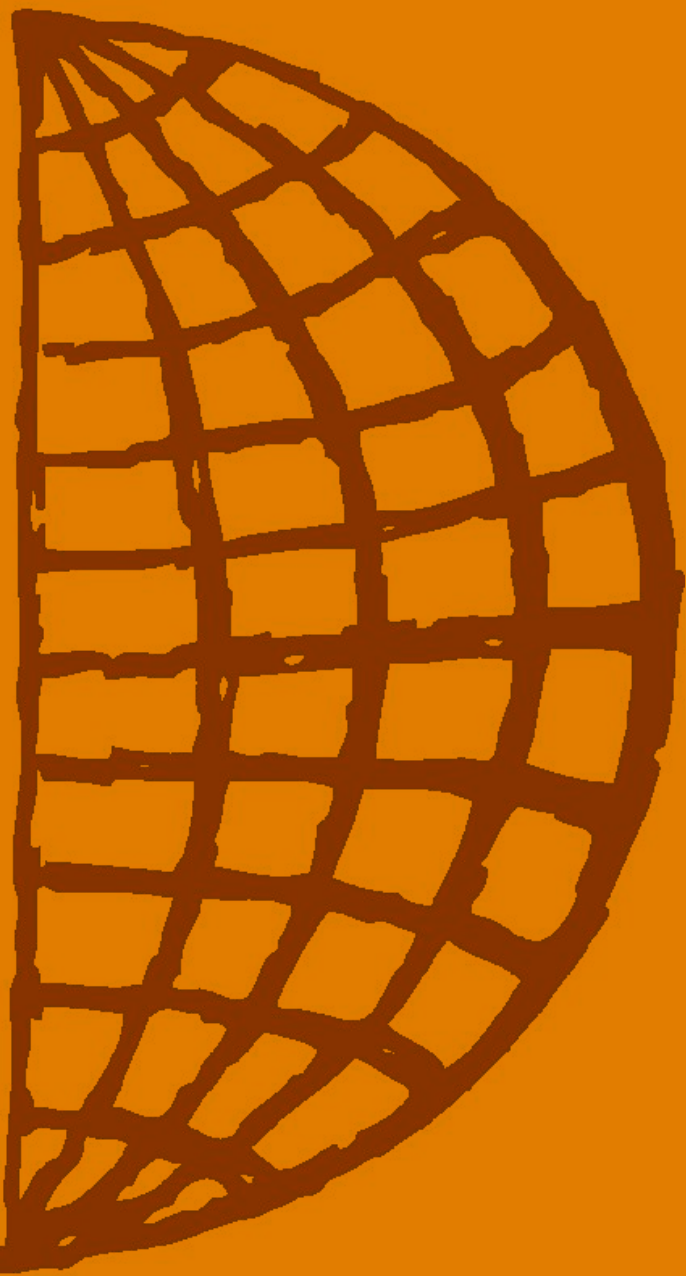


ПЛАТФОРМА СЕТИ WIEGO

ПЕРЕХОД ОТ НЕФОРМАЛЬНОЙ К ФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ
в интересах работников неформальной экономики



Выдано в рамках процесса международного
участия в координации с организациями
неформальных работников и сторонников

ПЛАТФОРМА СЕТИ WIEGO ПЕРЕХОД ОТ НЕФОРМАЛЬНОЙ К ФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ в интересах работников неформальной экономики

|| Работники неформальной экономики включают в себя как наёмных работников, так и само-занятых работников. В неформальной экономике заняты как наёмные работники, так и работники, действующие на свой страх и риск. В большинстве случаев последние находятся в таком же нестабильном и уязвимом положении, как и наёмные работники, причём часто они могут меняться местами. В связи с отсутствием защиты, прав и представительства эти работники часто остаются в тисках бедности.¹

Большинство работников по всему миру работают в неформальном секторе экономики, и большинство новых рабочих мест являются неформальными рабочими местами. Предполагается, что неформальный труд вряд ли полностью исчезнет, и, что в ближайшем будущем многие виды неформальной экономической деятельности сохранятся неформальными или полу-неформальными. Не существует ни единого, лёгкого и одноступенчатого способа формализации неформальной занятости. Скорее, это явление следует понимать как продолжающийся процесс постепенного включения неформальных работников и экономических единиц в формальный сектор экономики, путём их укрепления и расширения их прав, защиты, социальных пособий и льгот.

Сеть WIEGO поддерживает определение «неформальной занятости», которое было принято на Международной конференции статистиков труда (МКСТ), 2003 года (детали в Приложении).



фото: SEWA

ЧТО НУЖНО НЕФОРМАЛЬНЫМ РАБОТНИКАМ?

Работающие бедные в неформальной экономике имеют общий базовый набор потребностей и требований, которые характерны для их статуса занятости, рода занятий и места работы. Для всех неформальных работников, формализация должна предложить выгоды и защиту – а не просто навязать расходы на регистрацию, чтобы стать формальным работником – с восстановлением универсальных прав, от которых работники в неформальной экономике маргинализировались неолиберальной моделью управления за последние 40 лет, и реинтеграцией в нормативно-правовые рамки.

¹ Пункт 4 Резолюции МОТ о достойном труде и неформальной экономике, 2002 г., <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/pr-25res.pdf>

Общие основные Потребности и Требования

Организинг/Трудовые Права: Работники неформальной экономики должны быть в состоянии эффективно осуществлять свои права на организацию и ведение коллективных переговоров, а также и их другие фундаментальные права в сфере труда.

Голос и Переговорная Сила: Работающие бедные в неформальной экономике нуждаются в индивидуальном голосе и переговорной силе, что основана на осознании своих прав. Они также должны иметь коллективный и представительский голос, вести переговоры на постоянной основе с доминирующими игроками в секторах или значимыми сетями, в которых они работают. Коллективный голос приходит через организацию в демократические, основанные на членстве, организации. Представительский голос приходит через наличие представителей этих организаций в принятии участия в разработке соответствующей политики, установлении правил, ведение коллективных переговоров, или переговорных процессов - в том числе посредством прямого представительства в трёхсторонних форумах. В идеале, представительство организаций, основанных на членстве в соответствующих процессах, должно быть постоянным и узаконенным.

Законная Идентичность и Статус: Работающие бедные хотят быть признанными в качестве работников или экономических агентов с чётким правовым статусом во всех соответствующих политических нормативно-правовых сферах. Они не хотят, чтобы их классифицировали как бедных или уязвимых; они хотят, чтобы политики, которые вырабатывают как макроэкономическую, так и отраслевую экономическую политику, признавали их в качестве легитимных экономических агентов, которые вносят свой вклад. Это требует расширения сферы трудового законодательства на тех категорий работников, которые традиционно из него исключены (например, домашние работники, надомные работники, работники сельского хозяйства) и/или изменения законов таким образом, чтобы они охватывали весь спектр отношений, в которых выполняется работа.

Экономические права: Работающие бедные в неформальной экономике нуждаются и требуют широкого спектра трудовых и коммерческих прав, а также и прав на землепользование для того, чтобы: улучшить свои механизмы трудоустройства и гарантировать средства к существованию; сделать их экономическую деятельность более продуктивной; и использовать их представительский голос для достижения соответствующих изменений в широкой институциональной среде, которая влияет на их работу и средства к существованию².

Социальные Права, в том числе и Социальная Защита: Сфера охвата социальной защиты должна распространяться на всех работников неформального сектора экономики через социальную помощь и/или механизмы социального страхования, как часть всеобщего социального обеспечения. Государства-члены МОТ должны придерживаться этого, приняв чётко разработанные минимальные нормы социальной защиты. Это включает в себя право на жильё, образование, здравоохранение, продовольственную безопасность, водоснабжение, санитариию и социальную защиту от основных непредвиденных расходов по болезни, инвалидности, старости и смерти, а также и против, связанных с работой, рисков. Материнство и уход за ребёнком следует решать в приоритетном порядке, так как большую часть в неформальном секторе экономики представляют женщины.

фото: Leslie Tuttle



² Следует отметить, что трудовые права основываются на понятии отношений работодатель-наёмный работник. Но многие из работающих бедных являются само занятыми. Для них традиционные трудовые права не всегда актуальны. Вместо этого, основное право иметь средства к существованию, а также и коммерческие права, имеют большее значение и важность.

Разные категории: Разные значения и последствия

Формализация имеет разные значения и последствия для различных категорий неформальных работников. Следует признать разнообразие задействованных лиц в неформальной экономике. Неформальная экономика включает экономические объекты, само занятых работников (большинство из которых являются работающими на свой страх и риск и стремящимися выживать, с небольшим меньшинством предпринимателей) и наёмных работников, которые работают неофициально либо на неформальных или формальных предприятиях, но чьи права, как работников, отвергаются. Неформальность также имеет место в глобальных сетях поставок, где субподрядные работники лишены достойных условий труда.

Для само занятых, формализация не должна означать только получение лицензии, регистрацию их счетов, и уплаты налогов - это представляет для них расходы на вступление в формальный сектор экономики. В обмен на уплату этих расходов, они должны получать преимущества от формального труда, в том числе: осуществимые коммерческие контракты; юридические права на гарантированное место работы и средств производства; доступ к рынкам; льготные цены для социальных предприятий и управляемых рабочими кооперативами; членство в торговых ассоциациях или иных объединениях по их выбору; защита от кредиторов; и социальная защита.

Для неформальных наёмных работников, в том числе тех, кто работает неофициально на неустойчивых опасных рабочих местах на официальных предприятиях, формализация означает получение работы с официальной заработной платой - или формализация их текущей работы - с безопасным контрактом, пособием для работающих, членство в формальном профсоюзе, и взносы работодателей по отношению к их социальной защите. Важно подчеркнуть, что формализация работы с заработной платой требует внимания к работодателям, так как они чаще, чем наёмные работники, избегают соблюдения трудового законодательства. В этом контексте следует отметить, что многие неформальные наёмные работники работают на официальных фирмах и домашних хозяйствах, а не только на неформальных предприятиях.

Сводка комплексного подхода к вопросу Перехода от неформальной в формальную экономику

1. Формализация Неформального Труда

Легализация, законодательное признание и защита как работников (для работающих на свой страх и риск и для само занятых)

права и преимущества от формальной занятости:

- свобода от дискриминации
- минимальная заработная плата
- меры по вопросам безопасности и гигиены труда
- взносы работодателей/государства в пенсионную систему и систему здравоохранения
- право на организацию и коллективные переговоры
- членство в признанных организациях трудящихся, в том числе и в профсоюзах
- включение в процессы принятия решений

преимущества от формального труда для само занятых работников:

- упрощённая процедура регистрации и простое администрирование
- прогрессивная система налогообложения
- защита от домогательств
- доступ к ресурсам и средствам
- права работников
- вспомогательные услуги, такие как доступ к финансовым услугам и обучению
- включение в участие процессов бюджетирования, в том числе на уровне местного самоуправления

2. Формализация Неформальных Экономических объектов

соответствующие правовые и нормативные рамки, в том числе:

- осуществимые контракты
- права на использование земли и имущества
- использование общественных мест
- регулирования по вопросам безопасности и гигиены труда

преимущества формального труда:

- безопасность работы и безопасность рабочего места
- доступ к финансам и информации о рынке
- доступ к общественной инфраструктуре и услугам
- осуществимые коммерческие контракты
- ограниченная подверженность
- чёткие правила банкротства и дефолта
- доступ к государственным субсидиям и стимулам
- членство в торговых ассоциациях
- доступ к формальной системе социального обеспечения

регистрация и налогообложение:

- упрощённая процедура регистрации
- прогрессивная система налогообложения



ОРГАНАЙЗИНГ И ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Формализация Трудовых Прав

|| В своём происхождении, все профсоюзы были созданы неформальными работниками, так как в то время, когда были организованы первые профсоюзы, вся экономика была неформальной. Профсоюзы были и остаются организациями самопомощи работникам, которые, через коллективные действия, пытаются регулировать их зарплаты и условия труда с тем, чтобы искоренить наихудшие формы эксплуатации, то есть, формализовать неформальную ситуацию.³

Для работников неформальной экономики, важное значение имеет осуществление их полных трудовых прав, юридическое признание и практическое внедрение их права быть представленными организациями, которые контролируются работниками по их собственному выбору. Они должны быть в состоянии регулировать свои условия труда через процессы коллективных переговоров, которые вовлекают демократически избранных представителей этих организаций работников (но не представителей других профсоюзов от их имени).

Рабочие в народной или экономике общественной солидарности должны пользоваться правом работать в кооперативах, будучи законно признанными в качестве работников.

Правительства должны начать эффективно работать над процессами формализации путём декриминализации всей хозяйственной деятельности, которая не носит, по своей сути, криминального характера.

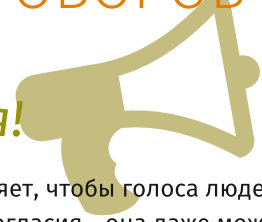
Вхождение молодёжи на рынок труда: необходима политика для гарантии того, что молодёжь может полностью интегрироваться в рынок труда с соответственной защитой, чтобы не стать ещё одним уязвимым сектором рабочей силы.

Защита достойных рабочих мест: Чтобы избежать контрпродуктивных эффектов, правительства должны покончить с освобождением ОЭЗ (Особых экономических зон) или других мер, которые создают дальнейшую неформализацию.

³ Галлин, Д. 2012. Работники Неформальной Экономики и Международное профсоюзное движение: Обзор. Женева: Глобальный Институт Труда.

ГОЛОС И СИЛА ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ

Формализация представительства: *Ничего для нас без нашего участия!*



Переговоры в противовес консультациям: Консультация позволяет, чтобы голоса людей были услышанными, но не несёт никаких обязательств для достижения согласия - она даже может не быть связана с тем, что будет реализовано позже. Консультация может и не продолжаться - это может быть разовая тренировка - и не обязательно уполномочивает тех, кто в ней участвует или изменяет соотношение сил. Сторона, которая инициирует консультацию, контролирует процесс, исход и все будущие действия, основанные на поднятых вопросах.

Переговоры, с другой стороны, происходят на том уровне, на котором все стороны взаимодействуют с целью достижения взаимоприемлемых договорённостей. В ходе переговоров, уязвимые слои населения используют свою коллективную силу, чтобы повлиять на достаточный уровень выбора и контроля, затрагивающий приемлемый результат.

Самой прямой формой переговоров есть двусторонние переговоры между двумя сторонами. Тем не менее, иногда для сторон с общей повесткой дня будет подходящим совместно вести переговоры с властями. Например, несколько сторон (например: муниципалитет, поставщики, и правоохранительные органы), как правило, осуществляют контроль над жизнью и работой уличных торговцев. Таким образом, часто имеет смысл вступать в многосторонние переговоры в рамках совместного форума коллективных переговоров, где можно одновременно обращаться к нескольким слоям контроля. Кроме того, уличные торговцы часто представлены многими ассоциациями в одном и том же районе. Муниципалитет может не захотеть вести переговоры с каждым из них в отдельности (что может привести к нарушению целостности, путаницы сознания и даже конфликта). В таких обстоятельствах, многосторонние переговоры между властью и различными представительскими организациями часто являются лучшим способом для достижения эффективных результатов.

Создание новых переговорных форумов: Существующие переговорные форумы предназначены для решения вопросов работников с формальными трудовыми отношениями. Они не поддаются решению вопросов, с которыми сталкиваются уязвимые категории работников в неформальном секторе экономики. Поэтому, должны быть созданы новые, соответствующие переговорные форумы, они должны быть законно закреплены, а также должны быть достаточные бюджетные ассигнования для их эффективного функционирования. Это требует разработки правил участия, установления критериев для определения вопросов для переговоров, а также предусмотреть, как такие новые форумы будут взаимодействовать с более широкой политикой и нормативно-правовой базой, с тем, чтобы они стали значимой частью совместного принятия решений.

Прямое представительство в трёхсторонних форумах: Системы представительства работников в неформальной экономике представителями формальной экономики в трёхсторонних форумах должны быть заменены прямым представительством самих работников неформальной экономики. Это позволит повысить легитимность таких форумов в изменяющихся рынках труда и в меняющемся мире труда.

Модель для рассмотрения этого вопроса появилась в Южной Африке. «Трёхсторонняя Плюс» модель Национального Совета экономического развития и труда (NEDLAC) имеет и сторону сообщества/общины в дополнение к трём традиционным партнёрам: правительства, работодателей и профсоюзов. В отличие от этого, на Международной конференции труда (МКТ), трёхсторонняя структура была сохранена - и в последние годы, организации работников неформальной экономики нашли своё место для прямого представительства в группе трудящихся и используют его для укрепления союза между работниками в формальной и неформальной экономике.

ПРАВОВОЙ СТАТУС И ПОЛОЖЕНИЕ

Формализация в политике рынка труда и законодательства

Правовая защита - Существует растущая приверженность в области политики развития для расширения правовой защиты для работников в неформальном секторе экономики. В своём заключительном докладе, под названием «Заставить Закон Работать для Всех», Комиссия Организации Объединённых Наций по расширению правовых возможностей для бедных, выделила, как приоритет, три области законных прав и расширения прав и возможностей: права собственности, трудовые права и права на бизнес.⁴

Большинство неформальных работников не защищены в соответствии с существующими трудовыми урегулированиями (которые базируются на явных трудовых отношениях работодатель-наёмный работник), и большинство неофициальных предприятий не подпадают под существующие коммерческие законы или законы бизнеса (которые базируются на формальных коммерческих контрактах). Кроме того, много неформальной экономической деятельности регулируется местным законодательством. Деятельность городской неформальной рабочей силы регулируется, в основном, за счёт городских планировщиков и местного самоуправления, которые устанавливают правила и определяют нормы и практику о том, кто и что может делать и где. Часто правила обрамлены или интерпретированы таким образом, что это препятствует или запрещает неформальную деятельность без предоставления каких-либо приемлемых альтернатив, тем самым разрушая жизнедеятельность неформальных работников.

Законодательное признание - Правительствам необходимо признать всех работников в неформальном секторе экономики, в том числе само занятых работников, как работников - а не в качестве предпринимателей или параллельного сектора неопределённых экономических операторов на рынка труда. Правительствам необходимо признать, что такие работники пришли, чтобы сформировать большинство глобального рынка труда.

Надлежащая Правовая База – Расширение правовой защиты на неформальных работников потребует переосмысления и реформирования существующих правовых режимов в большинстве стран. Работающие бедные в неформальной экономике нуждаются в новой или расширенной правовой базе для защиты своих прав и признания как работников, в том числе и права на труд (например: торговать в общественных местах), трудовых прав, коммерческих прав, и прав на землепользование. Нужно пересмотреть трудовое законодательство, чтобы включить в него право само занятых работников на то, чтобы их представительские организации были зарегистрированы как профсоюзы с правом вести переговоры с соответствующими властями и иметь доступ к простым законным процедурам решения споров. Кроме того, законы должны эффективно применяться в случаях замаскированных трудовых отношений, или там, где совместная ответственность⁵ применяется в треугольных трудовых отношениях.

фото: IDWF



⁴ Комиссия по вопросам расширения правовых возможностей для бедных (CLEP). 2008. Заставить Закон Работать для Всех. Нью-Йорк: UNDP.

⁵ Например, когда посредник и конечная фирма будут нести совместную ответственность за обеспечение соблюдения законодательства и нормативных актов, работник может подать иск против одной из сторон. Это становится ответственностью сторон, разбираться в своих соответствующих обязательствах и платежах.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА

Формализация в экономике

Работники неформальной экономики, в том числе само занятые работники, играют важную роль в местной и национальной экономике, способствуя сокращению безработицы и улучшению, как ВВП, так и социальной стабильности. Должны быть охвачены следующие факторы, чтобы признать этот вклад:

Благоприятная политическая среда – Среда экономической политики должна быть направлена на поддержку неформальных работников, особенно рабочей бедноты, а не закрывать глаза на эту категорию работников или быть настроенной против неё. Это требует решение вопроса предвзятости в существующей экономической и отраслевой политике, а также разработки и реализации целенаправленной политики. Она также требует гарантии того, что макроэкономическая политика не создаёт условий для повышения неформализации, и что государственные закупки создают спрос на товары и услуги, производимые неформальными предприятиями и работниками.

Улучшение условий торговли – Чтобы эффективно конкурировать на рынках, работающим бедным нужны не только ресурсы и навыки, но и способность вести переговоры о выгодных ценах и заработной плате для товаров и услуг, которые они продают, по отношению к стоимости этих ресурсов, а также и стоимости их жизни.

Экономика Общественной Солидарности – Появляется новый экономический сектор, который регулируется принципами и ценностями социальной ответственности, предпринимательства и солидарности, и что чрезвычайно важно для развития демократии и экономического гражданства.¹

Сильная Экономика общественной солидарности в соответствии с целями социальной интеграции и достойного труда должна быть построена путём поощрения благоприятной политики и законов и путём предоставления ресурсов и поддержки программ, включая финансовую поддержку, информацию и консультации, обучение, исследования и инновации. Кооперативы, взаимные сообщества, ассоциации и другие организации следует поощрять и практически поддерживать в развитии альянса работников народной экономики.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА, В ТОМ ЧИСЛЕ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Расширение сферы охвата социальной защиты

Социальная защита занимает важное место в политической повестке дня развития в период пост глобального экономического кризиса, который подрывает средства к существованию в неформальном секторе экономики (Хорн 2009, 2011). В июне 2012 года Международная конференция труда приняла Рекомендацию 202 о Минимальных нормах социальной защиты, которая будет охватывать людей на всех этапах жизненного цикла и состоять из комбинации денежных переводов и доступа к недорогим социальным услугам, особенно – здравоохранения. Существует потребность в:

- приоритетности расширения сферы охвата социальной защиты для изолированных групп работников и их семей
- адаптации как социального, так и частного страхования для включения неформальных работников, путём предоставления налоговых и других стимулов для их принадлежности
- координации разнообразных форм защиты и обеспечения всеобщего пенсионного и медицинского страхования.⁷

⁶ Резолюция StreetNet по Экономике Общественной Солидарности, принятая Третьим Съездом StreetNet International в Котону, Бенин, в августе 2010 г.

⁷ В настоящее время нет соглашения о надлежащей роли правительства, степени ответственности правительства и государственных расходов, а также сочетания частного против государственного страхования и обеспечения.

фото: Leslie Vryenhoek



Защита от риска и неопределённости – Работающим бедным нужна защита от рисков и неопределённостей, связанных с их работой, а также от общих основных непредвиденных расходов в случае болезни, инвалидности, потери имущества и смерти.

Особая Защита для Женщин – Женщинам, работающим в неформальном секторе экономики необходим декретный отпуск, так, чтобы они не были вынуждены сразу работать после родов. Вопрос об уходе за детьми также является приоритетом, учитывая преобладание женщин в неформальном секторе экономики. Необходимы меры по предотвращению злоупотреблений и плохого обращения с женщинами, которые составляют большинство работников во многих отраслях неформальной экономики.

Безопасность и Гигиена Труда на рабочем месте – согласно МОТ, термин «рабочее место» означает любое место, где работники занимаются своей деятельностью⁸. В процессе формализации, обязательство обеспечить здоровые и безопасные рабочие места необходимо распространить на всех рабочих местах, в том числе и в общественных местах, где многие работники неформальной экономики совершают свою экономическую деятельность. Защита от рисков, связанных с работой (кражи, пожар, наводнения и засухи) также должны быть учитывающим фактором.

⁸ Статья 1 (i) из Рекомендации МОТ по ВИЧ / СПИДу и сфере труда (P200).

ЧТО ФОРМАЛИЗАЦИЯ НЕ ДОЛЖНА ОЗНАЧАТЬ

- дорогостоящую регистрацию и налоговые требования без прав, льгот или защиты, которые должны сопровождать формализацию
- налогообложение или регистрацию неформальных предприятий без льгот, в том числе:
 - плоскую систему налогообложения, когда само занятые работники платят те же налоги, что и крупный бизнес
 - обязательство регистрироваться в различных ведомствах при сложных процедурах
- односторонние решения, принятые властями, особенно чтобы навязать:
 - нереалистичные требования к образованию для неформальных работников
 - нереалистичные правовые требования к неформальным работникам
 - трудновыполнимые условия
 - дорогостоящие требования, которые недоступны для большинства неформальных работников
- формализацию, которая предусматривает уголовную ответственность для тех, кто не может достичь установленных уровней
- дискриминацию в отношении женщин, иностранных граждан, лиц с ограниченными возможностями и т. д.
- фискальные и налоговые схемы, согласно которым приватизируются общественные блага
- регистрацию в качестве индивидуальных предпринимателей, которые закрывают доступ к коллективным правам работников
- формализацию, в которой те, кто с большим количеством ресурсов имеют те же обязанности, как и те, кто остаётся без ресурсов
- формализацию, которая создаёт систему "закрытого учреждения" с новой элитой "в-группе", сотрудничая с властями, чтобы не пропустить «аутсайдеров», которые пытаются претендовать/защищать свои права
- генерацию новых исключений, проблем и издержек
- льготное признание жёлтых профсоюзов в неформальной экономике
- злоупотребление детским трудом
- продвижение псевдо-кооперативов
- регулирование платой для трудящихся-мигрантов, что приводит к легализованной расовой дискриминации

ТРЕБОВАНИЯ К ВОПРОСУ ФОРМАЛИЗАЦИИ ОТ КОНКРЕТНЫХ СЕКТОРОВ

Так как существуют различные сектора в неформальной экономике, работники в различных секторах неформальной экономики имеют некоторые очень конкретные секторальные предложения о том, как бы они хотели видеть формализацию. Работники из этих четырёх секторов провели широкие консультации о том, что бы они хотели предложить.

Каждая из этих четырёх групп требуют, во-первых, признания в качестве работников, которые делают ценный вклад в экономику и общество как часть экономически активного населения; во-вторых, право не подвергаться карательным регулированиям, политики или практик; и в-третьих, право на пользование конкретными защитными мерами, в том числе защиту от эксплуатации со стороны посредников.

Домашние работники требуют:

- свободы от преследований или злоупотреблений со стороны рекрутеров и работодателей
- свободы от эксплуатации со стороны агентств и посредников
- реализации Конвенции о Домашних работниках и сопровождающие её Рекомендации как минимального набора условий в каждой стране
- право на прожиточный минимум и условия труда, такие, как свободное от работы время и отпуск, оплату сверхурочных, отпуск по болезни, медицинское страхование, и пенсии
- право на рабочие места, которые контролируются и подлежат проверке
- достойные условия жизни, когда организация жилья является частью договора о найме
- доступ к образованию, отдыху и свободному времени
- отсутствие детского труда (хотя под видом семейного труда)
- заключать контракты для трудящихся-мигрантов, прежде чем они покинут родину
- полные и равные права для домашних работников-мигрантов

Надомные работники требуют:

(и требования отличаются, в частности, для само занятых или субподрядных работников):

- свободы от принудительного переселения и ограничений в делении на зоны (для всех)
- социальной защиты, включая субсидии по материнству (для всех)
- учреждений для ухода за детьми, чтобы работники могли спокойно работать (для всех)
- защиты не быть подверженными материалам и сырью низкого качества, произвольного расторжения заказов на выполнение работ, произвольного отказа от товаров, или просроченных платежей (субподрядчикам)
- право на базовые инфраструктурные услуги - вода, электричество, санитария - у их домах, которые являются их рабочими местами (для всех)
- доступ к рынкам для их товаров и услуг
- право на справедливые цены на рынках (само занятые), и справедливые сдельные расценки (субподрядчикам)
- право на безопасные, прозрачные контракты - заказы на выполнение работ (субподрядчикам) и коммерческие операции (само занятым)
- тренинги по вопросам безопасности и гигиене труда, навыкам ведения бизнеса (для само занятых)
- отсутствие двойного налогообложения (само занятым)
- земли/мест для коллективной работы (само занятым)

Уличные торговцы требуют:

- свободы от преследований, конфискации товаров, выселений, произвольных предписаний и осуждений, произвольных переселений, неофициальных платежей и/или взяток
- свободы от страха со стороны властей и мафиозных элементов
- свободы от эксплуатации со стороны посредников, которые берут высокую плату
- право иметь естественные рынки для уличных торговцев, которые признаны и построены в городских зонах и находятся в планах распределения земли
- право торговать в общественных местах на справедливых и разумных условиях (которые балансируют конкурирующие права различных пользователей общественных мест) и поддерживать естественные рынки
- право на справедливое и прозрачное распределение разрешений на торговлю и лицензий
- право на соответствующие месторасположения возле движения клиентов
- обеспечения соответствующим месторасположением возле движения клиентов, в случае переселения
- право на более качественные услуги и инфраструктуру на своих торговых объектах, включая жилье, водоснабжение, канализацию и склады для товара
- создания инфраструктуры, в том числе специальной инфраструктуры для торговцев с ограниченными возможностями
- предоставления центров защиты, чтобы удержать детей от детского труда
- образования по торговым подзаконным актам и системам местного самоуправления
- доступ к удобным сервис-провайдерам
- упрощённой системы налогообложения
- упрощённых правил для неформальных трансграничных торговцев

Сборщики мусора требуют:

- свободы от преследований, взяток и выселений со стороны городских властей
- право на доступ к вторичной переработке отходов без каких-либо ограничений
- доступ к рынкам
- предоставление инфраструктуры
- признания их экономического вклада и услуг окружающей среды для общин
- право на доступ к рекреационным возможностям сообщества
- предоставления центров защиты, чтобы удержать детей от детского труда
- свободы от страха со стороны властей и мафиозных элементов
- свободы от эксплуатации со стороны посредников, которые берут высокую плату
- право на справедливое и прозрачное ценообразование в цепочке переработки мусора
- включение в современные системы управления отходами, а также доступ к оборудованию и инфраструктуре для сбора, сортировки и хранения мусора
- право их организаций на конкурентную борьбу за контракты на управление твёрдыми отходами
- кооперативов и системы Экономики общественной солидарности
- признания их труда, в качестве поставщиков услуг и права быть оплачиваемыми за их услуги
- право на обеспечение сбора твёрдых отходов не является частным, но управляется смешанными системами между правительствами и объединениями сборщиков мусора (кооперативы, ассоциации, профсоюзы)
- прекращение использования мусоросжигания и вредных технологий удаления свалок
- продвижение сегрегации, переработки и компостирования, как способов защиты доходов работников.

В дополнение к вышеупомянутым четырём секторам, существуют и другие сектора работников неформальной экономики, которые должны быть учтены в Рекомендации, и которые включают: рыбаков, сельскохозяйственный сектор, в том числе и семьи сельского хозяйства, ремесленников, временных работников, строительный сектор, работников кооперативов и предприятий, контролируемых рабочими, неформальный транспортный сектор, работников светофоров и т.д.

Все неформальные работники – то ли это наёмные работники или само занятые работники - во всех секторах они должны иметь доступ к базовым трудовым правам и правом на организацию, голос и переговорную силу, правовой статус и положение, экономические права и социальные права, в том числе и социальную защиту. Кроме того, крайне важно, чтобы неформальные работники различных секторов и во всех регионах мира сделали свой вклад в то, что формализация, в справедливых условиях, потребует.

Приложение 1: Определение неформальной занятости⁹

Неформальная занятость – это любая занятость без социальной защиты (то есть, не имеет взносов от работодателя) и состоит из:

- Само занятости в неформальных предприятиях: само занятые лица неинкорпорированных и незарегистрированных или малых предприятий, в том числе:
 - работодатель
 - лица, работающие за собственный счёт
 - неоплаченные работники - члены семьи
 - члены неформальных производственных кооперативов
- Работы по найму в неформальных рабочих местах: наёмные работники без социальной защиты на своём рабочем месте, которые работают на официальных или неофициальных фирмах (и их подрядчиков), на домашних хозяйствах, или без определённого работодателя, в том числе:
 - наёмные работники неформальных предприятий без социальной защиты
 - наёмные работники формальных предприятий без социальной защиты
 - домашние работники без социальной защиты
 - временные работники или поденщики
 - надомные работники (надомники)

фото: HomeNet Thailand



⁹ Принятая Международной конференцией статистиков по труду (ICLS), 2003 г.

Авторы Платформы

Представители многих организаций неформальных работников и сторонников внесли свой вклад в разработку этой Платформы, через участие в трёх региональных семинарах и/или участвуя в Рабочей группе Сети WIEGO по вопросу Перехода от Неформальной в Формальную экономику.

АФРИКА ■ Конгресс Профсоюзов Ганы 🇬🇦 Гана ■ Ассоциация Неформальных Лоточников и Уличных Торговцев Ганы (IHVAG) (StreetNet) 🇬🇦 Гана ■ Национальный Профсоюз Домашних Работников (SYNTRAD) 🇬🇦 Гвинея ■ Национальный Альянс Уличных Торговцев и Неформальных Торговцев Кении (KENASVIT) (StreetNet) 🇰🇪 Кения ■ Национальная Конфедерация Трудящихся Сенегала (CNTS) (StreetNet) 🇸🇳 Сенегал ■ Национальная организация Работников неформального сектора Того (StreetNet) 🇲🇵 Того ■ Конгресс Профсоюзов Южной Африки (COSATU) 🇿🇦 Южная Африка ■ Южноафриканский Профсоюз домашнего сервиса и смежных отраслей (SADSAWU) 🇿🇦 Южная Африка ■ Альянс Неформальных Торговцев Южной Африки (SAITA) 🇿🇦 Южная Африка ■ Ассоциация Само Занятых Женщин Южной Африки (SASEWA) 🇿🇦 Южная Африка ■ Южноафриканский Профсоюз Транспортников и смежных отраслей (SATAWU) 🇿🇦 Южная Африка ■ Ассоциация Сборщиков Мусора Южной Африки (SAWPA) 🇿🇦 Sudáfrica ■ Автономный Профсоюз работников гостеприимства, общественного питания и смежных отраслей (SATHR) 🇸🇳 Сенегал ■ Палата ассоциаций неформальной экономики Зимбабве (ZCIEA) (StreetNet) 🇿🇼 Зимбабве ■ Глобальная Федерация Профсоюзов IndustriALL, Региональное бюро для стран к югу от Сахары 🇿🇼 Регион ■ Международная Организация Труда (МОТ): Претория 🇿🇼 Регион

АЗИЯ ■ Трудящиеся в неформальной экономике (LIE) Бангладеш (StreetNet) 🇬🇧 Бангладеш ■ Ассоциация Независимой Демократии Неформальной Экономики (IDEA) (StreetNet) (IDWF) 🇰🇲 Камбоджа ■ Федерация профсоюзов азиатских домашних работников 🇨🇳 Китай (Гонконг) ■ Чинтан экологических исследований и Группа действий 🇮🇳 Индия ■ Кагад Ках Патра Каштакари Панчаят (ККРКР) Профсоюз Сборщиков мусора 🇮🇳 Индия ■ Национальное Движение Домашних работников (NDWM) 🇮🇳 Индия ■ Национальная Ассоциация Уличных Торговцев Индии (NASVI) (StreetNet) 🇮🇳 Индия ■ Ассоциация Само Занятых Женщин (SEWA) (StreetNet) (IDWF) 🇮🇳 Индия ■ Stree Mukti Sanghatana, Мумбай (SMS) 🇮🇳 Индия ■ Jala PRT 🇮🇳 Индонезия ■ Всеобщая федерация непальских профсоюзов (GEFONT) 🇳🇵 Непал ■ Фонд труда и содействия занятости (FLEP) 🇹🇭 Таиланд ■ HomeNet Таиланд (HNSEA) 🇹🇭 Таиланд ■ Конфедерация работников государственных предприятий (SERC) 🇹🇭 Таиланд ■ Тайский Комитет Солидарности Труда (TLSC) 🇹🇭 Таиланд ■ HomeNet Юго-Восточная Азия (HNSEA) 🇹🇭 Регион ■ Международная Организация Труда 🇹🇭 Регион



Латинская Америка ■ Ассоциация Уличных Торговцев (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Конфедерация Профсоюзов Народной Экономики (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Кооператив Ремесленников (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Кооператив Los Pibes (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Федерация de Cartoneros 🇲🇵 Аргентина ■ Lola Mora 🇲🇵 Аргентина ■ Национальное Движение коренных крестьян (MNCI) (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Движение исключённых работников, Чакарита (МТЕ) (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Движение Evita (СТЕР) 🇲🇵 Аргентина ■ Независимый профсоюз "La Salada" (СТЕР) 🇲🇵 Argentina ■ Профсоюз personal auxiliar de casas particulares (UPACP) (IDWF) 🇲🇵 Аргентина ■ Национальное Движение Сборщиков материалов вторичной переработки (MNCR) – RedLacre 🇲🇵 Бразилия ■ Движение Sin Tierra (MST) 🇲🇵 Бразилия ■ Национальное движение переработчиков мусора Чили (MNRCH)-RedLacre 🇲🇵 Чили ■ Ассоциация переработчиков мусора Боготы (ARB) – RedLacre 🇲🇵 Колумбия ■ Национальная ассоциация переработчиков мусора (ANR) – RedLacre 🇲🇵 Колумбия ■ Профсоюз Домашних Работников (SINTRASEDOM) (IDWF) 🇲🇵 Колумбия ■ Национальная Сеть Переработчиков Эквадора (RENAREC) – RedLacre 🇲🇵 Эквадор ■ Национальная Федерация Независимых Торговцев Гватемалы (FENTRAVIG) (StreetNet) 🇲🇵 Гватемала ■ Конфедерация профсоюзов Само занятых (СТСР) (StreetNet) 🇲🇵 Никарагуа ■ Федерация уличных торговцев Лимы и Кальяо (FEDEVAL) (StreetNet) 🇲🇵 Перу ■ Национальная сеть самозанятых работников и работающих не по найму 🇲🇵 Перу ■ Ассоциация выставочных ярмарок (AFFE) (StreetNet) 🇲🇵 Уругвай ■ Союз классификаторов твёрдых отходов (UCRUS) – RedLacre 🇲🇵 Uruguay ■ Латиноамериканская федерация домашних работников (CONLACTRANO) 🇲🇵 Регион

Международные организации

Международная федерация домашних работников (IDWF)

Международный союз работников пищевой промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного бизнеса, общественного питания, табачных изделий и ассоциации смежных отраслей (IUF)

StreetNet International

Женщины в неформальной занятости: Глобализация и Органайзинг (WIEGO)



WIEGO
www.wiego.org
521 Royal Exchange, Manchester, UK M2 7EN
Email: wiego@wiego.org