



WIEGO Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing

Boletín Informativo de WIEGO para OBM

Un boletín informativo para organizaciones con base de miembros (OBM)

Febrero 2018

¡Saludos amigos y colegas!

Como siempre, esperamos que disfruten de este número del boletín informativo de WIEGO para OBM. ¡Nos gustaría saber de ustedes! Si tienen alguna pregunta o comentarios sobre este boletín, o si tienen interés en presentar artículos para las próximas ediciones pueden enviar un correo electrónico a la coordinadora de este boletín, Megan MacLeod: megan.macleod@wiego.org.

¡Contáctenos en WIEGO!

Dirección postal:

Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO) Limited
79 JFK Street #32,
Cambridge, MA 02138 USA

Tel.: 44-161-819-1200

email: wiego@wiego.org

Web: www.wiego.org o
<http://espanol.wiego.org>

Facebook:
[facebook.com/wiegoglobal](https://www.facebook.com/wiegoglobal)

Twitter: [@wiegoglobal](https://twitter.com/wiegoglobal)

¿Qué está haciendo WIEGO?

¡Echen un vistazo a nuestros eventos [recientes](#) y [próximas](#) actividades!

Asamblea general de WIEGO, 2018

El consejo de WIEGO acaba de anunciar las fechas para su próxima asamblea general (AG). Celebrada cada cuatro años, el objetivo de las AG es reunir a las mujeres líderes de base, activistas, investigadoras y formuladoras de políticas para compartir experiencias y conocimientos, establecer prioridades y debatir, y revisar las actividades pasadas y los planes de futuro de WIEGO. Un objetivo adicional ha sido extender y fortalecer la red WIEGO. Nuestra próxima AG se celebrará del 11 al 14 de noviembre de 2018. Para más información puede visitar la [página web de la AG de WIEGO](#) (en inglés).

Victoria de los recicladores y recicladoras de Popayán, Medellín y Montería: logran el pago por sus servicios

Por Federico Parra

Miembros de cuatro organizaciones de recicladores en Medellín, Popayán y Montería —REC-IMED (Cooperativa Multiactiva de recicladores de Medellín) y ARRECICLAR (Asociación de Recicladores de Antioquia) en Medellín; AREMAR-PO (Asociación de Recolectores de Materiales Reciclables de Popayán) en Popayán; y COOPRESCORDOBA (Cooperativa de Recicladores de Córdoba) en Montería*— han recibido su primer pago por la recolecta de residuos, transporte y servicios de reciclaje. Desde ahora, más de 850 recicladores y recicladoras miembros de estas organizaciones recibirán una paga mensual por sus servicios.

Este logro se alcanzó a través de las demandas legales interpuestas por la Asociación Cooperativa de Recicladores de Bogotá (ARB) para exigir sus derechos, que dieron lugar a siete resoluciones del Tribunal Constitucional de Colombia en favor de los recicladores.

Los pronunciamientos y disposiciones del Tribunal Constitucional exigen a las municipalidades

y autoridades nacionales crear las garantías necesarias para una transición a la formalización adecuada y segura. Entre ellos, los siguientes son los más importantes:

1. que todos los recicladores (organizados o no) tengan acceso a materiales reciclables durante la transición a la formalización (sin importar el tiempo que esto requiera);
2. que se creen programas efectivos de apoyo técnico, organizativo y administrativo para que los recicladores puedan cumplir con los requisitos necesarios;
3. que los recicladores puedan seguir realizando esta profesión y ascender en la cadena de valor.

Para más información sobre la historia de la lucha de los recicladores en Bogotá, Colombia, lea:

- La ARB: [Por un modelo inclusivo de reciclaje en Bogotá](#).
- Blog: [“¿Reciclaje inclusivo con recicladores y recicladoras en Medellín?”](#) y [“Recicladores y recicladoras en Medellín, Popayán y Montería reciben primer pago como proveedores del servicio público de reciclaje”](#).

* El pago fue también negociado con éxito en la municipalidad de Diutama.

**NUESTRO
TRABAJO ES UN
SERVICIO**



Material de la campaña por el reconocimiento de los recicladores como proveedores de un servicio público. Producido por la ANR y WIEGO.

Informe de Bangkok

Por Sarah Reed Orleans

El estudio “Informal Workers in Bangkok: A Scan of Four Occupational Sectors” (Trabajadores en empleo informal en Bangkok: un análisis de cuatro sectores ocupacionales), publicado recientemente, a través de las pruebas obtenidas mediante una serie de entrevistas de grupos focales, nos permite comprender mejor el papel que juegan en la ciudad los hombres y mujeres, trabajadores del hogar, a domicilio, conductores de mototaxis y vendedores ambulantes, y la federación que han formado para luchar por un desarrollo urbano más inclusivo. WIEGO, en colaboración con HomeNet Tailandia (HNT), inició el estudio después de la presentación del proyecto Ciudad Focal Bangkok, basado en el trabajo previo de HNT y WIEGO sobre desarrollo urbano inclusivo con trabajadores en empleo informal en Bangkok.

A finales del año pasado, cuatro organizaciones con base de miembros (OBM), cada una representando a uno de los cuatro sectores del estudio, decidieron unirse para formar una federación, conocida ahora como [Federación de trabajadores y trabajadoras en empleo informal](#) o FIT Tailandia. Con el desarrollo de este estudio, el objetivo era ayudar a los y las líderes de la FIT a entender los problemas que afrontan los trabajadores de estos cuatro sectores en Bangkok y proporcionar una base empírica que apoye la labor de incidencia de la FIT. Animaron a los investigadores a centrarse en las barreras a las que se enfrentan en cada sector, los desafíos en el acceso a los servicios de salud y vivienda urbana, y la relación entre los trabajadores en empleo informal y las instituciones municipales.

Puede leer el estudio completo [aquí](#) (en inglés).

Lanzamiento de la Campaña de Cuidado de niños

Por Rachel Moussie

En julio de 2017, WIEGO lanzó una campaña internacional por los servicios públicos de cuidado infantil de calidad para los trabajadores en empleo informal. La campaña se desarrolló con OBM, tales como HomeNet Thailand y SEWA, en función de las demandas surgidas de las propias trabajadoras. Esta campaña llama la atención sobre el hecho de que la falta de servicios de cuidado infantil de calidad conduce a una pérdida de ingresos para las trabajadoras en empleo informal y pone en riesgo tanto su salud y bienestar, como el de sus hijos. La campaña está tomando diferentes formas en todo el mundo. En Ghana, WIEGO apoyó a IHVAG y GATA –que representan a los vendedores ambulantes y comerciantes de mercado en Accra– para unirse y perfilar una campaña local para reclamar más centros de cuidado infantil en los mercados. Ya hay un [buen ejemplo de un centro de cuidado infantil en el mercado de Makola](#) en Accra administrado por la asociación de comerciantes del mercado que podría ser replicado en otros mercados con el apoyo del gobierno y la municipalidad. En India, el Foro para Guarderías y Cuidado infantil (FORCES) y SEWA están lanzando una campaña nacional para el cuidado infantil. FORCES representa a más de 400 organizaciones de derechos de los niños, derechos de las mujeres y de trabajadores, como SEWA y NASVI, y busca promover servicios públicos de cuidado infantil holístico que estén abiertos todo el día para que coincida con las horas de trabajo de los trabajadores en empleo informal. En Delhi, se realizó una primera consulta con OBM de los sectores del trabajo a domicilio, venta ambulante, trabajo doméstico, construcción y reciclaje para involucrarlos en la campaña y explorar políticas locales en apoyo de los servicios de cuidado infantil adaptados a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras. Reuniones similares se llevaron a cabo con OBM en Ciudad de México y con MUFIS en Malawi.

En noviembre, WIEGO en colaboración con FES Sudáfrica coorganizó una reunión internacional sobre cuidado infantil que reunió a OBM de Sudáfrica, Ghana, Tailandia y Perú junto con federaciones sindicales mundiales (CSI, ISP e IUF) y agencias de la ONU, tales como UNICEF y la OIT. La reunión se celebró en Durban, Sudáfrica, donde los participantes se enteraron de las necesidades específicas de cuidado infantil de los comerciantes del mercado que operan en Warwick Junction representados por SASEWA, Umbumbano y SAIWA. Hablamos de estrategias de campaña y desarrollamos planes para llevar adelante la campaña a nivel municipal o nacional. En Sudáfrica, por ejemplo, las OBM presentes discutieron sobre las oportunidades para impulsar mejores servicios de cuidado infantil a través de las negociaciones en curso sobre la implementación de la Recomendación 204, donde el cuidado infantil se menciona específicamente como una forma de protección social esencial para los trabajadores en empleo informal. Se puede acceder a las notas finales de la reunión [aquí](#).



Un recuperador de Johannesburgo sostiene un cartel hecho por él para la protesta. Foto: WIEGO

Si desea obtener más información acerca de la campaña, los materiales de la campaña se pueden descargar en inglés, francés, español, portugués, tailandés, hindi y zulú en <http://www.wiego.org/wiego/wiego-child-care-campaign>. WIEGO llama a todas las OBM interesadas a registrarse en la campaña enviando una copia del logotipo de su organización a childcare@wiego.org para agregarla al sitio web de la campaña. ¡Cuanto más OBM muestren su apoyo, más fuerte será nuestra demanda colectiva de cuidado infantil público de calidad para todas y todos los trabajadores!

Victoria de Johannesburgo en la lucha contra la privatización

Por Carlin Carr

El 13 de julio de 2017, cientos de recicladores y recicladoras en empleo informal de Johannesburgo (conocidos localmente como “recuperadores”) salieron a las calles para protestar contra una decisión municipal que les podía dejar sin trabajo de la noche a la mañana.

La marcha fue en respuesta a una medida de la compañía estatal Pikitup, proveedora oficial del servicio de gestión de residuos en la ciudad de Johannesburgo, para contratar los servicios de separación de materiales reciclables en origen a compañías privadas de reciclaje. Los nuevos contratos de separación en origen entraron en vigor el 1 de julio de 2017, sin ninguna consulta previa. Los recuperadores respondieron con una campaña, incluyendo protestas públicas y apariciones en los medios para dar a conocer su lucha.

Una larga lucha por el reconocimiento

Los recicladores han estado interpellando a Pikitup y a la ciudad de Johannesburgo desde septiembre de 2016. En ese momento, supieron que existía una licitación para otorgar la separación en origen en las zonas con altos ingresos a compañías privadas. Apoyados por WIEGO y la [Asociación de Recicladores de Sudáfrica](#) (SAWPA, por su sigla en inglés), los recuperadores escribieron cartas a Pikitup, pidiéndoles que dieran a conocer y discutieran con ellos sus intenciones.

(Continúa de la página 3)

Negociaciones y convenios colectivos

Del 13 al 15 de octubre de 2017, líderes de la Federación de trabajadores en empleo informal (FIT) Tailandia, representando a cuatro sectores ocupacionales (trabajo a domicilio, trabajo del hogar, venta ambulante y mototaxis) se reunieron en unas sesiones de formación en negociaciones y convenios colectivos en Bangkok, Tailandia.

Dirigidas por Jane Barrett de WIEGO, las sesiones de formación trataban de mejorar las habilidades de negociación de los y las trabajadoras en empleo informal. Dentro de la formación se incluía: cómo involucrar a todos los miembros en el proceso de negociación; cómo dar seguimiento a las negociaciones; cómo redactar un acuerdo para consolidar lo acordado durante las negociaciones; y cómo hacer cumplir los acuerdos negociados. Un objetivo adicional fue desarrollar la confianza de los participantes para poder compartir lo que habían aprendido con otros líderes en su organización.

Para más información, vea [aquí](#) (en inglés).

(Continúa de la página 2)

Ante la falta de respuesta, los recuperadores de Johannesburgo se organizaron en las calles y en los rellenos sanitarios. Celebraron asambleas para elegir a un comité representante que pudiera continuar reclamando a la municipalidad la suspensión del contrato con compañías privadas. También elaboraron una lista de demandas que incluye un llamamiento por su derecho al trabajo, la suspensión de contratos privados, la inclusión de sus necesidades en los planes futuros, e instalaciones para realizar sus servicios de forma efectiva.

Los esfuerzos de los recuperadores de Johannesburgo dieron fruto y consiguieron una gran victoria: el director general de Pikitup, Lungile Dhlamini, suspendió la firma de nuevos contratos y reconoció a los recicladores como actores principales en la economía de residuos de la ciudad. También propuso la creación de un foro de recicladores a cargo de Pikitup y programó un primer taller el 10 de agosto para comenzar el proceso de colaboración estructurada. De hecho, el propio director dirigió el taller. Ante este giro los recuperadores de Johannesburgo se han sentido respaldados en su lucha por reconocimiento como pioneros de la industria del reciclaje.

Para más información:

4. Lea el artículo completo en el blog de WIEGO: [“Joburg’s win victory in the fight against privatization”](#) (Victoria de los recuperadores de Johannesburgo en su lucha contra la privatización).
5. [Escuche una entrevista radiofónica](#) (en inglés) con Vanessa Pillay de WIEGO, Eva Mokoena de Orange Farm, y Steven Leeu de Newtown sobre la situación en Johannesburgo.
6. Lea más sobre [modelos inclusivos de gestión de residuos](#).

El comité ejecutivo de la FITH se reúne en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, del 20 al 23 de noviembre de 2017

Karin Pape y Sofia Trevino

El comité ejecutivo de la [Federación Internacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar](#) (FITH) mantuvo su reunión anual en la Casa de la Comunidad de Ciudad del Cabo, Sudáfrica. El equipo, que incluía a coordinadoras regionales y aliados estratégicos de UITA y WIEGO, se reunió para discutir las lecciones aprendidas, planes y futuras estrategias como federación que representa actualmente a 65 organizaciones afiliadas en 53 países (más de 600 000 trabajadores). Se acordó celebrar el importante congreso quinquenal de la FITH, en noviembre de 2018, en la Casa de la Comunidad.

Durante el último año, la FITH ha crecido, extendiéndose a la región de Oriente Medio y África del Norte y ha fortalecido sus estructuras.



Participantes del taller posan para una foto.
Foto: WIEGO

Continúa trabajando con diferentes socios para desarrollar recursos y campañas, y fortalecer las organizaciones de trabajadores y trabajadoras del hogar y sus líderes. La federación recibió dos galardones, el vigésimo premio de Justicia y Paz y el premio Sr. Jeanne Devos.

De cara al futuro, la FITH continuará sus esfuerzos para garantizar los derechos de los y las trabajadoras del hogar. Con ese fin, va a preparar su participación en el Congreso Internacional del Trabajo en 2018, dada la importancia del punto “Acabar con la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo”, para el establecimiento de normas internacionales al respecto. Se necesitan fuertes instrumentos internacionales que garanticen un entorno laboral no violento, en especial para las trabajadoras del hogar en viviendas particulares. La FITH cree que este desafío puede ser abordado con un convenio, complementado por una recomendación. “Somos una fuerza unida y poderosa que sacudirá una vez más los cimientos de la Organización Internacional del Trabajo” (Myrtle Witbooi, presidenta de la FITH).