



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando



Fortaleciendo a los trabajadores
en empleo informal, protegiendo
sus medios de sustento

WIEGO

Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando

Reporte Anual

abril 2016 – marzo 2017

La misión de WIEGO

WIEGO cree que todos los trabajadores y las trabajadoras deberían tener igualdad de derechos y oportunidades económicas, y poder determinar las condiciones de su trabajo y de sus vidas. WIEGO trabaja para mejorar la situación de los trabajadores pobres, especialmente de las mujeres, en la economía informal a través de mayor organización y representación; de mejorar las estadísticas y la investigación; de procesos reguladores más inclusivos; y de mayor justicia en el comercio, el empleo, la planificación urbana y las políticas de protección social.

Para más detalles sobre la información de este reporte y acceder a publicaciones, presentaciones, videos y otros materiales de referencia, visite espanol.wiego.org

En este reporte

20 años de WIEGO: Mirando hacia adelante

Revisión estratégica interna 2017

Incidencia global: Incorporando los medios de sustentos informales en la agenda global

La Nueva Agenda Urbana establece compromisos con los trabajadores en empleo informal en las ciudades

El Panel de Alto Nivel de Naciones Unidas respalda el empoderamiento económico de las mujeres en empleo informal

Los trabajadores a domicilio subcontractados son reconocidos como parte de las cadenas mundiales de suministro durante la Conferencia Internacional del Trabajo en 2016

Actuando localmente: Influenciando políticas y prácticas para apoyar a los trabajadores en empleo informal

Tasas punitivas serán abolidas para las porteadoras de mercado tras arduo trabajo de incidencia en Accra, Ghana

Campaña pública aumenta el acceso de las trabajadoras del hogar a las prestaciones sociales en Lima, Perú

Fortaleciendo redes: Organizando, aprendiendo y fomentando capacidades

Intercambios transnacionales promueven el intercambio de conocimientos y colaboración

Fortaleciendo capacidades a través de formación y certificación

Expandir la base de conocimientos: Impulsando los debates sobre trabajadores en empleo informal

WIEGO participa en la revisión de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93)

Iniciativa sobre cuidado infantil como servicio público necesario

Números especiales de revistas que destacan los medios de sustento informales

Publicaciones, blog y materiales de referencia de WIEGO destacadas del 2016-17

Gobernanza, operaciones y finanzas

Cuatro coordinadores de Ciudades Focales son elegidos para dirigir nuevos proyectos

Consejo Directivo

Equipo de WIEGO

Reporte financiero correspondiente al año finalizado el 31 de marzo de 2017

Resumen financiero

Ingresos y gastos

Gestión financiera

Foto de portada: En 2016-17, representantes de la red WIEGO participaron en una serie de procesos de incidencia. En esta foto se puede ver escenas de Hábitat III y el PAN-ONU.
Foto: WIEGO.



Encuéntrenos en
<http://twitter.com/wiegoglobal> y <http://twitter.com/InclusiveCities>



y en Facebook
at <http://www.facebook.com/wiegoglobal> y
<http://www.facebook.com/InclusiveCitiesProject>

Una nota acerca del uso del lenguaje

Para hacer constar nuestra preocupación por el potencial ocultamiento de la desigualdad de sexos que se presenta a nivel discursivo, y de realizar textos cuyos contenidos sean accesibles para todas nuestras audiencias, en nuestras publicaciones haremos un desdoblamiento de los sustantivos al principio para denotar que nos referimos tanto a hombres como mujeres, y a partir de entonces, de no existir alternativas, seguiremos las reglas gramaticales del español y recurriremos al uso de genéricos masculinos en el plural.

Carta de la presidenta del Consejo Directivo y de la coordinadora internacional

Querida familia, amigos y amigas de WIEGO,

¡WIEGO acaba de cumplir 20 años! Nos sentimos orgullosas de todo lo que WIEGO ha logrado durante estas dos décadas. Este informe anual incluye “20 años de WIEGO” y una serie de eventos para conmemorar nuestro 20º aniversario. Mientras tanto, nos gustaría transportarles a los inicios de WIEGO, cuando los fundadores y fundadoras se reunieron para compartir una preocupación común.

En abril de 1997, en el Centro de la Fundación Rockefeller en Bellagio, un grupo de 10 especialistas de la economía informal –provenientes de diversas áreas como la organización sindical, la investigación, la estadística o el desarrollo– se reunieron para idear una iniciativa conjunta en apoyo a las mujeres trabajadoras en la economía informal. La motivación para convocar tal reunión surgió de colaboraciones previas y de una preocupación común en torno a la visión negativa predominante hacia la economía informal; a que los planificadores económicos prestan poca atención a cómo las políticas afectan a los trabajadores en empleo informal o a cómo mejorar su situación; y a que las estadísticas oficiales ni cuentan de forma apropiada a los trabajadores en empleo informal ni miden sus contribuciones, especialmente en el caso de las mujeres trabajadoras en empleo informal. El objetivo de la reunión era ampliar las colaboraciones existentes a un grupo más extenso y planear una iniciativa a varios años para abordar estos desafíos y lagunas.

Las personas que fundaron WIEGO estaban preocupadas de que las *inversiones para el fomento de la producción* estuvieran concentradas en lo más alto de la pirámide económica –la economía formal– mientras que las políticas, normativas y otras *restricciones* se concentraban en la amplia base de la pirámide económica –la economía informal. Basándose en este enfoque, tomaron varias decisiones claves que influenciaron la trayectoria de WIEGO en las siguientes dos décadas. Primero, decidieron que la iniciativa debería ser implementada por una *coalición* de organizaciones e individuos formada por tres grupos (organizaciones de trabajadores en empleo informal, investigadores y estadísticos, y especialistas en desarrollo); y gobernados por un *comité directivo* compuesto por los y las fundadores y representantes de estos grupos. Segundo, decidieron que los objetivos de la iniciativa serían promover organizaciones y alianzas más fuertes de trabajadores en empleo informal; mejorar las estadísticas e investigación en la economía informal; y de políticas de apoyo a las mujeres trabajadoras en la economía informal. Tercero, llamaron al proyecto “Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando” (o WIEGO, por su sigla en inglés), para poner de manifiesto que las mujeres en empleo informal forman parte de la economía global y se están organizando. En resumen, muchos de los factores claves del WIEGO de hoy formaban parte del plan inicial: en particular nuestros objetivos, nuestros tres grupos, nuestra estructura de membresía y nuestro nombre.

WIEGO a sus 20 años ha superado por mucho las expectativas de nuestros fundadores en 1997. Nuestros fundadores no anticiparon que la iniciativa que planeaban se transformaría en una red mundial dedicada a la acción, la investigación y las políticas, que continuaría creciendo y desarrollándose durante los siguientes 20 años. No imaginaron cuánto aumentaría la voz y visibilidad de los trabajadores y trabajadoras en empleo informal tras ese tiempo. No anticiparon que el término “empleo informal” acuñado por ellos en el nombre de WIEGO se convertiría en un término y concepto oficial dentro de las estadísticas internacionales; que más de 50 países recolectarían datos sobre el empleo informal; y que WIEGO sería reconocido como una autoridad en estadísticas sobre la economía informal y llamado a participar en grupos de expertos para la mejora de los métodos de medición y clasificación de la economía informal. No esperaban que más de 200 organizaciones de trabajadores en empleo informal de más de 80 países estarían vinculadas a un movimiento creciente de trabajadores en empleo informal o que los líderes de los trabajadores en empleo informal llegarían a hablar en múltiples plataformas mundiales, incluyendo conferencias sobre cambio climático, Conferencias Internacionales del Trabajo, Foros Urbanos Mundiales y la cumbre de Hábitat III.

Para ver un video sobre lo que esta haciendo WIEGO y una línea de tiempo de nuestros grandes logros en las últimas dos décadas, puede pulsar más abajo en el logo de la celebración de nuestro 20° aniversario.

Como parte de ese grupo fundacional, deseamos felicitar y agradecer al equipo de WIEGO, a la junta directiva y a la membresía por su compromiso y dedicación a nuestra causa común –que los trabajadores pobres en la economía informal obtengan reconocimiento, protección y capacidad de dar forma a sus trabajos y a sus vidas. Deseamos dar las gracias a nuestros aliados que nos han proporcionado un apoyo financiero y moral durante las últimas dos décadas: estamos particularmente agradecidas a la Fundación Bill y Melinda Gates, la Fundación Ford, la Fundación Hewlett, el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo, el Gobierno de los Países Bajos, la Fundación Rockefeller y la Agencia Sueca Internacional de Cooperación al Desarrollo.



Renana Jhabvala

Renana Jhabvala
Presidenta, consejo directivo de WIEGO
Coordinadora nacional, SEWA

Marty Chen

Marty Chen
Coordinadora internacional, WIEGO
Profesora de políticas públicas,
Harvard Kennedy School

octubre 2017



Mujeres en Empleo Informal
Globalizando y Organizando

20 años de WIEGO: Mirando hacia adelante

Revisión estratégica interna 2017

WIEGO comenzó una celebración de un año de nuestro 20° aniversario en un retiro de planificación estratégica en el Centro Bellagio de la Fundación Rockefeller en Bellagio, Italia, del 24 al 28 de abril de 2017. Junto a tres colaboradores externos del Instituto Indio para Asentamientos Humanos, la Organización Internacional del Trabajo y el Banco Mundial, exploramos el futuro del trabajo y de las ciudades, y las oportunidades y amenazas derivadas para los trabajadores y trabajadoras en empleo informal y para WIEGO. Reafirmamos nuestro compromiso con los trabajadores en empleo informal y sus organizaciones, así como con nuestros programas centrales. Discutimos sobre varios dilemas estratégicos a los que se enfrenta WIEGO, nuestra posición financiera y nuestra estrategia de recaudación de fondos. También discutimos nuestros planes para trabajar con organizaciones de trabajadores en empleo informal para impulsar la implementación de disposiciones clave de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Recomendación 204 de la OIT sobre la formalización de la economía informal y la Nueva Agenda Urbana. El consejo directivo y el equipo de WIEGO dejaron Bellagio con un compromiso renovado hacia los trabajadores en empleo informal y sus organizaciones, y hacia nuestra visión y modelo de cambio.

Para marcar el inicio de las celebraciones de nuestro 20° aniversario, también creamos una [línea de tiempo visual](#) que recorre los logros y momentos históricos de WIEGO durante estos 20 años. La línea de tiempo y otros materiales en torno al 20° aniversario están disponibles en el sitio web de WIEGO.



*Equipo y miembros del consejo de WIEGO, y colaboradores externos en Bellagio, Italia.
Foto: WIEGO*

Incidencia global: Incorporando los medios de sustentos informales en la agenda global

En 2016 y 2017, miembros de la red WIEGO hicieron oír sus voces durante tres importantes procesos mundiales de establecimiento de agendas: la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Vivienda y Desarrollo Urbano Sostenible (referido hasta ahora como Hábitat III), el Panel de Alto Nivel de la Secretaría General de Naciones Unidas para el Empoderamiento Económico de las Mujeres (PAN-ONU) y la Discusión General sobre las cadenas mundiales de suministro en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de 2016. Durante estos procesos, WIEGO contribuyó con notas de políticas, estadísticas, estudios de caso y plataformas colectivas de demandas. Delegaciones de trabajadores en empleo informal con el apoyo de WIEGO asistieron a consultas y reuniones para compartir sus experiencias, ofrecer ejemplos, e incidir sobre políticas y prácticas más inclusivas. Estos esfuerzos fueron fructíferos: la necesidad de apoyar los medios de sustento en las ciudades ha sido reconocida en el documento final de Hábitat III, y el empoderamiento económico de las mujeres en empleo informal es un compromiso clave dentro de los informes oficiales y la agenda de acción del PAN-ONU. También las conclusiones oficiales resultantes de la CIT reconocen a los trabajadores a domicilio tercerizados como parte de las cadenas mundiales de suministro. De 2017 en adelante, WIEGO va a centrarse en trabajar con organizaciones de trabajadores en empleo informal y otros aliados para garantizar que estos logros globales se traduzcan en avances en los ámbitos locales.

La Nueva Agenda Urbana establece compromisos con los trabajadores en empleo informal en las ciudades

La Conferencia de Naciones Unidas sobre Vivienda y Desarrollo Urbano Sostenible, referida hasta 2016 como Hábitat III, es un proceso de consulta celebrado cada 20 años para revitalizar el compromiso mundial hacia un desarrollo sostenible. La red WIEGO estuvo activa durante los dos años que duró dicho proceso, que culminó con la adopción de la Nueva Agenda Urbana (NAU) en la cumbre del Hábitat III en Quito, Ecuador, en octubre de 2016. El compromiso de WIEGO incluía su participación en tres de las unidades de políticas que produjeron informes que servirían de base para el documento de la NAU, participando en el comité directivo de la Campaña Urbana Mundial, y actuando como copresidente del Grupo Constituyente de Socios de Organizaciones de Base en la Asamblea General de Socios. WIEGO también llevó a delegaciones de líderes de trabajadores en empleo informal a reuniones regionales, temáticas y preparatorias en todo el mundo.

Los objetivos de WIEGO para el proceso de Hábitat III eran crear espacios para que los trabajadores en empleo informal y sus organizaciones representativas pudieran hablar sobre las contribuciones positivas de los medios de sustento informales en las ciudades, e incidir sobre



Delegadas de WIEGO en el stand de exposición de WIEGO durante Hábitat III. Foto: Jenna Harvey

acercamientos de políticas urbanas que resulten en una mayor seguridad de sustento para los trabajadores urbanos en empleo informal.

Los esfuerzos de la red WIEGO y sus aliados se ven reflejados en el documento de la NAU, que incluye referencias clave sobre las contribuciones de los trabajadores en empleo informal a las ciudades y compromisos para preservar y potenciar sus medios de sustento:

Nos comprometemos a reconocer la contribución de los pobres que trabajan en el sector no estructurado de la economía, particularmente las mujeres, incluidos los trabajadores no remunerados, domésticos y migrantes, a las economías urbanas, teniendo en cuenta las circunstancias nacionales. Deberían mejorarse sus medios de vida, sus condiciones de trabajo y la seguridad de sus ingresos, su protección jurídica y social y su acceso a conocimientos, bienes y otros servicios de apoyo, y deberían contar con mayor voz y representación. Se acometerá una transición progresiva de los trabajadores y las unidades económicas a la economía formal mediante la adopción de un enfoque equilibrado en el que se combinen incentivos y medidas de cumplimiento y se promuevan la preservación y el mejoramiento de los medios de vida. Vamos a tener en cuenta las circunstancias, la legislación, las políticas, las prácticas y las prioridades específicas de cada país para la transición a la economía formal.

– Parágrafo 59 de la Nueva Agenda Urbana

Líderes de trabajadores en empleo informal de Asia, África y América Latina hablando en un evento sobre el proyecto de cinco años de Ciudades Inclusivas de WIEGO.
Foto: Jenna Harvey



En la conferencia de Hábitat III en Quito, una delegación de 26 personas de la red WIEGO formada por 12 representantes de trabajadores en empleo informal y 14 miembros del consejo y del equipo de WIEGO, presentaron y participaron en más de 50 eventos y diálogos, muchos de los cuales estaban dedicados a la implementación de la NAU.

La delegación también difundió una plataforma de demandas colectiva (desarrollada por trabajadores en empleo informal de la red WIEGO) ofreciendo asesoramiento a gobiernos locales y nacionales para implementar la NAU de maneras inclusivas de los medios de vida en la economía informal.

Los líderes de los trabajadores en empleo informal de la delegación WIEGO –representantes de organizaciones de venta ambulante, trabajo a domicilio, y recicladores de ocho países– también abordaron el tema de la implementación a través de ejemplos de sus experiencias. Sus contribuciones, con estrategias y éxitos concretos (además de los de otras redes globales de organizaciones de base como Shack/Slum Dwellers International (SDI) y la Comisión Huairou) aportaron un contrapeso y complemento significativo a muchas de las discusiones centradas en políticas de la conferencia. WIEGO también organizó 2 eventos en la misma: una sesión especial

Voces de la red WIEGO:



“El fenómeno del trabajo informal no es transitorio o pasajero, ha sido creado por el sistema económico mundial y va a continuar. Los derechos laborales con los que no contamos deberían verse como derechos humanos que todos deberíamos disfrutar.”

- Gabi Olguin (fotografiada a la izquierda en la cumbre del Hábitat III en Quito, Ecuador), miembro de la delegación WIEGO y representante de la Confederación de Trabajadores de la Economía Popular en Argentina (CTEP)

Foto: Jenna Harvey

sobre la economía informal, y un evento donde se compartieron y debatieron las lecciones extraídas de los 5 años del proyecto Ciudades Inclusivas. Junto a SDI, WIEGO coorganizó una mesa redonda para organizaciones de base.

La Nueva Agenda Urbana, con su reconocimiento de las contribuciones de los trabajadores en empleo informal a las ciudades y su compromiso a un acercamiento al desarrollo y planificación urbana centrado en la gente, representa un giro global significativo en la forma de pensar sobre las ciudades. Tiene el potencial de ser utilizado estratégicamente por los trabajadores en empleo informal para demandar políticas y prácticas urbanas más inclusivas. En adelante, WIEGO va a tratar de apoyar activamente a los trabajadores en empleo informal en sus esfuerzos de aprovechar su potencial, y exigir a los gobiernos la responsabilidad de la implementación de la agenda en la práctica.

El Panel de Alto Nivel de Naciones Unidas respalda el empoderamiento económico de las mujeres en empleo informal

El Panel de Alto Nivel de Naciones Unidas para el Empoderamiento Económico de las Mujeres (PAN-ONU) fue creado en marzo de 2016 por el secretario general de la ONU Ban Ki-Moon para identificar prioridades y acciones para mejorar las expectativas económicas de las mujeres en el contexto de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030. WIEGO fue elegida como una de las dos organizaciones de la sociedad civil (además de OXFAM) para participar en el panel, junto a líderes del sector público y privado de todo el mundo. Renana Jhabvala, presidenta del consejo directivo de WIEGO, participó como panelista junto a Marty Chen, coordinadora internacional de WIEGO, como suplente.



*Representantes del PAN-ONU en la reunión de septiembre de 2016 en Nueva York, EUA.
Foto: ONU Mujeres/Ryan Brown*

A lo largo de dicho proceso, WIEGO abogó por poner el foco sobre las mujeres en empleo informal, la voz y acción colectiva, y la intersección entre género, condición laboral y clase como determinantes clave para el empoderamiento económico de las mujeres. Uno de los objetivos principales de WIEGO fue llevar al proceso las voces de las mujeres en la economía informal y garantizar que sus perspectivas quedaran reflejadas en los informes del panel.

Con este fin, WIEGO organizó una delegación de representantes de trabajadoras en empleo informal para asistir a la Consulta Regional Latinoamericana del PAN-ONU en San José, Costa Rica, en julio de 2016. En agosto de 2016, WIEGO y SEWA organizaron sus propias consultas facilitando espacios para que las trabajadoras en empleo informal fueran tenidas en cuenta en el proceso del PAN-ONU: en la sede de SEWA en Ahmedabad, India, y en Johannesburgo, Sudáfrica (en coordinación con Oxfam). WIEGO también produjo una serie de notas de antecedentes y notas de políticas para el PAN-ONU y aportó ejemplos de buenas prácticas de la red WIEGO.

El primer informe del PAN-ONU fue publicado durante la Asamblea General de la ONU en septiembre de 2016. El informe examinaba los factores clave del empoderamiento económico para cuatro sectores: trabajadoras agrícolas, trabajadoras en empleo informal, trabajadoras del sector formal y propietarias de empresas. El informe establece la necesidad de aumentar la voz, visibilidad y validez de las trabajadoras en empleo informal y señala una serie de recomendaciones para mejorar sus resultados económicos, incluyendo la extensión del reconocimiento legal, identidad y protección; extensión de los derechos laborales; inclusión de las organizaciones de trabajadores en empleo informal en el establecimiento de normativas, elaboración de políticas y procesos de negociación colectiva; una regulación favorable del espacio público; y apoyo para la formación de trabajadores en empleo informal.



Marco de trabajo del PAN-ONU señalando cuatro sectores de empleo y siete factores claves del empoderamiento económico de las mujeres

“Las trabajadoras en empleo informal están limitadas por una falta de voz (en oportunidades para ejercer influencia y poder de negociación), visibilidad (en datos e informaciones fiables sobre el empleo informal) y validez (en identidad y reconocimiento legal). Estas limitaciones mutuamente reforzadas implican que las contribuciones de las trabajadoras en empleo informal a las economías nacionales y locales pasan inadvertidas e infravaloradas.”

-- Extracto del primer informe del PAN-ONU, “No dejar a nadie atrás”

El Segundo y último informe del PAN-ONU fue publicado durante la 61ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en marzo de 2017. El informe proporciona recomendaciones más específicas y pasos para avanzar en el empoderamiento económico de las mujeres, incluyendo la erradicación de la estigmatización que sufren las trabajadoras en empleo informal, el reconocimiento y apoyo a las organizaciones de trabajadoras en empleo informal, la reforma de las leyes de contratación pública y las regulaciones creando un medio más favorable para que las trabajadoras agrícolas y en empleo informal consigan contratos, y la reforma de los marcos legales acorde con la Recomendación 204 de la OIT. Ambos informes incluyen citas y ejemplos de estudios de caso de miembros de la red WIEGO.

“Es crítico reducir la discriminación contra la economía informal, en la que participan la mayoría de las mujeres en los países en desarrollo. Esto requiere dar reconocimiento e identidad legal a los trabajadores en empleo informal; extendiendo la protección legal en términos de contratos vinculantes, derechos de propiedad y derechos laborales; proporcionando igual trato en términos de impuestos y cuotas, y reformando leyes, regulaciones, políticas y prácticas negativas que penalizan y comprometen sus medios de sustento”.

- Extracto del primer informe del PAN ONU, “No dejar a nadie atrás”

Voces de la red WIEGO:



“Cada vez que se quieren desarrollar políticas públicas tiene que haber un diálogo con las organizaciones de trabajadoras del hogar. Recuerden la creación del Convenio 189 de la OIT en la que nosotras –organizaciones de trabajadoras del hogar– estuvimos trabajando. “¡Ninguna ley sin nosotras!”

- Marcelina Bautista, fundadora/directora del Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar (CACEH) y miembro de la delegación de WIEGO en la Consulta Regional del PAN-ONU para América Latina.

Foto: Jenna Harvey

Los trabajadores a domicilio subcontratados son reconocidos como parte de las cadenas mundiales de suministro durante la Conferencia Internacional del Trabajo en 2016

A lo largo de 2016, organizaciones de trabajadores a domicilio subcontratados o tercerizados aprovecharon el 20° aniversario de la adopción del Convenio sobre el Trabajo a domicilio (C177) de la OIT para sensibilizar sobre los desafíos a los que siguen enfrentándose. Por consiguiente, cuando se anunció “el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro” como el tema de la Discusión General de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de 2016, organizaciones de trabajadores tercerizados vieron una oportunidad estratégica. En el periodo previo a la CIT, WIEGO, HomeNet del Sur de Asia, y HomeNet del Sudeste Asiático, reunieron a trabajadores tercerizados de 18 países para desarrollar una plataforma colectiva señalando sus demandas para el reconocimiento, igualdad de salarios con los trabajadores de las fábricas, y los derechos y beneficios señalados en el C177, incluyendo el derecho a la negociación colectiva. Durante la CIT (celebrada en la sede de la Organización Internacional del Trabajo en Ginebra, Suiza), una delegación de trabajadores tercerizados y organizadores de África, América Latina, Sur de Asia y Sudeste Asiático, apoyados por los miembros del equipo de WIEGO, difundieron la plataforma y participaron en la Discusión General.



Delegación de WIEGO en la Conferencia Internacional del Trabajo de 2016 en Ginebra, Suiza. Foto: WIEGO

Como resultado de las intervenciones de la delegación, las conclusiones oficiales de la Discusión General reconocieron a los trabajadores a domicilio subcontratados como trabajadores que forman parte de las cadenas mundiales de suministro. Las conclusiones también reconocieron al C177 como uno de los instrumentos que la OIT debería usar como guía para desarrollar un plan de acción para el fomento del trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro.

También durante la CIT de 2016, el Grupo de Trabajadores de la OIT organizó un evento especial para conmemorar el 20° aniversario de la adopción del C177. WIEGO y representantes de trabajadores tercerizados participaron en el mismo, donde los panelistas discutieron sobre el progreso de las ratificaciones nacionales del C177 y ejemplos positivos de legislaciones que protegen a los trabajadores tercerizados. Los participantes también hablaron sobre la relevancia del C177 hoy en día, y las formas nuevas y emergentes de trabajo tercerizado en el contexto de una economía cada vez más digital.



Panelistas en evento para conmemorar el 20° aniversario de C177 (desde la izquierda) Chidi King of ITUC, Jyoti Macwan de SEWA y Manuela Tomei de la OIT. Foto: WIEGO.

Después de la CIT, el Programa de Derecho de WIEGO elaboró una nota para la Universidad del Trabajo Global (GLU, por su sigla en inglés) evaluando los mecanismos de gobernanza nacionales y mundiales actuales de las cadenas de suministro en términos de su potencial para lograr trabajo decente para los trabajadores tercerizados. La nota fue elaborada junto a sindicatos, el asesor sindical de la OCDE, y organizaciones de trabajadores tercerizados de Bangladés, Camboya, India, Nepal y Pakistán en octubre de 2016. El taller fue el primer paso de un proceso más largo que vinculaba a organizaciones de trabajadores tercerizados en el proceso de establecer las responsabilidades de las corporaciones para identificar, prevenir y remediar los abusos de derechos humanos en las cadenas de suministro. También a través del GLU, el Programa de Derecho de WIEGO contribuyó a la inclusión de los trabajadores tercerizados en las nuevas recomendaciones de la OCDE sobre Debida Diligencia en las Cadenas de Suministro Responsables.

Voces de la red WIEGO:

“Nos gustaría recordar a la OIT que este año es el 20 aniversario del Convenio C177 sobre el trabajo a domicilio, pero sólo 10 países lo han ratificado. Por lo tanto, es importante que la OIT y otras organizaciones internacionales hagan presión a los gobiernos para ratificar este convenio, especialmente a aquellos países donde existe un elevado número de trabajadores a domicilio. La ratificación otorga a los trabajadores a domicilio un estatus legal, lo que significa que los derechos laborales básicos, incluyendo la libertad de asociación y la negociación colectiva, serán más fáciles de obtener.”



Cualquier normativa en las cadenas de suministro debe incluir a los trabajadores a domicilio. Si no se reconoce la contribución económica de estos trabajadores como parte de las cadenas mundiales de suministro querrá simplemente decir que la base de la cadena de suministro continúa desregulada.”

- Zehra Khan, secretaria general de la Federación de Trabajadoras a Domicilio de Pakistán y miembro de la delegación WIEGO en la CIT de 2016

Foto: WIEGO

Actuando localmente: Influenciando políticas y prácticas para apoyar a los trabajadores en empleo informal

A través de la iniciativa Ciudades Focales, WIEGO continúa centrando sus esfuerzos para lograr cambios en favor de los trabajadores en empleo informal en las ciudades seleccionadas. En 2016, en Lima, Perú, y Accra, Ghana, miembros del equipo local de WIEGO apoyaron a las organizaciones de trabajadores en empleo informal mediante trabajo de incidencia con los principales partidos políticos durante las elecciones nacionales. Tras estas, ya hemos comenzado a ver los resultados, con un mayor reconocimiento de los trabajadores en empleo informal por parte de los nuevos partidos electos, y de cambios políticos concretos (por ej. planes para suprimir una tasa punitiva a las porteadoras de mercado de Accra y un incentivo para que los empleadores registren a las trabajadoras del hogar en Lima, descrito más abajo).

La iniciativa Ciudades Focales se expandió en 2016-17 para incluir nuevos proyectos en Bangkok, Tailandia; Dakar, Senegal; Delhi, India; y Ciudad de México, México. Acorde con el acercamiento de Ciudades Focales, estos proyectos tratarán de fomentar la capacidad de los líderes de trabajadores en empleo informal y sus organizaciones, y de promover el diálogo entre los trabajadores en empleo informal y las autoridades gubernamentales.

Tasas punitivas serán abolidas para las porteadoras de mercado tras arduo trabajo de incidencia en Accra, Ghana

En 2016, organizaciones con base de miembros (OBM) de trabajadores en empleo informal de Accra, Ghana, con el apoyo del proyecto Ciudades Focales de WIEGO, se movilizaron para influenciar los programas de los principales partidos políticos en las elecciones nacionales de 2016. En agosto, líderes de OBM se reunieron con representantes de cuatro de los principales partidos políticos en una reunión municipal donde los representantes presentaron sus propuestas sobre políticas y programas de apoyo a la economía informal. Las OBM respondieron señalando sus propias propuestas y prioridades. Entre estas se encontraba la propuesta de abolir una tasa impuesta a las porteadoras de mercado (conocidas como *kayayei*) en Accra.

La tasa, impuesta a las *kayayei* diariamente por operar dentro y alrededor de los mercados, fue introducida por la Asamblea Metropolitana de Accra (AMA) para disponer de más ingresos generados internamente. Esta asume que las porteadoras son autoempleadas, cuando en realidad son trabajadoras asalariadas contratadas por comerciantes y clientes del mercado. Sus ingresos son bajos e inconsistentes, y se encuentran entre los trabajadores más vulnerables de Accra. Algunos estudios muestran que las *kayayei* no se benefician en ningún modo de los impuestos recolectados por la municipalidad.

El nuevo partido electo –el Nuevo Partido Patriótico (NPP, por su sigla en inglés)– se comprometió a abolir dicha tasa durante la campaña electoral. El NPP también planteó propuestas adicionales para beneficiar a los



Porteadoras de mercado (Kayayei) en Accra, Ghana. Foto: Jonathan Torgovnik/Getty Images Reportage

trabajadores en empleo informal, incluyendo un proyecto de fomento de capacidades para las porteadoras de mercado, desarrollo de fondos para proveer crédito a los comerciantes del mercado, renovaciones y mejoras de las infraestructuras de los mercados, y desarrollo de programas de pólizas de seguros para los trabajadores en empleo informal.

En diciembre de 2016, el NPP fue declarado ganador de las elecciones nacionales de 2016 y las *kayayei* comenzaron de inmediato a interactuar con el nuevo gobierno, recordándole sus promesas electorales mediante la organización de una marcha por las calles de Accra. Su trabajo fue recompensado: en marzo de 2017, el nuevo gobierno cumplió su promesa y anunció la supresión de la tasa.

Campaña pública aumenta el acceso de las trabajadoras del hogar a las prestaciones sociales en Lima, Perú

De la mano para poder trabajar y de nuestros hijos y hogar, poder cuidar



Material de la campaña, mostrando su lema: "De la mano para poder trabajar y de nuestros hijos y hogar, poder cuidar"

Desde 2014, el proyecto Ciudades Focales en Lima, Perú, ha dado apoyo a una colaboración entre representantes del gobierno y dos federaciones nacionales de trabajadoras del hogar durante una campaña pública para el incremento del número de trabajadoras del hogar con acceso a seguridad social, en lo relativo a salud y pensiones. La campaña "Hogar que Valora" trataba de alentar a las familias del distrito de San Borja en Lima a registrar a sus trabajadoras del hogar en la oficina fiscal para iniciar los pagos de prestaciones de salud y pensiones a las que tienen derecho según la ley. La campaña duró dos meses, de mitad de julio a mitad de septiembre de 2016, y fue divulgada por las redes sociales en toda Lima Metropolitana. Incorporaba humor y destacaba los aspectos positivos del trabajo colaborativo entre trabajadoras y empleadoras para el cuidado de sus familias y sus viviendas. Al cierre de la campaña, habían sido registradas 5.500 trabajadoras del hogar adicionales en Lima Metropolitana. El Departamento de Seguridad

Social va a continuar utilizando los materiales de campaña de WIEGO, y existen planes junto al Ministerio de Trabajo para desarrollar la campaña en el ámbito nacional.

Poco después del cierre de la campaña, el recién elegido gobierno nacional adoptó una reducción del impuesto sobre la renta para incentivar a los empleadores a realizar pagos destinados a las prestaciones de las trabajadoras del hogar. Según esta particular nueva política, estos pagos pueden reducir la cantidad de impuestos en una cantidad igual a las contribuciones realizadas, proporcionando de esta forma a los empleadores un incentivo considerable para registrar a estas trabajadoras y contribuir a su seguridad social. A pesar de que esta política no puede atribuirse directamente a la campaña, es posible que el impulso, colaboración, y un aumento del interés sobre el tema de los derechos de las trabajadoras del hogar contribuyeran a su adopción.

Además, en 2015-16, el equipo de Ciudades Focales en Lima trabajó con organizaciones de trabajadores en empleo informal y otros aliados para realizar actividades de incidencia con partidos políticos rivales durante el periodo que precedió a las elecciones nacionales de 2016. Desde entonces, el equipo en Lima ha trabajado para establecer reuniones y sesiones de diálogo con el nuevo gobierno, particularmente para discutir el nuevo objetivo del gobierno de alcanzar el 60 por ciento del trabajo formal para el 2021.

Fortaleciendo redes: Organizando, aprendiendo y fomentando capacidades

Intercambios transnacionales promueven el intercambio de conocimientos y colaboración

Explorando estrategias para la gestión inclusiva de residuos sólidos en África y América Latina

En agosto de 2016, WIEGO y la Asociación de Recicladores de Bogotá (ARB), celebraron una visita de intercambio de aprendizajes en Bogotá, Colombia, entre miembros y socios de la red WIEGO, Shack/Slum Dwellers Internacional (SDI) y Avina. El intercambio trataba de crear una oportunidad para que las tres organizaciones compartiesen experiencias sobre el trabajo de incidencia y estrategias de movilización.

El intercambio en Bogotá (financiado por la Alianza de las Ciudades, de la que WIEGO es miembro) proporcionó un espacio para los líderes de la Asociación Sudafricana de Recicladores (SAWPA, por su sigla en inglés) y la Red Nacional de Recicladores de Ecuador (RENAREC), ambas afiliadas a WIEGO, junto con participantes de la ONG de Durban Asiye eTafuleni, Avina, y SDI para aprender de las experiencias de la ARB. Presentaciones por parte de miembros de la ARB fueron complementadas con visitas de campo a las rutas de recolección y centros de reciclaje de la ARB para aprender sobre su modelo operacional y el modelo inclusivo de reciclaje en Bogotá.



Participantes del intercambio de aprendizajes visitan la sede de la Asociación de Recicladores en Bogotá, Colombia. Foto: WIEGO

En noviembre de 2016, los miembros del equipo de WIEGO, Sonia Dias y Federico Parra continuaron el diálogo e intercambio de conocimientos sobre la gestión inclusiva de residuos durante un intercambio internacional en Johannesburgo junto a recicladores y autoridades municipales. Sonia y Federico compartieron conocimientos de su extensa experiencia organizando y trabajando con recicladores en Brasil y Colombia, particularmente sobre la integración de recicladores en los sistemas municipales de gestión de residuos.

Exigiendo derechos para las trabajadoras del hogar en América Latina

El intercambio regional de experiencias de trabajadoras del hogar: Convenio 189 y seguridad social, fue celebrado en Ciudad de México, México, en febrero de 2017. El taller fue organizado conjuntamente por WIEGO, el Instituto de Liderazgo Simon de Beauvoir, el Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar (CACEH) y el Sindicato Nacional de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar (SINACTRAHO). Más de 45 trabajadoras del hogar de Argentina, Chile, Costa Rica, Jamaica, México y Uruguay se reunieron para compartir experiencias y discutir estrategias de incidencia en torno a la legislación de la seguridad social y la ratificación del Convenio 189 de la



Participantes del intercambio posando con guantes de la campaña de CACEH por los derechos de las trabajadoras del hogar: "Ponte los guantes por las trabajadoras del hogar". Foto: WIEGO

OIT sobre trabajadoras y trabajadores domésticos (C189). La reunión también proporcionó una oportunidad a las trabajadoras del hogar de toda América Latina para compartir avances en las leyes de sus respectivos países como forma de apoyar a las trabajadoras del hogar de México con estrategias para avanzar en su propia lucha por derechos y protección.

Durante la reunión, las participantes trabajaron juntas para desarrollar una plataforma de políticas que señalaba una serie de demandas para el gobierno mexicano, las cuales presentaron posteriormente al Senado de la República el 29 de marzo de 2017, en la tarde previa al Día de la Trabajadora del Hogar en México.

“Nosotras, las trabajadoras del hogar unidas, hemos identificado violaciones sistemáticas de nuestros derechos económicos y sociales en diferentes grados y contextos, y sus relaciones con el derecho al trabajo, un salario digno, y seguridad social, así como el derecho a alimento, educación, vivienda, cuidados y salud, en particular a la salud sexual y reproductiva. Como trabajadoras del hogar queremos sensibilizar sobre la situación en que trabajamos y subsistimos, y por ello presentamos estas demandas, para que nuestros derechos estén garantizados y nuestra realidad pueda mejorar. Con ese propósito, exigimos que los problemas a los que nos enfrentamos sean reconocidos y que nuestras demandas sean satisfechas. Exigimos ser reconocidas como trabajadoras con plenos derechos”.

– Extracto de la plataforma política por los derechos de las trabajadoras y trabajadores del hogar en México (desarrollado durante el intercambio)

Planificando ciudades inclusivas en India y Tailandia

En marzo de 2017, una delegación de líderes de trabajadores en empleo informal y funcionarios municipales de ocho ciudades tailandesas viajaron a Ahmedabad, India, para un intercambio de aprendizajes con la Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA). El intercambio fue posible gracias a la profunda y duradera relación entre HomeNet Tailandia, SEWA y WIEGO.



Delegados tailandeses visitan a la Asociación de Mujeres Autoempleadas en Ahmedabad, India. Foto: WIEGO

El intercambio desafió a los participantes a reflexionar sobre cómo las ciudades y las organizaciones de trabajadores en empleo informal pueden colaborar más eficazmente. Durante la visita, miembros de SEWA compartieron sus experiencias, tanto los retos como los éxitos, del trabajo con la municipalidad para crear procesos más inclusivos, particularmente en torno a la venta ambulante y la gestión de residuos sólidos.

Fortaleciendo capacidades a través de formación y certificación

Taller sobre negociación colectiva desarrollado por vendedores ambulantes

En marzo de 2017, WIEGO proporcionó apoyo a StreetNet Internacional para convocar un taller mundial sobre negociación colectiva para 18 de sus afiliados. El taller se celebró en Dakar, Senegal, y asistieron representantes de los afiliados de StreetNet de tres regiones (África, Europa del Este y América Latina). El Programa de Organización y Representación de WIEGO proporcionó apoyo a la coordinadora de StreetNet Internacional Pat Horn en la planificación, asesoramiento y documentación del taller.

El taller fue diseñado para ser muy participativo y práctico; trataba de fortalecer las habilidades de negociación de los participantes y cubría temas como: cómo mantener a los miembros en el grupo, cómo redactar un simple contrato y cómo hacer cumplir un contrato. También incluyó visitas de campo al mercado Rufisque en el centro de Dakar, y al mercado de pescado, donde los participantes tuvieron la oportunidad de relacionarse con trabajadores y administradores de mercados. Los dos lugares proporcionaron un contraste interesante; mientras que el mercado de Rufisque alberga un foro de negociación permanente, que opera con diferentes resultados, el mercado de pescado no tiene un foro permanente y se realizan muy pocas consultas o negociación entre los vendedores y las autoridades. Los participantes discutieron y reflexionaron sobre los aprendizajes de las dos visitas y usaron esta información para avanzar en la creación de foros de negociación permanentes en sus respectivos países.

La certificación y el proceso de formalización de recicladores se expande por toda Colombia

En las últimas dos décadas, la Asociación de Recicladores de Bogotá (ARB) ha peleado, mediante organización, incidencia política y luchas legales, por un medio favorable para los recicladores y sus organizaciones en Colombia. En esta lucha, una de las victorias más significativas ocurrió en 2011, cuando la Corte Constitucional de Colombia aprobó una legislación que apoyaba el papel de los recicladores como proveedores de un servicio público. En 2013, después de presentar con éxito una licitación, miembros de la ARB empezaron a recibir pagos de la municipalidad por sus servicios de gestión de residuos. En 2016, el tribunal aprobó la resolución 276 sobre la gestión integral de residuos sólidos, que apoyaba la réplica en el resto del país del modelo desarrollado en Bogotá. Desde entonces, la ARB, junto con la Asociación Nacional de Recicladores (ANR), y con el apoyo de WIEGO, ha trabajado para expandir a otras áreas de Colombia el modelo inclusivo de gestión de residuos sólidos desarrollado en Bogotá.

Un paso clave en este proceso ha sido la profesionalización de los recicladores en empleo informal a través de un programa de certificación. El programa fue desarrollado por la ANR y WIEGO, junto con el Servicio Nacional de Aprendizaje de Colombia en 2015, e inicialmente solo podían acceder los recicladores de Bogotá. En 2016-2017, se expandió a recicladores de 18 municipalidades adicionales. En 2016, 454 mujeres y 438 hombres recibieron certificación en las competencias centrales del reciclaje, a través de dicho programa. La certificación es un paso fundamental en el proceso de formalización, que se alcanza cuando los recicladores consiguen reconocimiento y registro formal como proveedores de un servicio público a las municipalidades. Durante el periodo 2016-2017, WIEGO proporcionó acompañamiento y apoyo a nueve organizaciones de recicladores para completar el proceso de formalización.

Expandir la base de conocimientos: Impulsando los debates sobre trabajadores en empleo informal

Un objetivo principal de WIEGO es expandir los marcos conceptuales, políticas, y normas estadísticas para incluir las realidades específicas de los trabajadores en empleo informal. En este proceso, WIEGO trabaja para llevar las experiencias vividas por los trabajadores en nuestra red a los debates académicos o políticos dominantes. Con este fin, en 2016-17, WIEGO ha estado trabajando en múltiples frentes; la revisión de una clasificación internacional de la situación en el empleo obsoleta, el análisis y divulgación de las conclusiones de la investigación con trabajadores en empleo informal sobre el cuidado infantil, y la publicación de números especiales de publicaciones académicas sobre medios de sustento informales.

WIEGO participa en la revisión de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93)

La Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93) es la referencia internacional actual para las estadísticas sobre la situación del empleo. Clasifica los trabajos por tipo de acuerdo laboral o contrato, ya sea explícito o implícito, entre los trabajadores y las unidades económicas que les emplean. La 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) en 2013 decidió que la CISE-93 tenía que ser revisada para reflejar mejor los cambios en los mercados laborales y acuerdos de trabajo. Posteriormente, se creó y encargó a un grupo de trabajo tripartito desarrollar una propuesta sobre una clasificación revisada que fuera presentada en la CIET de 2018. WIEGO es miembro activo de este grupo de trabajo.

Desde abril de 2017, la OIT ha convocado tres reuniones del grupo de trabajo y presentado propuestas preliminares para la discusión. Estas incluyen un marco conceptual que cubre todas las situaciones en el trabajo (para reflejar la nueva definición de trabajo adoptada por la 19ª CIET) y una clasificación de la situación en el empleo, que es un subgrupo del anterior. Con relación a la situación en el empleo, las cuestiones más importantes para analizar incluyen: cómo abordar la situación de los trabajadores empleados como proveedores que no se ajustan a las situaciones actuales (trabajador asalariado o autoempleado); cómo incluir a los trabajadores a domicilio tercerizados como un subgrupo de proveedores que son económicamente dependientes de otra entidad para conseguir trabajo; y cómo definir las subcategorías dentro de los empleados y trabajadores familiares auxiliares.

WIEGO tiene un interés particular en la clasificación de trabajadores tercerizados y trabajadores a domicilio independientes y de otros proveedores que son económicamente dependientes. También estamos enfocados en la clasificación de subcategorías dentro de la categoría “Empleados” para los trabajadores que tienen una menor protección social debido a sus acuerdos laborales, incluyendo los trabajadores del hogar. Por último, tenemos un compromiso específico para garantizar que se toma en cuenta el lugar de trabajo en los nuevos estándares (véase la [Nota informativa de estadística de WIEGO No. 17](#) sobre las principales categorías que interesan a WIEGO en el proceso de revisión).

Iniciativa sobre cuidado infantil como servicio público necesario

En respuesta a la demanda de organizaciones con base de miembros (OBM) de trabajadores en empleo informal, el Programa de Protección Social de WIEGO puso en marcha [la Iniciativa sobre Cuidado Infantil](#) (CCI, por su sigla en inglés) en 2014. Una de las primeras acciones de la iniciativa fue realizar debates de grupos focales con mujeres en empleo informal, en colaboración con OBM de cinco países, para explorar los vínculos entre las responsabilidades de cuidado infantil y los ingresos generados en el trabajo. En septiembre de 2016, la CCI presentó su primer informe detallando las conclusiones de estos debates. El informe describe las dificultades que afrontan las mujeres en empleo informal para compaginar el trabajo remunerado con las responsabilidades de cuidado infantil ante la escasa o nula provisión pública de dicho servicio. En concreto, el informe detalla cómo los bajos ingresos, largas jornadas de trabajo y ninguna protección social dejan a menudo a las mujeres en empleo informal con poco tiempo o recursos para cuidar de sus hijos. A su vez, las responsabilidades de cuidado infantil pueden reducir el potencial de generar ingresos y la adquisición de bienes. El informe argumenta que la provisión de servicios públicos de cuidado infantil de buena calidad y accesibles constituye una intervención política clave que alberga el potencial de mejorar enormemente la productividad e ingresos de las mujeres en empleo informal, mientras que garantizan una mejor salud y educación para sus hijos.

En septiembre de 2016, una delegación de la red WIEGO asistió al 13° Foro Internacional de la Asociación para los Derechos de la Mujer y el Desarrollo (AWID, por su sigla en inglés) celebrado en Bahía, Brasil. WIEGO aprovechó la oportunidad para divulgar y discutir las conclusiones del informe con organizaciones de derechos laborales y de derechos de la mujer.

A través de la CCI, miembros y socios de WIEGO están empezando a explorar cómo el cuidado infantil puede integrarse en su trabajo organizativo. Con este fin, la CCI publicó un informe de seguimiento en marzo de 2017 sobre cómo las mujeres en empleo informal se están movilizándose por el cuidado infantil. Usando ejemplos de diferentes estrategias de cuidado infantil de Brasil, Ghana e India el informe discute qué incidencia y acciones de implementación pueden realizar las OBM para abordar las necesidades de cuidado infantil de sus miembros. Concluye que un cuidado infantil de calidad requiere que las ayudas económicas públicas sean accesibles para los trabajadores en empleo informal y sus hijos.

En los próximos años, la CCI va a tratar de crear coaliciones nacionales e internacionales que reúnan a defensores de los derechos laborales, de las mujeres y de los niños, redes de protección social, investigadores e instituciones internacionales de apoyo. Iniciativas de incidencia nacionales e internacionales tratarán de situar el cuidado infantil como un componente central de la protección social de todos los trabajadores con el objetivo de expandir la provisión de cuidado infantil con el apoyo de gobiernos y empleadores.



Material de la campaña para un servicio público de cuidado infantil de la Iniciativa sobre Cuidado Infantil

Números especiales de revistas que destacan los medios de sustento informales

Environment & Urbanization



Número especial de Medioambiente y Urbanización sobre ciudades y medios de sustento informales

WIEGO fue invitada por el Instituto Internacional de Medioambiente y Desarrollo (IIED, por su sigla en inglés) a editar un número especial de *Medioambiente y Urbanización* sobre medios de sustento informales, que fue publicado en octubre de 2016 coincidiendo con la cumbre de Hábitat III en Quito, Ecuador. Los artículos en este número están basados en el extenso trabajo de WIEGO en investigación, políticas e incidencia sobre la economía informal urbana para fomentar una conceptualización más amplia de los medios de sustento informales, y un acercamiento a la planificación centrado en la gente, diseñado para y con los trabajadores en empleo informal. El número resume los hallazgos sobre los trabajadores a domicilio, vendedores ambulantes y recicladores en medios urbanos y presenta aprendizajes de los proyectos sobre tecnología y salud y seguridad en el trabajo en relación con el empleo informal. El número estaba dedicado a Zodwa Khumalo, una respetada curandera y poderosa líder de trabajadores –conocida afectuosamente como “MaDlamini”– del mercado de Warwick Junction en Durban, Sudáfrica, que murió en julio de 2016. Su fotografía aparece en la portada de dicho número.

Número especial de Nuevas Soluciones sobre salud y seguridad para trabajadores en empleo informal

Nuevas Soluciones es una revista sobre salud ocupacional con un enfoque progresista centrado en el trabajador. WIEGO fue invitada a coeditar un número especial de la revista sobre salud y seguridad para los trabajadores en empleo informal, publicado en agosto de 2016. El contenido, extraído del trabajo colaborativo sobre salud y seguridad ocupacional (SSO) para trabajadores en empleo informal de seis países, señala los desafíos y oportunidades para alcanzar medios de trabajo más seguros para los trabajadores en empleo informal. En concreto, el número señala varios ejemplos de intervenciones en SSO innovadoras encabezadas por organizaciones de trabajadores en empleo informal, solos o en colaboración con sindicatos formales o autoridades municipales.



Publicaciones, blog y materiales de referencia de WIEGO destacadas del 2016-17

Publicaciones y Recursos

Alfers, L. 2016. Informe de investigación para la Iniciativa de Cuidado Infantil de WIEGO: [“Our children do not get the attention they deserve.”](#) Cambridge, MA, EUA: WIEGO. Resumen disponible en español, francés y portugués.

Alfers, L. 2017. [The Informal Workers Health Project](#). Cambridge, MA, EUA: WIEGO.

Carré, F, R. Negrete y J. Vanek. 2016. [“Relating Quality of Employment to Informal Employment.”](#) Nota de Estadísticas de WIEGO. No. 15. Cambridge, MA, EUA: WIEGO.

Chen, M. 2016. [Inclusive Cities and the Urban Working Poor: Informality, Gender and Empowerment](#). WIEGO.

Chen, M. 2016. [Expanding the Economic Potential of Informal Workers](#). Nota informativa de políticas redactada para el PAN-ONU.

Chen, M. 2016. [Women Own Account Workers](#). Nota informativa de políticas preparada para el PAN-ONU.

Eaton, A., S. Schurman y M. Chen. 2017. [Informal Workers and Collective Action: A Global Perspective](#). Ithaca, Nueva York: Cornell University Press. (Para acceder a la publicación completa dirigirse a Cornell University Press).

Harvey, J. y R. Jhabvala. 2016. [Financial and Digital Inclusion](#). Nota informativa de políticas redactada para el PAN-ONU.

Moussié, R. 2017. [Movilización de las mujeres en empleo informal por el cuidado infantil](#). Cambridge, MA, EUA: WIEGO. También disponible en [inglés](#) y [francés](#).

Moussié, R. 2016. [Child Care](#). Nota informativa de políticas preparada para el PAN-ONU.

[Organizing for Change: Workers in the Informal Economy](#) (video).

Roever, S. y M. Rogan. 2016. [Improving Pay and Working Conditions](#). Nota informativa de políticas preparada para el PAN-ONU.

[The Warrior Within](#) editado por Rhiana Chinapen con la colaboración de Sonia Dias y Ana Carolina Ogando (video).

von Broembsen, M. y M. Chen. 2016. [Eliminating Legal Barriers](#). Nota informativa de políticas preparada para el PAN-ONU.

WIEGO. 2016. [Trabajo decente para las trabajadoras y trabajadores a domicilio subcontratados en las cadenas mundiales de suministro Plataforma de demandas](#). También disponible en [inglés](#) y [francés](#).

WIEGO. 2016. [Implementando la Nueva Agenda Urbana. Cómo pueden los gobiernos locales y nacionales apoyar a la economía urbana informal](#). Cambridge, MA, EUA: WIEGO. También disponible en [inglés](#).

Instituto del Sur de Asia de la Universidad de Harvard, HomeNet Sur de Asia y WIEGO. 2016. [Empowering Home-based Workers in India: Strategies and Solutions](#).

Blog de WIEGO

[Can Informal Employment Actually Reduce Poverty?](#) por M. Rogan y P. Cichello, 16 de febrero de 2017.

[Child care for women informal workers proves essential to earning power](#) por R. Moussié, 31 de agosto de 2016.

[Five Case Studies that Illustrate Steps Towards an Inclusive City](#) por R. Douglas, 28 de octubre de 2016.

[Cuatro estrategias para integrar a los recicladores y recicladoras en las ciudades del futuro](#) por S. Dias, 28 de febrero de 2017. También disponible en [inglés](#).

[Ganamos todos: Cómo una representante de vendedores ambulantes usó la Recomendación 204 como herramienta para cambiar las políticas en Costa Rica](#) por J. Harvey, 13 de marzo de 2017. También disponible en [inglés](#).

[Our role has been to make the informal economy visible and give it validity](#) entrevista con R. Jhabvala, 21 de septiembre de 2016.

[Respuesta al borrador cero de la Nueva Agenda Urbana: WIEGO \(Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando\)](#) 6 de junio de 2016. También disponible en [inglés](#).

[‘You don’t need Facebook to tell you how to pick waste’](#) por S. Roever, 21 de diciembre de 2016.

Para obtener una lista completa de nuestras publicaciones, por favor visite wiego.org/blogs.

Gobernanza, operaciones y finanzas

Cuatro coordinadores de Ciudades Focales son elegidos para dirigir nuevos proyectos

Ciudades Focales es el término utilizado para designar a aquellas ciudades donde WIEGO tiene 1 ó 2 miembros del equipo que trabajan con organizaciones de trabajadores en empleo informal para fomentar su capacidad de interacción con las autoridades municipales y otros actores en temas relacionados con sus medios de sustento. En 2016-2017, WIEGO empezó nuevos proyectos de Ciudades Focales en cuatro ciudades: Bangkok, Tailandia; Dakar, Senegal; Delhi, India; y Ciudad de México, México.

En Bangkok, el trabajo será dirigido por Sarah Reed, que ha vivido y trabajado en el Sudeste Asiático desde 2011. Sarah presta apoyo a HomeNet Tailandia, socio y miembro institucional de WIEGO. Tiene una gran experiencia proporcionando apoyo analítico y estratégico a organizaciones internacionales en la región, principalmente en el área de urbanización inclusiva y resiliencia ante el cambio climático.

En Dakar, el trabajo será dirigido por Adama Soumaré, un activista que ha trabajado más de 25 años con recicladores y vendedores ambulantes en Senegal. Adama tiene experiencia en fomento de capacidades y formación, facilitación y mediación, así como investigación-acción, incidencia y gestión de proyectos.

En Delhi, el trabajo será dirigido por Shalini Sinha, que ha estado involucrada durante más de diez años en diversas funciones con WIEGO. En 2008, pasó a ser la especialista en trabajadores a domicilio para el proyecto de Ciudades Inclusivas de WIEGO y posteriormente se unió al equipo del Programa de Políticas Urbanas. Shalini tiene experiencia en el área de trabajadores a domicilio, desarrollo urbano y género.

En Ciudad de México, el trabajo será dirigido por Tania Espinosa, que se unió a WIEGO en 2015 como coordinadora para América Latina del Programa de Derecho. Tania nació y creció en Ciudad de México, tiene experiencia en el área de recicladores y derechos humanos, y actualmente participa como miembro del consejo en la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal.

Consejo Directivo

El Consejo actual fue establecido en la Asamblea General de WIEGO en 2014.

Dirección

Renana Jhabvala (Presidenta), Asociación de Mujeres Autoempleadas, India
Juliana Brown Afari, StreetNet Internacional, Ghana
Barbro Budin, Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines, Suiza
Debra Davis (Tesorera), Consultora independiente, Reino Unido
Ravi Kanbur, Cornell University, EUA
Vicky Kanyoka, Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar, Tanzania
Lin Lean Lim, Consultora independiente, Malasia
William Steel, Universidad de Ghana, Ghana
Jeemol Unni, Institute of Rural Management/ Anand, India
Carmen Vildoso, Consultora independiente, Perú

Equipo de WIEGO

El equipo de WIEGO tiene 45 miembros, de los cuales sólo 6 trabajan a jornada completa. El resto dedica entre un tercio y cuatro quintos de su tiempo para WIEGO; muchas tienen otras afiliaciones (como con instituciones académicas), y otras han decidido reducir su horario para conciliar la vida familiar y laboral.

Equipo de WIEGO	Marzo de 2017	
Segmentos del equipo	Número	ETC
Secretariado (EUA)	3	2.6
Oficina de operaciones (Reino Unido)	6	5.3
Programas/Proyectos (mundial)	30	21.5
Equipo de comunicaciones (mundial)	6	4.6
Total	45	34

Reporte financiero correspondiente al año finalizado el 31 de marzo de 2017

Resumen financiero

Durante el año, WIEGO recibió el último tramo de la financiación de programas centrales (4 millones de USD) de la Fundación William y Flora Hewlett de una donación total de 7 millones y el último tramo de la donación de la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (ASDI) (8 millones de SEK) de una donación total de 24 millones de SEK. Ambas donaciones cubren un periodo de tres años que comenzó el 1 de abril de 2015 y finalizará en marzo de 2018. Estas donaciones permitirán a WIEGO proseguir con los objetivos fijados en el Plan Estratégico de 5 años, 2013-2018: Aumentar la voz, visibilidad y validez de los trabajadores pobres, especialmente de las mujeres.

El ingreso total de fondos fue de 6,079 millones de USD para el año finalizado el 31 de marzo de 2017, comparado con 4,755 en el año anterior. El total de fondos gastados fue de 4,706 millones, comparado con 4,708 el año anterior.

Las cifras para 2017 han sido extraídas de las cuentas estatutarias aprobadas por los directores el 14 de agosto de 2017. El total de las cuentas financieras estatutarias, sobre las que los auditores Crowe Clark Whitehill LLP emitieron un dictamen favorable sin reservas, fueron enviadas al Registro de Empresas (en el Reino Unido). Estos extractos pueden no contener la suficiente información para permitir una total comprensión de los asuntos financieros de la compañía. Para más información, las cuentas estatutarias completas deberían consultarse junto al informe de los auditores y el informe de los directores.

Los auditores han confirmado a los directores que las cifras de 2017 extraídas de las cuentas financieras estatutarias se ajustan a los informes financieros estatutarios para el año finalizado el 31 de marzo de 2017.

Las cuentas anuales completas, junto con el informe de los auditores y el informe de los directores están disponibles en la secretaría de la compañía en la oficina registrada en Manchester, Reino Unido, y también en la web de WIEGO.

Ingresos y gastos

El informe combina los ingresos recibidos y gastos incurridos tanto en Estados Unidos como en Reino Unido. Las tablas en las que se basa este informe reflejan los resultados generales de la organización. Estamos muy orgullosos del número de donantes que continúan apoyando a WIEGO. La Fundación William y Flora Hewlett ha sido una de nuestras principales fuentes de financiación este año, así como la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida, por su sigla en inglés).

La Fundación Ford, la Fundación Rockefeller, Alianza de Ciudades, la Fundación Commonwealth y Comic Relief, han continuado contribuyendo generosamente a los fondos de los programas centrales de WIEGO y al total de la red y la coordinación de programas.

Las tablas de gastos resumen los gastos en las principales categorías de la organización y un desglose de los programas centrales.

Gobernanza financiera

La estrategia financiera de WIEGO está diseñada para garantizar que el máximo nivel posible de recursos sea destinado directamente a programas con el objetivo de aportar mejoras de calidad en la investigación, incidencia en políticas y fomento de capacidades.

Donantes

Agradecemos a las siguientes organizaciones, fundaciones y gobiernos por su generoso apoyo financiero para los programas y proyectos de WIEGO:

Fundación William y Flora Hewlett

Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional (Sida, por sus siglas en inglés)

Fundación Rockefeller

Fundación Ford

La Alianza de las Ciudades

La Fundación Commonwealth

Comic Relief

Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos

Centro de Solidaridad de la Federación Estadounidense del Trabajo y el Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO, por sus siglas en inglés)

El comité financiero del consejo de WIEGO revisa los presupuestos e informes de todos los fondos y cuentas de WIEGO. Los controles presupuestarios y financieros son revisados continuamente para reducir el riesgo de gastos insuficientes o excesivos y atenuar el efecto de una pérdida de ingresos en algún año financiero. Este riesgo es atenuado aún más con la creación de reservas específicas que actualmente representan 621 000 USD. El comité financiero reporta al consejo directivo de WIEGO para las decisiones finales sobre presupuestos y gestión de riesgos.

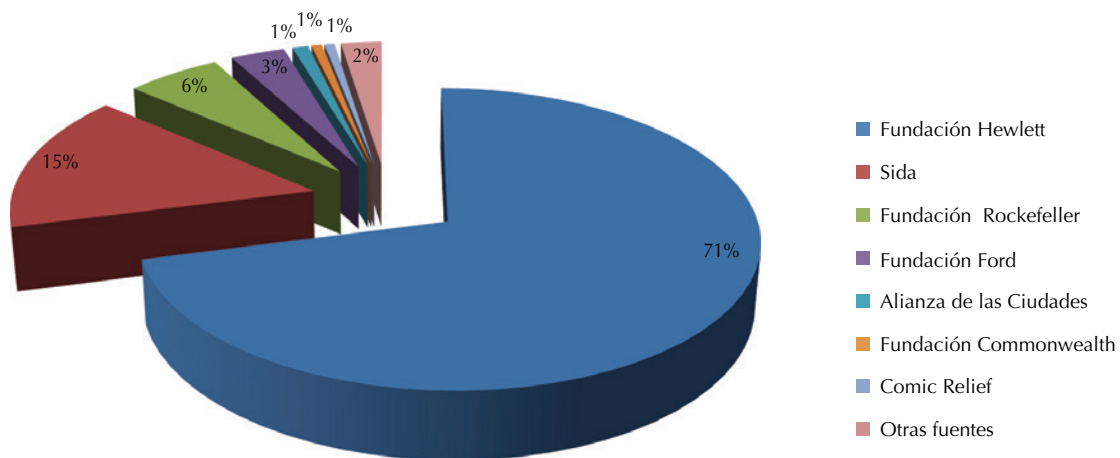
Además de los fondos gestionados por la oficina de WIEGO en Reino Unido, WIEGO dispone de un patrocinador fiscal en los Estados Unidos, la Universidad de Harvard. Las cuentas de WIEGO en la Universidad de Harvard son auditadas cada año como parte de la auditoría financiera anual de la Universidad de Harvard.

FUENTE DE LOS FONDOS	2017	2016
	US \$000	US \$000
Fundación Hewlett	4,312	3,000
Sida	925	948
Fundación Rockefeller	350	12
Fundación Ford	200	225
Alianza de las Ciudades	59	0
Foundación Commonwealth	39	0
Comic Relief	37	67
Gobierno de Holanda	0	475
Centro de solidaridad EUA	0	10
Otras fuentes	150	12
TOTAL FUNDING	6,072	4,749

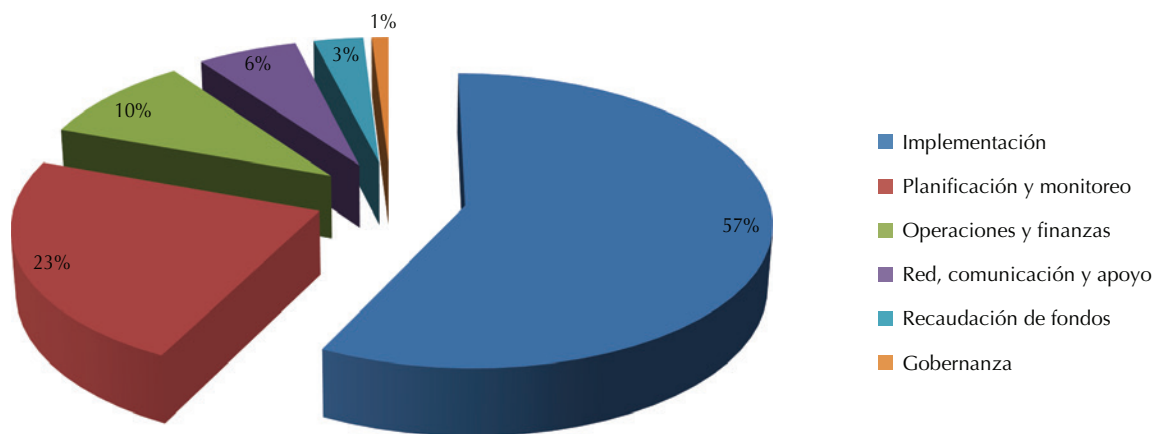
BALANCE GENERAL	2017	2016
	US \$000	US \$000
ACTIVOS ACTUALES		
Cuentas por cobrar	138	322
Efectivo en el banco	3,767	2,159
TOTAL	3,905	2,481
ACREEDORES		
Deudas pendientes de pago	-515	-464
ACTIVOS NETOS	3,390	2,017
FONDOS		
Fondos de uso restringido	280	61
Fondos de uso no restringido	3,110	1,956
	3,390	2,017

Fuente: extracto de las cuentas estatutarias

Fuentes de financiación para el año 2016/17

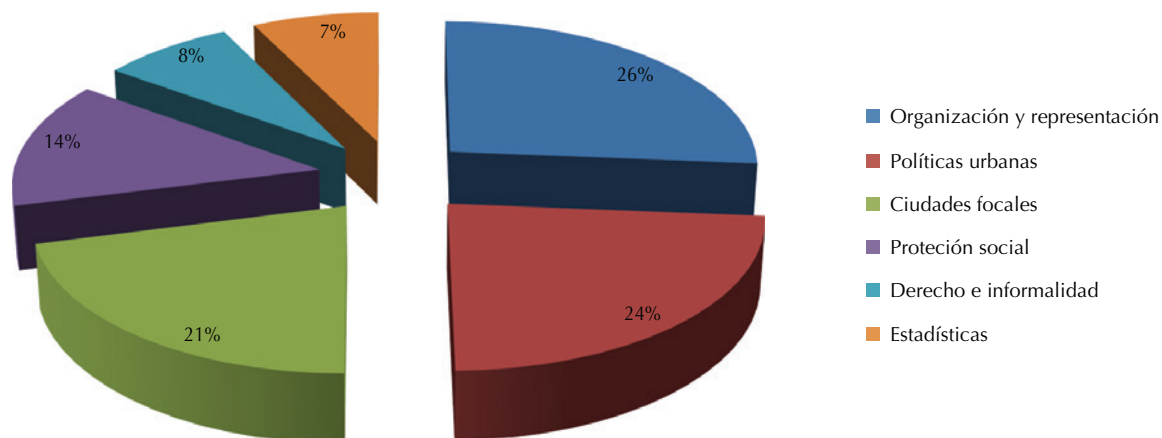


Uso de fondos para el año 2016/17



Nota: Esta gráfica incluye pagos a terceros por valor de 347 000 USD

Gastos por programa para el año 2016/17



Nota: Esta gráfica representa todos los gastos –planificación, implementación y monitoreo– para los 5 programas centrales de WIEGO y la iniciativa Ciudades focales.



Equipo de WIEGO. Foto: WIEGO

WIEGO

Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando

Reporte Anual

abril 2016 – marzo 2017

Secretariado de WIEGO
Universidad de Harvard
79 John F. Kennedy Street
Cambridge, MA 02138 EUA

T 617 496.7037
E wiego@wiego.org
W espanol.wiego.org

WIEGO, Limitada
521 Royal Exchange
Manchester
GTR Manchester M2 7EN
Reino Unido

T 44-161-819-1200

Editora Jenna Harvey
Diseño Julian Luckham
de Luckham Creative

Traducción del documento
original titulado: Annual Report,
April 2016-March 2017.



Mujeres en Empleo Informal:
Globalizando y Organizando