especial de la Asamblea General se celebró en 2000 ([Beijing+5](#)), así como de temas emergentes que afectan a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres.

Entre los participantes, estaban la directora del programa de WIEGO de Protección Social [Laura Alfery](#) y representantes de la [Federación internacional de trabajadores del hogar \(FITH\)](#) y de la [Asociación de mujeres autoempleadas \(SEWA\)](#) de India. El Ministro de asuntos de género de Ghana invitó a la coordinadora de WIEGO de Ciudad Focal Acra, Dorcas Ansah, y a la presidenta de la Asociación de mercados de Ghana, Mercy Needjan, para acompañar a la delegación de este país.

WIEGO organizó junto a ONU Mujeres el panel de alto nivel “Protección social, servicios públicos e infraestructuras sostenibles: coherencia de las políticas de empoderamiento de la mujer en empleo informal”.

WIEGO también fue invitada a participar en otros eventos, incluyendo:

- “Promoviendo políticas de protección social basadas en derechos para la igualdad de género: un prerrequisito para la justicia social y el desarrollo sostenible” – Esta mesa redonda fue organizada por la Friedrich Ebert Stiftung (FES). Laura Alfery hizo una presentación sobre derechos

de trabajadoras y trabajadores en empleo informal en la provisión de protección social basada en derechos desde una perspectiva de género.

- “Formulando estrategias compartidas para el desarrollo sostenible: un taller para múltiples actores” – El Fondo Internacional Virginia Gildersleeve organizó una discusión sobre organizaciones de base e invitó a WIEGO a compartir sus experiencias de trabajo con mujeres en empleo informal y sus organizaciones. Miembros de WIEGO discutieron sobre los resultados obtenidos en la campaña de cuidado infantil.
- “Dignificando las vidas y empoderando a las mujeres en la gestión de residuos” – Practical Action, una asociación benéfica de desarrollo del Reino Unido, celebró este evento paralelo para compartir aprendizajes relativos al género y recomendaciones del trabajo con recicladores informales en Nepal, Kenia y hallazgos iniciales de Bangladesh. La coordinadora global del programa Ciudades Focales de WIEGO, Jenna Harvey, habló sobre el trabajo de WIEGO en pos de la movilización de trabajadoras para defender sus derechos económicos y del poder de la acción colectiva entre mujeres recicladoras.

Incluir a las y los excluidos en las ciudades

WIEGO participó de la redacción y presentación de una nota de trabajo en la serie del Informe sobre Recursos Mundiales Hacia una Ciudad más igualitaria. “[Incluyendo a los excluidos: apoyando a trabajadoras y trabajadores en empleo informal para ciudades más igualitarias y productivas en el hemisferio sur](#)” fue producida por Martha A. Chen y Victoria A. Beard (investigadora del WRI Ross Center para Ciudades Sostenibles). Esta revela cómo las ciudades en el hemisferio sur pueden crear políticas, legislaciones y prácticas que apoyen a las personas trabajadoras en empleo informal al mismo tiempo que promueven una productividad económica y sostenibilidad medioambiental. El evento de presentación en mayo de 2018 incluyó una mesa redonda sobre los hallazgos y recomendaciones señalados por la nota.

- Blog del WRI relacionado con el tema: [El trabajo informal ayuda a que las ciudades funcionen: Historias de Tailandia, India y Colombia](#)

El derecho a la ciudad

El foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (HLPF, por su sigla en inglés) tuvo lugar en Nueva York en junio de 2018. Tania Espinosa, coordinadora del proyecto Ciudades Focales en la Ciudad de México y antigua miembro del programa de Derecho, asistió en nombre de WIEGO como parte de la Plataforma global por el derecho a la ciudad (GPR2C, por su sigla en inglés). Durante el HLPF, el gobierno de México habló sobre la inclusión del derecho a la ciudad en la legislación de Ciudad de México. El derecho a la ciudad también fue discutido durante los eventos paralelos organizados por el GPR2C, que exploraron la interrelación entre los objetivos de desarrollo sostenible y la [Nueva Agenda Urbana](#).

Taller compartido sobre trabajadoras y trabajadores en empleo informal en Hanoi

El primer taller internacional sobre personas trabajadoras en empleo informal en Vietnam, organizado junto a la Red de acción para trabajadores migrantes (M-Net, por su sigla en inglés), Oxfam Vietnam y WIEGO, tuvo lugar en marzo de 2019 en Hanoi. Entre los participantes, figuraron lideresas y líderes de trabajadores migrantes de Vietnam de cuatro sectores –trabajo del hogar y en domicilio, reciclaje y venta ambulante– y representantes de la Red WIEGO: la Federación internacional de trabajadores del hogar, HomeNet sudeste de Asia y HomeNet Tailandia, Kagad Kach Patra Kashtakari Panchayat (KKPKP) y StreetNet Internacional.

El propósito del taller era aportar a la comprensión de la necesidad vital en Vietnam de consolidar las actividades existentes relativas al empleo informal, fortalecer redes de acción e investigación, y establecer vías para la representación de las personas trabajadoras.

Durante el evento, lideresas y líderes de personas trabajadoras en empleo informal de Vietnam compartieron información sobre el contexto de sus trabajos y los desafíos específicos a los que hacen frente las trabajadoras y trabajadores migrantes: la falta de acceso a la salud por su condición de migrantes, el cobro de cuotas más altas por servicios básicos por parte de propietarios y políticas nacionales que dan poco apoyo a quienes trabajan en empleo informal. Pese a estos problemas, los desafíos específicos del sector que afrontan las y los trabajadores vietnamitas se asemejan a los de quienes trabajan en empleo informal en todo el mundo. Las y los participantes internacionales pudieron ofrecer perspectivas globales sobre movimientos de trabajadoras y trabajadores en estos principales sectores ocupacionales.

El 13 de marzo, tras dos días de intercambio de aprendizajes, M-Net y Oxfam Vietnam celebraron un evento público junto al gobierno, agencias internacionales y ONGs para compartir conocimientos locales y mundiales sobre empleo informal. Los paneles se enfocaron en la formalización de la economía informal, tal como la define la Recomendación 204 de la OIT, la plataforma de la red WIEGO, y el Ministerio de trabajo y asuntos sociales de Vietnam (MoLISA); y en la protección social para personas trabajadoras migrantes en empleo informal. Expositores internacionales explicaron cómo las recicladoras y recicladores en Pune, India, obtuvieron el acceso a ayudas y contratos públicos a través de su trabajo y cómo trabajadoras y trabajadores en empleo informal en Tailandia obtuvieron acceso al sistema tailandés de cobertura universal de salud.

Los desafíos específicos del sector que afrontan las y los trabajadores vietnamitas se asemejan a los de quienes trabajan en empleo informal en todo el mundo.

El taller concluyó con lideresas y líderes de trabajadores en empleo informal compartiendo recomendaciones elaboradas durante los procedimientos. Estas estaban centradas en las revisiones de los códigos de trabajo para mejorar las protecciones legales, las comunicaciones e intercambio de conocimientos para trabajadores en empleo informal, aumento del acceso a protección social, formación de capacidades y normativas claras relativas a la violencia doméstica y acoso sexual de las trabajadoras del hogar.

Ayudando a formar a un nuevo grupo de investigadores sobre la economía informal

El programa de Políticas Urbanas de WIEGO trabaja con estudiantes graduados, contribuye al currículo e influencia a investigadores importantes. Los mensajes sobre economía informal del programa están alcanzando cada vez mayor visibilidad a través del trabajo de estudiantes e investigadores. En los últimos años, se ha trabajado con 19 estudiantes de grado y posgrado de Brasil e internacionales; se ha supervisado a cinco estudiantes de Sudáfrica graduados en la Universidad de Ciudad del Cabo y la Universidad Rhodes y se ha compartido información de WIEGO con seis estudiantes en EEUU de Yale, Harvard y la Universidad de California. Algunos de los trabajos de estas y estos estudiantes incluyen la comprensión del trabajo digno y el empleo informal en Zimbabwe; transiciones de empleo informal en Sudáfrica; prácticas territoriales de vendedoras y vendedores ambulantes en Gaborone; y la naturaleza de la economía de venta ambulante en Harare. Todas y todos estos estudiantes están usando materiales y métodos de WIEGO.

En la Universidad de Zambia, el [conjunto de herramientas para la enseñanza sobre economía informal](#) de la UPP y las publicaciones de WIEGO sobre la economía informal constituyen un componente clave de un programa de máster en planificación territorial. El programa es la referencia de la iniciativa de renovación de planes de estudio de la Asociación de escuelas africanas de planificación.

“Los recursos de WIEGO nos resultan de gran utilidad en el MSc del Programa de planificación territorial de la Universidad de Zambia. Usamos estos materiales para difundir la cuestión de la informalidad urbana (economía informal), cuestiones de género en la planificación de la ciudad y medios de sustento urbanos.”

(Gilbert Siame, profesor e investigador, Universidad de Zambia, Departamento de geografía y estudios medioambientales)



Foto: Rashmi Choudhary

Trabajadoras comparten sus experiencias ante una cautivada audiencia - El 7 de marzo, Ciudad Focal Delhi organizó un evento titulado "Historias de trabajadoras" en el prestigioso India Habitat Centre. Moderado por Marty Chen, consultora sénior de WIEGO, el evento anual incluyó a siete trabajadoras en empleo informal de Delhi que contaron sus historias ante una numerosa y cautivada audiencia. Marty publicó las historias en el [Diario en línea de Delhi](#) (en inglés).

Generando conciencia a nivel local

Problemáticas del trabajo informal ganan terreno antes y después de las elecciones municipales de Lima

Las problemáticas de trabajadoras y trabajadores en empleo informal estuvieron en el radar de quienes se presentaron a las elecciones municipales de Lima, Perú, debido en parte al trabajo del equipo de WIEGO de Ciudad Focal Lima durante los últimos años. Tres semanas antes de las elecciones municipales de octubre de 2018, todos los principales partidos que se presentaban al gobierno municipal fueron invitados a participar de una mesa de diálogo pública con personas trabajadoras en empleo informal, donde referentes de OBM presentaron una plataforma de propuestas y demandas. La mesa recibió cobertura mediática y tuvo una gran asistencia -incluyendo a miembros del equipo de WIEGO que celebraban su reunión anual en Lima.

Durante el periodo previo a las elecciones, los medios de comunicación solicitaron en numerosas ocasiones los conocimientos de WIEGO sobre economía informal. La coordinadora de Ciudad Focal Lima Carmen Roca participó en un programa de televisión donde se le pidió evaluar las propuestas de los candidatos sobre temas relacionados con trabajadores en empleo informal, y tanto Roca como un líder de vendedores ambulantes participaron en una entrevista de la televisión.

En marzo de 2019, el nuevo gobierno municipal electo de Lima Metropolitana (incluyendo a los responsables de desarrollo económico, asuntos de la mujer, fiscalización y desarrollo social) aceptó reunirse con lideresas y líderes de organizaciones de la economía informal en representación de siete sectores. Durante la

reunión, las trabajadoras y trabajadores presentaron sus prioridades y propusieron un diálogo continuado con la nueva administración.

Los esfuerzos parecen haber tenido su recompensa. En marzo de 2019, por primera vez en cuatro años, el nuevo gobierno municipal restableció la Mesa de mercados minoristas competitivos con la Federación nacional de trabajadores de mercados.

La Coalición expone temas de informalidad para el Plan Maestro de Delhi

En 2021 entrará en vigencia un nuevo Plan Maestro para Delhi que determinará los parámetros generales del desarrollo de la ciudad para las dos próximas décadas. En una iniciativa única, Ciudad Focal Delhi se incorporó a una amplia coalición de grupos e individuos para exigir que el plan aborde adecuadamente todo lo referido a medios de sustento, género y hábitat para la gente empobrecida en contextos urbanos. La Coalición para el Plan Maestro de Delhi creó una plataforma para llevar adelante este trabajo. Como parte del plan, se llevarán a cabo reuniones con la comunidad, financiaciones colaborativas y la campaña "Yo también soy Delhi". El mensaje central de la campaña es: "El objetivo es hablar sobre la ciudad en su totalidad y sobre todos los temas urbanísticos, aunque seguimos enraizados y enfocados en las principales problemáticas de las trabajadoras y trabajadores y de todas las personas excluidas del proyecto actual de urbanización".



Blog de WIEGO: [En Lima, la modernización dificulta el trabajo diario de algunas personas](#) por Leslie Vryenhoek (6 de noviembre de 2018)

Reporte financiero correspondiente al año finalizado el 31 de marzo de 2019

Resumen financiero

El ingreso total de fondos fue de 8,94 millones de USD para el año financiero finalizado el 31 de marzo de 2019, comparado con 2,35 millones el año anterior. El total de fondos gastados fue de 6,873 millones, comparado con 4,252 el año anterior.

Las cifras para 2018-2019 han sido extraídas de las cuentas estatutarias aprobadas por el Consejo directivo el 5 de agosto de 2019. El total de las cuentas financieras estatutarias, sobre las que los auditores Crowe U.K. LLP (previamente Crowe Clark Whitehill

LLP) emitieron un dictamen favorable sin reservas, fueron enviadas al Registro de empresas. Estos extractos pueden no contener la suficiente información para permitir una total comprensión de los asuntos financieros de la compañía.

Los auditores han confirmado al Consejo que las cifras de 2018-2019 extraídas de las cuentas financieras estatutarias son consistentes con los informes financieros estatutarios para el año finalizado el 31 de marzo de 2019

BALANCE GENERAL	2018-19	2017-18
ACTIVOS ACTUALES	US \$000	US \$000
Cuentas por cobrar	223	286
Efectivo en el banco	4001	4973
ACTIVOS ACTUALES TOTALES	4224	5259
ACREEDORES		
Deudas pendientes de pago	-664	-3772
ACTIVOS NETOS	3560	1487
FONDOS		
Fondos de uso restringido	498	260
Fondos de uso no restringido	3062	1227
	3560	1487

Fuente: extracto de las cuentas estatutarias

Para más información, las cuentas estatutarias completas deberían consultarse junto al informe de los auditores y el informe del Consejo. Estas están disponibles en la secretaría de la compañía en la oficina registrada en Manchester, Reino Unido (ver cubierta trasera del reporte).

Gobernanza financiera

El comité financiero del Consejo de WIEGO revisa los presupuestos e informes de todos los fondos y cuentas de WIEGO. Los controles presupuestarios y financieros son revisados continuamente para reducir el riesgo de gastos insuficientes o excesivos y atenuar el efecto de una pérdida de ingresos en algún año financiero. Este

riesgo es atenuado aún más con la creación de reservas **específicas** que actualmente representan 671 000 USD. El comité financiero reporta al Consejo directivo de WIEGO para las decisiones finales sobre presupuestos y gestión de riesgos.

Ingresos y gastos

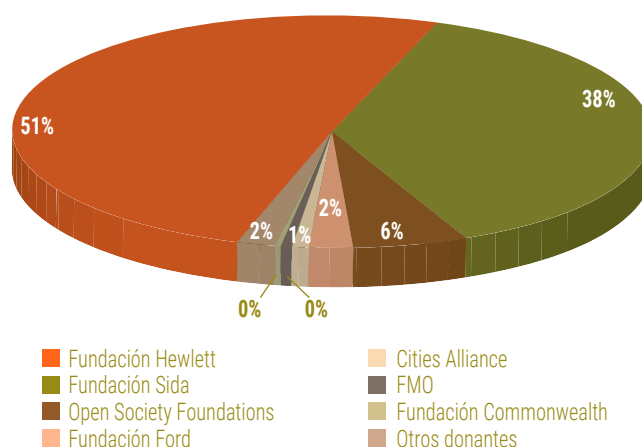
Este informe combina los ingresos recibidos y gastos incurridos en el Reino Unido y refleja los resultados generales de la organización.

Fuente de los fondos 2018-19

Estamos muy orgullosas y orgullosos del número de donantes que apoyan a WIEGO en nuestro trabajo por contribuir al empoderamiento de trabajadoras y trabajadores en empleo informal en todo el mundo.

Nuestro agradecimiento a las organizaciones, fundaciones y gobiernos por el generoso apoyo financiero a los programas y proyectos de WIEGO.

Fuente de los fondos para el año 2018-19



FUENTE DE LOS FONDOS	2018-19	2017-18
	US \$000	US \$000
Fundación William y Flora Hewlett	4517	105
Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida)	3365	922
Fundación Rockefeller	-	375
Fundación Ford	200	300
Open Society Foundations	502	299
Cities Alliance	84	60
FMO	50	50
Fundación Commonwealth	32	39
Comic Relief	-	7
Otras fuentes	149	182
FONDOS TOTALES	8899	2339

Fuentes: extraído de las cuentas estatutarias

Uso de fondos 2018-19

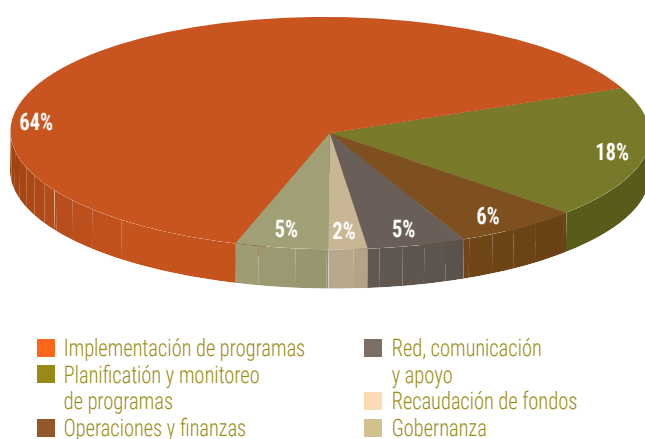
Las tablas de gastos resumen los gastos desglosados por programas centrales y en las principales categorías de la organización.

La estrategia financiera de WIEGO está diseñada para garantizar que el máximo nivel posible de recursos sea destinado directamente a programas con el objetivo de aportar mejoras en la calidad en la

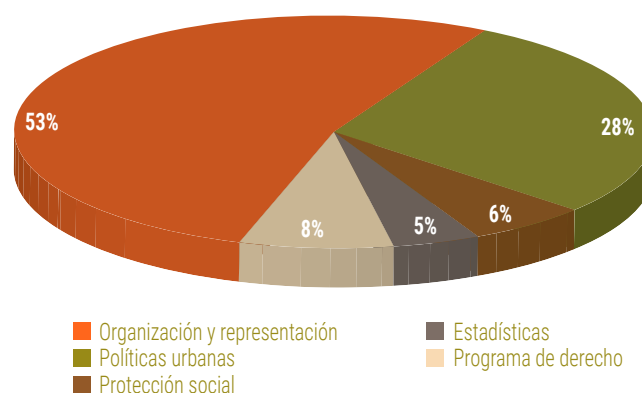
investigación, incidencia en políticas y fomento de capacidades.

Las políticas urbanas incluyen el trabajo en Ciudades Focales.

Uso de fondos para el año 2018/19



Gastos de programas para el año 2018/19



Nota: esta tabla representa todos los gastos –planeamiento, implementación y monitoreo– de los programas principales. Ciudades Focales está incluido en Políticas urbanas



Publicaciones y materiales de referencia de WIEGO

El nuevo Catálogo de publicaciones de WIEGO está ahora disponible en línea. Recopilado por la directora de Investigación Urbana de WIEGO, Caroline Skinner, y la gerente de comunicaciones Demetria Tsoutouras, el catálogo muestra el amplio abanico de nuestro trabajo sobre la economía informal y lo hace fácilmente accesible a los usuarios con tan solo un click.

Series de publicaciones de WIEGO

Serie de documentos de trabajo de WIEGO

- Alfery, Laura, Francie Lund y Rachel Moussié. 2018. [Informal Workers & The Future of Work: A Defence of Work-Related Social Protection](#). Documento de trabajo de WIEGO n° 37.
- Carré, Françoise, Pat Horn y Chris Bonner. 2018. [Collective Bargaining by Informal Workers in the Global South: Where and How It Takes Place](#). Documento de trabajo de WIEGO n° 38.
- Coggins, Thomas. 2018. [Informal Work and the Social Function of the City: A Framework for Legal Reform in the Urban Environment](#). Documento de trabajo de WIEGO n° 39.

Notas de WIEGO

- Alfery, Laura y Chidchanok Samantrakul. 2019. [Integrating Occupational Health into Public Health Provision: The Case of HomeNet Thailand](#). [Integrando la salud ocupacional a la salud pública: el caso de HomeNet Tailandia]. Nota de política de WIEGO (Protección Social) n° 18.
- Castaño, Pablo. 2018. [Leyes, legitimidad y luchas de las políticas sobre derechos de las trabajadoras del hogar en Bolivia](#). Nota de Política de WIEGO (Políticas Urbanas) n° 17. También disponible en [inglés](#)
- Castaño, Pablo. 2018. [Las movilizaciones de las trabajadoras del hogar bolivianas](#). WIEGO Nota de Organización n° 10. También disponible en [inglés](#).

Documentos de referencia de WIEGO

- Bamu-Chipunza, Pamhidzai H. 2018. [Promoting Decent Work for Domestic Workers: Lessons From Five Countries](#). Documento de referencia de WIEGO n° 8.
- Carrillo-Rodríguez, Jorge y Sarah Orleans Reed. 2018. [If Street Food Disappears – Projecting the Cost for Consumers in Bangkok](#). Documento de referencia de WIEGO n° 9.
- Horn, Pat. 2018. [Street Vendor Licensing and Permits – Reflections from StreetNet International](#). Documento de referencia de WIEGO n° 10.

Publicaciones adicionales de WIEGO

- Abizaid, Olga. 2019. [Building a More Inclusive and Prosperous Dakar: Recommendations from Informal Workers](#). WIEGO.
- Chen, Martha A. y Victoria A. Beard. 2018. [Including the Excluded: Supporting Informal Workers for More Equal and Productive Cities in the Global South](#). Instituto de Recursos Mundiales.
- Dias, Sonia. 2018. [Postura de WIEGO sobre el cierre de vertederos](#). Artículo de Posicionamiento de WIEGO. También disponible en [inglés](#), [portugués](#) y [francés](#).
- Espinosa, Tania, Dean Saffron y Olga Abizaid, con Lucía Fernández. 2018. [Trabajadores invisibles dentro del servicio de limpia de la CDMX](#).
- Orleans Reed, Sarah, Ana Carolina Ogando, Poonsap Suanmuang Tulaphan, Chidchanok Samantrakul y Pannee Towakulpanich. 2018. [Informal Workers in Bangkok, Thailand: Scan of Four Occupational Sectors](#). WIEGO y HomeNet Tailandia.
- WIEGO. 2018. [A Crucial Service: Three Child Care Centres in Bangkok](#).
- WIEGO. 2018. [Balsevikas: Serving Children, Families and Women Informal Workers](#).
- WIEGO. 2018. [The Balsewa Benefits: SEWA's Innovative Child Care Centres and Workers](#).

- WIEGO. 2018. [Projeto Cuidar: Mapeamento de Riscos de Saúde de Catadores\(as\)](#).
- WIEGO. 2018. [Violencia y empleo informal – Nota Informativa \(mayo de 2018\)](#). WIEGO. También disponible en [inglés](#), [francés](#) y [ruso](#).

Documentos producidos por WIEGO en colaboración con otras organizaciones

- WIEGO y FITH. 2018. [Your Toolkit on ILO Convention - The Domestic Workers' Convention](#). También disponible en francés, portugués y swahili.
- WIEGO y OIT. 2018. [Cooperatives Meeting Informal Economy Worker's Child Care Needs](#).
- WIEGO Derecho y POR. 2018. [Using South Africa's Administrative Law to Protect the Rights of Informal Workers](#).
- WIEGO con organizaciones de personas trabajadoras en empleo informal. 2018. [Propuestas y demandas de las trabajadoras y los trabajadores en empleo informal para el nuevo gobierno de la Ciudad de México](#).

Blog de WIEGO

El Blog de WIEGO destaca las últimas investigaciones, actividades e ideas innovadoras sobre la economía informal. Hemos publicado 45 entradas en inglés, 11 en español y 9 en francés en 2018-19 y vimos crecer su lectura un 108 %.

Puede encontrarlos en www.wiego.org/blog

Contribuciones en publicaciones externas

Las y los miembros del Equipo de WIEGO contribuyen con frecuencia en publicaciones académicas.

Documentos monográficos

Chen, Martha y Victoria Beard. 2018. [Incluir a los excluidos: el apoyo a los trabajadores informales para lograr ciudades más equitativas y productivas en el Sur global](#). 2018. Washington, DC, EUA: Instituto de Recursos Mundiales.

Artículos en revistas

Bamu, Pamhidzai H. 2018. ["Extending Occupational Health and Safety Law to Informal Workers: The Case of Street Vendors in South Africa."](#) *University of Oxford Human Rights Hub Journal*, Vol. 1.

Bamu, Pamhidzai H. 2018. ["A Pluralistic Approach to Organizing Migrant Domestic Workers: The Case of the Zimbabwe-South Africa Global Care Chain."](#) *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 34, Issue 3.

Moussié, Rachel and Laura Alfes. 2018. "Women Informal Workers Demand Child Care: Shifting Narratives on Women's Economic Empowerment in Africa." *Agenda*, 32 (1).

Rogan, Michael, Sally Roever, Martha Chen and Françoise Carré. 2018. "Informal Employment in the Global South: Globalisation, Production Relations and 'Precarity'." *Research in the Sociology of Work*, Vol. 31.

Shezi, B., R. Naidoo, S. Mutttoo, A. Mathee, L. Alfes, R. Dobson, P. Ndlovu y R. Street. 2019. ["Informal Sector Occupational Hazards: An Observational Workplace Assessment of the Traditional Medicine Trade \(South Africa\)." *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*](#).

Von Broembsen, Marlese. 2018. "Constitutionalizing Labour Rights: Informal Homeworkers in Global Value Chains." *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, Vol. 34, Issue 3.

Capítulos de libros

En [The Routledge Companion to Planning in the Global South](#). 2018. Editado por Gautam Bhan, Smita Srinivas y Vanessa Watson. London and New York: Routledge.

- Bonner, Chris, Françoise Carré, Martha A. Chen y Rhonda Douglas. "Informal Worker Organising and Mobilisation: Linking Global with Local Advocacy"
- Skinner, Caroline y Vanessa Watson. "The Informal Economy in Cities of the Global South: Challenges to the Planning Lexicon."

En [The South African Informal Sector: Creating Jobs, Reducing Poverty](#). 2018. Editado por Frederick Fourie. South Africa: HSRC Press.

- Chen, Martha Alter. "The South African Informal Sector in International Comparative Perspective: Theories, Data and Policies."
- Cichello, Paul y Michael Rogan. "Informal Sector Employment and Poverty Reduction in South Africa: The Contribution of 'Informal' Sources of Income."
- Rogan, Michael y Caroline Skinner. "The Size and Structure of the South African Informal Sector 2008-2014: A Labour-force Analysis."
- Skinner, Caroline. "Informal Sector Policy and Legislation in South Africa: Repression, Omission and Ambiguity."

En [The Handbook of Social Policy & Development](#). 2019. Editado por James Midgley, Rebecca Surender y Laura Alfes. London: Elgar.

- Alfes, Laura. "Social Movements, Social Policy & Development."
- Lund, Francie. "The Informal Economy."
- Rogan, Mike y Laura Alfes. "Employment-based Social Protection: 'Productivism', Universalism and Social Citizenship."

Dias, Sonia Marie. 2019. "Roadmap to Inclusion in Urban Solid Waste Management - A Tale of Three Cities," en Paquette, Catherine, [La ville durable, moteur de transformation sociale ? Regards croisés entre l'Europe, l'Amérique latine et les Caraïbes](#). Retour sur le Colloque de 2018 organisé par l'Institut des Amériques, l'Agence française de développement et la Fondation EU-LAC.

Parra, Federico. 2019. Chapter 8: La formalización de los recicladores en Colombia como prestadores del servicio de aseo en el componente de aprovechamiento: logros retos y amenazas En: [Estándar Ambiental y Derechos Ambientales en posacuerdos de Paz: Algunos Estudios de Caso](#)/Gregorio Meza Editor; Grupo de Investigación en Derechos Ambientales y Colectivos GIDCA. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Derechos, Ciencias Políticas y Sociales. Instituto Unidad de Investigaciones Jurídico Sociales Gerardo Molina (UNIJUS).

Skinner, Caroline. 2018. "Informal Retail in Africa: Understanding Contributions and Exclusionary Policy Practice." En Battersby, J. y V. Watson (eds.) [Urban Food Systems Governance and Poverty in African Cities](#). London: Routledge.

Roever, Sally y Caroline Skinner. 2018. [Women's Informal Employment in Africa: New Terrain of Worker Struggles](#). The Future of Women's Work in Africa, BUWA, A Journal of African Women's Experiences. Iniciativa de Open Society para Sudáfrica, número 9, diciembre de 2018.

Von Broembsen, Marlese y Harvey, Jenna. 2019. [Decent Work for Homeworkers in Global Supply Chains: An Analysis of Existing and Potential Mechanisms for Worker-Centred Governance](#). Universidad del Trabajo Global/OIT n° 54.

Otras publicaciones

Karin Pape, directora adjunta del programa de Organización y Representación, contribuyó con un artículo a la publicación (alemana) [Wünsche für die Zukunft. Was ExpertInnen der ILO empfehlen](#).

Videos

- WIEGO. 2018. [The Legacy of John Makwicana, South African Street Trader](#).
- WIEGO. 2018. [This is Recycling - A Johannesburg Reclaimer Explains His Work](#).
- WIEGO. 2018. [GA 2018 - Marty Chen's Keynote Address](#).
- WIEGO. 2018. [Celebrating 20 Years of Organizing for Change](#).
- WIEGO. 2019. [Whose Space is Public Space? Street Vendors in Accra](#).



Foto: Rhonda Douglas

El equipo de WIEGO realizó su reunión anual en Lima, Perú en octubre de 2018. En la fotografía (de izquierda a derecha): Joann Vanek, Olga Abizaid y Jane Barrett.

Consejo directivo y equipo de WIEGO



La reunión del equipo es la oportunidad crucial para un grupo que se encuentra disperso y alejado de encontrarse cara a cara a intercambiar ideas y planificar. En la fotografía (de izquierda a derecha): Marlese von Broembsen, Sonia Dias y Ana Carolina Ogando.
Foto: Rhonda Douglas

Consejo Directivo

Renana Jhabvala (Presidenta)

Asociación de Mujeres Autoempleadas, India

Barbro Budin

Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y afines, Suiza

Gabriela Calandria Alvarez

StreetNet / AFFE, Uruguay

Debra Davis (Tesorera)

Consultora independiente, Reino Unido

Luciana Itikawa

Consultora independiente, Brasil

Lin Lim

Consultora independiente, Malasia

Uma Rani

Organización Internacional del Trabajo, India

William Steel

Universidad de Ghana, Ghana

El equipo de WIEGO crece

Equipo de WIEGO	Marzo de 2019	
Segmentos del equipo	Número	ETC
Coordinación internacional	2	2
Oficina de operaciones (Reino Unido)	6	5
Programas/Proyectos (mundial)	34	26
Equipo de comunicaciones (mundial)	7	5
Total	49	38



Más de 130 personas de 41 países se reunieron en la 7ma Asamblea General de WIEGO. Un grupo de traductoras y traductores permitió que este grupo diverso pudiera intercambiar, planificar y desarrollar vínculos que fortalezcan el movimiento global de las trabajadoras y trabajadores en empleo informal.

WIEGO

Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando

Reporte anual

abril 2018 - marzo 2019

WIEGO, Limitada
521 Royal Exchange
Manchester T 44-161-819-1200
GTR Manchester M2 7EN wiego@wiego.org
Reino Unido

espanol.wiego.org

[f/WIEGOglobal](https://www.facebook.com/WIEGOglobal)

Editora Leslie Vryenhoek
Diseño Julian Luckham
de Luckham Creative

[t/WIEGOglobal](https://twitter.com/WIEGOglobal)



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando