

noviembre 2016

**¡Contáctenos en WIEGO !**

**Dirección postal:**  
WIEGO  
79 JFK Street #32,  
Cambridge, MA 02138 USA  
**Tel. :** 617-496-7037  
**email :** [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org)  
**Web :** [www.wiego.org](http://www.wiego.org)  
**Facebook:**  
[facebook.com/wiegoglobal](https://www.facebook.com/wiegoglobal)  
**Twitter:** [@wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)

**¿Qué está haciendo WIEGO?**

¡Haga clic aquí para leer sobre nuestros [recientes](#) y [próximos](#) eventos y actividades (en inglés)!

**Noticias de SEWA**

SEWA ha publicado el primer número de "SEWA Rashtriya Patrika", que servirá de altavoz de SEWA, que integra a mujeres trabajadoras para el desarrollo nacional. Este [boletín informativo de abril de 2016](#), incluye una introducción de la fundadora de SEWA, Ela Bhatt, un artículo sobre las tarjetas U-WIN ("Tu-Ganas", número de identificación de trabajadoras no reconocidas) y un artículo sobre la consulta pública de SEWA para resolver los problemas de los y las pescadoras.

La segunda edición, publicada en [julio de 2016](#) incluía un artículo sobre las nuevas normas en la gestión de residuos sólidos en la India y el efecto de estas sobre los y las recicladoras.

El acta [de un panel de debate](#) en la [Cumbre sobre el Mundo del Trabajo](#) en la OIT menciona una iniciativa de SEWA como "un excelente modelo para fomentar un autoempleo transformador".

# Boletín Informativo de WIEGO para OBM



Un boletín informativo para organizaciones con base de miembros (OBM)

**¡SALUDOS AMIGOS Y COLEGAS!** Esperamos que disfruten de este boletín. Nos gustaría escuchar noticias tuyas. Si tienen alguna pregunta o comentarios, o si están interesados en presentar artículos para las próximas ediciones por favor contáctenos en el correo: [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org).

## Celebrando los 20 años del C177 y promoviendo cambios para el futuro

En 1996 la OIT adoptó el Convenio sobre el trabajo a domicilio (C177), lo que representó una gran victoria en la lucha por el trabajo decente y los derechos de los trabajadores y trabajadoras a domicilio tercerizadas. El convenio constituyó la culminación de un proceso liderado por la Asociación de Mujeres Autoempleadas de la India (SEWA), que implicó la colaboración entre grupos de trabajadores a domicilio y sindicatos, ONG y aliados de instituciones académicas. En la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en 1996, estos grupos trabajaron conjuntamente para defender, con éxito, la adopción del convenio, pese a las hostilidades de los empleadores.

A pesar de que la adopción del C177 representa un avance significativo para las trabajadoras a domicilio, 20 años más tarde tan solo 10 países lo han ratificado. También, su implementación supone todavía un desafío ya que pocos gobiernos y empleadores están dispuestos a poner sus disposiciones en práctica.

En la [Conferencia mundial de trabajadores y trabajadoras a domicilio celebrada en Nueva Delhi en 2015](#), se decidió que utilizarían el 20 aniversario del C177 para sacar a la luz los desafíos que afrontan, y realizar una campaña mundial para que los gobiernos ratifiquen e implementen otras demandas incluidas en la [Declaración de Delhi](#). En lo que llevamos de 2016, WIEGO y organizaciones socias de trabajadoras a domicilio han conseguido grandes avances hacia este objetivo, empezando con un

evento internacional celebrado en Ahmedabad en marzo, organizado por HomeNet del Sur de Asia (HNSA). Acudieron cerca de ciento cincuenta participantes, el evento buscaba potenciar la solidaridad y poner de relieve la necesidad de un mayor número de ratificaciones del C177. Durante el evento, afiliados de HomeNet del Sur de Asia y de HomeNet del Sudeste Asiático participaron en la creación de una plataforma de demandas sobre el trabajo a domicilio, que fue posteriormente distribuida a los y las trabajadoras a domicilio y a sus grupos de apoyo en América Latina, África y Europa del Este. Esta plataforma será presentada por una delegación de representantes de las trabajadoras a domicilio durante la CIT de 2016, como se describe a continuación:

### Conferencia Internacional del Trabajo sobre las cadenas de suministro mundiales, 2016

Desde el 30 de mayo al 10 de junio de 2016, una delegación formada por trabajadoras y trabajadoras a domicilio tercerizadas y organizadoras de África, Sudamérica, Sur de Asia y Sudeste Asiático participaron en la [CIT 2016](#) para sensibilizar sobre el trabajo decente y sus derechos en las cadenas de suministro mundiales. Presentaron la [plataforma de demandas](#) sobre trabajo decente para los y las trabajadoras a domicilio

tercerizadas en las cadenas de suministro mundiales que describe los principales problemas y desafíos que afrontan y sus demandas por un trabajo decente, por sus derechos y para mejorar sus condiciones laborales.

Como resultado de las intervenciones de la delegación de WIEGO, las Conclusiones oficiales extraídas de las discusiones incluyen textos que reconocen a los y las trabajadoras a domicilio tercerizadas como parte de las cadenas de suministro mundiales. Las Conclusiones también reconocen el Convenio sobre trabajo a domicilio (C177) de la OIT como uno de los instrumentos sobre los que la OIT debería basar su programa de acción para abordar el trabajo decente en las cadenas de suministro mundiales.

Otros eventos de 2016 para celebrar el aniversario del C177 y fomentar la sensibilización se describen en la próxima página.



Delegación de WIEGO en la CIT 2016



## Evento especial en la CIT 2016 que conmemora los 20 años del C177

Durante la CIT, el grupo de los trabajadores y trabajadoras de la OIT organizaron un evento especial, "Conmemorando 20 años del Convenio sobre el trabajo a domicilio de la OIT (C177)". WIEGO y representantes de los y las trabajadoras a domicilio participaron en el evento en el cual se reflexionó sobre el proceso de negociación utilizado para llegar a un Convenio 20 años atrás, el progreso hasta la fecha en materia de ratificación por países, ejemplos de legislaciones que protegen a estas trabajadoras y la relevancia que sigue teniendo el Convenio en la actualidad.

Mirando hacia adelante... Los trabajadores y las trabajadoras a domicilio de la creciente Red global de WIEGO celebraron el 20 de octubre de 2016 el Día de los y las Trabajadoras a Domicilio, aprovechando esta ocasión para promover la campaña.

Más información:

- [Mitos y Realidades sobre los y las trabajadoras a domicilio](#)
- [Promoviendo el Convenio sobre trabajo a domicilio de la OIT \(C177\) y los derechos de los y las trabajadoras a domicilio](#)
- [C177: El Convenio sobre trabajo a domicilio, ¡Es hora de actuar!](#)

## HomeNet de Europa del Este celebra el 20 Aniversario del C177



Foto:  
Participantes en la semana de eventos llevados a cabo en Sofía, Bulgaria

Del 17 al 20 de junio de 2016, miembros de HomeNet de Europa del Este se reunieron en Sofía, Bulgaria, para participar en las actividades previstas para celebrar el 20 aniversario del Convenio sobre trabajo a domicilio de la OIT (C177). Representantes de organizaciones

Serbia, Macedonia, Montenegro y Turquía) participaron en los eventos organizados por la Federación Búlgara de Trabajadores y Trabajadoras Autoempleadas y en Empleo Informal, la Asociación de Trabajadores y Trabajadoras a Domicilio de Bulgaria, y la Unión

Búlgara para la Democracia Directa. El programa incluyó una exposición/bazar, donde los y las trabajadoras a domicilio por cuenta propia de cinco países de Europa del Este pudieron exhibir y vender sus productos, un encuentro entre las representantes de los países y WIEGO, una conferencia de prensa para fomentar la voz y la visibilidad de estas en la región, y un encuentro en el cual líderes de los y las trabajadoras a domicilio de Bulgaria y otros países de Europa del Este entregaron una [Declaración](#) a la oficina del Ministerio de Asuntos Sociales de Bulgaria.

## La campaña "Mi justo hogar"

El 16 de junio de 2016, OBM de trabajadoras y trabajadores del hogar de todo el mundo organizaron eventos para celebrar el Día Internacional de la Trabajadora del Hogar. Las celebraciones de este año se han centrado en la [campaña "Mi justo hogar"](#). Como describe la [Federación Internacional de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar \(FITH\)](#), la campaña 'Mi justo hogar' se centra en los y las empleadoras –animándoles a que adopten personalmente la petición de la campaña y se comprometan a respetar los derechos de las trabajadoras del hogar dentro de sus propias viviendas. La campaña

surge de una colaboración entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Federación Internacional de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar (FITH)".

Vea las fotos y lea sobre los eventos que tuvieron lugar en

[Tanzania](#), [Ghana](#), [Hong Kong](#) y en [otros lugares](#).



Representantes de la OIT y FITH mostraron su apoyo a "Mi justo hogar"

## La Red WIEGO en el Tercer Comité Preparatorio (PrepCom3) de la Conferencia Hábitat III

Una delegación de la Red WIEGO formada por representantes de los y las trabajadoras en empleo informal, investigadoras, organizadoras y personal de apoyo técnico asistió al PrepCom3 (25-27 de julio en Surabaya, Indonesia) para garantizar que las voces de las trabajadoras en empleo informal estuvieran representadas en la próxima Nueva Agenda Urbana. Como parte de este proceso, WIEGO ha trabajado junto a OBM en un proceso colaborativo para desarrollar una Plataforma de los y las trabajadoras: ver [Implementando la Nueva Agenda Urbana: Cómo pueden los gobiernos locales y nacionales apoyar a la economía informal urbana](#).

Hemos recibido muy buenos comentarios de las OBM sobre esta plataforma; agradecemos mucho a todas aquellas personas que organizaron las reuniones locales. Esta plataforma fue revisada en un taller de fomento de capacidades en Surabaya (justo antes del inicio de PrepCom 3) para su uso allí y fue completada para su uso en Quito donde tuvo lugar la reunión Hábitat 3 en octubre. Se puede acceder a más información sobre la participación de WIEGO en este proceso en la [página web de WIEGO](#).

## Representantes de WIEGO, la FITH, StreetNet, y la ARB participan en eventos de Naciones Unidas

En julio se realizaron una serie de eventos en San Jose, Costa Rica con vistas a un segundo encuentro del Panel de Alto Nivel de la Secretaría General de Naciones Unidas (PAN ONU) sobre el Empoderamiento Económico de las Mujeres. Primero, ONU Mujeres mantuvo un evento paralelo sobre la ratificación del C189 en América Latina. WIEGO organizó una delegación de líderes afiliadas a la FITH para realizar intervenciones durante el evento, incluyendo a: la coordinadora regional de la FITH de América Latina, Marcelina Bautista; la presidenta de la FITH Chile afiliada a FESINTRACAP, Ruth Solar Olate Moreno; y la secretaria de género de la FITH Costa Rica afiliada a ASTRODOMES, María del Carmen Cruz Martínez. Además, la oficial de proyectos de WIEGO Edith Anampa presentó la campaña “Ayudas sociales para los y las trabajadoras del hogar” puesta en marcha recientemente en el distrito de San Borja en Lima, Perú, como un ejemplo de buenas prácticas.

Posteriormente, se unió a la delegación de WIEGO la directora general de la Asociación de Recicladores de Bogotá (ARB), Nohra Padilla, y la secretaria de género de SINTRACOPEA (afiliada a StreetNet Costa Rica), Kattia Barquero Rojas para la consulta regional de PAN ONU América Latina. La delegación de WIEGO realizó varias intervenciones durante una sesión abierta con el presidente de Costa Rica, Luis Guillermo Solís.

### Más información:

[Participación de WIEGO en el proceso del PAN ONU](#)  
[Resumen de los eventos de Costa Rica](#)



Algunos miembros de la delegación de WIEGO junto al presidente de Costa Rica, Luis Guillermo Solís

## Destacado: Los y las vendedoras de mercado se organizan en Tanzania- “¡El sindicato llama la atención!”

En agosto de 2016, Jane Barrett (directora del Programa de Organización y representación de WIEGO) visitó el mercado de Mchikichini en Dar es Salaam, Tanzania. Mientras se encontraba allí visitó el sindicato **TUICO** (Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras Industriales y Comerciales de Tanzania). TUICO está afiliado a StreetNet Internacional y TUCTA (Congreso de Sindicatos de Tanzania). Ella habló con el presidente de la rama local Abdala Nyangalia y el secretario Anthony Chingunje sobre la organización en el mercado de Mchikichini y sobre su sindicato. Esto fue lo que dijeron:

“En la sección de trabajadores y trabajadoras en empleo informal de TUICO tenemos 2000 miembros. TUICO también se organiza en supermercados, en el sector financiero, en el sector servicios incluido en centros de atención telefónica, e incluso en el sector industrial. La membresía total de TUICO está en alrededor de 100 000. Tenemos 65 miembros en este mercado y estamos organizados en otros 5 mercados de Dar es Salaam, y en muchas otras ciudades, incluida Arusha. Los fundadores de esta sección del sindicato fueron los y las vendedoras de *kangas*. El servicio que ofrecemos a nuestros miembros incluye asesoramiento legal, y ayudamos en la resolución de quejas y conflictos –como litigios con clientes que se van sin pagar el precio total o disputas con funcionarios municipales o del distrito–. Actuamos como árbitros.

Los y las miembros pagan 1000 chelines tanzanos al mes (alrededor de 0,50 USD) por su membresía. Pagan en efectivo en esta oficina, donde se registran todos los pagos en un libro.

Los y las trabajadoras del mercado también pagan una cuota diaria de 300 chelines a la municipalidad. Esto es como un alquiler. El dinero es recolectado por las Asociaciones de oficios –vendedores y vendedoras de *kanga*, de *matumba* (ropa usada), fabricantes y vendedoras de *batik*, cocineras de *babalisha*, sastrés, y demás–. Los y las líderes de las asociaciones recolectan el dinero en efectivo cada noche y se lo entregan a los funcionarios municipales pronto a la mañana siguiente. Las asociaciones pagan a su vez a los y las líderes por este trabajo. Las asociaciones realizan esta tarea para evitar problemas con la municipalidad. Los y las trabajadoras pagan 200 chelines diarios a su asociación.

La diferencia entre las asociaciones y el sindicato, es que el sindicato no se limita al mercado. El sindicato conecta a los y las trabajadoras de este mercado con los de otros, y con trabajadoras de otros sectores. Como trabajadores en empleo informal estamos representados en el comité nacional de TUICO. Se nos trata con igualdad y contribuimos por igual con ideas y decisiones que los representantes de otros sectores. Lo bueno es que nuestro presidente está también en el comité regional del sindicato, y se le trata con respeto. Cuando nos

topamos con grandes problemas y desafíos, los otros trabajadores de TUICO nos apoyan. Por ejemplo si tenemos un problema con la municipalidad, lo llevamos al comité regional y de ahí a la sede central del sindicato. La municipalidad tiembla cuando escucha que TUICO está involucrado. ¡El sindicato llama la atención!

Hace tres años se quemó todo el mercado, incluida la oficina de TUICO. A los y las trabajadoras en empleo informal les llevó tres meses su reconstrucción y durante este tiempo tuvieron que ganar su sustento como pudieron. La municipalidad les prometió su reconstrucción, pero hasta ahora aún no han hecho nada. Nosotros no disponemos de medidas para prevenir o apagar incendios. Aquí hay muchos riesgos, como los productos químicos que se utilizan en el *batik*, pero no hay nada para prevenirlos. Vamos a adoptar la idea de los y las trabajadoras en empleo informal del mercado de Warwick Junction en Durban de pedir ayuda al departamento de bomberos para prevenir los riesgos.

Nos gustaría mucho recibir mayor formación para movilizar y fortalecer nuestro sindicato”.

### Fotos:

Abdala Nyangalia, presidente de la filial  
Anthony Chingunje, secretario de la filial

