

**Décembre 2015**

**Nous contacter à WIEGO !**

**Courriel :**  
WIEGO  
79 JFK Street #32,  
Cambridge, MA 02138 USA  
**Tel. :** 617-496-7037  
**email :** [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org)  
**Web :** [www.wiego.org](http://www.wiego.org)  
**Facebook:**  
[facebook.com/wiegoglobal](https://www.facebook.com/wiegoglobal)  
**Twitter:** [@wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)

**Quoi de neuf à WIEGO?**

Cliquer ici pour obtenir un lien vers nos activités et nos événements [récents](#) et [à venir](#) (en anglais)!

**Nouvelle vidéo ! Les récupératrices des matériaux en Bolivie parlent des défis pour les femmes dans ce secteur**

Une nouvelle vidéo produite par Sonia Dias et mise en ligne sur le site web de WIEGO met en valeur le Red de Recolectores de Santa Cruz (le réseau des récupératrices et récupérateurs des matériaux de Santa Cruz), en Bolivie. Plus précisément, Neida Clara Tamayo Torrico de Red nous parle de certaines des difficultés auxquelles les femmes récupératrices des matériaux doivent faire face dans l'accomplissement de leur travail. Elle met en lumière leur combat pour obtenir du soutien de la part du gouvernement, ainsi qu'une législation qui reconnaît leur travail, en expliquant que la discrimination faite aux femmes prévaut dans ce secteur malgré certains progrès législatifs réalisés.

**Le Secrétaire général de MUFIS nommé au Conseil consultatif tripartite du travail**

En septembre 2015, Mwanda Chiwambala, Secrétaire général de MUFIS (Syndicat pour le secteur informel du Malawi) était nommé au Conseil consultatif tripartite du travail (TLAC en anglais). Il y a 12 membres dans ce conseil consultatif - quatre d'entre eux représentant chacun les travailleurs/syndicats, les employeurs et le gouvernement - et leurs noms ont été publiés au journal officiel du Malawi. Ce groupe a tenu un atelier de travail soutenu par l'OIT (Organisation Internationale du Travail) à Lilongwe. (Voir photo à droite)

# Lettre d'Information OBA de WIEGO



Une newsletter aux organisations de travailleurs informels basées sur leurs adhérents (OBA)

**SALUT CHERS AMIS ET COLLÈGUES!** - Nous espérons que vous aimerez ce bulletin de décembre 2015. Nous aimons recevoir de vos nouvelles! Si vous avez des questions ou des commentaires, ou si vous souhaitez soumettre du contenu pour le prochain bulletin, se il vous plaît écrivez-nous à [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org).

## Travailleuses à domicile s'expriment pour la journée des travailleurs à domicile de l'Asie du Sud!

Le 20 octobre, en commémoration de la journée des travailleurs à domicile de l'Asie du Sud, la Fédération des travailleuses du Pakistan (HBWWF en anglais) a tenu un congrès pour réclamer la reconnaissance gouvernementale des droits des femmes et des hommes travaillant à domicile, et pour préconiser la ratification de la Convention du travail à domicile 177 de l'OIT (C177) dans la législation pakistanaise. Pour les travailleuses et travailleurs à domicile, C177 spécifie une série de droits comprenant la syndicalisation, la réception de prestations sociales, l'élection d'agents négociateurs de convention collective, et l'établissement d'un salaire minimum. Beaucoup de travailleuses et de travailleurs à domicile de Multan et ses alentours, au Pakistan, ont pris part au congrès du 20 octobre, qui était à la fois piloté par Zubeda Awan et par Zehra Khan, respectivement la dirigeante et la principale secrétaire générale de la HBWWF.

Bien que plus de 12 millions de travailleurs et travailleuses à domicile contribuent de façon significative à l'économie nationale du Pakistan, ils continuent de se voir nier leurs droits fondamentaux. L'établissement d'un salaire minimum pour ces quelque 12 millions qui travaillent au secteur, ainsi que l'incorporation de leurs droits dans les programmes économiques et politiques du Pakistan, figurent parmi les premières préoccupations de la HBWWF.

Cet automne, la HBWWF a été très active pour promouvoir les droits des travailleuses et travailleurs à domicile du Pakistan. En août, elles ont organisé une réunion pour discuter des problèmes de la manufacture des bracelets de verre avec les parties prenantes concernées. L'objectif de la réunion était de créer une plate-forme de rencontre entre les employeurs et les employés pour débattre des problèmes de l'industrie, et particulièrement la nécessité pour les travailleuses et travailleurs de percevoir des rémunérations plus élevées. La réunion a permis de mener à bien la création d'un comité composé de travailleurs, d'employeurs et de représentants gouvernementaux, qui a été chargé de revoir et d'établir les salaires minimums pour le secteur. Au cours de cette réunion d'octobre 2015 avec les principaux acteurs de la filière, il a également été décidé de tenir une conférence de presse pour souligner les problèmes de l'industrie des bracelets de verre dans les médias.

Plus récemment, le 29 novembre, la HBWWF a organisé et administré une convention nationale à Karachi rassemblant plus de 500 représentants de différents secteurs du travail à domicile, en provenance de tout le pays. La

« Convention nationale des travailleuses et travailleurs à domicile de tout le Pakistan » a produit un forum de discussions sur le statut actuel du travail à domicile au Pakistan et sur les solutions d'avenir, sur le programme organisationnel de la HBWWF, et sur des chartes de revendications. À cette réunion, la HBWWF a également élu les nouveaux membres de trois comités provinciaux. En tête des préoccupations abordées se trouvaient la lutte en cours pour la ratification de la Convention 177 de l'OIT et son adoption dans la législation locale.

Pour en savoir plus (en anglais):

- [HBWWF asks government to ratify C177](#)
- [HBWWF demands increased wages of glass-bangle workers](#)
- [HBWWF national convention](#)



Photo par HBWWF



Mwanda est assis au premier rang à droite, dans cette image des membres du TLAC qui ont participé à l'atelier de travail.

Photo par MUFIS



## Célébrer les 20 ans de la Convention du travail à domicile!

En 1996, l'OIT a adopté la Convention sur le travail à domicile (C177). L'Association des Femmes Indépendantes (SEWA en anglais) était à la pointe de la lutte pour cette Convention. Les groupes et les syndicats de travailleuses et travailleurs à domicile, les ONG et les alliés académiques, ont travaillé ensemble et instauré un puissant rapport de forces à la Conférence internationale du travail. En dépit de l'opposition des employeurs, la Convention a été adoptée. Cependant, au mois de décembre 2015, seulement 10 pays l'ont ratifiée, et peu de gouvernements ou d'employeurs sont enclins à mettre en pratique ses recommandations. Les travailleurs à domicile restent largement invisibles.

2016 marque le vingtième anniversaire de l'adoption de la C177. À la [Conférence mondiale des travailleurs à domicile](#), qui s'est tenue à New Delhi en février 2015, il a été décidé que les travailleuses et travailleurs à domicile du monde entier utiliseraient cet anniversaire pour mettre en lumière leur situation, et pour inciter, à l'échelle mondiale, les gouvernements à ratifier la Convention, et appliquer les autres réclamations contenues dans la [Déclaration de Delhi](#).

Plans Des plans sont à l'œuvre pour organiser des événements de prise de conscience et pour impliquer les syndicats et les gouvernements. HomeNet de l'Asie du Sud planifie une série de consultations avec leurs représentants, et avec les OBA (Organisation basée sur leurs adhérents) de travailleurs à domicile. Le 20 octobre 2016, les travailleuses et travailleurs de notre croissant réseau mondial célébreront tous le jour des travailleurs à domicile, en utilisant cette plate-forme pour promouvoir notre campagne. En 2016 toujours, à l'occasion de la Conférence internationale du travail, WIEGO et les branches d'HomeNet planifient aussi l'organisation d'une réunion parallèle pour engager les syndicats, l'OIT et les gouvernements en faveur de la ratification de la C177.

Pour aller plus loin (en anglais) :

- [Myths and Facts About Home Based Workers](#) (Mythes et réalités sur les travailleuses et travailleurs à domicile)
- [Promoting the ILO Home Work Convention \(C177\) & the Rights of Homeworkers: A Manual for Workers' Educators & Facilitators](#) (Promouvoir la Convention de l'OIT sur le travail à domicile (C177) et les droits des travailleuses et travailleurs sous-traités : un manuel pour les formateurs de travailleurs et les médiateurs)

(Voir photo à droite)

## Jala PRT condamne les violences à l'encontre des travailleuses domestiques en Indonésie

Jala PRT (Jaringan Nasional Advokasi Pekerja Rumah Tangga) est le réseau national pour le plaidoyer des travailleuses domestiques en Indonésie. Le travail actuel de Jala PRT poursuit ses objectifs fondateurs pour promouvoir des lois nationales et internationales protégeant les travailleuses domestiques, pour mener des campagnes de soutien pour la protection de ces travailleuses, et pour œuvrer à l'organisation, au renforcement des compétences et à la mise en réseau des associations de travailleuses, des syndicats et des autres organisations partenaires.

Cela fait plus de dix ans que Jala PRT exhorte le gouvernement à prendre des mesures concrètes pour assurer la protection des travailleuses, pour stimuler le débat et l'adoption d'un décret de protection du travail domestique, ainsi que la ratification de la Convention 189 de l'OIT sur le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques. Elles ont soumis la proposition de loi sur la protection des travailleuses domestiques au gouvernement et au parlement en 2004. Depuis lors, cette mesure a fait des allers-retours dans la chambre des représentants. Après avoir été législation nationale

prioritaire en 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014, la proposition de loi sur la protection des travailleuses domestiques a été effacée du programme législatif national en 2015.

Ce travail de protestation et de protection contre la violence faite aux travailleuses domestiques est tout particulièrement urgent. En octobre 2015, la coordinatrice de Jala PRT, Lita Anggraini, et des membres de son organisation se sont rendus au Parlement avec une déclaration sur l'urgence nécessité d'une loi de protection des travailleuses domestiques, et sur l'urgence nécessité de changer l'attitude du Parlement au regard de la violence que des membres de ce même Parlement auraient perpétrée sur des travailleuses domestiques. Elles ont décrit le contexte rapporté par des travailleuses domestiques, et argumenté sur la nécessité que le gouvernement passe des lois garantissant une protection et des droits pour ces femmes. L'organisation a noté que « la violation des droits de l'homme, la violation des droits du travail, la captivité, la

torture, et la maltraitance des travailleuses domestiques étaient monnaies courantes. Il existe un vide juridique sur la protection des travailleuses domestiques et des travailleuses et travailleurs migrants, à la fois au niveau local et au niveau national. Cet état de fait laisse de plus en plus d'espace à la violation systématique des droits des travailleuses domestiques, à la torture, et à l'esclavage ».

L'organisation a tenu des conférences de presse, émis des communiqués de presse, et écrit directement aux membres du gouvernement, mais elles sont extrêmement soucieuses de la lenteur du processus de mise en examen des auteurs de violence domestique. Selon Jala PRT, les cas de violence sur les travailleuses domestiques sont en augmentation.



Photo par Jala PRT

## Bijal Brahmbatt de Mahila Housing SEWA Trust élue membre du projet WomenChangeMaker de l'Inde !

Bijal Brahmbatt, directrice du Mahila Housing SEWA Trust, a été élue membre du projet WomenChangeMaker de l'Inde (Femme actrice du changement, WCM en anglais) par la Fondation Womanity, pour son travail pour améliorer l'accès aux logements sociaux et aux infrastructures pour les femmes vivant dans les quartiers pauvres. Elle était l'une des deux finalistes choisies parmi une variété de candidatures dont les travaux correspondent avec le cœur de la

Fondation Womanity sur l'autonomisation et l'entrepreneuriat social des femmes.

Grâce à cette communauté, Bijal et le Mahila Housing SEWA Trust auront accès à une assistance technique, aux services professionnels et au réseau de supporteurs et de partenaires de la Fondation Womanity. « La communauté s'engage à soutenir Bilal pour monter le centre de connaissance qu'elle envisage, afin de partager de façon stratégique

l'information sur le logement abordable et la préservation de l'environnement, en engageant un grand nombre de femmes dans leur réseau bénéficiaire comme partenaires du changement ».

(Womanity)

Pour en savoir plus :

- l'article de presse sur la remise du prix sur le site Womanity
- interview de Bijal Brahmbatt sur le site Mahila Housing Trust



Conférence mondiale des travailleurs à domicile

Photo par Kendra Hughes

