

novembre 2016

**Nous contacter à WIEGO !**

**Courriel :**  
WIEGO

79 JFK Street #32,  
Cambridge, MA 02138 USA  
Tel. : 617-496-7037

**email :** [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org)

**Web :** [www.wiego.org](http://www.wiego.org)

**Facebook:**

[facebook.com/wiegoglobal](https://www.facebook.com/wiegoglobal)

**Twitter:** [@wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)

**Quoi de neuf à WIEGO?**

Cliquer ici pour obtenir un lien vers nos activités et nos événements récents et à venir (en anglais)!

**Des nouvelles de SEWA**

SEWA a publié le premier numéro de « **SEWA Rashtriya Patrika** », la voix de SEWA intégrant les femmes travailleuses au développement national. Ce [bulletin d'informations d'avril 2016](#) contient une introduction de Ela Bhatt, fondatrice de SEWA, un article sur les cartes U-WIN (« tu gagnes », numéro d'identité de travailleuses non reconnues), et un article à propos d'une réunion publique de SEWA pour résoudre les problèmes des ouvrières et ouvriers des produits de la mer.

Le deuxième numéro, publié en [juillet 2016](#), présentait une partie sur les nouvelles règles indiennes de gestion des déchets solides et leur impact sur les récupératrices et les récupérateurs des matériaux.

Le [compte-rendu d'une table ronde](#) au [Sommet sur le monde du travail](#) de l'Organisation internationale du Travail mentionne l'initiative de SEWA comme étant un « excellent modèle de soutien à la transformation du travail indépendant ».

# Lettre d'Information OBA de WIEGO



Une newsletter aux organisations de travailleurs informels basées sur leurs adhérents (OBA)

**SALUT CHERS AMIS ET COLLÈGUES!** - Nous espérons que vous aimerez ce bulletin. Nous aimons recevoir de vos nouvelles! Si vous avez des questions ou des commentaires, ou si vous souhaitez soumettre du contenu pour le prochain bulletin, se il vous plaît écrivez-nous à [wiego@wiego.org](mailto:wiego@wiego.org).

## Commémorer les 20 ans de la C177 et promouvoir le changement à venir

En 1996, l'OIT a adopté la Convention sur le travail à domicile (C177), ce qui représentait une victoire majeure dans la lutte pour les droits et le travail décent des travailleuses et des travailleurs à domicile. Cette convention était l'aboutissement d'un processus mené par l'Association des Femmes Indépendantes (SEWA), qui a mobilisé un partenariat entre des groupes de travailleurs à domicile et des syndicats, des ONG et des soutiens universitaires. À la Conférence Internationale du Travail (CIT) de 1996, ces groupes ont travaillé ensemble pour promouvoir avec succès l'adoption de la convention, en dépit de l'hostilité des employeurs.

Bien que l'adoption de la C177 représente un progrès significatif pour les travailleuses et les travailleurs à domicile, vingt ans après, seulement 10 pays l'ont ratifié. Aussi, sa mise en application représente encore un défi, car peu de gouvernements et d'employeurs sont disposés à implémenter ses dispositions.

À la [Conférence mondiale des travailleuses et travailleurs à domicile tenue à New Delhi en février 2015](#), il a été décidé que les travailleurs à domicile du monde entier utiliseraient le vingtième anniversaire de la C177 pour souligner les défis auxquels ils et elles font encore face, et pour faire campagne au niveau global afin que les gouvernements ratifient et mettent en œuvre les autres revendications contenues dans la [Déclaration de Delhi](#). Jusqu'ici, en 2016, WIEGO et les organisations partenaires de travail à domicile ont fait beaucoup de progrès vers cet objectif, en commençant par une manifestation internationale organisée par HomeNet de l'Asie du

Sud (HNSA), qui s'est tenue à Ahmedabad au mois de mars. Avec environ 150 participantes et participants, l'événement cherchait à accroître la solidarité et à mettre en lumière la nécessité de davantage de ratifications nationales de la C177. Pour ce rendez-vous, les adhérents de HomeNet de l'Asie du Sud et HomeNet de l'Asie du Sud-Est ont pris part à la formulation d'un programme de demandes pour les travailleuses et les travailleurs à domicile, qui a été ensuite distribué à ces derniers ainsi qu'aux groupes de soutien en Amérique latine, en Afrique et en Europe de l'Est. Ce programme devait être présenté par une délégation de représentantes des travailleuses et travailleurs à domicile pendant la CIT 2016, détaillée ci-dessous :

### La Conférence internationale du Travail 2016 sur les chaînes d'approvisionnement mondiales

Du 30 mai au 10 juin 2016, une délégation de coordinatrices et de travailleuses à domicile d'Afrique, d'Amérique latine, d'Asie du Sud et d'Asie du Sud-Est ont participé à la [CIT 2016](#) pour attirer l'attention sur les problèmes des droits et du travail décent des travailleuses et travailleurs à domicile dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Elles ont présenté le [programme des demandes](#) sur le travail décent pour les travailleuses et travailleurs à domicile dans les chaînes d'approvisionnement mondiales, qui

expose les problèmes et les défis cruciaux auxquels ils et elles font face, et leurs revendications pour des droits, un travail décent, et de meilleures conditions de travail.

Grâce aux interventions de la délégation de WIEGO, les conclusions officielles issues des débats intègrent une formulation qui reconnaît les travailleuses et les travailleurs à domicile comme partie prenante des chaînes d'approvisionnement mondiales. Les conclusions reconnaissent aussi la Convention sur le travail à domicile de l'OIT (C177) comme l'un des instruments sur lesquels l'OIT devrait baser son programme d'action pour répondre à ce problème du travail décent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Les autres événements de sensibilisation ou qui marquent l'anniversaire de la C177 sont décrits dans le page suivante :



La délégation de WIEGO à la CIT 2016



## Événement spécial à la CIT 2016 pour commémorer les 20 ans de la C177

Toujours à l'occasion de la CIT, le Groupe des travailleuses et travailleurs de l'OIT a organisé un événement spécial, la « Commémoration des 20 ans de la Convention sur le travail à domicile de l'OIT (C177) ». WIEGO et les représentantes des travailleuses et travailleurs à domicile ont participé à ce rendez-vous où les intervenantes ont réfléchi au processus de négociation aboutissant à une Convention il y a de cela 20 ans, et aux progrès réalisés depuis en termes de ratifications. Ils ont discuté des exemples de législations protégeant les travailleuses et les travailleurs à domicile, et de la pertinence continue de la Convention à ce jour.

Dans l'avenir... Les travailleuses et les travailleurs à domicile du réseau mondial de WIEGO, qui est en expansion, ont célébré tous la journée du travail à domicile le 20 octobre 2016, en utilisant cette occasion pour promouvoir la campagne.

Plus d'informations :

- [Mythes et réalités sur l'économie informelle et ses travailleuses et travailleuse](#)
- [Promoting the ILO Home Work Convention \(C177\) and the Rights of Homeworkers](#)
- [C177: The Homework Convention- Its Time for Action!](#)

## HomeNet de l'Europe de l'Est célèbre l'anniversaire de la C177



Photo:  
Les participants de la semaine d'activités à Sofia, en Bulgarie

Du 17 au 20 juin 2016, les membres de HomeNet de l'Europe de l'Est se sont rassemblés à Sofia, en Bulgarie, pour prendre part aux activités marquant le vingtième anniversaire de la Convention de l'OIT sur le travail à domicile (C177). Les représentantes

d'organisations de travailleuses et travailleurs à domicile de 5 pays (Bulgarie, Serbie, Macédoine, Monténégro et Turquie) sont intervenus dans les activités organisées par la Fédération bulgare des travailleuses et travailleurs à domicile indépendants de l'économie informelle, l'Association des travailleuses et travailleurs à domicile de Bulgarie,

et le Syndicat bulgare pour la démocratie directe. Le programme des activités comportait une exposition/ foire où les travailleuses et travailleurs à domicile indépendants de cinq pays de l'Europe de l'Est pouvaient présenter et vendre leurs marchandises, une conférence de presse pour accroître la visibilité et la voix des représentantes et représentants du travail à domicile de la région, et un rassemblement où ces leaders, de Bulgarie et d'autres pays de l'Europe de l'Est ont remis une [Déclaration sur le travail à domicile](#) au bureau du ministre des Affaires sociales en Bulgarie.

## La campagne « Mon domicile équitable »

Le 16 juin 2016, les organisations de base des travailleurs et travailleuses domestiques autour du monde ont porté des manifestations pour célébrer leur Journée internationale. Les festivités de cette année se sont focalisées sur la [campagne « Mon domicile équitable »](#). Comme le décrit la [Fédération internationale des travailleurs et travailleuses domestiques \(FITD\)](#), « la campagne « Mon domicile équitable » se concentre sur les employeurs – les encourageant à s'approprier le pacte de « Mon domicile équitable » pour s'engager à respecter les droits de leur personnel dans leur propre foyer. Cette campagne est un partenariat entre l'Organisation internationale du Travail (OIT) et la

Fédération internationale des travailleurs et travailleuses domestiques (FITD) ».

Voir les photos et s'informer à propos des activités qui ont eu lieu en [Tanzanie](#), au [Ghana](#), à [Hong Kong](#) et [plus encore](#).



Les représentantes de l'OIT et de la FITD affichent leur soutien à « Mon domicile équitable »

## Le réseau WIEGO au Troisième comité préparatoire (PrepCom3) de la Conférence Habitat III

Une délégation du réseau WIEGO constituée de représentantes des travailleuses de l'informel, de chercheuses, de coordinatrices et de personnes en soutien technique a participé au PrepCom3 (du 25 au 17 juillet à Surabaya, en Indonésie) pour garantir que les voix des travailleuses et des travailleurs de l'informel soient représentées dans le Nouvel agenda urbain à venir. Dans la perspective de cet engagement, WIEGO a travaillé en partenariat avec les organisations de base pour développer un programme des travailleuses et des travailleurs : voir [Mise en œuvre du Nouvel agenda urbain: Comment les gouvernements locaux et nationaux peuvent soutenir l'économie informelle urbaine](#). Nous avons reçu d'excellents retours des organisations de base à propos de ce programme ; beaucoup de remerciements à toutes celles et tous ceux qui ont organisé les réunions locales. Ce programme a été révisé lors d'un atelier de renforcement des compétences à Surabaya (juste avant le début de PrepCom3) pour son utilisation sur place, et il a été finalisé pour servir à Quito, où a eu lieu la réunion Habitat 3 au mois d'octobre. Plus d'informations quant à la participation de WIEGO dans ce processus sont disponibles sur le [site web de WIEGO](#).

## Les représentantes de WIEGO, de la FITD, de StreetNet et de l'ARB assistent aux événements des Nations unies

Au mois de juillet, une série d'événements se sont déroulés à San Jose, au Costa Rica, en avance de la deuxième réunion du Groupe consultatif de haut niveau du Secrétaire général des Nations unies (ONU HLP en anglais) pour l'autonomisation économique des femmes. Premièrement, l'ONU Femmes a accueilli une manifestation parallèle sur la ratification de la C189 en Amérique latine. Pour intervenir pendant cet événement, WIEGO a organisé une délégation de représentantes affiliées à la FITD, composée de : Marcelina Bautista, coordinatrice régionale FITD pour l'Amérique latine, Ruth Solar Olate Moreno, présidente de la FESINTRACAP, filiale de la FITD au Chili, et Maria del Carmen Cruz Martinez, secrétaire de la parité pour AS-TRODOMES, filiale de la FITD au Costa Rica. De plus, Edith Anampa, chargée de projets WIEGO, a présenté la nouvelle campagne pour les prestations sociales du personnel domestique de l'arrondissement de San Borja, à Lima au Pérou, comme un exemple de bonne pratique.

Par la suite, la délégation de WIEGO a été rejointe par Nohra Padilla, directrice exécutive de l' « Asociación de Recicladores de Bogotá » (ARB), et par Kattia Barquero Rojas, secrétaire de la parité pour SINTRACOPEA (filiale de StreetNet Costa Rica), pour la Consultation régionale de l'Amérique latine de l'ONU HLP. La délégation de WIEGO est intervenue plusieurs fois pendant une session libre en présence de Luis Guillermo Solís, Président du Costa Rica.

### Plus d'informations :

[L'engagement continu de WIEGO dans le processus des Nations Unies HLP](#)  
[Résumé des événements au Costa Rica](#)



Certains membres de la délégation de WIEGO avec le Président du Costa Rica, Luis Guillermo Solís

## Couverture spéciale : des vendeuses et des vendeurs de rue s'organisent en Tanzanie – « Le syndicat attire l'attention ! »

Au mois d'août 2016, Jane Barrett (directrice du Programme organisation et représentation de WIEGO), a visité le marché Mchikichini à Dar es Salaam, en Tanzanie. Une fois là-bas, elle a rendu visite au syndicat **TUICO** (Syndicat tanzanien des travailleurs industriels et commerciaux). TUICO est une filiale de StreetNet International et de TUCTA (Assemblée syndicale de Tanzanie). Elle a discuté avec Abdala Nyangalia, président de la filière, et le secrétaire Anthony Chingunje, de l'organisation du marché Mchikichini et de leur syndicat. Voici ce qu'ils avaient à dire :

« Nous avons 2000 membres dans la section des travailleuses et travailleurs de l'informel de TUICO. TUICO syndicalise aussi les supermarchés, le secteur financier, les services comme les centres d'appels, et même le secteur industriel. Le nombre total d'adhésions à TUICO est d'environ 100 000. Nous avons 65 membres dans ce marché, mais nous sommes organisés dans cinq autres marchés à Dar es Salaam, et dans beaucoup d'autres villes, y compris Arusha. Les fondateurs de cette filière du syndicat ont été les marchands de *kanga* (vêtement). Le service que nous fournissons à nos adhérents inclut du conseil juridique, et nous aidons à résoudre les plaintes et à régler les conflits – comme avec des clients qui partent sans payer le prix total, ou des contentieux avec les représentants de la municipalité ou de la circonscription. Nous agissons comme les arbitres. Les membres payent 1000 shillings tanzaniens (environ 0,50 USD) par mois pour leur

adhésion. Ils viennent et règlent en espèces dans ce bureau, où nous enregistrons tous les paiements dans un livre.

Les travailleuses et les travailleurs payent aussi une taxe quotidienne de 300 shillings à la municipalité. C'est une forme de loyer. L'argent est collecté par les associations professionnelles – les marchands de *kanga*, les fabricants et commerçants de *batik*, les cuisiniers de *babalisha*, ceux qui vendent des *matumba* (vêtements d'occasion), les tailleurs, et ainsi de suite. Les dirigeants des associations collectent l'argent en espèces tous les soirs et le remettent aux représentants de la municipalité tôt le lendemain matin. Les dirigeants, en retour, sont rémunérés par l'association pour faire ce travail. Les associations font cela pour éviter toute perturbation de la part de la municipalité. Les travailleuses et les travailleurs payent 200 shillings par jour à leur association professionnelle.

Entre les associations et le syndicat, la différence est que le syndicat n'est pas limité aux frontières du marché. Il connecte les travailleuses et les travailleurs entre eux, dans d'autres marchés et dans d'autres secteurs. En tant que travailleurs de l'économie informelle, nous sommes représentés au comité national de TUICO. Nous sommes traités sur un pied d'égalité et nous apportons la même contribution aux idées et aux décisions que les représentants des autres secteurs. La bonne chose est que notre président est également présent au comité régional du syndicat, et qu'il est traité avec

respect. Quand nous avons de gros problèmes ou des défis à relever, les autres travailleurs de TUICO nous soutiennent. Si par exemple nous avons un problème avec la municipalité, nous en référons au comité régional et après au siège social du syndicat. Quand la municipalité apprend que TUICO est impliqué, ils frémissent. Le syndicat attire l'attention !

Il y a trois ans, le marché a complètement brûlé, y compris le bureau de TUICO ici. Cela a pris trois mois aux travailleurs et travailleuses de l'informel pour le reconstruire, et pendant ce temps ils devaient faire des affaires ici et là. La municipalité avait promis de le reconstruire, mais jusqu'au jour d'aujourd'hui, ils ne l'ont pas fait. Nous n'avons pas de mesures pour prévenir le feu ou éteindre le feu. Il y a beaucoup de risques ici, comme les produits chimiques pour faire du *batik*, mais il n'y a pas de prévention. Nous reprendrons cette idée que les travailleurs et travailleuses de l'informel à Durban, au marché de Warwick Avenue, ont dû se rapprocher des pompiers pour nous aider avec ces risques.

Nous aimerions recevoir plus de formation sur la façon de mobiliser et de renforcer notre syndicat. »

### Photos:

à gauche:

Abdala Nyangalia, président de la filière

à droite:

Anthony Chingunje, secrétaire de la filière

